

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	117	35.35
1.2 หญิง	214	64.65
รวม	331	100.00
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ประถมศึกษา	130	39.27
2.2 มัธยมศึกษาตอนต้น/เทียบเท่า	73	22.06
2.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	78	23.57
2.4 อนุปริญญา/ปวส./ปวท.	34	10.27
2.5 ปริญญาตรีหรือสูงกว่าปริญญาตรี	16	4.83
รวม	331	100.00
3. อาชีพ		
3.1 เกษตรกร	162	48.94
3.2 รับจ้างทั่วไป	87	26.28
3.3 ค้าขาย	28	8.46
3.4 รับราชการ	36	10.88
3.5 อื่น ๆ (พ่อบ้าน/แม่บ้าน และคนชรา)	18	5.44
รวม	331	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 214 คน (ร้อยละ 64.65) จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 130 คน (ร้อยละ 39.27) รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 78 คน (ร้อยละ 23.57) ประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน 162 คน (ร้อยละ 48.94) รองลงมาคือ อาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 87 คน (ร้อยละ 26.28)

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ผลปรากฏดังตาราง 3-8

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา โดยรวมและรายด้าน

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านบุคลิกภาพ	3.77	0.46	มาก
2. ด้านความสามารถ	3.75	0.50	มาก
3. ด้านสังคม	3.62	0.56	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.66	0.50	มาก
5. ด้านความฉลาดมีไหวพริบ	3.68	0.60	มาก
รวม	3.70	0.39	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.70$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนเห็นว่ามีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 3.77$) ด้านความสามารถ ($\bar{X} = 3.75$) ด้านความฉลาดมีไหวพริบ ($\bar{X} = 3.68$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.66$) และด้านสังคม ($\bar{X} = 3.62$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ตำบลลิกภาพ เป็นรายชื่อ

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลลิกภาพ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความทุ่มเทเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม	3.70	0.96	มาก
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการควบคุมอารมณ์ได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงานและคนรอบข้าง	3.70	0.97	มาก
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีการกระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงานด้วยความมุ่งมั่น	3.88	0.93	มาก
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความอดทนพยายามในการทำงานทำงานด้วยความเสียสละทั้งเวลางานและนอกเวลางาน	3.90	0.93	มาก
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน และชุมชนได้อย่างเหมาะสม	3.65	1.01	มาก
รวม	3.77	0.46	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ ตำบลลิกภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.77$) เมื่อจำแนกเป็นรายชื่อพบว่า ประชาชนเห็นว่ามีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความอดทนพยายามในการทำงานทำงานด้วยความเสียสละทั้งเวลางานและนอกเวลางาน ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีการกระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น ($\bar{X} = 3.88$) และ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้
ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความทุ่มเทเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม ($\bar{X} = 3.70$) นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล มีการควบคุมอารมณ์ได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงานและคนรอบข้าง
($\bar{X} = 3.70$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา
ด้านความสามารถ เป็นรายชื่อ

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความสามารถ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ใช้อำนาจหน้าที่ อย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์	3.95	0.90	มาก
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสามารถนำไปใช้ ในการพัฒนาชุมชนได้อย่างถูกต้อง	3.53	0.98	มาก
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยา ชุมชนสามารถพูดคุย แก้ไขปัญหาพร้อมกับคน ในชุมชนได้อย่างดี	3.88	0.86	มาก
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความ คล่องแคล่วในการใช้ภาษาในการสื่อสาร ความหมายสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ ในองค์กร	3.70	0.94	มาก
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความแม่นยำ ในการตัดสินใจสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และ กล้าที่จะยอมรับในสิ่งที่ต้องแก้ไข	3.70	0.91	มาก
รวม	3.75	0.50	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ ด้านความสามารถ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.75$) เมื่อจำแนก เป็นรายชื่อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ใช้อำนาจหน้าที่อย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ ($\bar{X} = 3.95$) รองลงมาคือ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยาชุมชนสามารถพูดคุย แก้ไขปัญหาร่วมกับคน ในชุมชนได้อย่างดี ($\bar{X} = 3.88$) และนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล มีความคล่องแคล่วในการใช้ภาษาในการ สื่อสารความหมายสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ ในองค์กร ($\bar{X} = 3.70$) นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมีความแม่นยำในการตัดสินใจสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และกล้าที่จะยอมรับ ในสิ่งที่ต้องแก้ไข ($\bar{X} = 3.70$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำ ของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ด้านสังคม เป็นรายชื่อ

คุณลักษณะผู้นำของนายกองจัดการบริหารส่วนตำบล ด้านสังคม	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยาชุมชนสามารถทำหน้าที่เป็นผู้นำและแก้ไขปัญหาสังคมได้	3.56	0.96	มาก
2. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมีความเป็นผู้นำกล้าที่เป็นตัวแทนเพื่อการพัฒนาทางสังคมให้ดียิ่งขึ้น	3.63	0.93	มาก
3. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์สุจริตทำงานด้วยความบริสุทธิ์ใจเพื่อผลประโยชน์ของคนส่วนรวม	3.64	0.93	มาก
4. นายกองจัดการบริหารส่วนตำบล มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน ให้ความเป็นกันเองแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	3.67	0.90	มาก

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านสังคม	\bar{X}	S.D.	แปลผล
5. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความ ตระหนักและยึดหลักการแก้ไขปัญหทาง สังคมเป็นสำคัญธรรมในการบริหารงาน	3.60	0.90	มาก
รวม	3.62	0.56	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลจัววามีคุณลักษณะผู้นำ ด้านสังคม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน ให้ความเป็นกันเองแก้ไข ปัญหาต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 3.67$) รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความซื่อสัตย์สุจริตทำงานด้วยความบริสุทธิ์ใจเพื่อผลประโยชน์ของคนส่วนรวม ($\bar{X} = 3.64$) และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีความเป็นผู้นำกล้าที่เป็นตัวแทนเพื่อการพัฒนาทางสังคม ให้ดียิ่งขึ้น ($\bar{X} = 3.63$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำ
ของนายกกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัววาม
ด้านความรับผิดชอบ เป็นรายข้อ

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ด้านความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีความ รับผิดชอบในการทำงานปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่นจริงใจ	3.64	0.97	มาก
2. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีการยอมรับ ความคิดเห็นผู้อื่น เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ	3.73	1.00	มาก
3. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความ รับผิดชอบต่อความผิดพลาดในงานและพร้อมที่ จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง	3.65	0.93	มาก

ตารางที่ 11 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา ที่มีอาชีพแตกต่างกัน

คุณลักษณะผู้นำของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	p-value
1. ด้านบุคลิกภาพ	ระหว่างกลุ่ม	1.674	4	.419	1.981	.097
	ภายในกลุ่ม	68.880	326	.211		
	รวม	70.554	330			
2. ด้านความสามารถ	ระหว่างกลุ่ม	.317	4	.079	.321	.864
	ภายในกลุ่ม	80.707	326	.248		
	รวม	81.025	330			
3. ด้านสังคม	ระหว่างกลุ่ม	.264	4	.066	.210	.933
	ภายในกลุ่ม	102.521	326	.314		
	รวม	102.785	330			
4. ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	.779	4	.195	.780	.539
	ภายในกลุ่ม	81.433	326	.250		
	รวม	82.212	330			
5. ด้านความฉลาดมีไหวพริบ	ระหว่างกลุ่ม	1.841	4	.460	1.274	.280
	ภายในกลุ่ม	117.791	326	.361		
	รวม	119.631	330			
โดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	.419	4	.105	.680	.606
	ภายในกลุ่ม	50.225	326	.154		
	รวม	50.644	330			

จากตารางที่ 11 พบว่า ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา ที่มีอาชีพแตกต่างกัน เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ($p > .05$)

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ใช้วิเคราะห์เนื้อหาจัดกลุ่มข้อความหรือประโยค (Grouping) ที่มีลักษณะหรือความหมายเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน โดยการแจกแจงความถี่ (Frequency Distribution) ผลปรากฏดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ข้อเสนอแนะของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)
ด้านบุคลิกภาพ	
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรที่จะสามารถปรับตัวให้เข้ากับการทำงานร่วมกับบุคคลต่าง ๆ ในองค์กรและชุมชนได้อย่างหลากหลาย 10	10
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน ความขยันและความอดทน 7	7
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน และส่งการงานต่าง ๆ ได้อย่างทันทั่วทั้งที่ 5	5
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงคุณลักษณะของผู้นำที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสังคมได้เป็นอย่างดี 1	1
ด้านความสามารถ	
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีความสามารถที่เป็นแบบอย่างแก่ผู้ตามในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ 7	7
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความสามารถในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างเต็มประสิทธิภาพ 5	5
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีความเป็นผู้นำเกี่ยวกับการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน องค์กร และชุมชนได้อย่างราบรื่นเพื่อการพัฒนาชุมชน 4	4
ด้านสังคม	
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีบทบาทสำคัญในการนำแรงจูงใจแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทะเลาะวิวาทอย่างต่อเนื่อง 15	15

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)
2. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรเป็นผู้นำขององค์กรในการนำความเจริญด้านต่าง ๆ มาสู่ชุมชน 10	10
3. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงบทบาทสังคม โดยนำทางบุคคลและชุมชนให้เห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหา ต่าง ๆ อย่างถูกต้อง 4 ด้านความรับผิดชอบ	4
1. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความรับผิดชอบในการความผิดพลาดของงานและพร้อมที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหา ต่าง ๆ อย่างเหมาะสม 17	17
2. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความรับผิดชอบในงานโดยดำเนินงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วงตามความมุ่งหมายของงานและเกิดประสิทธิภาพ 9	9
3. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงบทบาทความเป็นผู้นำโดยยอมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างองค์กรและบุคคล หรือบุคคลกับบุคคลเพื่อสร้างความสามัคคีของคนในชุมชน 2 ด้านความฉลาดมีไหวพริบ	2
1. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความเป็นผู้นำโดยนำความรู้ความสามารถที่มีมาใช้ในแก้ไขปัญหาโดยไม่เกิดเสียหายต่อชุมชนและส่วนรวม 8	8
2. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความสามารถด้านความฉลาดมีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เมื่อเกิดข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ โดยใช้การพูดคุยโดยใช้เหตุผลเพื่อแก้ปัญหา และสร้างความเชื่อมั่นต่อบุคคลอื่น ๆ 7	7

จากตารางที่ 12 พบว่า ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจึงวบาให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ ว่า ด้านบุคลิกภาพ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควรปรับตัวให้ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรและชุมชนได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน มีความขยันและอดทน พร้อมสั่งการในงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงทีที่เห็นว่า

เป็นปัญหาความเดือดร้อนของชุมชน และควรแสดงคุณลักษณะของผู้นำที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เข้ากับสังคมได้เป็นอย่างดี ด้านความสามารถ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรมีความสามารถที่เป็นแบบอย่างแก่ผู้ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ แสดงความสามารถในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างเต็มประสิทธิภาพให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่วางนโยบายไว้อย่างสม่าเสมอ ด้านสังคม นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรมีบทบาทสำคัญในการนำรณรงค์แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทะเลาะวิวาทอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้นำขององค์กรในการนำความเจริญด้านต่าง ๆ มาสู่ชุมชน และแสดงบทบาททางสังคมอย่างเด่นชัดในการนำทางบุคลากรและชุมชนให้เห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างชัดเจน ด้านความรับผิดชอบ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความรับผิดชอบต่อเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ พร้อมทั้งจะดำเนินการแก้ไขปัญหอย่างรวดเร็วจและเหมาะสม ให้สำเร็จลุล่วงตามความมุ่งหมายของงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด แสดงบทบาทความเป็นผู้นำโดยยอมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างบุคลากรในองค์กรชุมชน เพื่อสร้างสมานฉันท์ของคนในชุมชน และด้านความฉลาดมีไหวพริบ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความเป็นผู้นำโดยนำความรู้ความสามารถที่มี มาใช้ในแก้ไขปัญหาโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชุมชนและส่วนรวม แสดงความสามารถด้านความฉลาดมีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว อย่างรวดเร็ว โดยใช้เหตุผลในการคิด เจริญ เพื่อแก้ไข้ปัญหาและสร้างความเชื่อมั่นต่อบุคคลอื่น ๆ

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็น
ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
มีประเด็นสำคัญในการนำเสนอตามลำดับ ดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็น
ของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัย
ได้นำมาสรุปผลการวิจัย ดังนี้

1. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน
214 คน จบการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 130 คน และประกอบอาชีพเกษตรกร จำนวน
162 คน

2. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบาส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลจัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า
ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกด้าน ดังนี้

2.1 ด้านบุคลิกภาพ ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
จัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า
มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล มีความอดุสาหพยายามในการทำงานทำงานด้วยความเสียสละทั้งเวลา
งานและนอกเวลา งาน รองลงมาคือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเชื่อมั่นในตนเอง
มีการกระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความทุ่มเท
เพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการควบคุมอารมณ์ได้ดี
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงานและคนรอบข้าง

2.2 ด้านความสามารถ ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ใช้อำนาจหน้าที่ อย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยาชุมชนสามารถ พุดคุย แก้ไขปัญหาพร้อมกับคน ในชุมชนได้อย่างดี และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความ คล่องแคล่วในการใช้ภาษาในการสื่อสารความหมายสร้างความเข้าใจและความร่วมมือ ในองค์กร นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความแม่นยำในการตัดสินใจสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และ กล้าที่จะยอมรับในสิ่งที่ต้องแก้ไข

2.3 ด้านสังคม ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน ให้ความเป็นกันเองแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์สุจริตทำงานด้วย ความบริสุทธิ์ใจเพื่อผลประโยชน์ของคนส่วนรวม และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีความ เป็นผู้นำกล้าที่เป็นตัวแทนเพื่อการพัฒนาทางสังคมให้ดียิ่งขึ้น

2.4 ด้านความรับผิดชอบ ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีการยอมรับ ความคิดเห็นผู้อื่น เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาด ต่าง ๆ รองลงมาคือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความรับผิดชอบต่อความผิดพลาดในงาน และพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลมีความรับผิดชอบในการ ทำงานปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นจริงจัง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล พุดและปฏิบัติต่อผู้อื่น ด้วยความจริงใจ

2.5 ด้านความฉลาดมีไหวพริบ ประชาชนส่วนใหญ่เห็นว่า นายกองค้การบริหาร ส่วนตำบลงัวบา มีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายข้อพบว่า ประชาชนเห็นว่า มีคุณลักษณะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล มีความเป็นผู้นำจากการใช้อิทธิพลที่จะใช้ควบคุมและ ประสาน งานกิจกรรมของสมาชิกกลุ่มให้บรรลุเป้าหมาย รองลงมาคือ นายกองค้การบริหาร

ส่วนตำบล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นำการพัฒนาสู่ชุมชน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถในการโน้มน้าวจิตใจ สามารถแก้ไขปัญหา ข้อพิพาทต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

3. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ที่มีเพศและอาชีพแตกต่างกัน เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมและเป็นรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

4. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมและรายด้าน 4 ด้าน ไม่แตกต่างกัน ยกเว้นด้านความฉลาดมีไหวพริบ ประชาชนเห็นว่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณลักษณะผู้นำ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

5. ข้อเสนอแนะของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า

5.1 ด้านบุคลิกภาพ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรปรับตัวให้ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรและชุมชนได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน มีความขยันและอดทน พร้อมสั่งการในงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงทีที่เห็นว่าเป็นปัญหาความเดือดร้อนของชุมชน และควรแสดงคุณลักษณะของผู้นำที่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เข้ากับสังคมได้เป็นอย่างดี

5.2 ด้านความสามารถ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีความสามารถที่เป็นแบบอย่างแก่ผู้ได้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี มีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ แสดงความสามารถในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างเต็มประสิทธิภาพให้เกิดสัมฤทธิ์ผลที่วางนโยบายไว้อย่างสม่ำเสมอ

5.3 ด้านสังคม นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรมีบทบาทสำคัญในการนำรณรงค์แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทะเลาะวิวาทอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้นำขององค์กรในการนำความเจริญด้านต่าง ๆ มาสู่ชุมชน และแสดงบทบาททางสังคมอย่างเด่นชัดในการนำทางบุคลากรและชุมชนให้เห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างชัดเจน

5.4 ด้านความรับผิดชอบ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในโครงการต่าง ๆ พร้อมทั้งจะดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเหมาะสม ให้สำเร็จลุล่วงตามความมุ่งหมายของงานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด แสดงบทบาทความเป็นผู้นำโดยยอมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างบุคลากรในองค์กร ชุมชน เพื่อสร้างสมานฉันท์ของคนในชุมชน

5.5 ด้านความฉลาดมีไหวพริบ นายองค์การบริหารส่วนตำบล ควรแสดงความเป็นผู้นำโดยนำความรู้ความสามารถที่มี มาใช้ในแก้ไขปัญหาโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชุมชนและส่วนรวม แสดงความสามารถด้านความฉลาดมีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว โดยใช้เหตุผลในการคิด เจรจา เพื่อแก้ปัญหาและสร้างความเชื่อมั่นต่อบุคคลอื่น ๆ

อภิปรายผล

จากสรุปผลการวิจัย คุณลักษณะผู้นำของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยได้นำมาอภิปราย ดังนี้

1. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของนายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ นายองค์การบริหารส่วนตำบล มีความอุตสาหพยายามในการทำงานทำงานด้วยความเสียสละทั้งเวลางานและนอกเวลางาน มีความเชื่อมั่นในตนเอง กระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงานด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความทุ่มเทเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม ควบคุมอารมณ์ได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงานและคนรอบข้าง เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน ใช้อำนาจหน้าที่อย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์ มีจิตวิทยาสามารถพูดคุยแก้ไขปัญหาพร้อมกับคนในชุมชนได้อย่างดี มีความคล่องแคล่วในการใช้ภาษาในการสื่อสารความหมายสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในองค์กร มีความแม่นยำในการตัดสินใจสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และกล้าที่จะยอมรับในสิ่งที่ต้องแก้ไข มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน ให้ความเป็นกันเองแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ซื่อสัตย์สุจริตทำงานด้วยความบริสุทธิ์ใจเพื่อผลประโยชน์ของคนส่วนรวม เป็นผู้นำกล้าที่เป็นตัวแทนเพื่อการพัฒนาทางสังคมให้ดียิ่งขึ้น ยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น สามารถแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ ให้ลุล่วง มีความเป็นผู้นำสามารถควบคุมและประสานงานกิจกรรมของสมาชิกกลุ่มให้บรรลุเป้าหมาย และสามารถแก้ไขปัญหาข้อพิพาทต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ สิริธัญญา สุนทร (2551 : 50) ได้วิจัยภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า พนักงานลูกจ้างมีความคิดเห็นว่าภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอแมริม เป็นผู้นำแบบปรึกษาหารือ อยู่ในระดับมาก พนักงานและลูกจ้างที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอแมริม ไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ สุเมธ แก้วไสทับ (2552 : 92) ได้วิจัยภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดราชบุรี พบว่า

พนักงานส่วนตำบลมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับน้อย มีความคิดเห็นต่อการปฏิบัติภารกิจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดผล โดยรวมอยู่ในระดับน้อย และมีความคิดเห็นต่อผลกระทบต่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผลที่เกิดจากการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับน้อย

2. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ที่มีเพศ ระดับการศึกษา และอาชีพแตกต่างกัน เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณลักษณะผู้นำ โดยรวมไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ ประชาชนในพื้นที่ได้มีการรับรู้ ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา อย่างต่อเนื่อง ทำให้ทราบว่าผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างไร ซึ่งผู้บริหารได้เชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการวางแผนเพื่อพัฒนา มีการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีผลงานเป็นที่ยอมรับของคนในพื้นที่ นอกจากนี้ในการดำเนินงานพัฒนาต่าง ๆ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้แสดงถึงลักษณะของผู้นำที่ดีเป็นแบบอย่างให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้อย่างทั่วถึง ทำให้ประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา และอาชีพที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ไม่แตกต่างกัน นอกจากนี้การแสดงออกถึงคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารยังแสดงออกความตั้งใจ ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ การปรับตัวให้เข้ากับชุมชน และคนในพื้นที่ ทำให้เกิดการพัฒนามีคุณภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในภาพรวม สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ มัตติกา วิสัย (2551 : 70) ได้วิจัยคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านประกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพแตกต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ สุภชัย เอะน้อย (2551 : 55-58) ได้วิจัยภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ อาชีพ ระดับการศึกษา และรายได้แตกต่างกัน เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ โดยรวมและเป็นรายด้าน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 ผู้นำหรือผู้บริหารควรปรับตัวให้ทำงานร่วมกับบุคลากรในองค์กรและชุมชนได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการทำงาน มีความขยันและอดทน พร้อมสั่งการในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน โครงการต่าง ๆ ให้ทันเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.2 ผู้นำหรือผู้บริหารควรมีความสามารถที่เป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดีในการนำองค์กรสู่ความสำเร็จตามแผนพัฒนาแต่ละปี

1.3 ผู้นำหรือผู้บริหารควรมีบทบาทสำคัญในการรณรงค์แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคม เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทะเลาะวิวาทอย่างต่อเนื่อง และแสวงหาแนวทางในการนำความเจริญด้านต่าง ๆ มาสู่ชุมชน

1.4 ผู้นำหรือผู้บริหารควรแสดงความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานจากโครงการต่าง ๆ พร้อมทั้งจะดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและเหมาะสม ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

1.5 ผู้นำหรือผู้บริหารควรมีไหวพริบในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างรวดเร็ว ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับชุมชนโดยใช้เหตุผลในการคิด เจจจจ เพื่อแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาวิจัยหาประสิทธิภาพของรูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ว่าสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ได้จริงและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดอย่างต่อเนื่อง

2.2 ควรศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมทั้งด้านความรู้ความเข้าใจ ทักษะและเจตคติที่ดีในการบริหารและจัดการกิจการสาธารณะในด้านต่าง ๆ อันนำไปสู่การบรรลุผลสำเร็จตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550

2.3 ควรศึกษาพฤติกรรมของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง และการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลการศึกษาไปปรับใช้ในการวางแผนการทำงานด้านการบริหารงานต่อไป

2.4 ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับผลกระทบของภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ภายหลังจากการนำไปใช้จริง เพื่อจะได้นำผลจากการศึกษามาเป็นข้อมูลในการตัดสินใจปรับปรุงและพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา ให้เกิดประสิทธิภาพ

2.5 ควรศึกษาปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของภาวะผู้นำที่มีศักยภาพของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลงัวบา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนศักยภาพของผู้นำ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

บรรณานุกรม

- กรมการปกครอง, กระทรวงมหาดไทย. รวมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อาสาวิชาดินแดน, 2546.
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. วารสารการพัฒนาท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์บริษัทมิตรภาพการพิมพ์ และสตีวดีโอ จำกัด, 2550.
- กฤษณ์ มหาวิทยาลัย. ทศนคติในการดำเนินงานเบื้องต้นของประธานกรรมการหมู่บ้านตามโครงการปรีธรรม์คคุณภาพชีวิตและความจำเป็นพื้นฐาน : ศึกษากรณีเฉพาะจังหวัดชัยนาท. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.
- กวี วงศ์พุ่ม. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี, 2539.
- กิตติ สุทธิสัมพันธ์. ความคิดเห็นของตัวแทนออกของต่อวิธีการศุลกากรในการนำสินค้าจากต่างประเทศ : ศึกษากรณีการนำเข้าทางสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานกรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- โกวิท พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทยหลักการและมิติใหม่ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : วิญญูชน, 2548.
- งามพิศ สัตย์สงวน. หลักมานุษยวิทยา. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : เจ้าพระยาการพิมพ์, 2548.
- จรรยา มิลินทร์ และคณะ. การศึกษาปัญหาและแนวการแก้ปัญหาของครูในสี่จังหวัดภาคใต้. ม.ป.ท., ม.ป.ป.
- จันทร์ธานี สงวนนาม. ทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์คุรุสภา, 2545.
- จำเรียง ภาวจิตร. สาธารณมิติ : เอกสารประกอบการสอนวิชาสังคม. กรุงเทพฯ : สารมวลชน, 2546.
- จิรภา สงวนสุข. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ศศ.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550.
- จิรายุ ทรัพย์สิน. ความคิดเห็นของนิสิตที่มีผลต่อการเลือกตั้งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร : ศึกษาเฉพาะกรณีนิสิตปริญญาตรี คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- ชลิตา อินทราไสย. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหาร กองเลขาธิการตามความคิดเห็นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองเลขาธิการ. สำนักงานอนามัย, กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา, 2546.

- ัชชวาล ทองดีเลิศ และคณะ. การจัดกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม. เชียงใหม่ : เชียงใหม่
บีเอสการพิมพ์, 2544.
- ชวงส์ ฉายะบุตร. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : กรมการปกครอง, 2539.
- เดโช สวานานนท์. จิตวิทยาทางสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์โอเคียนสโตร์,
2548.
- ธงชัย อุดคำ. รูปแบบภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอภูนิหารายณ์
จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2554.
- นวลน้อย ศรีรัตน์ และคณะ. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการกระจายอำนาจและการปกครองส่วนท้องถิ่น
ในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า, 2545.
- นิตย์ สัมมาพันธ์. ภาวะผู้นำ : พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :
ซีเอสยูเคชั่น, 2546.
- นิพนธ์ กิनावงศ์. หลักเบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารโรงเรียนและการนิเทศการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พิจนาศ, 2545.
- บุญแสง ชีระภากร. ภาวะผู้นำและการบริหารงานของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น.
วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนศาสตร์, 2553.
- ประทาน คงฤทธิ์ศึกษากร. ทฤษฎีการปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์, 2533.
- ปรีดา ชิตทรงสวัสดิ์. ความคิดเห็นของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่องานส่งเสริม
ปศุสัตว์. วิทยานิพนธ์ ปร.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2538.
- บุญญาพัฒน์ อุบล. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเมืองพัทยาในทัศนคติของประชาชนในเขต
เมืองพัทยา. ปริญญาานิพนธ์ ร.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2549.
- พระเมธีธรรมมาภรณ์. การปกครองคณะสงฆ์ไทย. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : มูลนิธิพุทธธรรม,
2540.
- “พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 111. ตอนที่ 53 ก. หน้า 11.
วันที่ 2 ธันวาคม, 2546.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ :
เจริญผล, 2540.

- พิศสุภา ปังนิมสวัสดิ์. การวิเคราะห์ปัจจัยภาวะผู้นำของหัวหน้าภาควิชาที่ส่งผลต่อประสิทธิผล
องค์การของภาควิชาในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน. วิทยานิพนธ์ ค.ค. กรุงเทพฯ :
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2553.
- มัตติกา วิลัย. คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบล
บ้านประกาศ อำเภอบางบัว จังหวัดสมุทรปราการ. รายงานการศึกษาอิสระ รป.ม.
ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2550.
- ยงยุทธ เกษสาคร. ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม. พิมพ์ครั้งที่ 6. นนทบุรี : สำนักพิมพ์
ปัญญาทัศน์, 2547.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ธนรัชการพิมพ์, 2544.
- รังสรรค์ สิงห์เลิศ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : ฝ่ายผลิตเอกสารตำรา
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2553.
- ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ :
อักษรเจริญทัศน์, 2546.
- วไลลักษณ์ โหรรฐาน. ความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการเก็บขนมูลฝอยทางน้ำศึกษา
เปรียบเทียบบริเวณริมคลองบางกอกน้อย เขตบางกอกน้อย และบริเวณริมคลองชักพระ
เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล,
2547.
- วัลลภ รัฐฉัตรานนท์. เอกสารประกอบการเรียนระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐศาสตร์. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2545.
- วิรุณ วิทยาประเสริฐ. คุณลักษณะของนักศึกษาตามความคิดเห็นของอาจารย์วิทยาลัยเทคนิค
กลุ่มภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ คอ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าคุณทหารลาดกระบัง, 2548.
- วีระ ภูระหงษ์. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิ
เลือกตั้ง : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอบางเมือง จังหวัดสมุทรปราการ.
ปริญญาานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2551.
- ศักดิ์ไทย สุรกิจบวร. จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาสน, 2548.
- ศิริัญญา สุนทร. ภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในอำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่. การศึกษาอิสระ รป.ม. ขอนแก่น :
มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : ชรรมาสาร, 2545.

- สงวน สิทธิเลิศอรุณ. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ชัยศิริการพิมพ์, 2543.
- สงวนศรี วิรัชชัย. จิตวิทยาสังคมเพื่อการศึกษา. กรุงเทพฯ : ศึกษาพรการพิมพ์, 2547.
- สนอง เกรือมาก. คู่มือปฏิบัติ สปอ. และสถานศึกษา. นครสวรรค์ : เรียงดี, 2542.
- สมชอบ นิติพจน์. ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์. การศึกษาค้นคว้าอิสระ กศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : บริษัทแมนเจอร์ มีเดีย กรุ๊ป จำกัด (มหาชน), 2545.
- สัมฤทธิ์ สุขสงค์. ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2545.
- สุขุม ศรีปรีนทร์. สังคมวิทยาเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ภาควิชาสังคมวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547.
- สุพัฒน์ ภูนาคำ. ความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อคุณลักษณะของผู้นำทางการเมืองระดับท้องถิ่นที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเว่อ อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์. วิทยานิพนธ์ รป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2553.
- สุภชัย เอาะน้อย. ภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดขอนแก่น. การศึกษาอิสระ รป.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- สุเมธ แก้วทับไส. ภาวะผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี. การศึกษาอิสระ รป.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2552.
- สุรางค์ จันทร์เอม. จิตวิทยากับการดำรงชีวิตประจำวัน. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : แพร์พิทยา, 2547.
- สุรางค์ พิลาสกุล. ความคิดเห็นของประชาชนต่อระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบัตรประกันสุขภาพ พ.ศ. 2548. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยมหิดล, 2548.
- สุวรรณ วงศ์หมั่น. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา อำเภอน้ำพอง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาของแก่น เขต 4. วิทยานิพนธ์ คม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, 2547.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. “ภาวะผู้นำ” ทฤษฎีและแนวปฏิบัติในการบริหารการศึกษาหน่วยที่ 5. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2540.

- องค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา. แผนพัฒนาตำบลสามปี พ.ศ. 2550-2552 องค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา. มหาสารคาม : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, 2550.
- อนันต์ อนันตกุล. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2531.
- อุทัย หิรัญโต. การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : วัฒนาการพิมพ์, 2543.
- อุทัย หิรัญโต. การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : วัฒนาการพิมพ์, 2533.
- อุทิศ แก้วขาว. ความคิดเห็นของผู้มีสิทธิเลือกตั้งเกี่ยวกับคุณลักษณะและบทบาทของนายกเทศมนตรี : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ ร.ม. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2543.
- Boone, M. "The Impact of Leadership Behavior of The Superintendents on Restructuring Rural Schools," **Dissertation Abstracts**. 11-13 ; October, 2002.
- Broom, L. and P. Selznick. **Sociology**. New York : Harpar and Row, 1977.
- Clark, John J. **Outline of Local Government of The United Kingdom**. London : Sir Issac Pitman and Son, Ltd., 1957.
- Good, Carter V. **Dictionary of Education**. 3rd ed. New York : McGraw-Hill, 1973.
- Gordon, W.J.J. **Synecitics : The Development of Creative Capacity**. New York : Harper & Row, 1963.
- Griffiths, Daniel E. **Human Relationship in School Administrators**. New York : Appleton Century-Crofts, 1956.
- Kolesnik, W.B. **Education Psychology**. New York : McGraw-Hill Book Company, 1970.
- Lussier, R.N. and C.F. Achua. **Leadership : Theory, Application, Skill Development**. Ohio : South-Western College Publishing, 2004.
- McDonal, K. **The development and evaluation of a set of multimedia self-intruction learning activity packages for use in remedial English at urban community college**. **Dissertation Abstracts International**, 34, 1950-A, 1971.
- Mongtagu, Harris G. **Comparative Local Government**. Great Britain : William Brendon and Son Ltd., 1984.
- Montgomery, James R. **Leadership in Middle Administration AIR 1900 Annual Forum Paper**. Louisville : The Association For Institutional Research, 2000.

- Robson, William A. "Local Government," in **Encyclopedia of Social Science**. Vol. X
New York : The Macmillan Company, 1953.
- Shaw, M.E. and J.M. Wright. **Scale for the Measurement of Attitude**. New York :
McGraw-Hill Book Company, 1967.
- Sills, D.L. **International encyclopedia of the social sciences**. New York : Macmillan,
1968.
- Stephen, P. Robbins. **The Administrative Process**. Englewood Cliffs, New Jersey :
Prentice-Hall, 2005.
- Thurstone, L.L. **Attitude Can Be Measured. Attitude Theory and Measurement**.
New York : Willey&Sons, Inc, 1977.
- Watson, Samy Hanna. "Leadership Requirements in the 21st Century : The Perceptions of
Canadian Private Sector Leaders," **Dissertation Abstracts International**. 13(1) :
43-57, 2003.
- William V. Holloway. **State and Local Government in the United State**. New York :
Mcgrawhill Book Company, 1959.
- Wit, Daniel. **A comparative Survey of Local Govt. and Administration**. Bangkok :
Kurusapha Press, 1967.
- Yamane, Taro. **Statistics An Introductory Analysis**. 3rd ed. NewYork : HarerRow, 1972.



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขต
องค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 2. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อให้ตรงกับความคิดเห็นของท่านให้มากที่สุด
 3. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม
 - ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา
 4. คำตอบที่ได้ผู้วิจัยจะนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด จะนำไปวิเคราะห์ผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นที่แท้จริงของท่าน
- ผลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถาม จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำขององค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม ขอขอบคุณอย่างยิ่งที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

นายปรัชญา มาอ้น

นักศึกษาริทยญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. ระดับการศึกษา

() ประถมศึกษา () มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า

() มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. () อนุปริญญา/ปวส./ปวท.

()ปริญญาตรีหรือสูงกว่า

3. อาชีพ

() เกษตรกร () รับจ้างทั่วไป

() กู้ขาย () รับราชการ

() อื่น ๆ

ตอนที่ 2 คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา อำเภอวาปีปทุม จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง ขอให้ท่านพิจารณาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา มีคุณลักษณะผู้นำเหมาะสมมาก น้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นเพียงช่องใดช่องหนึ่งเท่านั้น

คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มากที่สุด (1)	มาก (2)	ปานกลาง (3)	น้อย (4)	น้อยที่สุด (5)
ด้านบุคลิกภาพ					
1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความกระตือรือร้นในการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ร่วมงานทำงานด้วยความทุ่มเทเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการควบคุมอารมณ์ได้ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ร่วมงานและคนรอบข้าง

คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มาก ที่สุด (1)	มาก (2)	ปาน กลาง (3)	น้อย (4)	น้อย ที่สุด (5)
3. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเชื่อมั่น ในตนเอง มีการกระตุ้นผู้ร่วมงานให้ทำงาน ด้วยความมุ่งมั่น
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความ อุตสาหพยายามในการทำงานทำงานด้วยความ เสียสละทั้งเวลางานและนอกเวลางาน
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถ ในการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน และชุมชน ได้อย่าง เหมาะสม
ด้านความสามารถ					
6. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ใช้อำนาจหน้าที่ อย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์
7. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายสามารถนำไปใช้ในการ พัฒนาชุมชน ได้อย่างถูกต้อง
8. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยาชุมชน สามารถพูดคุย แก้ไขปัญหาพร้อมกับคนในชุมชน ได้อย่างดี
9. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความคล่องแคล่ว ในการใช้ภาษาในการสื่อสารความหมายสร้างความ เข้าใจและความร่วมมือในองค์กร
10. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความแม่นยำ ในการตัดสินใจสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และ กล้าที่จะยอมรับในสิ่งที่ต้องแก้ไข

คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มากที่สุด (1)	มาก (2)	ปานกลาง (3)	น้อย (4)	น้อยที่สุด (5)
ด้านสังคม					
11. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตวิทยาชุมชน สามารถทำหน้าที่เป็นผู้นำและแก้ไขปัญหาสังคมได้
12. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเป็นผู้กล้าที่เป็นตัวแทนเพื่อการพัฒนาทางสังคมให้ดียิ่งขึ้น
13. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์สุจริต
14. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจริงใจต่อผู้ร่วมงาน ให้ความเป็นกันเองแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม
15. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความตระหนักและยึดหลักการแก้ไขปัญหาทางสังคมเป็นสำคัญธรรมในการบริหารงาน
ด้านความรับผิดชอบ					
16. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรับผิดชอบในการทำงานปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นจริงใจ
17. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีการยอมรับความคิดเห็นผู้อื่น เพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ
18. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรับผิดชอบต่อความผิดพลาดในงานและพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาให้ลุล่วง
19. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความช่วยเหลือต่อผู้อื่นตามโอกาส
20. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พுகและปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความจริงใจ
ด้านความฉลาดมีไหวพริบ					
21. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา

คุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	มากที่สุด (1)	มาก (2)	ปานกลาง (3)	น้อย (4)	น้อยที่สุด (5)
22. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์นำการพัฒนาสู่ชุมชน
23. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถ ในการโน้มน้าวจิตใจ สามารถแก้ไขปัญหาข้อพิพาท ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม
24. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอิทธิพลเหนือ ผู้อื่น ในการจูงใจบุคคลอื่นให้กระทำกิจกรรม ที่ช่วยให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้
25. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีความเป็นผู้นำ จากการใช้อิทธิพลที่จะใช้ควบคุมและประสาน งานกิจกรรมของสมาชิกกลุ่มให้บรรลุเป้าหมาย

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา

1. ด้านบุคลิกภาพ.....

.....

.....

.....

2. ด้านความสามารถ.....

.....

.....

.....

3. ด้านสังคม.....

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ.....

.....

.....

.....

5. ด้านความฉลาดมีไหวพริบ

.....


.....

.....

ขอขอบพระคุณอย่างสูง ที่กรุณาตอบแบบสอบถาม
นายปรัชญา มาณ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
2	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
3	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
4	0	+1	+1	0.67	ใช้ได้
5	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
6	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
7	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
8	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
9	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
10	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
11	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
12	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
13	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
14	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
15	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
16	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
17	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
18	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
19	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
20	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
21	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
22	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้
23	+1	+1	+1	1.00	ใช้ได้

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	0	0.67	ใช้ได้
25	+1	0	+1	0.67	ใช้ได้
รวมเฉลี่ย				0.87	ใช้ได้

หมายเหตุ การพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญมี 3 ประเด็น คือ สอดคล้อง ไม่แน่ใจ และ
ไม่สอดคล้อง


ถ้าเห็นด้วย ให้ค่า = +1 หมายความว่า สอดคล้อง

ถ้าไม่แน่ใจ ให้ค่า = 0 หมายความว่า ไม่แน่ใจ

ถ้าไม่เห็นด้วย ให้ค่า = -1 หมายความว่า ไม่สอดคล้อง



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าเชื่อมั่นทั้งฉบับ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับของแบบสอบถาม

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
1	0.39	14	0.69
2	0.53	15	0.54
3	0.50	16	0.30
4	0.38	17	0.47
5	0.43	18	0.71
6	0.48	19	0.35
7	0.39	20	0.61
8	0.39	21	0.65
9	0.53	22	0.72
10	0.65	23	0.61
11	0.59	24	0.66
12	0.68	25	0.71
13	0.41	รวม	0.30-0.72

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ 0.92

ประวัติผู้วิจัย

ชื่อ นายปรัชญา มาอิน
วันเกิด 18 กรกฎาคม 2526
สถานที่เกิด โรงพยาบาลมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่ 21 หมู่ 6 ตำบลโนนภิบาล อำเภอแกลง
จังหวัดมหาสารคาม 44190
ตำแหน่งปัจจุบัน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม
สถานที่ทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา

ประวัติการศึกษาการศึกษา

พ.ศ. 2534 ประถมศึกษาโรงเรียนหลักเมืองมหาสารคาม
พ.ศ. 2544 มัธยมศึกษาผดุงนารี อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม
พ.ศ. 2548 ปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. 2558 ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม