

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนประชากรที่ใช้ในการวิจัย
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D	แทน	ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนต่อไปนี้

การวิจัยระยะที่ 1

ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้วิธีการประมวลผลทางหลักสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

การวิจัยระยะที่ 2

การวิเคราะห์โดยใช้ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์ มาทำการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปเบื้องต้นแล้วจะดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์ เชื่อมโยงข้อมูลให้มีลักษณะเป็นแนวคิดสรุปเชิง

นามธรรม เพื่อใช้อธิบายปรากฏการณ์ที่ทำการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ โดยนำเสนอในลักษณะของการพรรณนาวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analytical)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม เพื่อศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

การวิจัยระยะที่ 1

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ระยะเวลาในปฏิบัติงาน และตำแหน่งในการปฏิบัติงาน ดังนี้

ตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	126	47.80
	หญิง	139	52.20
รวม		265	100.00
อายุ	อายุ 18 – 30 ปี	43	16.80
	อายุ 31 – 40 ปี	63	23.70
	อายุ 41 – 50 ปี	100	36.40
	อายุ 50 ปีขึ้นไป	61	23.00
รวม		265	100.00
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่าปริญญาตรี	80	30.60
	ระดับปริญญาตรี	127	46.70
	ระดับปริญญาโท	58	22.70
	สูงกว่าปริญญาโท	-	-
รวม		265	100
รายได้ต่อเดือน	ต่ำกว่า 10,000 บาท	45	17.50
	10,000 – 20,000 บาท	121	44.00

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
20,001 – 30,000 บาท	86	32.00
มากกว่า 30,001 บาท	13	6.50
รวม	265	100.00
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน		
น้อยกว่า 1 ปี	25	10.70
1 – 5 ปี	122	44.30
6 – 10 ปี	89	32.60
10 ปีขึ้นไป	30	12.40
รวม	265	100.00
ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน		
ตำแหน่งสายบริหาร	13	4.50
ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	125	47.80
ตำแหน่งลูกจ้าง	70	26.10
ตำแหน่งพนักงานจ้าง	57	21.60
รวม	265	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 52.80 และเพศชาย จำนวน 126 คิดเป็นร้อยละ 47.20 เมื่อจำแนกตามอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 36.40 อายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 23.70 อายุ 50 ปี ขึ้นไป จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 23.00 และระหว่างอายุ 18 – 30 ปี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 16.80 เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาส่วนใหญ่ ศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 47.70 ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 และระดับปริญญาโท จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 22.70 เมื่อจำแนกตามรายได้ต่อเดือนส่วนใหญ่มีรายได้ 10,000 – 20,000 บาท จำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 รายได้ 20,000 – 30,000 บาท จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 17.50 มากกว่า 30,001 บาท จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 เมื่อจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีระยะเวลา ระหว่าง 1- 5 ปี จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 44.30 ระหว่าง 6-10 ปี จำนวน 89 คน ระยะเวลา 10 ปีขึ้นไป จำนวน 30

คน คิดเป็นร้อยละ 12.40 น้อยกว่า 1 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 เมื่อจำแนกตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 47.80 ลูกจ้างประจำ จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 26.60 พนักงานจ้าง จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 21.60 และตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมและรายด้าน

ข้อ	การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	ด้านนิติธรรม	3.25	0.37	ปานกลาง
2	ด้านคุณธรรม	3.80	0.42	มาก
3	ด้านความโปร่งใส	3.82	0.35	มาก
4	ด้านการมีส่วนร่วม	4.28	0.49	มาก
5	ด้านความรับผิดชอบ	4.37	0.29	มาก
6	ด้านความคุ้มค่า	4.09	0.37	มาก
	โดยรวม	3.94	0.20	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยรวมและรายด้าน พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$; S.D. = 0.20) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือ ด้านหลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.37$; S.D. = 0.29) ด้านกรมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 4.28$; S.D. = 0.49) ด้านความคุ้มค่า ($\bar{X} = 4.09$; S.D. = 0.37) ด้านโปร่งใส ($\bar{X} = 3.82$; S.D. = 0.35) ด้านคุณธรรม ($\bar{X} = 3.80$; S.D. = 0.42) และด้านนิติธรรม ($\bar{X} = 3.25$; S.D. = 0.37) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านนิติธรรม

