



บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กิติมา ปรีดีดิติก. (2532). การบริหารและการนิเทศการศึกษาเบื้องต้น. กรุงเทพมหานคร : อักษรการพิมพ์.
- กาญจนา แสนทวี. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วยการทำงานเป็นที่มีการพยาบาลกับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลทั่วไป. ปรินญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กุญชรีย์ คำชาย. (2545). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตนเอง. กรุงเทพฯ : สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
- กุลธนา ธนาพงศธร. (2539). การบริหารงานบุคคล. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. _____ . (2531). เอกสารการสอนชุดวิชา 33410 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 5. สมุทรปราการ : โรงพิมพ์เดชมลออกเฟเซท.
- คณะทำงานสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมครู. (2536). รายงานการวิจัย เรื่อง การสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมครู. กรุงเทพฯ : กองส่งเสริมวิทยฐานะครู กรมการฝึกหัดครู.
- เครือวัลย์ ดีมอกิชาติ. (2531). หลักการและเทคนิคการจัดการฝึกอบรมและการพัฒนา. กรุงเทพฯ : สยามศิลป์การพิมพ์.
- จิตติมา อัครธิตพิงศ์. (2556). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พระนครศรีอยุธยา : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- จินตวีร์ เกษมสุข. (2554). การสื่อสารกับการเปลี่ยนแปลงสังคม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิระ หงส์ลาตรมภ์. (2549). “การมอง การเตรียมตัว การทำให้สำเร็จ การเอาชนะอุปสรรค,” วารสารทรัพยากรมนุษย์. ปีที่ 2 ฉบับที่ 1.
- จรีพร บวรผดุงกิตติ. (2542). สภาพปัจจุบัน ปัญหาความต้องการ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- จำลักษณ์ ขุนพลแก้ว. (2555). "Productivity Corner," **จดหมายข่าวรายเดือน**. ปีที่ 13 ฉบับที่ 144.
- เฉลิมชัย ปัญญาดี. (2550). **อัตลักษณ์และการสร้างอัตลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**. วิทยาลัยบริหารศาสตร์ เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- ชูยศ ศรีวรรณธ์. (2553). **ปัจจัยแรงจูงใจต่อผลการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตอำเภอเมือง จ.นครราชสีมา**. วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารงานก่อสร้างและสาธารณูปโภค สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี.
- ฐิติรัตน์ สมรูป. (2556). **วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัด จังหวัดเพชรบุรี**. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการคณะสงฆ์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- ทิจัมพร แพนตั้งต่อ. (2554). **ความคิดเห็นของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เชียงใหม่ที่มีต่อการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน**. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- ณัฐพัชร์ สติตพรชนชัย และปรีชา หงษ์ไกรเลิศ. "ระดับการบริหารจัดการที่ดีที่มีผลต่อการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่บริเวณชายแดนไทย-พม่า," **วารสารวิชาการสมาคมสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแห่งประเทศไทย (สสอท)**. ปีที่ 18 ฉบับที่ 2 : 61-74.
- ณัฐฐพันธ์ เขจรนนันท์. (2546). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเนชั่น.
- _____. (2547). **การจัดการ**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ส.เอเซียเพรส.
- _____. (2547). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเนชั่น.
- ณัฐจิรา เจริญบุญ. (2551). **แนวทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอพบพระ จังหวัดตาก**. ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- ณัฐวุฒิ โรจนันันรุตติกุล. (2554). "บทความปริทัศน์ การจัดการทุนมนุษย์ : กลยุทธ์ทางการแข่งขันที่ยั่งยืน," **วารสารครุศาสตร์อุตสาหกรรม**. ปีที่ 10 ฉบับที่ 2.

- ดวงพร พูลสวัสดิ์กิติกุล และพิทักษ์ เอ็มสวัสดิ์. “บทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพิจิตร,” วารสารนโยบายและแผนสาธารณสุข. ปีที่ 17 ฉบับที่ 24.
- คนัย เทียนพุด. (2525). การพัฒนาเกณฑ์การประเมินการจัดดำเนินโครงการประชุมปฏิบัติการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ ภาควิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2537). กลยุทธ์การพัฒนาคณะ : สิ่งท้าทายความสำเร็จของธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2539). กลยุทธ์การพัฒนาคณะ : สิ่งท้าทายความสำเร็จของธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2540). กลยุทธ์การพัฒนาคณะ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ก.พลพิมพ์.
- _____. (2542). ผู้บริหารยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ : บั๊คแบงก์.
- _____. (2545). การบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ศตวรรษที่ 21. กรุงเทพฯ : นาโกต้า.
- คุณิตา ชื่นชมแสง. (2555). ปัจจัยไทยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- ทองฟู ชินะโชติ. (2531). การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร. กรุงเทพฯ : ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชนิด โสรัตน์. (2556). [online]. การพัฒนาทุนมนุษย์เป็นผลสืบเนื่องจากการพัฒนาเขตการค้าเสรีด้านต่างๆ : ตามแนวคิดและมุมมองจากภาคเอกชน. [สืบค้นเมื่อ 10 ธันวาคม 2556]. จาก www.tanitsorat.com/file/การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.ppt.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2536). องค์กรและการปกครอง. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- นนทศักดิ์ เอกสันต์. (2555). “การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน กรณีศึกษา : องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองบัว อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์,” วารสารวิทยานิพนธ์. ปีที่ 23 ฉบับที่ 2 : 59-72.
- นิรันดร์ จงวุฒิเวศย์. (2532). “โครงการฝึกอบรมที่คำนึงถึงความเป็นมนุษย์ของผู้เข้าอบรม,” วารสารพัฒนาชุมชน. ปีที่ 28 ฉบับที่ 11 : 15-23.

- นิกา แสงศิริ. (2551). **แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล**
ในเขตอำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์. การบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
 การจัดการนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.
- นิตา ชูโต. (2531). “การประเมินผลการฝึกอบรม,” **วารสารวิธีวิทยาการวิจัย.** ภาควิชาวิจัย
 การศึกษาคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 : 24-32.
- นันทนา ธรรมบุศย์. (2537). **การพัฒนาตน.** กรุงเทพฯ : คณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏ
 จันทเกษม.
- เนตร์พัฒนา ขาววิราช. (2551). **การจัดการสมัยใหม่.** กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุตรี จารุโรจน์ และคณะ. (2549). **หลักการจัดการ.** กรุงเทพฯ : แมคกรอ-ฮิล.
- บัณฑิต รัตนสัมพันธ์ และนราธิป ศรีราม. (2546). **กระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์**
 หน่วยที่ 5. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารท้องถิ่น มสธ. พิมพ์ครั้งที่ 2 กรุงเทพฯ :
 หจก.น้ำกึ่งการพิมพ์.
- ประยูทธ เกิดนวล. (2540). **การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพฤติกรรมกลุ่มกับการทำงาน**
ร่วมกัน. รายงานการวิจัย : สำนักวิจัยสถาบันราชภัฏนครสวรรค์.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ และสวึง สุวรรณ. (2535). **การฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.**
 กรุงเทพฯ : คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประเทือง หงสราณากร. (2553). **โครงการการวิจัยชุมชนต้นแบบเรื่องงานดูแลเยาวชนของ**
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเต๋ อำเภอมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ประเทศไทย.
 ทูลสนับสนุนโดย สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.).
- ประไพทิพย์ ลือพงษ์. (2556). [ออนไลน์]. **การพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีสมรรถนะความสามารถใน**
การแข่งขัน. [สืบค้นเมื่อ 6 กันยายน 2556]. จาก [www.bu.ac.th/knowledgecenter/
 executive_journal/oct.../aw014.pdf](http://www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive_journal/oct.../aw014.pdf)
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2543). **การจัดการทรัพยากรมนุษย์.** กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริม
 เทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น.
- ปรีชา เต็งศิริวัฒนา. (2543). **การพัฒนาบุคลากรของสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขต**
ภาคพายัพ. การค้นคว้าแบบอิสระ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ปริญญา สร้อยทอง และสมศักดิ์ ศรีสันติสุข. (2555). “การศึกษารูปแบบการบริหารจัดการเทศบาลที่ดีในประเทศไทย,” **Journal of Community Development Research** 2012. ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 : 91-100.
- พริตต์ รัตน์ศิริวงศ์. (2556). [ออนไลน์]. แนวคิดวัฒนธรรมองค์กร. [สืบค้นเมื่อ 10 กันยายน 2556]. จาก <http://www.Km.camt.cmu.ac.th/mskm/952701/DocLib1/วัฒนธรรมองค์กร.Doc>.
- พระมหาชิณพวงศ์ ศรีจันทร์. (2546). ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย. วิทยุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา สถาบันราชภัฏเลย.
- พิชญภา ยืนยาว. (2552). รูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา. วิทยุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- พจน์ นนทศักดิ์ และคณะ การจัดการสมัยใหม่. (2549). กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.
- พิรพัศ โห้ถนอม. (2556). การมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารงานของ อบต. : องค์การบริหารส่วนตำบลไร่จิง จังหวัดนครปฐม. กรุงเทพฯ : สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย.
- กัญญา สาร. (2526). หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (2556). [Online]. การใช้ระบบสารสนเทศในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล. [สืบค้นเมื่อ 10 พฤศจิกายน 2556]. จาก http://www.sri.cmu.ac.th/~srilocal/research_a/DATA/45_A.html.
- มัทรียา กลิ่นเมือง และวิภาสินี บูรณมี. (2546). ความต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาโทของบุคลากรทางการศึกษาในเขตจังหวัดสมุทรสาคร. รายงานการวิจัย : หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ สถาบันราชภัฏนครปฐม.
- มันทนา ไปเร็ว. (2556). [ออนไลน์]. สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. [สืบค้นเมื่อ 26 ตุลาคม 2556]. จาก <http://oho.ipst.ac.th/bookroom/snet1/network/life/index.html>.
- มุกิตา วรกัลยากุล. (2556). “ความสำเร็จในการบริหารงานของเทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี,” **วารสารวิทยบริการ**. ปีที่ 24 ฉบับที่ 1 : 144-158.

- ยุพาพร รุปงาม. (2545). **การมีส่วนร่วมของข้าราชการสำนักงานงบประมาณในการปฏิรูประบบราชการ**. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
 รติพร ถึงฝั่ง และ โกศล จิตวิรัตน์. (2555). “การพัฒนาทุนมนุษย์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงเชิงพลวัต,” **วารสารการจัดการสมัยใหม่**. ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 : 27-40.
- ราชวรมณี, พระ. (2538). **มิติใหม่ของการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตน**. กรุงเทพฯ : ประเทืองวิทย์,
 ราชกิจจานุเบกษา. (2552). **พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552**. เล่มที่ 126 ตอนที่ 85 ก. 13 พฤศจิกายน 2552.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ : ธรรมสาร.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. (2551). **ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์**. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- รัตนภรณ์ ศรีรัตนบัลล์ และคณะ. (2541). **ความต้องการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาของบุคลากรในจังหวัดอุดรดิษฐ์ แพร่ น่าน**. รายงานการวิจัย : สำนักวิจัยสถาบันราชภัฏอุดรดิษฐ์.
- รวรรณ ตอวิวัฒน์. (2555). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาข้าราชการกรมศุลกากรที่สังกัดส่วนกลาง (คลองเตย)**. รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกริก.
- วรเจตน์ ภาคิรัตน์. (2549). **หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครองและการกระทำทางปกครอง**. พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพฯ : วิญญูชน.
- วรรัตน์ เขียวไฟรี. (2548). **ทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.
- วสันต์ ศิลปะสุวรรณ. (2525). “แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินโครงการ” **สุขศึกษา** ฉบับที่ 5 : 49-53.
- วิจิตร อาวะกุล. (2537). **การฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิรัช สงวนวงษ์วาน. (2547). **การจัดการและพฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ : เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า.
- วิเชียร หล่อฉันทรัตนพคุณ. (2546). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาตนเองของพนักงานธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิเชียร ชิวพินาย และสะอึ้ง อภิบาลกุล. (2532). **การฝึกอบรมและคู่มือวิทยากร**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์เรือนแก้ว.
- วิเชียร วิทยอุดม. (2549). **พฤติกรรมองค์กร**. กรุงเทพฯ : ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

- วิวัฒน์ หามนตรี. (2554). การพัฒนารูปแบบการจัดทำแผนพัฒนาแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นฉะเชิงเทรา : มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์.
- วิสิทธิ์ บุญชุม. (2550). การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น. นครศรีธรรมราช : มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- วันชัย โหละสุด. (2556). [ออนไลน์]. การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม. [สืบค้นเมื่อ 8 กันยายน 2556]. จาก http://kmcenter.rid.go.th/kmc08/km_53/km_team53.htm.
- ศิริพงษ์ เสภาภาน. (2551). “ทุนมนุษย์และบทบาทในการพัฒนาองค์กร,” วารสารรามคำแหง. ปีที่ 25 ฉบับที่ 4.
- ศิริพร หงส์พันธุ์. (2543). ความต้องการศึกษาต่อและการรับบริการทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษาในเขตบริการของสถาบันราชภัฏนครราชสีมา. รายงานวิจัย : สถาบันราชภัฏนครราชสีมา.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2550). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์ม และไซเท็กซ์.
- สมคิด บางโม. (2538). เทคนิคการฝึกอบรมและการประชุม. กรุงเทพฯ : บริษัทวิทยุพัฒนา จำกัด.
- สมชาย โภคสวัสดิ์. (2553). วัฒนธรรมองค์กรตามการรับรู้และตามแนวต้องการของบุคลากร พนักงานสังกัดเทศบาลเมืองมุกดาหาร. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สมทบ ไสลชัย. (2554). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลจองถนนอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบาย สาธารณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2533). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- สมยศ นาวิการ. (2543). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ : ดอกหญ้า.
- สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ และนิคม ตั้งกะพิภพ. (2528). “การประเมินผลกระทบ” วารสารการศึกษาแห่งชาติ. ปีที่ 20 ฉบับที่ 1 : 44-45.
- สมาน รังสีโยธยัญ. (2530). ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 13. กรุงเทพฯ : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ.
- สมใจ ลักษณ์ะ. (2547). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ : เพิ่มทรัพย์.

- สมพร สิงห์ชัย. (2555). “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี,” วารสารวิไลยอลงกรณ์ปริทัศน์. ปีที่ 2 ฉบับที่ 1 : 45-54.
- สายสอางค์ แก้วเกษตรกรรม. (2535). **สูตรสำเร็จการเป็นวิทยากร**. กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- สุดารัตน์ โยธาภิบาล. (2554). “วัฒนธรรมองค์กรกับผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน อำเภอเมืองนครปฐม,” วารสารวิทยบริการ. ปีที่ 22 ฉบับที่ 2 : 100-125.
- สุพานี สฤกษ์วานิช. (2549). **พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุเทพ คุณกิตติ. (2548). **หลักธรรมาภิบาลกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษาเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- สุนันทา เลहनันท์. (2542). **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. ภาควิชาบริหารธุรกิจและสหกรณ์ คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม. (2557). **จำนวนพนักงานเทศบาลตำบลในจังหวัดมหาสารคาม**. มหาสารคาม : สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม.
- เสาวรัตน์ บุญวงศ์. (2556). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลบางเหียง อำเภอควนเนียงจังหวัดสงขลา. บทความวิจัย เสนอในการประชุมมหาดไทยวิชาการ ครั้งที่ 4. วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 (208) เรื่อง “การวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมไทย”.
- เสาวลักษณ์ นิกรพิทยา. (2550). **การจัดการและพฤติกรรมองค์การ**. มหาสารคาม : คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- _____. (2551). **คุณลักษณะของผู้นำที่ส่งผลต่อแรงจูงใจและความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา จังหวัดมหาสารคาม**. มหาสารคาม : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- เสาวลักษณ์ ภูสมสาย. (2552). **การศึกษาความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี**. การประชุมเชิงวิชาการเสนอผลงานวิจัยประจำปี 2552 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี. อุบลราชธานี : ยงสวรรค์อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด.

- อนัษณา เดชเส็ง. (2547). ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลศึกษากรณี อบต. แห่งหนึ่งในจังหวัดภาคใต้. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูเก็ต. มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.
- อนุมาตร คະสีทอง. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ วัฒนธรรมองค์การกับรางวัลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของจังหวัดสกลนคร. รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- อาภรณ์ ภู่วิทยาพันธุ์. (2551). กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- อาวูธ รีนภาคพจน์. (2553). [ออนไลน์]. ความรู้ทักษะและทัศนคติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อการจัดการสารสนเทศเพื่อการวางแผน : กรณีศึกษาอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น. [สืบค้นเมื่อ 27 ตุลาคม 2556] จาก http://home.kku.ac.th/awuth/other/article_information_18-1.pdf
- อรทัย จันทรแจ่มซ้อย. (2551). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงยอง อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- เอกภพ กองศรีมา. (2550). การศึกษาความเป็นธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลตำบล ศึกษากรณี : องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี.
- Agndal H. and Nilsson U. (2006). "Generation of Human and Structural Capital : Lessons from Knowledge Management," **The Electric Journal of Knowledge Management**. Vol.4 No.2 : 91-98.
- Ahmad AI-Halak. (2011). "Knowledge Management : Exploring the Relationship between Human Capital and Organization Structure Capital," **Brunel Business School-Doctoral Symposium**. 28th-29th March 2011 : 1-12.
- Baron, C.I. (1986). **Behavior in Organization**. Boston : Allyn and Bacon.
- Beach, Dale S. (1980). **Personnel : The Management of People at Work**. 3th ed. New York : Macmillan Publishing Co.

