

ชื่อเรื่อง : ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย : บุญโฮม ปะนาโก

ปริญญา : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.วิทยา เจริญศิริ

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

รศ.ดร.ยุภาพร ยุภาส

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

ผศ.ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษาและเปรียบเทียบระดับของประสิทธิภาพการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาม เพศ ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จำนวน 92 คน ใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิและแบบอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น .90 สถิติที่ใช้ ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบสมมติฐาน ใช้สถิติ t - test และ F - test โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการวิจัย พบว่า

1. ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน 9 ด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ด้านการสรรหา ด้านการย้าย ด้านการ โอน ด้านการดำเนินการทางวินัย ด้านการรับ โอน ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน ด้านการเลื่อนระดับ ด้านการให้ออกจากราชการ

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จำแนกบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตาม เพศ ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด พบว่า โดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ความเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ดังนี้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การโอน การรับ โอน การย้าย ควรมีระบบที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีอิทธิพลทางการเมืองแทรกแซง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่อุทิศตนในการปฏิบัติงาน และเกิดความรักองค์กร ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ผู้บังคับบัญชาควรเปิดโอกาสในการพัฒนาความรู้ และความสามารถอยู่เสมอ เมื่อบุคลากรได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ก็จะทำให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ควรส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ไปฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงานของตน รวมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ก็จะเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน และสร้างความมั่นคงในการทำงาน นอกจากนี้ควรจัดสภาพแวดล้อมหรือสถานที่ทำงานให้เหมาะสมน่าทำงาน รวมทั้งการพิจารณาเพิ่มผลตอบแทนและสวัสดิการด้านต่าง ๆ



TITLE : The Effectiveness of Administration of Sub district Administrative Organizations in Pla Pak District, Nakhon Phanom Province

AUTHOR : Bunhom Panako **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst.Prof.Dr.Witaya Charuensiri Major Advisor

Asost.Prof.Dr.Yupapon Yupas Co -advisor

Asst Prof.Dr.Pakdee Posing Co -advisor

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of this research were to study and compare the Effectiveness of Administration of Sub district Administrative Organizations in Pla Pak District, Nakhon Phanom. The personels of the Sub district Administrative Organizations were classified according to sex and their experience of working in the office of Sub district Administrative Organization. The sample groups were 92 personels of Sub district Administrative Organizations in Pla Pak District, Nakhon Phanom Province, by using Straticfied Sampling. The instruments used in this research were Rating Scale Questionnaires with reliability at .90. The statistics used for analyzing data were percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test with statistical significance at .05.

The results of the research revealed that :

1. The analysis of the Effectiveness of Administration of Sub district Administrative Organizations in Pla Pak District, Nakhon Phanom, overall was high. The 9 divisions ranged from the highest level to the lowest level were as follow; the placement, the recruitment, the movement, the transference, the disciplinary proceeding, the acceptance transference, the salary adjustment, the promotion, and the dismissal.

2. The comparison of the Effectiveness of Administration of Sub district Administrative Organizations in Pla Pak District, Nakhon Phanom, classified according to sex and their experience of working in the office of Sub district Administrative Organization

classified according to sex and their experience of working in the office of Sub district Administrative Organization was not difference, at .05 statistical significance.

3. Suggestions; The personels of the Sub district Administrative Organizations should be improved the performance in many divisions such as the placement, the recruitment, the movement, the transference, the disciplinary proceeding, the acceptance transference, the salary adjustment, the promotion, and the dismissal that must be transparent, and should not be influenced by the politicians. The personels should be promoted for their consecration and should be encouraged to have higher education in order to develop the organization and have more chance to be promoted. Moreover, the personels should have other fringe benefit.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY