



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานเทศบาลตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ส่วน คือ
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - ส่วนที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบ
3. แบบสอบถามนี้ใช้เพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

(นายธนิต เห่งยมสมบัติ)

นักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ สาขาพุทธศาสตร์การพัฒนากุมภิกาค
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ผู้วิจัย

แบบสอบถาม

การวิจัยเรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลในจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์

คำชี้แจง การวิจัยในครั้งนี้แบ่งแบบสอบถามออกเป็น 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านได้กรุณาตอบแบบสอบถามที่ตรงกับความเป็นจริง และความรู้สึกรของท่าน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือช่องว่างหน้าข้อความที่ต้องการ หรือเติมคำลงในช่องว่าง ข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากท่านในครั้งนี้ จะใช้เฉพาะในการศึกษาวิจัยเท่านั้น ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านในการให้ความอนุเคราะห์กรอกแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ () ชาย () หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี

3. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส. () มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวส.

() ปริญญาตรี

() ปริญญาโท

() อื่นๆ ระบุ.....

4. ตำแหน่งงาน.....

5. ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น.....ปี

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

เทศบาลตำบลของท่านมีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อยู่ในระดับใด โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่มีข้อความตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับการดำเนินงาน				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยด้านโครงสร้างขององค์กร						
1.	การจัดลำดับการบังคับบัญชาในองค์กร เหมาะสมกับงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
2.	การติดต่อสื่อสาร การแบ่งงานให้ปฏิบัติ มีความ เหมาะสมช่วยให้การดำเนินด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ประสบผลสำเร็จ					
3.	ความสัมพันธ์ตามลำดับชั้นระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วย ความราบรื่น					
ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ (ได้แก่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าฝ่าย)						
4.	ผู้นำกล้าเสี่ยงที่จะค้นหาแนวทางใหม่ๆ เพื่อ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
5.	ผู้นำมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มกิจกรรม เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
6.	ผู้นำมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น สามารถระบุ พันธกิจ และเป้าหมายที่จะให้ผู้อื่นสามารถมอง ภาพอนาคตขององค์กร					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับการดำเนินงาน				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
7.	ผู้นำเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม ดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้					
8.	ผู้นำสนับสนุนให้เกิดกระบวนการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์					
9.	ผู้นำสนับสนุนการทำงานร่วมกันเป็นทีม					
10.	ผู้นำกระจายอำนาจไปสู่ผู้ปฏิบัติและส่งเสริมให้ แต่ละคนทำงานได้อย่างอิสระ					
11.	ผู้นำได้ช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถของ ผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ ฝึกสอน หรือจัดให้มีการฝึกอบรม เพิ่มเติม					
12.	ผู้นำลงมือปฏิบัติให้เห็นเป็นตัวอย่างด้วยความ ตั้งใจ ความทุ่มเท					
13.	ผู้นำผลักดันให้ทุกคนมุ่งมั่นในการทำงาน โดยสนับสนุนให้เกิดผลสำเร็จที่ละเอียดละน้อย					
14.	ผู้นำยอมรับการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงาน แต่ละบุคคล					
15.	ผู้นำยกย่องชมเชยในความพยายามของผู้ร่วมงาน					
16.	ผู้นำให้ความสำคัญและตอบแทนความจงรักภักดี ที่ผู้ปฏิบัติงานมีให้แก่องค์กร					
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร						
17.	ทุกคนในองค์กรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง					
18.	มีการส่งเสริมบรรยากาศให้ทุกคนมีเสรีภาพ และการคิดอย่างอิสระ กล้าเสี่ยงและสามารถ สร้างสรรค์สิ่งใหม่ได้ตลอดเวลา					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับการดำเนินงาน				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
19.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และนำความรู้มาใช้ในการทำงานได้อย่างอิสระ รวมทั้งกระตุ้นให้พนักงานร่วมกันแก้ไขปัญหาและปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น					
20.	ทุกคนในองค์กรถือว่าการเรียนรู้เป็นหน้าที่และเป็นความรับผิดชอบของทุกคน					
21.	องค์กรส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร					
22.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ใฝ่หาความรู้ ยอมรับซึ่งกันและกัน					
23.	มีการส่งเสริมให้นำหลักธรรมาภิบาลและหลักคุณธรรมมาใช้ในองค์กร					
ปัจจัยด้านการจูงใจ						
24.	มีการให้รางวัลอย่างเหมาะสมกับคนที่มีการพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถต่อการปฏิบัติงาน					
25.	มีการชมเชยผู้ที่นำความรู้มาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและท้องถิ่น					
26.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้พัฒนาตนเอง เช่น การศึกษาต่อ การอบรม					
27.	มีการมอบหมายงานที่ทำท้าทายแก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเหมาะสม					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับการดำเนินงาน				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ						
28.	ผู้บริหารกำหนดให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญขององค์กร โดยกำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษร					
29.	มีการสรรหาผู้ที่มีความรู้มาร่วมพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เช่น เชิญอาจารย์มหาวิทยาลัยมาบรรยายให้ความรู้					
30.	มีการปฏิบัติงานตามแผนงานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างจริงจัง					
31.	มีการสร้างทัศนคติทางบวกในการพัฒนาตนเองให้กับทุกคน เช่น ชี้แจงให้เห็นประโยชน์ของการพัฒนาตนเองและองค์กร					
32.	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละตำแหน่งงานหรือแต่ละฝ่าย					
33.	องค์กรมีการกำหนดตัวชี้วัดของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์					
34.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละกิจกรรม เช่น จากการฝึกอบรมการประชุม เป็นต้น					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ระดับการดำเนินงาน				
		มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม						
35.	ทุกคนมีโอกาสร่วมวางแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร					
36.	ทุกคนมีโอกาสแสดงความคิดเห็นได้เท่าเทียมกัน					
37.	ทุกคนสามารถเลือกที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรได้อย่างอิสระ					
38.	ทุกคนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาบุคลากร เช่น การเลื่อนตำแหน่ง หรือเงินเดือน					
ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน						
39.	ท่านภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง					
40.	ทุกคนในองค์กรต้องการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน					
41.	ทุกคนมีความรู้สึกต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป					
42.	ทุกคนรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของเทศบาลตำบล					
43.	ทุกคนรู้สึกว่าเทศบาลตำบลของท่านเป็นองค์กรที่มีศักยภาพและไว้วางใจได้					
44.	ทุกคนทำงานที่รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้บังเกิดผลดีแก่เทศบาลและท้องถิ่น					
45.	ท่านมีความเตรียมพร้อมในการปฏิบัติงานให้กับเทศบาลตำบลและประชาชนเสมอ					

ส่วนที่ 3 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ปัจจุบันเทศบาลตำบลของท่านมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละประเด็นต่อไปนี้
อะไรบ้าง โปรดระบุ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ด้านการศึกษาต่อ

- () 1. การลาศึกษาต่อของบุคลากรทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรปฏิบัติงาน
- () 2. สาขาวิชาที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อตรงกับความต้องการของบุคลากร
- () 3. บุคลากรที่จบการศึกษาระดับสูงย้ายหน่วยงาน/ ลาออก
- () 4. ขั้นตอนการขออนุญาตลาศึกษาต่อยุ่งยาก
- () 5. บุคลากรสามารถสอบแข่งขันเพื่อศึกษาต่อได้
- () 6. บุคลากรให้ความสนใจที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- () 7. บุคลากรเห็นความสำคัญของการเพิ่มประสบการณ์และวิทยฐานะของตนเอง

ด้านการฝึกอบรม

- () 8. มีงบประมาณสนับสนุนการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม
- () 9. การฝึกอบรมแต่ละครั้งสามารถรับบุคลากรได้มาก
- () 10. มีการเผยแพร่ผลที่ได้จากการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- () 11. มีการติดตามประเมินผลการนำไปใช้หลังจากบุคลากรกลับจากการฝึกอบรม
- () 12. มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากรในการฝึกอบรม
- () 13. การคัดเลือกบุคลากรที่ส่งไปฝึกอบรมไม่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ
- () 14. บุคลากรสนใจและเห็นความสำคัญของการฝึกอบรม
- () 15. มีการจัดฝึกอบรมในหน่วยงาน
- () 16. มีบุคลากรในการจัดและดำเนินการฝึกอบรม
- () 17. การฝึกอบรมแต่ละครั้งมีประสิทธิภาพ
- () 18. เนื้อหาสาระหรือเรื่องที่น่าสนใจมาฝึกอบรมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
- () 19. กิจกรรมการฝึกอบรมไม่กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมสนใจ
- () 20. มีวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะเรื่องในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

ด้านการศึกษาดูงาน

- () 21. หน่วยงานได้กำหนดแผนการศึกษาดูงานไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี
- () 22. บุคลากรนำเอาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการพัฒนา
งาน
- () 22. บุคลากรขาดความสนใจในการศึกษาดูงาน
- () 23. มีการวางแผนในการศึกษาดูงานให้ชัดเจน
- () 24. ได้รับการสนับสนุนการศึกษาดูงานจากต้นสังกัด

ด้านการสัมมนา

- () 25. สามารถจัดบุคลากรเข้ารับการสัมมนาได้อย่างทั่วถึง
- () 26. ขาดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้าสัมมนา
- () 27. สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากร
- () 28. เอกสารประกอบการสัมมนามีคุณภาพ
- () 29. ได้รับการสนับสนุนจากต้นสังกัด
- () 30. มีงบประมาณสนับสนุน

ด้านการประชุมเชิงปฏิบัติการ

- () 31. บุคลากรได้ให้ความสนใจในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- () 32. มีวิทยากรที่เลี้ยงที่เชี่ยวชาญ
- () 33. มีเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ เพียงพอ
- () 34. มีเวลาในการประชุมเชิงปฏิบัติการเหมาะสม
- () 35. มีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- () 36. เปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
- () 37. มีการวางแผนการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง
- () 38. มีการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในระดับล่าง
- () 39. มีงบประมาณสนับสนุนในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- () 40. มีการสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร

ด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ

- () 41. บุคลากรชอบอ่านหนังสือ ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน
- () 42. มีบุคลากรรับผิดชอบงานโดยตรง
- () 43. มีการแจ้งข่าวสารหรือข้อมูลต่างๆ

ด้านการสอนงาน

- () 44. บุคลากรมีความสนใจในการสอนงาน
- () 45. ผู้สอนงานมีทักษะในการถ่ายทอดงาน
- () 46. สอนงานแล้วบุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติได้

ด้านการโยกย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่การงาน

- () 47. การสับเปลี่ยนเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมสายงาน
- () 48. ผู้ถูกสับเปลี่ยนเห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชา
- () 49. บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเอง
- () 50. การสับเปลี่ยนเหมาะสมกับเวลา
- () 51. ผู้ถูกสับเปลี่ยนงานปรับตัวเข้ากับงานใหม่ได้
- () 52. มีการสำรวจความต้องการของบุคลากรก่อนจะโยกย้าย สับเปลี่ยน





ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม Pretest-Posttest กลุ่มตัวอย่างในการทดลอง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง รูปแบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของพนักงานเทศบาลตำบลในจังหวัดมหาสารคาม

1. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริงโดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบ
2. แบบสอบถามนี้ใช้เพื่อการวิจัยในการทำวิทยานิพนธ์เท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
ปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์กร						
1.	องค์กรส่งเสริมให้ทุกคนมีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กร					
2.	มีการส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศการทำงานแบบเปิดเผย โปร่งใส สุจริต ใฝ่กว้างใจกัน ยอมรับซึ่งกันและกัน					
ปัจจัยด้านความผูกพันในงาน						
3.	ท่านภูมิใจในหน้าที่ของตนเอง					
ปัจจัยด้านการจงใจ						
4.	คนในองค์กรได้รับการสนับสนุนให้ได้พัฒนาตนเอง เช่น การศึกษาต่อ การอบรม					
ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ						
5.	มีการประเมินผลสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละกิจกรรม เช่น จาก การฝึกอบรม การประชุม เป็นต้น					

6. ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในเทศบาลตำบลของท่านประสบผลสำเร็จในแต่ละประเด็นต่อไปนี้อะไรบ้าง โปรดระบุ (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ด้านการศึกษาต่อ

- () 1. การลาศึกษาต่อของบุคลากรทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรปฏิบัติงาน
- () 2. สาขาวิชาที่อนุญาตให้ลาศึกษาต่อตรงกับความต้องการของบุคลากร
- () 3. บุคลากรที่จบการศึกษาระดับสูงย้ายหน่วยงาน/ ลาออก
- () 4. ขั้นตอนการขออนุญาตลาศึกษาต่อยุ่งยาก
- () 5. บุคลากรสามารถสอบแข่งขันเพื่อศึกษาต่อได้
- () 6. บุคลากรให้ความสนใจที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- () 7. บุคลากรเห็นความสำคัญของการเพิ่มประสบการณ์และวิทยฐานะของตนเอง

ด้านการฝึกอบรม

- () 8. มีงบประมาณสนับสนุนการส่งบุคลากรไปฝึกอบรม
- () 9. การฝึกอบรมแต่ละครั้งสามารถรับบุคลากรได้มาก
- () 10. มีการเผยแพร่ผลที่ได้จากการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- () 11. มีการติดตามประเมินผลการนำไปใช้หลังจากบุคลากรกลับจากการฝึกอบรม
- () 12. มีการสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากรในการฝึกอบรม
- () 13. การคัดเลือกบุคลากรที่ส่งไปฝึกอบรมไม่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ
- () 14. บุคลากรสนใจและเห็นความสำคัญของการฝึกอบรม
- () 15. มีการจัดฝึกอบรมในหน่วยงาน
- () 16. มีบุคลากรในการจัดและดำเนินการฝึกอบรม
- () 17. การฝึกอบรมแต่ละครั้งมีประสิทธิภาพ
- () 18. เนื้อหาสาระหรือเรื่องที่น่าสนใจนำมาฝึกอบรมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร
- () 19. กิจกรรมการฝึกอบรมไม่กระตุ้นให้ผู้เข้ารับการอบรมสนใจ
- () 20. มีวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะเรื่องในการให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

การศึกษาดูงาน

- () 21. หน่วยงานได้กำหนดแผนการศึกษาดูงานไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี
- () 22. บุคลากรนำเอาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาใช้ในการพัฒนางาน
- () 22. บุคลากรขาดความสนใจในการศึกษาดูงาน
- () 23. มีการวางแผนในการศึกษาดูงานให้ชัดเจน
- () 24. ได้รับการสนับสนุนการศึกษาดูงานจากต้นสังกัด

ด้านการสัมมนา

- () 25. สามารถจัดบุคลากรเข้ารับการสัมมนาได้อย่างทั่วถึง
- () 26. ขาดวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถในการให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้าสัมมนา
- () 27. สามารถตอบสนองความต้องการของบุคลากร
- () 28. เอกสารประกอบการสัมมนามีคุณภาพ
- () 29. ได้รับการสนับสนุนจากต้นสังกัด
- () 30. มีงบประมาณสนับสนุน

ด้านการประชุมเชิงปฏิบัติการ

- () 31. บุคลากรได้ให้ความสนใจในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- () 32. มีวิทยากรที่เลี้ยงที่เชี่ยวชาญ
- () 33. มีเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ เพียงพอ
- () 34. มีเวลาในการประชุมเชิงปฏิบัติการเหมาะสม
- () 35. มีการประชุมปรึกษาหารือเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
- () 36. เปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
- () 37. มีการวางแผนการจัดกิจกรรมต่อเนื่อง
- () 38. มีการส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมในระดับล่าง
- () 39. มีงบประมาณสนับสนุนในการประชุมเชิงปฏิบัติการ
- () 40. มีการสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร

ด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ

- () 41. บุคลากรชอบอ่านหนังสือ ใฝ่รู้ ใฝ่เรียน
- () 42. มีบุคลากรรับผิดชอบงานโดยตรง
- () 43. มีการแจ้งข่าวสารหรือข้อมูลต่างๆ

ด้านการสอนงาน

- () 44. บุคลากรมีความสนใจในการสอนงาน
- () 45. ผู้สอนงานมีทักษะในการถ่ายทอดงาน
- () 46. สอนงานแล้วบุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติได้

ด้านการโยกย้ายสับเปลี่ยนหน้าที่การงาน

- () 47. การสับเปลี่ยนเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมสายงาน
- () 48. ผู้ถูกสับเปลี่ยนเห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชา
- () 49. บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการพัฒนางานและพัฒนาตนเอง
- () 50. การสับเปลี่ยนเหมาะสมกับเวลา
- () 51. ผู้ถูกสับเปลี่ยนงานปรับตัวเข้ากับงานใหม่ได้
- () 52. มีการสำรวจความต้องการของบุคลากรก่อนจะโยกย้าย สับเปลี่ยน



ภาคผนวก ค

ภาพกิจกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาพกิจกรรม ระยะที่ 1



ภาพกิจกรรม ระยะที่ 2



ภาพกิจกรรม ระยะที่ 3

ตารางที่ 4.3 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันของตัวแปร (แทน หน้า 136-171)

ปัจจัย	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	.022	-.024	-.032	-.027	-.022	.044	-.064	-.100	-.008
2	.022	1	.050	.011	-.085	-.067	-.040	.042	.021	.041
3	-.024	.050	1	-.008	-.081	.024	-.017	.100*	-.020	-.017
4	-.032	.011	-.008	1	.193**	-.161**	-.085	-.027	.068	.022
5	-.027	-.085	-.081	.193**	1	-.014	-.151**	-.095	.174*	.156**
6	-.022	-.067	.024	-.161**	-.014	1	.010	-.102*	.002	.079
7	.044	-.040	-.017	-.085	-.151**	.010	1	.023	-.060	-.064
8	-.064	.042	.100*	-.027	-.095	-.102*	.023	1	.014	-.029
9	-.100	.021	-.020	.068	.174**	.002	-.060	.014	1	.059
10	-.008	.041	-.017	.022	.156**	.079	-.064	-.029	.059	1
11	-.044	-.056	-.075	.005	.107*	-.046	.038	-.046	.149**	.012
12	.057	-.129**	-.038	-.077	.102*	.098	.005	-.101*	-.012	-.012
13	-.028	-.117*	.070	.050	-.012	.197**	.070	.008	.061	.025
14	-.007	-.056	.090	-.009	.019	.139**	.166**	-.043	-.021	-.032
15	.020	.009	.018	.058	-.044	-.074	-.030	.152**	-.016	-.022
16	-.303	-.050	.002	-.028	.063	-.009	-.028	-.019	.140**	.044
17	.038	-.081	.103	-.009	.076	.025	.047	-.045	-.084	.114*
18	-.051	.019	-.047	.005	.033	-.084	.077	-.072	.000	-.027
19	.030	.043	-.001	.024	.084	-.027	.006	-.006	-.031	.035
20	.224**	-.004	-.018	.021	-.050	.115*	.067	.087	-.018	.056
21	.183**	-.044	.046	.037	.047	.054	.023	.036	.118*	.002
22	.049	.094	.027	-.011	-.018	-.004	-.119	-.002	.009	-.044
23	-.019	.009	.023	.047	-.029	-.065	.023	-.026	-.014	.021
24	-.002	.017	-.015	.048	-.049	-.010	-.034	.085	-.025	-.051
25	-.029	-.169**	-.060	.020	.031	.074	.048	.030	-.042	-.110*
26	-.057	-.025	.005	.055	-.023	-.006	.048	-.080	-.085	.016
27	-.064	-.026	.066	.097	.022	.001	.039	-.039	.051	-.029
28	.027	-.031	.097	.049	-.043	-.015	.069	-.068	-.023	.040
29	-.048	-.030	-.005	-.038	-.034	.024	.064	-.020	-.149**	-.023
30	-.010	-.132**	.000	.090	.057	-.015	-.030	.074	.003	-.007
31	-.024	-.009	-.023	.110*	-.019	.072	-.014	.058	-.051	-.034
32	-.019	-.050	-.071	-.082	.038	.001	-.070	.016	.010	.057
33	-.009	.036	-.029	.046	.025	-.053	-.055	-.024	.010	.003
34	.007	.060	.006	.015	-.034	.078	.093	.093	-.010	-.012
35	-.061	-.012	.012	.053	.011	-.087	.015	-.018	.025	-.023
36	.037	.044	-.016	-.030	.076	.044	-.013	-.095	-.063	.113*
37	.049	-.067	-.042	-.059	.033	-.015	.041	-.061	-.043	.012
38	-.121*	-.008	.014	.099	.131**	.027	.014	.014	.100*	.017
39	-.035	-.035	.010	-.016	.053	-.033	.029	.029	-.030	.012
40	.016	.007	-.035	-.017	-.052	-.023	-.011	-.011	-.005	-.081
41	-.092	.017	-.020	-.042	.011	.035	-.011	-.011	-.007	.055
42	.109	.053	.135**	-.025	.050	-.023	.003	.003	-.057	-.034
43	-.102*	.012	.033	.091	.010	-.002	.026	.026	-.013	.072
44	.019	.004	.017	-.032	.007	-.024	.081	.081	.048	-.030
45	-.023	-.040	.020	-.085	-.050	.081	.095	.095	-.045	-.120*
การพัฒนา	.072	.049	.021	.021	.024	-.023	-.007	-.007	-.017	-.039

ปัจจัย	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	-.044	.057	-.028	-.007	.020	-.030	.038	-.051	.030	.224**
2	-.056	-.129**	-.117*	-.056	.009	-.050	-.081	.019	.043	-.004
3	-.075	-.038	.070	.090	.018	.002	.103*	-.047	-.001	-.081
4	.005	-.077	.050	-.009	-.058	-.028	-.009	.005	.024	.021
5	.107*	.102*	-.012	.019	-.044	.063	.076	.033	.084	-.050
6	-.046	.098	.197*	.139**	-.074	-.009	.025	-.084	-.027	.115*
7	.038	.005	.070	.166**	-.030	-.028	.047	.077	.006	.067
8	-.046	-.101*	.008	-.043	.152**	-.019	-.045	-.072	-.006	.087
9	.149**	-.012	.061	-.021	-.016	.140**	-.084	.000	-.031	-.018
10	.012	-.012	.025	-.032	-.022	.044	.114*	-.027	.035	.056
11	1	-.075	-.023	-.042	.090	-.089	-.022	.171**	.001	.044
12	-.075	1	.050	-.093	-.113*	.021	.211**	.027	.058	.012
13	-.023	.050	1	.155**	-.082	.058	.030	-.037	-.290	.030
14	-.042	-.093	.155**	1	-.006	-.036	-.054	.105*	-.117*	-.087
15	.090	-.113	-.082	-.006	1	-.148**	.046	-.019	-.065	.006
16	-.089	.021	.058	-.036	-.148**	1	-.063	-.009	.006	.013
17	-.022	.211**	.030	-.054	.046	-.063	1	.034	.137**	.030
18	.171**	.027	-.037	.105*	-.019	-.009	.034	1	.083	-.014
19	.001	.058	-.029	-.117*	-.065	.006	.137**	.083	1	.139**
20	.044	.012	.030	-.087	.006	.013	.030	-.014	.139**	1
21	.124*	-.031	.156	.022	-.013	.119*	-.001	.011	-.068	.140**
22	-.030	.056	.018	-.073	-.011	-.021	-.049	.005	-.034	-.121*
23	-.091	.006	.026	.004	-.011	-.072	-.001	-.137**	-.093	-.029
24	-.062	-.037	.017	-.030	-.011	.105*	-.028	-.055	-.058	.108*
25	-.027	-.055	-.043	.125*	-.051	.019	-.025	.035	-.075	-.021
26	-.068	.064	.007	-.004	-.197**	.067	.037	.065	.058	-.009
27	-.057	-.077	.019	.029	-.068	-.020	.086	.014	.085	-.008
28	.010	-.009	.040	.008	.008	-.055	.024	-.066	.065	-.090
29	.023	-.010	-.045	-.023	-.036	.015	.039	-.010	-.007	-.058
30	.050	-.071	.022	.012	.071	.028	.002	.021	-.035	.121*
31	.019	-.068	.076	-.032	.068	-.011	-.007	.018	-.004	.093
32	-.071	-.015	-.098	-.025	.023	-.043	-.166**	.066	-.107*	.024
33	.100*	.033	-.028	-.006	-.044	-.056	-.012	-.008	.016	-.056
34	-.108*	-.015	.004	-.019	.000	-.057	-.026	.059	.002	-.050
35	-.093	-.109*	-.046	-.044	.000	-.003	.007	-.020	.002	-.137**
36	-.014	.063	-.053	-.055	-.115*	-.029	.044	.014	-.043	.047
37	-.065	.009	-.032	-.001	.009	.007	.062	-.045	.039	-.040
38	.138**	.037	.023	.017	-.006	.020	-.038	.061	-.043	-.036
39	.141**	.049	-.061	.021	-.038	.047	.043	.102*	-.008	.056
40	-.004	.054	.012	-.031	.033	.026	-.007	.050	.017	-.034
41	-.004	.017	.042	.019	.011	-.001	-.086	-.040	.040	-.009
42	.046	-.048	-.046	-.041	.050	-.023	.041	-.076	.039	.034
43	.069	.046	.029	-.054	.009	-.046	.127*	-.021	.186**	.024
44	-.027	.004	.026	-.011	-.027	.001	.118*	.064	.327**	-.005
45	-.007	-.050	.053	.033	-.045	.011	.064	.048	-.004	-.089
การพัฒนา	-.041	.008	-.022	.038	.044	.083	.010	.022	-.009	-.048

ปัจจัย	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	.183**	.049	-.019	.002	-.029	-.057	-.640	.027	-.048	-.010
2	-.044	.094	.009	.017	-.169	-.025	-.026	-.031	-.030	-.132
3	.046	.027	.023	-.015	-.060	.005	.066	.097	-.005	.000
4	.037	-.011	.047	.048	.020	.005	.097	.049	-.038	.090
5	.047	.018	.029	-.049	.031	-.023	.022	-.043	-.034	.057
6	.054	-.004	-.065	-.010	.074	-.006	.001	-.015	.024	-.015
7	.023	-.119*	.023	.034	.048	.048	.039	.069	.064	-.030
8	.036	-.002	-.026	.085	.030	-.080	-.039	-.068	-.020	.074
9	.118	.009	-.014	-.025	-.042	-.085	.051	-.023	-.149**	.003
10	.002	-.044	.021	-.051	-.110*	.016	-.029	.040	-.023	-.007
11	.124	-.030	-.091	-.062	-.027	-.068	-.057	.010	.023	.050
12	-.031	.056	.006	-.037	-.055	.064	-.077	-.009	-.010	-.071
13	.153**	.018	.026	.017	.043	.007	.019	.040	-.045	.022
14	.022	-.073	.004	-.030	.125*	-.004	.029	.008	-.023	.012
15	-.013	-.011	-.011	-.011	.051	-.197**	-.068	.008	-.036	.071
16	.119*	-.021	-.072	.105	.019	.067	-.020	-.055	.015	.028
17	-.001	-.049	-.001	-.028	-.025	.037	.086	.024	.039	.002
18	.011	.005	-.137**	-.055	.035	.065	.014	-.066	-.010	.021
19	-.068	-.034	-.093	-.058	-.075	.058	.085	.065	-.007	-.035
20	.140**	-.121*	-.029	.108*	-.021	.009	-.008	-.090	-.058	.121*
21	1	-.088	.030	.069	-.052	.055	.018	-.010	-.110*	.046
22	-.088	1	-.089	-.065	-.016	-.071	-.127*	-.048	-.004	.020
23	.030	-.089	1	.108	-.025	-.001	.068	-.034	-.008	.042
24	.069	-.065	.108*	1	-.052	.020	.059	-.075	.113*	.028
25	-.052	-.016	-.025	-.052	1	-.004	.134**	-.058	.072	.111
26	-.055	-.071	-.001	.020	-.004	1	.160**	-.002	.106*	-.040
27	.018	-.127*	.066	.059	.134**	.160**	1	.125*	.101*	-.005
28	-.010	-.048	-.034	-.075	-.058	-.002	.125*	1	-.082	-.043
29	-.110	-.004	-.008	.113	.072	.106*	.101*	-.082	1	-.008
30	.046	.020	.042	.028	.111*	-.040	-.005	-.043	-.008	1
31	-.031	-.006	-.059	.034	-.001	-.068	-.054	.029	.043	.073
32	-.100	.068	.024	-.006	.099*	-.050	-.174**	-.081	-.026	.031
33	.007	.032	-.019	.031	-.075	.005	.000	.033	-.039	-.013
34	.035	-.032	-.031	.042	.011	.029	.021	-.023	.103*	-.004
35	.019	-.002	.058	.053	.031	.086	.194**	.047	.052	.082
36	-.032	.096	.026	-.039	-.062	.016	-.043	-.055	-.061	-.015
37	.003	.006	-.010	-.097	.001	-.062	.014	-.014	.045	.015
38	.096	.045	-.017	-.058	.033	-.057	-.085	-.030	.025	-.014
39	.026	-.031	.090	-.020	-.052	.007	-.055	-.127*	-.002	.072
40	.073	-.026	.006	.002	-.094	-.023	-.040	.008	-.021	-.113*
41	.046	-.053	.008	.007	-.058	.018	.029	.070	-.006	.000
42	.007	.097	.082	-.027	-.018	.071	.061	.073	.031	-.036
43	-.008	-.097	-.006	.010	-.076	.075	.048	.003	-.077	.005
44	.039	.003	-.049	-.027	-.065	.044	.086	-.050	.017	.000
45	.023	-.048	-.047	-.003	.019	-.010	.030	.043	.049	-.106*
การพัฒนา	.096	-.092	.007	-.013	-.071	.123*	.070	.039	-.017	.036

ปัจจัย	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
1	-.024	-.019	-.009	.007	-.061	.037	.049	-.121	-.035	.016
2	-.009	-.050	.036	.060	-.012	.004	-.067	-.008	-.035	.007
3	-.023	-.071	-.029	.006	.012	-.016	-.042	.014	.010	-.035
4	.110*	-.082	.046	.015	.053	-.030	-.059	.099	-.016	-.017
5	-.019	.038	.025	-.034	.011	.076	.033	.131**	.053	-.052
6	.072	.001	-.053	.078	-.087	.044	-.015	.027	-.033	-.023
7	-.014	-.070	-.055	.093	.015	-.013	.041	.014	.029	-.011
8	.058	.016	-.024	.093	-.018	-.095	-.061	-.019	-.075	-.014
9	-.051	.010	.010	-.010	.025	-.063	-.043	.100*	-.030	-.005
10	-.034	.057	.003	-.012	-.023	.113*	.012	.071	.012	-.081
11	.019	-.071	.100*	-.108*	-.093	-.014	-.065	.138**	.141**	-.004
12	-.068	-.015	.033	-.015	-.109*	.063	.009	.037	.049	.054
13	.076	-.098	-.028	.004	-.046	-.053	-.032	.023	-.061	.012
14	-.031	-.025	-.006	-.019	-.044	-.055	-.001	.017	.021	-.031
15	.068	.023	-.044	.000	.000	-.115*	.009	-.006	-.038	.033
16	-.011	-.043	-.056	-.057	-.057	-.029	.007	.020	.047	.026
17	-.007	-.166**	-.012	-.026	.007	.004	.062	-.038	.043	-.007
18	.018	.066	-.008	.059	-.020	.014	-.045	.061	.102*	.050
19	-.004	-.177*	.016	.002	.002	-.043	.039	-.043	-.008	.017
20	.093	.024	-.056	-.050	.137**	.047	-.040	-.036	.056	-.034
21	-.031	-.010	.007	.035	.019	-.032	.003	.096	.026	.073
22	-.006	.068	.032	-.032	-.002	.096	.006	.045	-.031	-.026
23	-.059	.024	-.019	-.031	.058	.026	-.010	-.017	.090	.006
24	.034	-.006	.031	.042	.053	-.039	-.097	-.058	-.020	.002
25	-.001	-.099*	-.075	.011	-.031	-.062	-.001	.033	-.052	-.094
26	-.068	-.050	.005	.029	.086	.016	-.062	-.057	.007	-.023
27	-.054	-.174**	.000	.021	.194**	-.043	-.014	-.085	-.055	-.040
28	.029	-.081	.033	-.023	.047	-.055	-.014	-.030	-.127*	.008
29	.043	-.026	-.039	.103*	.052	-.061	.045	.025	-.002	-.021
30	.073	.031	-.013	-.004	.082	-.015	.015	-.014	.072	-.113*
31	1	-.027	-.017	.050	-.049	-.006	-.105*	-.073	-.004	.043
32	-.027	1	-.065	.114*	.003	-.075	-.029	-.012	.100	-.041
33	-.017	-.065	1	-.094	.105*	.105	-.064	-.019	-.001	.049
34	.050	.114*	-.094	1	.008	.003	.086	-.005	-.018	.055
35	-.049	.003	.105*	.008	1	-.032	.047	-.044	-.031	.013
36	-.006	-.075	.105*	.003	-.032	1	.071	.016	.000	.003
37	-.105*	-.029	-.064	.086	.047	.071	1	.016	.067	-.022
38	-.073	-.012	-.019	-.005	-.044	.016	.016	1	.154**	.112*
39	-.004	.100*	.001	-.018	-.031	.000	.067	.154**	1	-.042
40	.043	-.041	.049	.055	.013	.003	-.022	.112*	-.042	1
41	.018	.007	.041	.118*	.058	-.006	-.020	-.008	.015	-.026
42	.037	-.022	.003	.069	-.031	.027	.023	.065	.054	-.008
43	-.048	-.085	-.003	-.002	-.062	-.040	-.074	.095	.083	.023
44	-.016	-.053	.012	-.045	.033	-.021	.037	-.011	.029	.121*
45	.063	.007	.072	-.015	.051	-.015	-.012	-.068	-.052	.003
การพัฒนา	.048	-.124*	-.052	-.035	-.027	.007	-.027	-.064	-.065	.109*

ปัจจัย	41	42	43	44	45	การพัฒนา
1	-.092	.109*	-.102*	.019	-.023	.072
2	.017	.053	.012	.004	-.040	.049
3	-.020	.135**	.033	.017	.020	.021
4	-.042	-.025	.091	-.032	-.085	.021
5	.011	.050	.010	.007	-.050	.024
6	.035	-.023	-.002	-.024	.081	-.023
7	-.011	.003	.026	.081	.095	-.007
8	.100*	.015	-.025	-.054	.048	-.060
9	-.007	-.057	-.013	.048	-.045	-.017
10	.055	-.034	.072	-.030	-.120*	-.039
11	-.004	.046	.069	-.027	-.007	-.041
12	.017	-.048	.046	.004	-.050	.008
13	.042	-.046	.029	.026	.053	-.022
14	.019	-.041	-.054	-.011	.033	.038
15	.011	.050	.009	-.027	-.045	.044
16	-.001	-.023	-.046	.001	.011	.083
17	-.086	.041	.127*	.118*	.064	.010
18	-.040	-.076	-.021	.064	.048	.022
19	.040	.039	.186**	.327**	-.004	-.009
20	-.009	.034	.024	-.005	-.089	-.048
21	.046	.007	-.008	.039	.023	.096
22	-.053	.097	-.097	.003	-.048	-.092
23	.008	.082	-.006	-.049	-.047	.007
24	.007	-.027	.010	-.027	-.003	-.013
25	-.058	-.018	-.076	-.065	.019	-.071
26	.018	.071	.075	.044	-.010	.123*
27	.029	.061	.048	.086	.030	.070
28	.070	.073	.003	-.050	.043	.039
29	-.006	.031	-.077	.017	.049	-.017
30	.000	-.036	.005	.000	-.106	.036
31	.018	.037	-.048	-.016	.063	.048
32	.007	-.022	-.085	-.053	.007	-.124*
33	.041	.003	-.003	.012	.072	-.052
34	.118*	.069	-.002	-.045	-.015	-.035
35	.058	-.031	-.062	.033	.051	-.027
36	-.006	.027	-.040	-.021	-.015	.007
37	-.020	.023	-.074	.037	-.012	-.027
38	-.008	.065	.095	-.011	-.068	-.064
39	.015	.054	.083	.029	-.052	-.065
40	-.026	-.008	.023	.121*	.003	.109*
41	1	.103*	.024	-.058	.051	.041
42	.103*	1	.000	-.001	.064	-.008
43	.024	.000	1	.108*	-.027	.019
44	-.058	-.001	.108*	1	.072	.059
45	.051	.064	-.027	.072	1	.001
การพัฒนา	.041	-.008	.019	.059	.001	1

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05