- Beach, D.S. (1985). **Personnel : The Management of People at Work**. New York : Macmillan Publishing Company.
- Bennet, J.K., and O'Brien, M.J. 1994. The Building Blocks of the Learning Organization. **Training**, 3 (June 1994),
- Brett Walsh and Jeff Schwartz. (2013). **Resetting Horizons Human Capital Trends 2013**. Brett Walsh : Deloitte Development LLC.
- Diji Chandrasekharan Behr, Eileen Mairena Cunningham, George Kajembe, Gimbage Mbeyale, Steve Nsita and Nsita and Kenneth L. Rosenbaum. (2012). **Benefit Sharing in Practice, Insights for REDD + Initiatives**. Washington : Program on Forests (PROFOR)"
- Dominic T. Tassa, Riccardo Da Re and Laura Secco. (2010). **Benefit Sharing Mechanisms and Governance Issues in Participatory Forest, Management-REDD**. Related Projects : A Community Forest Case-study in Tanzania. Berlin Conference on the Human Dimensions of Global Environmental Change, Issue: Governance, Institutions, and Policy Integration, Berlin, 8-9 October
- Flippo, Edwin B. (1979). **Management : A Behavioral Approach**. Boston : Allyn & Bacon.
- Gary Dassler. (1988). **Personnel Management**. New Jersey : Prentice Hall International.
- Gilley, Jerry W. and Egglund, Steven A. (1990). **Principles of Human Resource Development**. New York : Addison Wesley.
- Good, Carter V. (1973). **Dictionary of Education**. 3th ed. New York : McGraw-Hill.
- Jean B. Leslie. (2009). **What You Need, and Don't Have, When It Comes to Leadership Talent**. Singapore : Center for Creative Leadership.
- Christopher Mihm. (2009). **Human Capital Key Principles for Effective Strategic Workforce Planning**. US : DIANE Publishing.
- King, Phillip J. (1979). "The Emperor's New Cloth, Revisited," **Training and Development**. No. 29 : 1-10
- Leonard Nadler. (1970). **Developing Human Resources**. Houston : Gulf.
- Leonard Nadler. (1980). **Corporate Human Resources Development**. New York : American For Training and Development.

- Leon, T. B. Jackson, Sebastiaan Rothmann and Fons J. R. van de Vijver. 2016. "A Mode; of Work-related Well-being for Education in South Africa," **Stress and Health**. No.22 : 263-274.
- Malcolm W. Warren. (1969). **Training for Results**. Mass : Addison Wesley.
- Muller, David G.A. (1976). **Model for human Resource Development**. Personnel Journal.
- Nadler, Leonard and Nadler, Zeace. (1980). **Corporate Human Resource Development**. New York : Van Nostrand Reinhold.
- Nyameh Jerome. (2013). "Application of the Maslow's hierarchy of need theory ; impacts and implications on organizational culture, human resource and employee's Performance," **Internation Journal of Business and Management Invention**. Vol. 2 No.3 : 39-45.
- Ordiorne, G.S. (1970). **Training by Objectives An Economic Approach to Management Training**. New York : The Macmillan Company.
- Osibanjo Omotayo Adewale and Adeniji Adenike Anthonia. "Impact of Organizational Culture on Human Resource Practices : A Study of Selected Nigerian Private Universities" **Journal of Competitiveness**. 5(4) : 115-133, 2013.
- Patricia Melagan A. (1989). "Models for HRD Practice" **Training and Development Journal**. Vol.6 No.13 : 123.
- Robbins, S.P., B. and Waters-Marsh, T. (2004). **Organization Behavior**. Australia : Printice-Hall.
- Robert N. Lussier. (2006). **Management Fundamentals (3rd)**. USA.: Thomson South-Western.
- Robert D. Behn. Bob Behn's Performance. (2011). **Leadership Report**. Vol.9 No.11.
- Schein Edgar. H. (1992). **Organizational Culture and Leadership**. San Francisco, California : Jossey-Bass.
- Singh, B.D. (2008). **Industrial Relations : Emerging Paradigms**. New Delhi : Excel Printers.
- Steers, R.M. (1977). "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment," **Adminstrative Science Quatery**. Vol.22 No.1 : 46-56.

Taro Yamane. (1973). **Statistics and introductory Analysis**. 3rd ed. Now York : Harper & Rou.

_____. (2005). [online]. **The Department of Water Affairs and Forestry**.

Available : <http://www2.dwaf.gov.za/dwaf/cmsdocs/Elsa/Docs/PFM%20Guideline8.pdf>

Woolner,Paul. (1992). **The Purposes and Stages of the Learning Organization**.

Thresholds in Education. Vol.2 No.3.

Yogesh Malhotra and Dennis F. Galletta. (2003). **Role of Commitment and Motivation**

in Knowledge Management Systems Implementation : Theory, Conceptualization, and Measurement of Antecedents of Success.

Proceedings of the 36th Hawaii International Conference on System.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY