

6. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.57$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ($\bar{X} = 4.36$) ด้านการสรรหา ($\bar{X} = 4.11$) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ($\bar{X} = 4.05$) ด้านการให้ออกจากราชการ ($\bar{X} = 4.30$) ด้านการย้าย ($\bar{X} = 3.86$) ด้านการดำเนินการทางวินัยและด้านการรับโอน ($\bar{X} = 3.84$) ด้านการเลื่อนระดับ ($\bar{X} = 3.82$) และด้านการโอน ($\bar{X} = 3.75$)

7. องค์การบริหารส่วนตำบลปลาปาก โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.23$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการให้ออกจากราชการ ($\bar{X} = 3.77$) ด้านการรับโอน ($\bar{X} = 3.75$) ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ($\bar{X} = 3.73$) ด้านการโอน ($\bar{X} = 3.70$) ด้านการเลื่อนระดับ ($\bar{X} = 3.68$) ด้านการย้าย ($\bar{X} = 3.59$) ด้านการสรรหา ($\bar{X} = 3.57$) ด้านการดำเนินการทางวินัย ($\bar{X} = 3.52$) และด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ($\bar{X} = 3.50$)

8. องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.46$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านอยู่ในระดับมาก เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ($\bar{X} = 4.09$) ด้านการสรรหา ($\bar{X} = 4.02$) ด้านการให้ออกจากราชการและด้านการโอน ($\bar{X} = 3.86$) ด้านการเลื่อนระดับและด้านการดำเนินการทางวินัย ($\bar{X} = 3.84$) ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ($\bar{X} = 3.82$) ด้านการย้าย ($\bar{X} = 3.80$) และด้านการรับโอน ($\bar{X} = 3.77$)

ตารางที่ 48 เปรียบเทียบประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลใน
เขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาม
องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

ประสิทธิผลการบริหาร งานบุคคล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการสรรหา	ระหว่างกลุ่ม	2.828	7	0.404	1.062	0.395
	ภายในกลุ่ม	31.957	84	0.38		
	รวม	34.785	91			
2. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	ระหว่างกลุ่ม	3.034	7	0.433	0.992	0.443
	ภายในกลุ่ม	36.697	84	0.437		
	รวม	39.73	91			
3. ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ระหว่างกลุ่ม	3.81	7	0.544	1.116	0.361
	ภายในกลุ่ม	40.991	84	0.488		
	รวม	44.802	91			
4. ด้านการเลื่อนระดับ	ระหว่างกลุ่ม	0.893	7	0.128	0.277	0.961
	ภายในกลุ่ม	38.674	84	0.46		
	รวม	39.567	91			
5. ด้านการโอน	ระหว่างกลุ่ม	2.807	7	0.401	1.006	0.433
	ภายในกลุ่ม	33.497	84	0.399		
	รวม	36.304	91			
6. ด้านการรับโอน	ระหว่างกลุ่ม	2.016	7	0.288	0.72	0.655
	ภายในกลุ่ม	33.604	84	0.4		
	รวม	35.62	91			
7. ด้านการย้าย	ระหว่างกลุ่ม	4.822	7	0.689	2.376	0.209
	ภายในกลุ่ม	24.357	84	0.29		
	รวม	29.179	91			

ประสิทธิผลการบริหาร งานบุคคล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
8. ด้านการดำเนินการทางวินัย	ระหว่างกลุ่ม	6.105	7	0.872	1.944	0.073
	ภายในกลุ่ม	37.68	84	0.449		
	รวม	43.785	91			
9. ด้านการให้ออกจากราชการ	ระหว่างกลุ่ม	9.036	7	1.291	1.548	0.162
	ภายในกลุ่ม	70.037	84	0.834		
	รวม	79.073	91			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.078	7	0.297	1.361	0.232
	ภายในกลุ่ม	18.314	84	0.218		
	รวม	20.391	91			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 48 ผลการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตามองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 49 ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล	ความถี่
1. ด้านการสรรหา	
1.1 ควรให้ส่วนกลางสรรหาเพื่อดำเนินการสอบ	12
1.2 มีการสรรหาบุคลากรอย่างเป็นธรรม	13
1.3 ควรดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ	14
1.4 ควรสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นหลัก	15

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล	ความถี่
2. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	
2.1 ควรให้ส่วนกลางสอบและแต่งตั้ง	11
2.2 ควรดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ	14
2.3 ควรบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมตรงตามสายงาน	14
3. ด้านการเลื่อนเงินเดือน	
3.1 ควรพิจารณาให้เลื่อนตามอายุงาน ความรู้ความสามารถ ปริมาณงานและผลงานของแต่ละตำแหน่งที่ปฏิบัติ	17
3.2 ควรมีการประชุม โปร่งใสและเป็นธรรม	14
4. ด้านการเลื่อนระดับ	
4.1 พิจารณาเลื่อนตามอายุงานของบุคลากรที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ	16
5. ด้านการโอน	
5.1 ควร โอนตามความต้องการของบุคลากรที่เหมาะสมกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	14
5.2 ควรดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	12
6. ด้านการรับโอน	
6.1 ควรรับ โอนตามตำแหน่งว่างเพื่อให้งานสะดวก	5
6.2 ควรรับ โอนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในงาน	14
7. ด้านการย้าย	
7.1 ควรพิจารณาตามความเหมาะสม เหตุผลที่มีความประสงค์ต้องการย้าย	16
7.2 รับ โอนจากที่อื่นมาสังกัด อบต. เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรเอง	3
8. ด้านการดำเนินการทางวินัย	
8.1 ควรสอบสวนตามความจริง ดำเนินการอย่างเป็นธรรม	15
8.2 ควรตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามความผิด	13
9. ด้านการให้ออกจากราชการ	
9.1 พิจารณาตามข้อเท็จจริงและยึดหลักกฤษฎีธรรม	17

จากตารางที่ 49 ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ปรากฏดังนี้

1. ด้านการสรรหา

การสรรหาบุคลากรควรคำนึงถึงควรสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเป็นหลัก ควรดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ มีการสรรหาบุคลากรอย่างเป็นธรรม และควรให้ส่วนกลางสรรหาเพื่อดำเนินการสอบ

2. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

ควรดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ ควรบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมตรงตามสายงานและควรให้ส่วนกลางสอบและแต่งตั้ง

3. ด้านการเลื่อนเงินเดือน

ควรพิจารณาให้เลื่อนตามอายุงาน ความรู้ความสามารถ ปริมาณงานและผลงานของแต่ละตำแหน่งที่ปฏิบัติและควรมีการประชุม โปร่งใสและเป็นธรรม

4. ด้านการเลื่อนระดับ

ควรพิจารณาเลื่อนตามอายุงานของบุคลากรที่มีคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ

5. ด้านการโอน

ควรโอนตามความต้องการของบุคลากรที่เหมาะสมกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และควรดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

6. ด้านการรับโอน

ควรรับ โอนตามตำแหน่งว่างเพื่อให้งานสะดวกและควรรับ โอนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในงาน

7. ด้านการย้าย

ควรพิจารณาตามความเหมาะสม เหตุผลที่มีความประสงค์ต้องการย้ายและรับ โอนจากที่อื่นมาสังกัด อบต. เพื่อความก้าวหน้าของบุคลากรเอง

8. ด้านการดำเนินการทางวินัย

ควรสอบสวนตามความจริง ดำเนินการอย่างเป็นธรรมและควรตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามความผิด

9. ด้านการให้ออกจากราชการ

ควรพิจารณาตามข้อเท็จจริงและยึดหลักยุติธรรม