ข้อ	ด้านนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	การดำเนินงานโดยยึดหลักการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด	2.92	0.83	ปานกลาง
2	กฎ ระเบียบที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นมีความถูกต้องชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับจากบุคลากรท้องถิ่น	3.05	0.61	ปานกลาง
3	การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้นยึดตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.04	0.71	ปานกลาง
4	สนับสนุนให้บุคลากรท้องถิ่น ยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.68	0.52	มาก
5	มีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท้องถิ่น ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3.56	0.84	มาก
โดยรวม		3.25	0.37	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 พบว่า ระดับความคิดเห็นระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.25$; S.D. = 0.37) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ดังนี้ ข้อ 4 สนับสนุนให้บุคลากรท้องถิ่น ยึดถือ ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.68$; S.D. = 0.52) ข้อ 5 มีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติตนตามกฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.56$; S.D. = 0.84) ข้อ 2 กฎระเบียบที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้นมีความถูกต้องชัดเจน มีเหตุผล มีความทันสมัย ได้รับการยอมรับจากบุคลากรท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.05$; S.D. = 0.61) ข้อ 3 การพิจารณาเรื่องใด ๆ นั้นยึดตามกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.04$; S.D. = 0.71) ข้อ 1 การดำเนินงานโดยยึดหลักการและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด ($\bar{X} = 2.92$; S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านหลักคุณธรรม

ข้อ	ด้านหลักคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	การดำเนินงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียร ตรงต่อเวลา และทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี	3.33	0.91	ปานกลาง
2	การดำเนินงานมีความเสมอภาค และเป็นธรรมต่อทุกคนโดยไม่มีอคติ	3.68	0.66	มาก
3	การดำเนินงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต	4.05	0.62	มาก
4	มีการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอื้อเฟื้อและมีน้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนทั่วไป	4.21	0.41	มาก
5	การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	3.60	0.48	มาก
โดยรวม		3.80	0.42	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลกมลาไสยต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลตามความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนด้านหลักคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$; S.D. = 0.42) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก จำนวน 4 ข้อ คือข้อ 4 มีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละเอื้อเฟื้อและมีน้ำใจ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนทั่วไป ($\bar{X} = 4.21$; S.D. = 0.41) ข้อ 3 การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X} = 4.05$; S.D. = 0.62) ข้อ 2 การดำเนินงานมีความเสมอภาค และเป็นธรรมต่อทุกคนโดยไม่มีอคติ ($\bar{X} = 3.68$; S.D. = 0.66) ข้อ 5 การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ($\bar{X} = 3.60$; S.D. = 0.48) และอยู่ในระดับปานกลาง คือข้อ 1 การดำเนินงานมีการส่งเสริมให้บุคลากรท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันหมั่นเพียรตรงต่อเวลา และทำตนเป็นตัวอย่างที่ดี ($\bar{X} = 3.33$; S.D. = 0.91) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส

ข้อ	ด้านความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	การเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันและตรงกับความเป็นจริง	3.75	0.79	มาก
2	การดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้มีข้อมูล ที่โปร่งใส	3.77	0.81	มาก
3	มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงาน	4.53	0.66	มากที่สุด
4	จัดให้มีการรายงานผลการรับจ่ายเงินและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและเปิดเผยต่อสาธารณชน	3.99	0.60	มาก
5	จัดให้มีกลไกตรวจสอบผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน	3.05	0.55	ปานกลาง
โดยรวม		3.82	0.35	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลกมลาไสยต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลตามความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนด้านความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$; S.D. = 0.35) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด 1 ข้อ คือข้อ 3 มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.53$; S.D. = 0.66) อยู่ในระดับมาก 3 ข้อ คือข้อ 4 จัดให้มีการรายงานผลการรับจ่ายเงินและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ($\bar{X} = 3.99$; S.D. = 0.60) ข้อ 2 การดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างเปิดเผย ตรวจสอบได้มีข้อมูล ที่โปร่งใส ($\bar{X} = 3.77$; S.D. = 0.81) ข้อ 1 การเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันและตรงกับความเป็นจริง ($\bar{X} = 3.75$; S.D. = 0.79) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 1 ข้อ คือข้อ 5 จัดให้มีกลไกตรวจสอบผลการดำเนินงานและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ($\bar{X} = 3.05$; S.D. = 0.55) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการมีส่วนร่วม

ข้อ	ด้านการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	สั่งการทำงานสภาท้องถิ่นโดยจัดให้มีคณะกรรมการและเวทีประชาคม	3.68	0.52	มาก
2	เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผน และการกำหนดนโยบาย	4.40	0.73	มาก
3	เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน หรือปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์	4.43	0.56	มาก
4	เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในปัญหาที่สำคัญ	4.38	0.60	มาก
5	เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมประเมินผลการดำเนินงาน	4.51	0.56	มาก
โดยรวม		4.28	0.49	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.28$; S.D. = 0.49) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ คือข้อ 5 เปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมประเมินผลการดำเนินงาน ($\bar{X} = 4.51$; S.D. = 0.56) ข้อ 3 เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ($\bar{X} = 4.43$; S.D. = 0.56) ข้อ 2 เปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผน และการกำหนดนโยบาย ($\bar{X} = 4.40$; S.D. = 0.73) ข้อ 4 เปิดโอกาสให้บุคลากร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในปัญหาที่สำคัญ ($\bar{X} = 4.38$; S.D. = 0.60) ข้อ 1 สั่งการทำงานสภาท้องถิ่นโดยจัดให้มีคณะกรรมการและเวทีประชาคม ($\bar{X} = 3.68$; S.D. = 0.52) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความรับผิดชอบ

ข้อ	ด้านความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจ และการกระทำทั้งผลดี ผลเสียและสามารถอธิบายเหตุผลได้	4.10	0.67	มาก
2	ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตาม ผลการตรวจสอบและผลการประเมินจากฝ่ายตรวจสอบ	3.98	0.50	มาก
3	มีการ โครงสร้างองค์กรการบริหารงาน โดยระบุภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน	4.78	0.42	มาก
4	มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน	4.66	0.55	มาก
5	ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้องครบถ้วน และทันกำหนดเวลา	4.34	0.51	มาก
โดยรวม		4.37	0.29	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.37$; S.D. = 0.29) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน 2 ข้อ คือข้อ 3 การ โครงสร้างองค์กรการบริหารงาน โดยระบุภารกิจและวัตถุประสงค์ชัดเจน ($\bar{X} = 4.78$; S.D. = 0.42) ข้อ 4 มีความมุ่งมั่นในการทำงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่ทอดทิ้งหรือละทิ้งงาน ($\bar{X} = 4.66$; S.D. = 0.56) อยู่ในระดับมาก จำนวน 3 ข้อ คือข้อ 5 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ถูกต้องครบถ้วน และทันกำหนดเวลา ($\bar{X} = 4.34$; S.D. = 0.51) ข้อ 1 ยอมรับผลที่เกิดจากการตัดสินใจ และการกระทำทั้งผลดี ผลเสียและสามารถอธิบายเหตุผลในการกระทำนั้นได้ ($\bar{X} = 4.10$; S.D. = 0.68) และข้อ 2 ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องตามผลการตรวจสอบและผลการประเมินจากฝ่ายตรวจสอบ ($\bar{X} = 3.98$; S.D. = 0.50) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความรับผิดชอบ

ข้อ	ด้านความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น		แปลความ
		\bar{X}	S.D.	
1	ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ	4.53	0.55	มากที่สุด
2	จัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันตรงตามความต้องการ	3.20	0.64	ปานกลาง
3	มีการวางแผนให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน	3.45	0.62	ปานกลาง
4	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละบุคคล	4.65	0.52	มากที่สุด
5	ส่งเสริมการนำวัสดุที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่ หรือ ดัดแปลงให้เกิดผลผลิตใหม่	4.61	0.48	มากที่สุด
โดยรวม		4.09	0.37	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับความคิดเห็นของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ต่อการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ด้านความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.09$; S.D. = 0.37) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 3 ข้อ คือข้อ 4 บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงความถนัด ความสนใจ และความสามารถของแต่ละบุคคล ($\bar{X} = 4.65$; S.D. = 0.52) ข้อ 5 ส่งเสริมการนำวัสดุที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ใหม่ หรือ ดัดแปลงให้เกิดผลผลิตใหม่ ($\bar{X} = 4.61$; S.D. = 0.48) ข้อ 1 ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมุ่งเน้นคุณภาพและผลของงานเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 4.53$; S.D. = 0.55) อยู่ในระดับปานกลางจำนวน 2 ข้อ คือข้อ 3 มีการวางแผนให้ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่นมาใช้ให้เป็นประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงาน ($\bar{X} = 3.45$; S.D. = 0.62) และข้อ 2 จัดให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบันตรงตามความต้องการและสะดวกต่อการใช้งาน ($\bar{X} = 3.20$; S.D. = 0.64) ตามลำดับ

การวิจัยระยะที่ 2

1. การศึกษาแนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

วิเคราะห์แนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอยางตลาดจังหวัดกาฬสินธุ์

ผลจากการสัมภาษณ์ได้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ สรุปแยกเป็นด้านดังนี้

1.1 ด้านหลักนิติธรรม

1.1.1 ผู้บริหารและข้าราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ต้องศึกษากฎหมายและระเบียบ เพื่อใช้เป็นเครื่องในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ และข้อบังคับเป็นที่ยอมรับของประชาชนทุกฝ่าย

1.1.2 เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติให้สอดคล้องกับต้องการของประชาชน เช่นการจัดประชุมหรือการทำประชาพิจารณ์ หรือการแสดงประชามติ

1.1.3 การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเป็นที่ยอมรับของคนทุกฝ่ายและมีความเป็นธรรมเท่าเทียมกัน

1.1.4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ในเรื่องการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการทำให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

1.1.5 ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรบริหารองค์กรตามความต้องการของประชาชนโดยแยกปัญหาหนักเบาและก่อนหลังเป็นสำคัญเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้ทั่วถึง

1.2 ด้านหลักคุณธรรม

1.2.1 ควรปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกส่วนในองค์กรยึดหลักความถูกต้องซื่อสัตย์ อดทน จริงใจมีระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมและกำหนดกรอบการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องทุกขั้นตอน

1.2.2 ควรบริหารงานในองค์กร โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง รมรงค์ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ สร้างความชอบธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และปลูกจิตสำนึกด้านจิตอาสา (Public mind)

1.2.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรรับฟังเหตุและผลของประชาชนด้วยความเป็นกลางไม่ชี้นำส่วนบริหาร โครงการที่ต้องจัดสรรให้หมู่บ้านควรรีใช้หลักในการพิจารณาจากปัญหาที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนก่อน

1.2.4 ควรรณรงค์ให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีเป็นตัวอย่างแก่สังคม และมีความซื่อสัตย์ จริงใจ อุดม มีระเบียบวินัย และปลูกจิตสำนึกให้รักองค์กรของตนเอง

1.2.5 ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรยึดหลักคุณธรรม ด้วยการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือหลักนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นคนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจขยัน อุดม มีระเบียบวินัย ยึดหลักภาวะผู้นำที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ ประชาชน โดยเฉพาะ การ ครองตน ครองคน ครองงาน

1.3 ด้านหลักความโปร่งใส

1.3.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรสร้างความไว้วางใจระหว่างองค์กรและภาคประชาชน รวมทั้งการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลทั้งสองฝ่าย

1.3.2 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรมีช่องทางและกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบการใช้งบประมาณ และกำหนดช่องทางในการประชาสัมพันธ์นโยบายหรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ

1.3.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนอย่างตรงไปตรงมาโดยจัดให้มีการจัดระบบงานและข้อมูลข่าวสารเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน

1.3.4 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรมีช่องทางและกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจนและปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการจัดระบบงานและข้อมูลข่าวสารเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน

1.4 ด้านหลักการมีส่วนร่วม

1.4.1 ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนรับรู้เพื่อเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญและมีส่วนร่วมทุกมิติ เช่น มีส่วนร่วมคิด เสนอความคิดเห็น การทำประชาพิจารณ์ หรือแสดงประชามติ

1.4.2 ควรเคารพการตัดสินใจของสมาชิกฯ และประชาชนในพื้นที่ บริการ และสนองตอบความต้องการตามเงื่อนไขของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

1.4.3 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรเปิดช่องทางหรือโอกาสให้ประชาชนรับรู้ เสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประชาชน เช่น การเข้ารับฟังการประชุมสภาฯหรือรับทราบข้อมูลจากเว็บไซต์ เป็นต้น

1.5 ด้านหลักความรับผิดชอบ

1.5.1 ควรสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายหรือตามกฎหมาย และฝ่ายบริหารต้องมีความกล้าหาญที่จะให้คำแนะนำให้โทษต่อบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างความชอบธรรมในการบริหารงาน

1.5.2 ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรใส่ใจปัญหาของประชาชนและกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาและมีความกล้าหาญ และกล้าได้กล้าเสียจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาให้สำเร็จลุล่วงไปได้

1.5.3 ควรมีการกำหนดเป้าหมายและมาตรฐาน โดยการวางกรอบความรับผิดชอบให้มีขอบเขตที่ชัดเจนครอบคลุมทั้งระบบงานเพื่อความชัดเจนในการทำงานมากยิ่งขึ้น

1.5.4 การปฏิบัติหน้าที่บริการประชาชนถือเป็นภารกิจหลักของการส่วนท้องถิ่นเนื่องจากรัฐบาลมอบอำนาจให้ท้องถิ่นหรือการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารงานเพื่อบริการประชาชนภายใต้กฎหมาย และอยู่ในกำกับของรัฐบาล บุคลากรในองค์กรต้องรับรู้อย่างเต็มที่และมีจิตสำนึกในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุตามเป้าหมายขององค์กร

1.6 ด้านหลักความคุ้มค่า

1.6.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ ควรเพิ่มความสามารถในการบริหารงาน เพิ่มผลผลิตของงานในทางบวกให้เกิดความคุ้มค่ากับต้นทุน และประโยชน์ที่ได้รับ

1.6.2 ควรพิจารณาตัวบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดคือการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงานของบุคคลนั้น ความอาวุโสในราชการ

การรักษาวินัย ความเหมาะสมอื่น ๆ และผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และใช้หลักเกณฑ์ที่สำคัญคือ 1) หน้าที่และความรับผิดชอบ 2) ลักษณะงานที่ปฏิบัติ 3) ความรู้ความสามารถที่ ต้องการ 4) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1.6.3 ควรจัดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์ห้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยใช้หลัก SWOT หาจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคเพื่อสร้างความพร้อมในการพัฒนาองค์กร

1.6.4 ควรจัดทำโครงการตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้หมู่บ้านในพื้นที่เข้าร่วมโครงการ โดยจัดงบประมาณสนับสนุนและจัดให้มีการประกวดรับรางวัลเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้จ่ายอย่างประหยัดในครัวเรือนและส่งเสริมรายได้ รวมทั้งการส่งเสริมการออมให้กับประชาชน สรุปรูปเป็นผังมโนทัศน์ ดังนี้





มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY