

คะแนนมาตรฐาน คือ 0.299, 0.518 และ 0.152 ตามลำดับ ตัวแปรอิสระดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายความแปรปรวน ความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอมือง จังหวัดนครพนม ได้ร้อยละ 67.20 ($R^2=0.672$, $F=46.652$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู อำเภอมือง จังหวัดนครพนม

- 1) ควรมีสิ่งกระตุ้นหรือสิ่งจูงใจ
- 2) ควรจัดสถานที่ในการปฏิบัติงานให้สวยงาม มีการตกแต่งและเพิ่มความเป็นระเบียบในห้องทำงาน
- 3) ควรให้พนักงานได้ทำงานตามหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The factors affecting the officer's working happiness of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom Province

AUTHOR : Wisithsak Sutthiphet **DEGREE :** M.P.A. (Public administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Saowalak Kosolkittiamporn Chairpersen
Assoc. Saowalak Nikomphitthaya Committee
Asst. Prof. Dr. Pakdee Phosing Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

This research aimed to study the factors affecting the officer's working happiness Of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province, including the useful suggestion. The sample was 120 officers working at Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province; they were sized by Yamane Method and selected by simple random sampling. The instrument was the five rating scale questionnaire with 0.89 of reliability. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation and Multiple Linear Regression Analysis.

The research results were found as follows ;

1. The officer's working happiness of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, NakornPhanom province as overall and all aspect were at high level, sorting the arithmetic mean from highest to lowest; the enthusiasm , the enjoyment and the satisfaction respectively.

2. The factors affecting the officer's working happiness of Kuruku sub-district administrative organization, Mueng district, Nakorn Phanom province by statistical significant at 0.05 levels were the working loving, the share value in organization, the working life quality; these variable could explain the variance of officer's working happiness for 67.20% ($R^2=0.672$, $F=46.652$)

3. The useful suggestions were found that; there should be an incentive or incentives, should be a beautiful place to work, taxidermist and reduce clutter in the office, and should allow employees to their full duties.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY