

ชื่อเรื่อง แรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ
จังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้วิจัย ฦัฐกฤต ฤกลาง

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เจริญศิริ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ โกลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สัญญา เคนาภูมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานและเพื่อเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานะของบุคลากร และเทศบาลที่สังกัด รวมถึงศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน 6 แห่ง กำหนดขนาดโดยใช้สูตรของทาจโร ยามาเน่ ได้เท่ากับ 184 คน และการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นเท่ากับ .92 สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน ได้แก่ t-test (Independent Sample) และ F - test (One - way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการวิเคราะห์ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลในเขตอำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 9 ด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ คือ ด้านความสำเร็จของงาน ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านนโยบายผู้บริหาร ด้านความรับผิดชอบ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ตามลำดับ

TITLE : Motivations for Job Performance of Sub-District Municipality Personnel in
Suwanaphum District, Roi-Ed Province

AUTHOR : Mr. Nathakrit Phuklang

DEGREE : M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Witaya Chareonsiri

Chairman

Assoc. Prof. Dr. Soawalak Kosolkitiamporn

Committee

Asst. Prof. Dr. Sanya Khenaphum

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purpose of the research were to investigate the motivation for job performance of sub-district municipality personnel in Suwanaphum District Roi-Ed Province, and to compare the motivations of the personnel classified by age, gender, educational background, and social status, and suggestions for improving the motivations. The samples were 184 personnel from six sub-district municipalities in Suwanaphum District, Roi-Ed Province. The Taro Yamane method was employed for calculating the sample size, and the samples were selected by the simple random sampling method. The instrument was a questionnaire with a .92 reliability index. The statistics used were the t-test (Independent Sample) and the F-test (One – way ANOVA).

Results showed ;

1. The average level of the motivations for job performance of sub-district municipality personnel in Suwanaphum District, Roi-Ed Province was high level. The nine high rated items of the motivation were achievement, types of work, interpersonal relationship, policies, executives, responsibilities, advancement, recognition, supervision, and working conditions. The only one moderately rated item of the motivation was salary and fringe benefit.
2. The findings showed that the motivations of the sub-district municipality personnel for the job performance regarding the different genders, and educational backgrounds were not

different at the .05 level of the statistical significance. Whereas, the motivations of the sub-district municipality personnel for the job performance regarding the different ages, and social statuses were different at the .05 level of the statistical significance.

3. In conclusion, the study suggests that assigned jobs should be done and finished in time. A job goal should be set clearly and specifically. Executives should provide an opportunity all personnel for advice. Process of social welfare services should be improved. Work regulations should be clear and fair. All personnel should work together with great sincerity.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY