

รศคนธ์ รัตนเสริมพงศ์. การวิเคราะห์โครงสร้างและแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพในการ
ปกครองตนเองของท้องถิ่น กรณีศึกษาหน่วยการปกครองท้องถิ่นในท้องที่อำเภอเมือง
องค์กรักษ์ จังหวัดนครนายก. กรุงเทพฯ : ภาควิชารัฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2546.

เรวัตี สวัสดิ์. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2536.

ลิขิต ชีรเวทิน. การเมืองการปกครองไทย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,
2548.

วณิชยา ภัทรารเมธ. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด
หนองคาย. วิทยานิพนธ์ ร.บ. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2552.

วัฒนา โสสุวรรณจินดา. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรของผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต. วิทยานิพนธ์ ศษ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
ธนบุรี, 2546.

วัฒนา ยี่จีน. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจที่ทำหน้าที่สายตรวจใน
สถานีตำรวจภูธร อำเภอเมือง สังกัดตำรวจภูธร จังหวัดศรีสะเกษ. กรุงเทพฯ : สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2539.

วิชัย ผลมูล. การสรรหาและการฝึกอบรมพัฒนาคน. กรุงเทพฯ : เวิลด์ แอน อาร์ท แอดเวิร์ฟ
ไทด์ซิ่ง, 2539.

วิวัฒน์ ศรีธรรมมา. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอ
โพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ ร.บ. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม, 2551.

วิศิษฐ์ ทวีเศรษฐ์. การปกครองท้องถิ่น (ตอนที่ 1) องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล
การเมืองการปกครอง. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2530.

วุฒิสาร ตันไชย. การกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น : ความก้าวหน้าหลัง
รัฐธรรมนูญ พ.ศ. 2540. กรุงเทพฯ : คลังวิชา, 2547.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : ชรรวมการ, 2542.

ศิริอร ขันรหัดต์. องค์การและการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : อักษรพัฒนา, 2539.

- ศุภชัย ยาวะประภาส. การบริหารงานบุคคลภาครัฐไทย : กระแสใหม่และสิ่งท้าทาย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : จุดทอง, 2548.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2548.
- สมศักดิ์ พนมเดื่อ. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลใน เขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ ropic. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551. ถ่ายเอกสาร.
- สมคิด เลิศไพฑูรย์. กฎหมายการปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : ธรรมกมลการพิมพ์, 2550.
- สัมฤทธิ์ สุขสงค์. ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล: ศึกษากรณี องค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : สถาบันราชภัฏมหาสารคาม, 2545.
- สิทธิโชค วรรณสันติกุล. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ropic. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550.
- สุกัญญา กำธร. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ropic. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551. ถ่ายเอกสาร.
- สุพัตรา สุภาพ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในอำเภอนามน จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ropic. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2536.
- สุภาพ กัณธิมา. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบล จังหวัดเชียงใหม่. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ropic. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัย เชียงใหม่, 2550.
- สุภาพเพ็ญ ปาณะวัฒนพิสุทธ์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของวิศวกรในบริษัทเอกชน. บัณฑิตมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2539.
- สุริพร พึ่งพุทธคุณ. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การสวนพฤกษศาสตร์. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ropic. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550.
- สุวัฒน์ วรรณ. ปัญหาการบริหารบุคคลของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดเทศบาลในเขตการศึกษา 9. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2542.
- สุชา จันท์เอม. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่. รายงาน วิทยานิพนธ์ ropic. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2533.
- สุพานี สฤษฏ์วานิช. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2552.

- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธ์. ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพใน
โรงพยาบาลชุมชน. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- สุพิชญาย์ หาระมี. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลโนนบุรี อำเภอ
สหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ร.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย
มหาสารคาม, 2553. ถ่ายเอกสาร.
- เสนาะ ตีเยาว์. หลักการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2543.
- แส สึงหัยจิต. การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองวารินชำราบ อำเภอวารินชำราบ
จังหวัด อุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,
2547.
- อัครา กลิ่นสุคนธ์. ความคิดเห็นของผู้อยู่อาศัยริมทางด่วนต่อผลกระทบบางประการ ทางด่วน
สาย ดาวคะนอง – ท่าเรือ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
2534. ถ่ายเอกสาร.
- อนันต์ อัครเสณษฐัง. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์.
วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551.
- อรทัย จันทร์เหลือง. ปัญหาในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขื่องใน อำเภอเขื่องใน
จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม,
2548.
- อารยา เดชภิมล. ปัญหาการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณีองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ในเขตอำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม.
มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2546.
- อนุศักดิ์ โกมลศาสตร์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
ในจังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : สถาบันราชภัฏมหาสารคาม,
2546.
- อรุณ บุญมาก. คู่มือนักบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์องค์การ
สงเคราะห์ทหารผ่านศึก, 2535.
- อุทัย หิรัญโต. การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2523.
- Barnard, Mansner. *Education Technologists in Higher Education*. New York : John
Wiley, 1968.

- Bateman, Thomas S. and Scott A. Snell. **Management: Building Competitive Advantage.** 2 ed. Boston : Irwin McGraw-Hill Inc, 1999.
- Beach, Dale S. **Personnel : The Management of People to Work.** New York : Memillan, 1995.
- Bolles, J.W. **An Introduction to Motivation.** New York : VanNostvand, 1967.
- Chatte, Barnard. **How to Supervise People.** Atlanta, Georgia : Georgia State University, 1968.
- Cook, Reese Clara "North Carolina Public School Teacher Morale During 1981 – 1979,"
- Clarke, Robert. **Australian Human Resource Management.** 2nd ed. Sydney : McGraw-Hill, 1992.
- Climents. **A study of the relationship between intrinsic and extrinsic Variables and job satisfaction among student personnel workers in community colleges.** **Dissertation Abstracts International** 43 (February) : 2567-A, 1983.
- Chase, M.A. **Children's self- efficacy, motivational intentions, and attributions in physical education and sport.** **Research Quarterly for Sport and Exercise.** (72) : 47-57, 2001.
- Daft, S. **Attitudes and Opinions.** New Jersey : Prentice – Hall, 2000.
- Dessler Gary. **Management.** New Jersey : Prentice-Hill Inc, 1998.
- Dissertation Abstracts Internation.** 41 (7) : 2839 – A ; January, 1981.
- Herzberg, Frederick, Barnard, Mansner and Synderman, Barbara. **The Motivation to Work.** New York : John Wiley, 1959.
- Jang, J. **Applied Multivariate Statistics for the Social Sciences.** New Jersey : Lawrence Ertbaum Associates, Inc, 1994.
- Luthans, F. **Organizational behavior: a modern behavioral approach to management.** Industrial : McGraw-hill Inc, 1922.
- Manning, T. "Leadership as Competence" **Management Decision.** 35 : 519-526 ; 1997.
- Maslow, Abraham. **Motivation and Personality.** New York : Harper, 1954.

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง หน้าคำตอบที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

- ชาย
 หญิง

2. ระดับการศึกษา

- ระดับต่ำกว่าอนุปริญญา
 ระดับอนุปริญญา และ ปริญญาตรี
 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

3. ประเภทพนักงาน

- สายปฏิบัติ
 สายบริหาร

4. รายได้

- ต่ำกว่า 15,000 บาท
 15,001 – 20,000 บาท
 สูงกว่า 20,00 บาท

5. องค์กรบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ลาดพัฒนา | <input type="checkbox"/> ดอนหว่าน |
| <input type="checkbox"/> ท่าตูม | <input type="checkbox"/> บัวค้อ |
| <input type="checkbox"/> ห้วยแอ่ง | <input type="checkbox"/> โศภก่อ |
| <input type="checkbox"/> เขวา | <input type="checkbox"/> หนองโน |
| <input type="checkbox"/> แวงน่าง | <input type="checkbox"/> แก่งเลิงจาน |
| <input type="checkbox"/> หนองปลิง | <input type="checkbox"/> ท่าสองคอน |
| <input type="checkbox"/> เกิง | |

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอ
จังหวัดมหาสารคาม
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง
ของท่าน

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านความสำเร็จของงาน 1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2. ท่านสามารถป้องกันปัญหาต่างๆที่คาดว่าจะเกิด ขึ้นกับงานที่ปฏิบัติ					
3. ท่านเกิดความรู้สึกรักพอใจและปรารถนาใน ความสำเร็จของงานที่ปฏิบัติ					
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพ อยู่เสมอ					
2. ด้านการยอมรับนับถือ 5. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และ ความสามารถของท่าน					
6. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะที่ท่านเสนอในที่ประชุม					
7. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับการ ยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
8. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
9. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อ ผลสำเร็จในงานของท่าน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
10. งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูง					
11. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น					
12. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
13. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
4. ด้านความรับผิดชอบ					
14. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและความถนัด					
15. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
16. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
5. ด้านลักษณะของงาน					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. ด้านนโยบายและการบริหาร					
21. นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. สายการบังคับบัญชาที่จัดไว้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่านเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน					
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี					
28. ท่านมีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
29. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการปฏิบัติงาน					
30. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง					
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
31. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
33. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
34. ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่และห้องปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
36. อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอในการปฏิบัติงาน					
37. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็นสัดส่วน					
38. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกพร้อมในการปฏิบัติงาน					
39. การเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวก					
10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ					
40. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
41. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
42. ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ(เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับช่วงระยะเวลาที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
43. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่างๆมีความสะดวกและรวดเร็ว					

6. ด้านนโยบายและการบริหาร

.....
.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....
.....

8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....
.....

9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....

10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....



ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง
จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. คำตอบหรือข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้งนี จะถูกนำไป
ประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวมซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัว
ท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด
 3. ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ อย่างตรงไปตรงมา
ตามข้อเท็จจริง และกรุณาตอบคำถามทุกข้อ
- ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางสาวศุรดา พิมพ์สา

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1. ปัจจัยจูงใจ

ท่านมีแนวคิดในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน
เขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านความสำเร็จของงาน ด้านการยอมรับนับถือ ด้าน
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบ และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
อย่างไรบ้าง


.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. ปัจจัยค้ำจุน

ท่านมีแนวคิดในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลใน
เขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและ
ผลประโยชน์เกื้อกูล อย่งไรบ้าง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ของ
การศึกษาโดยวิธีการหาค่า IOC

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	+1	+1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1
41	+1	+1	+1	3	1
42	+1	+1	+1	3	1
43	+1	+1	+1	3	1
44	+1	+1	+1	3	1
45	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ค
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

คำถามข้อที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
คำถามที่ 1	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 2	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 3	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 4	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 5	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 6	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 7	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 8	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 9	224.5538	224.5538	.5519	.9472
คำถามที่ 10	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 11	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 12	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 13	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 14	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 15	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 16	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 17	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 18	224.6353	224.6353	.5428	.9460
คำถามที่ 19	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 20	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 21	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 22	211.2814	211.2814	.6811	.9423

คำถามข้อที่	Scale Mean If Item Deleted	Scale Variance If Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
คำถามที่ 23	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 24	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 25	229.8199	229.8199	.5308	.9478
คำถามที่ 26	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 27	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 28	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 29	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 30	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 31	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 32	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 33	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 34	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 35	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 36	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 37	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 38	229.8199	229.8199	.5308	.9478
คำถามที่ 39	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 40	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 41	215.2301	215.2301	.5548	.9434
คำถามที่ 42	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 43	211.2814	211.2814	.6811	.9423
คำถามที่ 44	214.7173	214.7173	.5429	.9435
คำถามที่ 45	215.2301	215.2301	.5548	.9434

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.0
2. N of Items = 45
3. Alpha = .9449

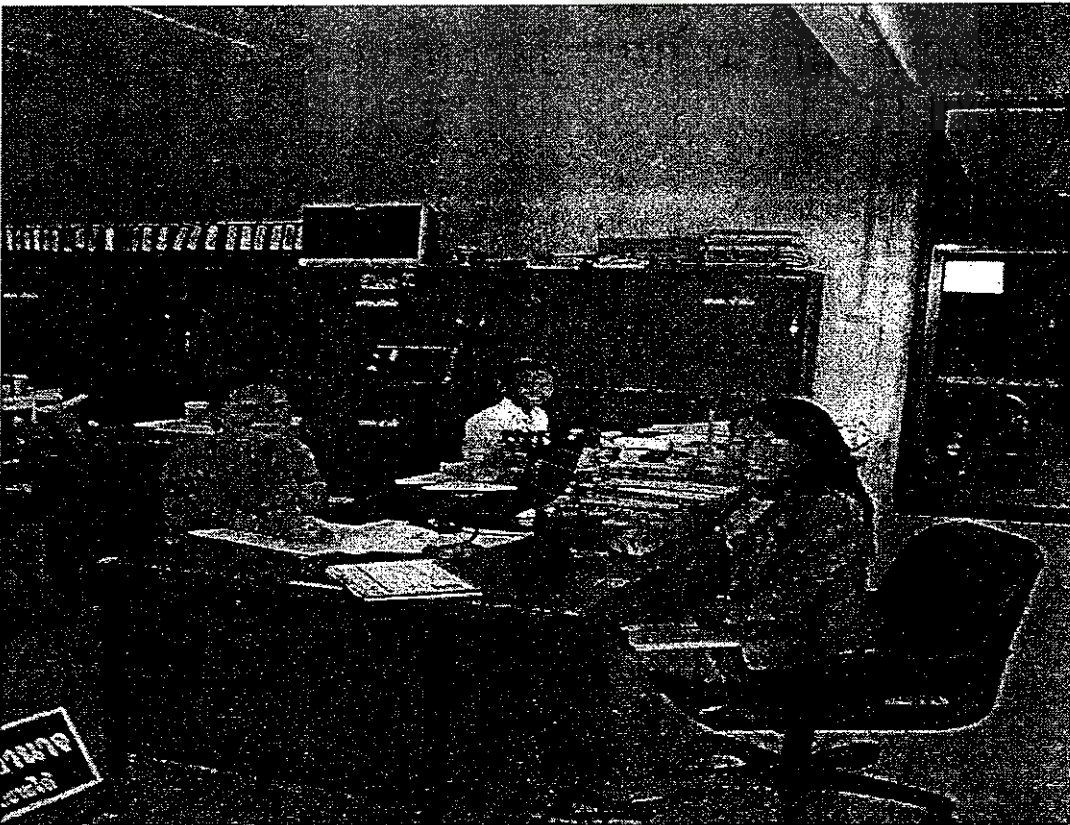


ภาคผนวก ง
รูปภาพประกอบการสัมมนา

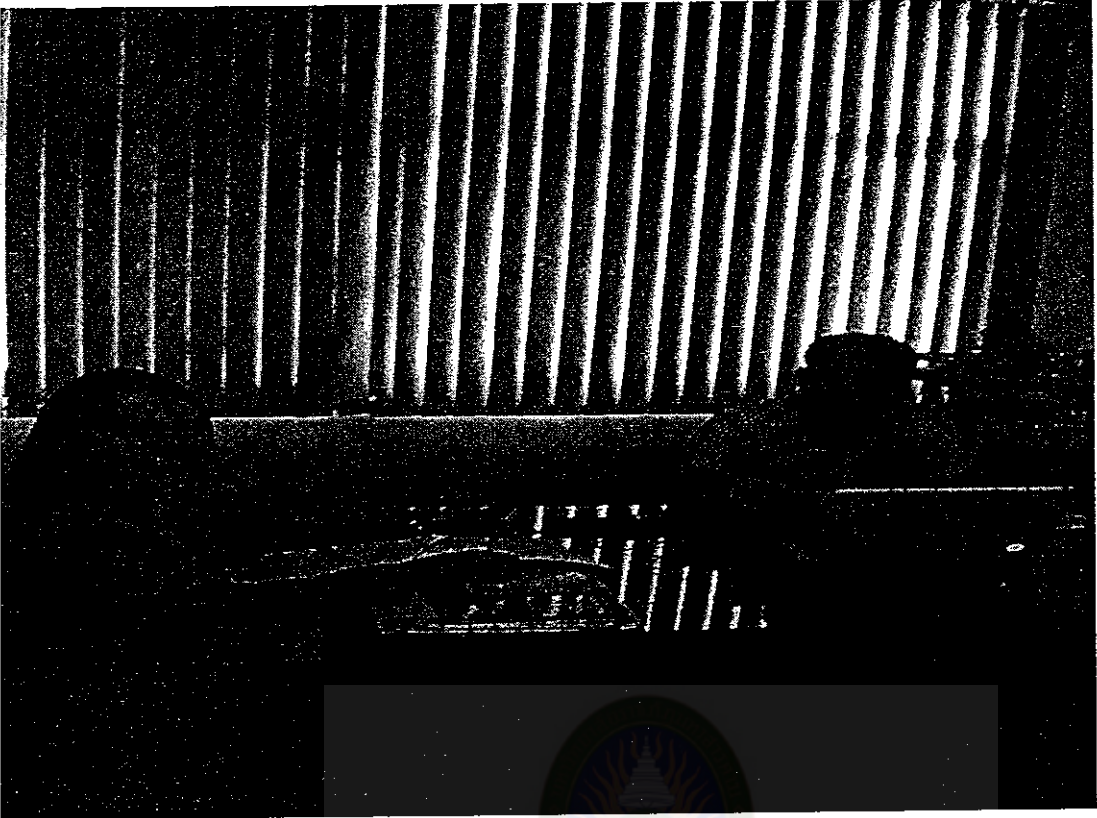
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



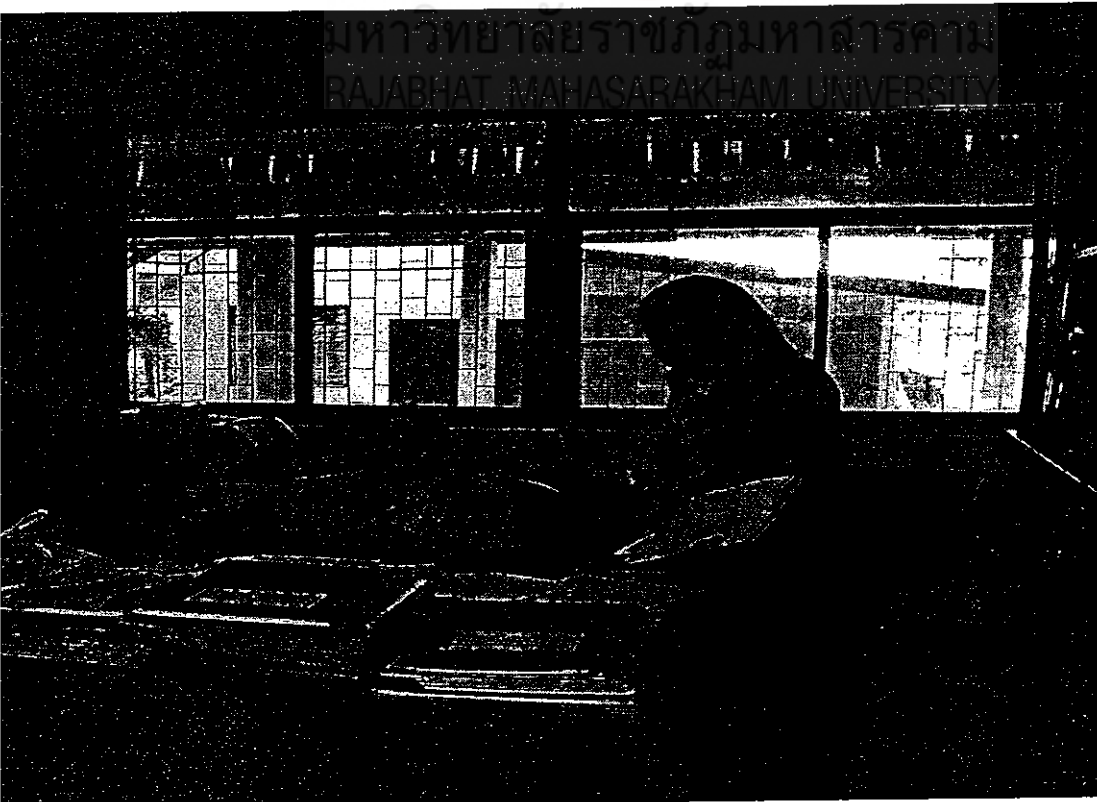
ภาพภาคผนวกที่ 1 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นายถนัด แสงสี ปลัด อบต.



ภาพภาคผนวกที่ 2 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นางสาวณัฐพิสุทธิ์ ขันติจิตร
ผู้อำนวยการกองคลัง



ภาพภาคผนวกที่ 3 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นายทงศักดิ์ รังนิสม
รองปลัด อบต.

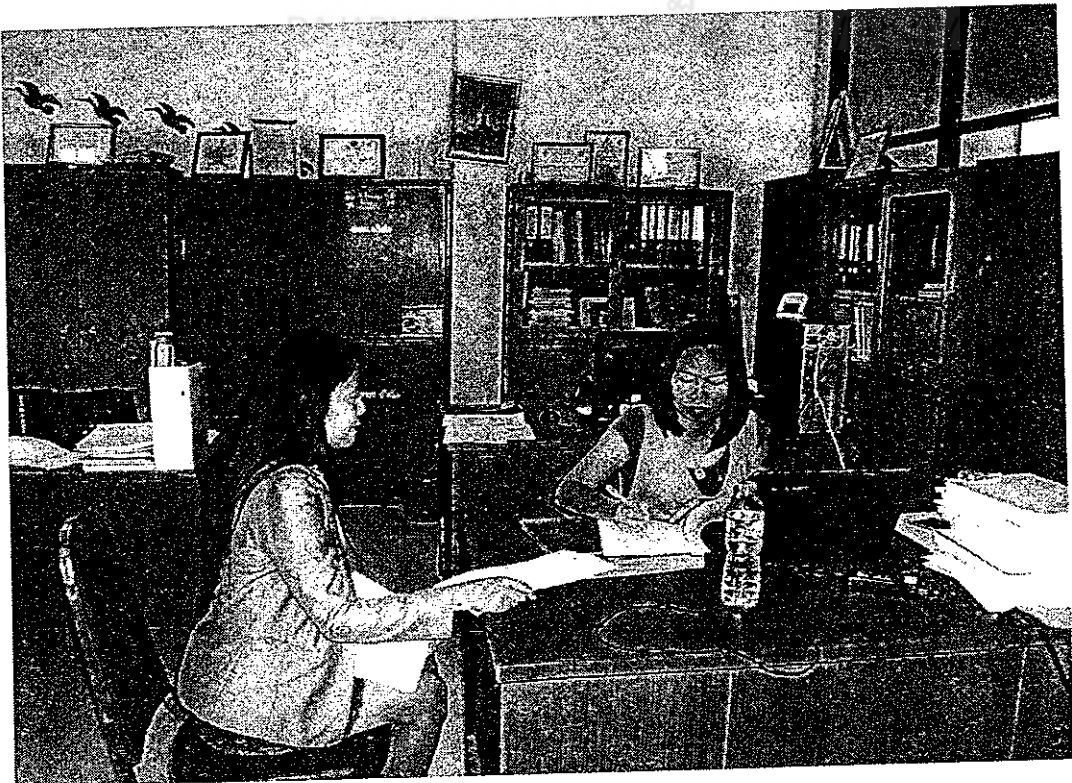


ภาพภาคผนวกที่ 4 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นางสาวพัชรภรณ์ ไชยมาศ
ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้




ภาพภาคผนวกที่ 5 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นายภานุมาศ อุดมทรัพย์
ผู้อำนวยการกองช่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ภาพภาคผนวกที่ 6 นางสาวศรดา พิมพ์สา ผู้วิจัย สัมภาษณ์นางสาวนราวดี เทพศรีทา
นักวิชาการเงินและบัญชี



ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร 1520.02/ว1245

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

11 กันยายน 2557

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน คุณชำนาญ บุตรโรบล

ด้วย นางสาวศรดา พิมพิสา นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดีขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438

ที่ ศธ 1520.02/ว 1245



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

11 กันยายน 2557

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน คุณคำพอง พิมพัสา

ด้วย นางสาวศุครดา พิมพัสา นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้านสถิติ เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/ว 1245

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

11 กันยายน 2557

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์

เรียน คุณสุภาพ ทองนุช

ด้วย นางสาวศรดา พิมพ์สา นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์พระคุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องด้านภาษา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงกราบพนมัสการมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากพระคุณท่านด้วยดี กราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438



ที่ ศร 1520.02/1246

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

11 กันยายน 2557

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน

ด้วย นางสาวศุครดา พิมพัสา นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้ทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438

ที่ ศร 1520.02/1247



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม 44000

11 กันยายน 2557

เรื่อง ขออนุญาตแจกแบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

ด้วย นางสาวศรดา พิมพ์สา นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เข้าเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการศึกษาวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรธรรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร 0 - 4372 - 5438

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ-สกุล	นางสาวศุรดา พิมพ์สา
วัน เดือน ปี เกิด	22 กรกฎาคม 2524
ภูมิลำเนา	100 หมู่ที่ 3 ตำบลแก่งเลิงจาน อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
สถานที่ทำงาน	เทศบาลตำบลวาปีปทุม อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
ตำแหน่งหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป 6
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2547	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. 2557	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY