

























- 1) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 53 คน  
 จำแนกดังนี้
- 1.1) ฝ่ายการเมือง ประกอบด้วยฝ่ายสภาและฝ่ายบริหาร จำนวน 33 คน
  - 1.2) ฝ่ายข้าราชการประจำ 10 หน่วยงาน ๆ ละ 2 คน จำนวน 20 คน
  - 2) บุคลากรภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 67 คน จำแนกดังนี้
    - 2.1) บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์ (ยกเว้น อบจ.) จาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2557-2558 จำนวน 9 แห่ง ๆ 3 คน รวม 27 คน ดังนี้
      - 2.1.1) นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่ง ๆ 1 คน
      - 2.1.2) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่ง ๆ 1 คน
      - 2.1.3) ผู้ช่วยปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่ง ๆ 1 คน
- 1 คน
- องค์การบริหาร
- รวม 28 คน
- ทุนจาก
- | ละ 7 คน
- น
- บสนับสนุนจาก
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2557-2558 จำนวน 4 แห่ง ๆ ละ 3 คน รวม
- 12 คน จากดังนี้
- 2.3.1) เสมียนตราอำเภอ แห่ง ๆ 1 คน
  - 2.3.2) เจ้าหน้าที่แผนกเสมียนตราอำเภอ แห่ง ๆ 1 คน
  - 2.3.3) เจ้าหน้าที่ปกครองหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย แห่ง ๆ 1 คน
- 3) ประชาชน จำนวน 54 คน จำแนก ดังนี้
- 3.1) ประชาชน รองประธาน และเลขานุการ คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ มากที่สุด ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 9 แห่ง รวม 27 คน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

3.2) ประธาน รองประธาน และเลขานุการ คณะกรรมการหมู่บ้าน ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ น้อยที่สุด ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 9 แห่ง รวม 27 คน

#### 4.2 การวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้วิธีการดังนี้

4.2.1 สัมภาษณ์แบบเจาะลึก โดยใช้วิธีสุ่มแบบเจาะจง จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 18 คน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

1) บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 6 คน จำแนก ดังนี้

1.1) ฝ่ายการเมือง 4 คน คือ ประธานและรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และนายกและรองนายกฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

1.2) ฝ่ายข้าราชการ 2 คน คือ ปลัด และรองปลัดฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

2) บุคลากรภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 9 คน จำแนก ดังนี้

2.1) นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดกาฬสินธุ์ (ยกเว้น อบจ.) จำนวน 3 คนที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

2.1.1) มากที่สุด ได้แก่ เทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย

2.1.2) ระดับกลาง ได้แก่ เทศบาลตำบลโนนบุรี อำเภอสหัสขันธ์

2.1.3) และน้อยที่สุด ได้แก่ เทศบาลตำบลร่องคำ อำเภอร่องคำ

2.2) บุคลากรที่ทำการปกครอง ประกอบด้วย ปลัดอำเภอฝ่ายพัฒนา จำนวน 3 คน จากอำเภอที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

2.2.1) มากที่สุด ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอขามเฒ่า

2.2.2) ระดับกลาง ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอหนองกุงศรี

2.2.3) ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอฆ้องชัย

2.3) บุคลากรหน่วยงานอื่น ประกอบด้วยเสมียนตราอำเภอ จำนวน 3 คน จากอำเภอที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

2.3.1) มากที่สุด ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอขามเฒ่า

2.3.2) ระดับกลาง ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอหนองกงศรี

2.3.3) ระดับน้อยที่สุด ได้แก่ ที่ทำการปกครองอำเภอเมืองชัย

2.3) ประชาชน จำนวน 3 คน คือประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

2.3.1) มากที่สุด ได้แก่ ประธานคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลกมลาไสย อำเภอกมลาไสย

2.3.2) ระดับกลาง ได้แก่ ประธานคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลโนนบุรี อำเภอสหัสขันธ์

2.3.3) น้อยที่สุด ได้แก่ ประธานคณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตเทศบาลตำบลเมืองชัย อำเภอเมืองชัย

4.2.2 การสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion : FGD) ผู้วิจัยจัดกิจกรรมโฟกัสกรุป ในวันที่ 21 กรกฎาคม ณ โรงแรม ชาร์ ลอง (Cha Long) อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 18 คน ตามข้อ 4.2.1

5. ขอบเขตด้านระยะเวลา ระยะเวลาในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดระยะเวลาตั้งแต่เดือนมกราคม 2558- เดือนกรกฎาคม 2558

### นิยามศัพท์เฉพาะ

**องค์การบริหารส่วนจังหวัด** หมายถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2540 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัด ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

**นโยบาย** หมายถึง การกระทำของรัฐบาลที่จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการกับปัญหาต่าง ๆ ของสังคม ให้บรรลุเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึง ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

**ความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ** หมายถึง การนำนโยบายขององค์การหรือของหน่วยงานไปดำเนินการ โดยนโยบายเหล่านั้น บรรลุผลตามที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์

ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึงความสำเร็จในการนำ นโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดกาฬสินธุ์

**การนำนโยบายไปปฏิบัติ** หมายถึง การดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึง การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ 6 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ด้านการพัฒนาคนและสังคม หมายถึง การเสริมสร้าง สนับสนุน ระบบสุขภาพ และแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชน การจัดกิจกรรมการกีฬา การเรียนรู้ คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส การสนับสนุนการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขปัญหาโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อแก่ประชาชน การส่งเสริมสนับสนุน คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมสนับสนุน การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต เช่นการเรียนรู้ผ่านระบบการสื่อสาร การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานที่จำเป็นเร่งด่วนและไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานต้นสังกัด การรอบร้อมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน การช่วยเหลือฟื้นฟูผู้ประสบสาธารณภัยและผู้ประสบภัย และการรักษา ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเช่นป่าไม้

2. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน หมายถึง การพัฒนาระบบโครงข่ายการคมนาคมขนส่งเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอ การส่งเสริมการพัฒนาและดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อให้มีน้ำเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค การบริหารจัดการภารกิจถ่ายโอน โครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสอดคล้องกับความจำเป็น และจำนวนเส้นทางขนถ่ายสินค้าทางการเกษตร

3. ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด หมายถึง การป้องกันปัญหา ยาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม การแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม การส่งเสริมชุมชนเข้มแข็งเพื่อลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด การส่งเสริมครอบครัวอบอุ่นเพื่อเป็นการขจัดยาเสพติด การสนับสนุน โรงเรียนสีขาวและเยาวชนสดใส การสนับสนุนการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติด การส่งเสริมความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการรณรงค์รณรงค์เลิกบุหรี่ของครูและบุคลากรในโรงเรียน

4. ด้านการพัฒนาองค์กรและพัฒนาศึกษาท้องถิ่น หมายถึง การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงเรียน การส่งเสริมการสร้างหลักสูตรในการศึกษา ตามความสนใจของผู้เรียน การส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับทั้งในและนอกระบบ การให้ทุนการศึกษาเพื่อศึกษาต่อต่างประเทศ การสนับสนุนเครื่องมือในการทำอาชีพเสริมเพื่อหารายได้ระหว่างเรียน การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการติดต่อสื่อสาร และการส่งเสริมให้มีการผลิตสินค้า สินค้า OTOP อย่างต่อเนื่อง

5. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว หมายถึง การพัฒนา และส่งเสริมการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน การส่งเสริมและสนับสนุน เอกอัครราชทูตการท่องเที่ยว ด้านสิ่งแวดล้อม วิถีชีวิต วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น การส่งเสริมให้มีแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ ๆ มีจำนวนเพิ่มขึ้น การส่งเสริมและเพิ่มช่องทางการท่องเที่ยวเชื่อมโยงระหว่างภูมิภาคและระหว่างประเทศ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ เอกชน ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้านบริการและการท่องเที่ยว และการส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ ราคายุติธรรม ของงานจำหน่ายสินค้าพื้นเมือง ของที่ระลึก

6. ด้านการส่งเสริมพัฒนาเกษตรกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น หมายถึง การพัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการทำการเกษตรที่ยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมและพัฒนา อนุรักษ์จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของจังหวัดกาฬสินธุ์ การส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาประสิทธิภาพปัจจัยการผลิตผ้าไหมแพรวา และผ้าทอพื้นเมือง การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพในการประกอบอาชีพแก่ เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมให้มีการใช้ปัจจัยการผลิตที่มาจากอินทรีย์ชีวภาพที่มีคุณภาพ การส่งเสริมการศึกษาอบรมและฝึกอาชีพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจร ตั้งแต่ การออกแบบ การผลิต การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด และการส่งเสริมศูนย์ป้องกันและกำจัดศัตรูพืชในชุมชน

**ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ** หมายถึง องค์ประกอบที่ทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติประสบความสำเร็จ หรือบรรลุผลตามที่ระบุไว้ในวัตถุประสงค์ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบด้วย 6 ปัจจัย ดังนี้

1. ปัจจัยด้านวัตถุประสงค์ของนโยบาย หมายถึง นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์มีวัตถุประสงค์ชัดเจน เป็นไปตามหลักวิชาการ สอดคล้องกับความ



ต้องการของหน่วยงานที่รับนโยบายไปปฏิบัติ และนโยบายการพัฒนาของจังหวัด มีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ มีรายละเอียดเหมาะสมและวัตถุประสงค์สอดคล้องกัน

2. ปัจจัยด้านลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ หมายถึง หน่วยงานที่รับนโยบายมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเพียงพอสำหรับใช้ในงาน มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมได้รับเงินงบประมาณ ตามจำนวนที่ร้องขอ จำนวนบุคลากร เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม มีระบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และผู้บริหารหน่วยงานที่รับนโยบายใช้เทคนิคการดำเนินงานที่ทันสมัย

3. ปัจจัยด้านการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน หมายถึง การกำหนดระบบความร่วมมือของบุคลากรไว้อย่างชัดเจน มีการสร้างความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือในการกำหนดวัตถุประสงค์ และกำหนดมาตรฐานของการทำงาน ให้อบรมข่าวสารเกี่ยวกับนโยบาย ทำให้การนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์ได้ง่าย ให้ความร่วมมือในการควบคุม และติดตามการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และร่วมมือในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติตามนโยบาย

4. ปัจจัยด้านสมรรถนะขององค์กร หมายถึง การมีโครงสร้างการบริหารองค์การมีความเหมาะสม บุคลากรมีความชำนาญในการปฏิบัติงาน ตามนโยบาย ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม การเบิกจ่ายงบประมาณในการปฏิบัติตามนโยบายมีความสะดวก เป็นไปตามระบบราชการอย่างเคร่งครัด มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เพียงพอสำหรับใช้ในการดำเนินงาน และผู้บริหารหน่วยงานมีความสามารถในการบริหารงาน

5. ปัจจัยด้านมาตรการการควบคุมประเมินผล หมายถึง การสร้างมาตรการการควบคุมประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการปฏิบัติงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการประเมินผลงานแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ หลังการประเมินมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ กรณีผู้ปฏิบัติงานไม่ตอบสนองนโยบาย มีการปรับเปลี่ยนผู้ปฏิบัติงานใหม่

6. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอก หมายถึง ปัจจัยด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ดังนี้ การเปลี่ยนรัฐบาลแต่ละครั้งส่งผลต่อนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ สภาพเศรษฐกิจมีผลต่อการกำหนด และความสำเร็จนโยบาย การเปลี่ยนแปลงของสังคมส่งผลต่อการกำหนดนโยบาย ประชาชนเข้าใจการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นอย่างดี

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีส่งผลให้การเปลี่ยนแปลง และความสำเร็จในการนำนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ไปปฏิบัติ

**บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์** หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็น

1. ฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ นายก และรองนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์
2. ฝ่ายข้าราชการประจำ หมายถึง ข้าราชการ ที่เป็นหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงาน

**บุคลากรภายนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัด** หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานนอกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็น

1. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี นายกองตรีการบริหารส่วนตำบล
2. บุคลากรหน่วยงานทางการปกครอง ประกอบด้วย ปลัดอำเภอ
3. บุคลากรหน่วยงานอื่น ประกอบด้วยเสมียนตราอำเภอ

**ประชาชน** หมายถึง ตัวแทนประชาชนประธานและรองประธาน และเลขานุการ คณะกรรมการหมู่บ้าน ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

**รูปแบบ** หมายถึง โครงสร้างโปรแกรมแบบจำลองหรือตัวแบบที่จำลองขึ้นตามสภาพจริง หรือสิ่งที่แสดงโครงสร้างของความสัมพันธ์ระหว่างชุดของปัจจัยหรือตัวแปรต่างๆ เพื่อลดทอนเวลา และพิจารณาว่ามีสิ่งใดบ้างที่ต้องนำมาศึกษา เพื่อให้แทนแนวคิดหรือปรากฏการณ์หนึ่ง ๆ ซึ่งสามารถอธิบายความสัมพันธ์ขององค์ประกอบต่าง ๆ ของรูปแบบนั้นๆ ในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึงรูปแบบการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

## **ประโยชน์ที่ได้รับ**

### **1. ประโยชน์ในเชิงปฏิบัติ**

1.1 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์สามารถนำผลการวิจัยไปเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายที่ตรงกับความต้องการของประชาชน

1.2 ผู้ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ และหัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ทราบ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติและสามารถนำนโยบายไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ประชาชนในจังหวัดกาฬสินธุ์ได้รับประโยชน์อย่างแท้จริงในการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

## 2. ประโยชน์ในเชิงทฤษฎี

2.1 ผลจากการวิจัยทำให้ได้รูปแบบปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์

2.2 รูปแบบที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถนำไปใช้ในการเป็นกรอบแนวคิด และสมมติฐานในการวิจัยที่เกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ต่อไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY