

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนันและ
ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิจัยตามลำดับ
ดังนี้

1. วัตถุประสงค์การวิจัย
2. สมมติฐานการวิจัย
3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สรุปผลการวิจัย
7. อภิปรายผล
8. ข้อเสนอแนะ



1. วัตถุประสงค์การวิจัย

- 1.1 เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน และ ผู้ใหญ่บ้านใน
เขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม
- 1.2 เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนันและ
ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม
- 1.3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
ของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

2. สมมติฐานการวิจัย

2.1 กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับ มาก

2.2 ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ด้านการควบคุม กำกับดูแลของอำเภอ ด้านงบประมาณที่รัฐให้การสนับสนุน ด้านวัสดุ อุปกรณ์ ที่รัฐให้การสนับสนุน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความพึงพอใจในค่าตอบแทน ด้านความสามารถในการเจรจาต่อรอง มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและ ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1 ประชากร (Population) ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม มีกำนัน จำนวน 10 คน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 135 คน รวมทั้งสิ้น 145 คน (ฐานข้อมูลงานกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯอำเภอนาเชือกข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2556)

3.2 กลุ่มตัวอย่าง (Samples) ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน จำนวนทั้งสิ้น 107 คนโดยวิธีสุ่มตัวอย่างเพื่อเป็นตัวแทนของประชากรตามสูตรของ Yamane. (1973 : 727 ; อ้างถึงในรังสรรค์ สิงห์เลิศ. 2551 : 70)

4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล สำหรับการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น จากการศึกษาทฤษฎี แนวคิด และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยข้อคำถามได้ครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการศึกษาโดยแบบสอบถามแบ่งเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นคำถามประเภทเลือกตอบ มีคำถามเกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และรายได้ต่อเดือน ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ลักษณะคำถามเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและ ผู้ใหญ่บ้าน

10 ข้อ

1. เป็นแบบทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ จำนวน

ผู้ใหญ่บ้าน เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน และ

ผู้ใหญ่บ้าน เป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 34 ข้อ

ตอนที่ 4 เป็นแบบสัมภาษณ์ เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน และ ผู้ใหญ่บ้าน มีลักษณะคำถามปลายเปิด (Open- end Question)

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

5.1 ตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาทุกชุด ทำการคัดเลือกเฉพาะชุดที่มีความถูกต้องและสมบูรณ์

5.2 กำหนดแบบสอบถามที่ได้ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์แล้ว

5.3 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้กรอกแบบสอบถาม โดยใช้วิธีประมวลผลทางสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) โดยนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์หาค่าทางสถิติ ซึ่งประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อ 1 ใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) เปรียบเทียบกับเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (รังสรรค์ สึงเหล็ก. 2551 : 186-188)

คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายถึงว่า ระดับการปฏิบัติหน้าที่มากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายถึงว่า ระดับการการปฏิบัติหน้าที่มาก

คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.4 หมายถึงว่า ระดับการการปฏิบัติหน้าที่ปาน

กลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายถึงว่า ระดับการการปฏิบัติหน้าที่น้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายถึงว่า ระดับการปฏิบัติหน้าที่น้อยที่สุด

5.5 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อตอบวัตถุประสงค์ของการวิจัยข้อที่ 2 ใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง (Multiple Linear Regression) เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่และกฎหมายอื่นที่กำหนดไว้เป็นอำนาจหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้าน โดยใช้การวิเคราะห์แบบกำหนดตัวแปรเข้าไปในสมการทั้งหมด (Stepwise Method)

5.6 สรุปข้อเสนอแนะตอนที่ 4 ของผู้ตอบแบบสอบถามใช้การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยสรุปประเด็นหาความหมาย และแจกแจงความถี่แล้วนำเสนอด้วยพรรณนาความ

6. สรุปผลการวิจัย

6.1 ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 107 คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 107 คน พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 99 คน คิดเป็นร้อยละ 92.52 เป็นเพศชาย 102 คน คิดเป็นร้อยละ 95.33 41-50 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 46.73 ระดับการศึกษาสูงสุดอยู่มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช หรือเทียบเท่า จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 46.73 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกำนันหรือผู้ใหญ่บ้าน 6-10 ปี จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 44.86 รายได้โดยเฉลี่ยต่อเดือน 5,001-10,000 บาท จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 88.79

6.2 ระดับการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ คือ ด้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ ($\bar{X}=4.19$) และการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้าน ($\bar{X}=3.95$)

6.3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยนำตัวแปรทุกตัวเข้าสู่การวิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน พบว่า

6.3.1 ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม คือ การปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ 0.603

6.3.2 ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรกับตัวแปรตาม คือ การปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยสามารถอธิบายการผันแปรได้ร้อยละ 36.30 ($R^2 = 0.363$)

6.3.3 ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการผันแปรกับตัวแปรตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 2 ตัวแปร เรียงลำดับตัวแปรที่มีผลการผันแปรกับตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ ความสามารถในการเจรจาต่อรอง และการได้รับการยอมรับนับถือตามลำดับ

6.3.4 สมการพยากรณ์การปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอณาเข็ก จังหวัดมหาสารคาม สามารถแสดง ในรูปคะแนนดิบ และในรูปคะแนนมาตรฐาน ได้ดังนี้

$$Y (\text{การปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้าน}) = 0.556 + 0.535$$

(ความสามารถในการเจรจาต่อรอง) + .278 (การได้รับการยอมรับนับถือ)

$Z (\text{การปฏิบัติหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้าน}) = 0.448 (\text{ความสามารถในการเจรจาต่อรอง}) + .249 (\text{การได้รับการยอมรับนับถือ})$

6.4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอณาเข็ก จังหวัดมหาสารคาม พบว่า ทางรัฐบาลควรให้อำนาจกับกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และชาวบ้าน ในการนำเสนอโครงการที่เกี่ยวกับชุมชน ส่วนรัฐบาลจะทำหน้าที่ในการตรวจสอบความโปร่งใส ของโครงการพร้อมทั้งดูแลเรื่องการสนับสนุนงบประมาณและให้คำปรึกษา รวมถึงกำกับดูแลกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราษฎร แก่หมู่บ้าน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสนับสนุนอุปกรณ์สำนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายโทรศัพท์ อาวุธปืน ประจําการของกำนันผู้ใหญ่บ้านเพื่อป้องกันและรักษาความสงบในชุมชน และอยากให้ทางรัฐบาลจัดฝึกอบรมกำนันผู้ใหญ่บ้านบ่อยครั้งขึ้น เพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่และความรู้ของกำนันผู้ใหญ่บ้านมากกว่าเดิม

7. อภิปรายผล

สมมติฐานข้อที่ 1 กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน อำเภอณาเข็ก จังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยพบว่า กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน อำเภอณาเข็ก จังหวัดมหาสารคาม ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับมาก ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ที่ผลการวิจัยออกมาเช่นนี้ อาจเป็นเพราะว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของนายอำเภอ

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน และพื้นที่สาธารณประโยชน์อื่นอันอยู่ในพื้นที่ของตน นอกจากความร่วมมือและการช่วยเหลือยังคงค้นพบอีกว่ากำนันและผู้ใหญ่บ้านมีส่วนร่วมในการประสานและอำนวยความสะดวกแก่ราษฎรในหมู่บ้านในการติดต่อหรือรับบริการกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เป็นอย่างดี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของถาวรณ พิพัฒน์ชัยกร (2547 : บทคัดย่อ) ศึกษาการปฏิบัติงานของผู้ใหญ่บ้านอำเภอเมืองจังหวัดมหาสารคามผลการศึกษาพบว่า ผู้ใหญ่บ้านมีการปฏิบัติหน้าที่โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยคือด้านการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อยด้านการบริการและด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคม โดยมีประเด็นที่การปฏิบัติมากในแต่ละด้านดังนี้คือด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อยได้แก่การสอดส่องดูแลให้ประชาชนในหมู่บ้านไม่ซื้อขายยาเสพติดเช่นยาบ้าด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการพัฒนาสังคมได้แก่การอบรมสั่งสอนให้ประชาชนในหมู่บ้านเป็นคนดีมีคุณธรรมด้านการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้แก่การนำประชาชนไปประกอบพิธีกรรมในวันสำคัญทางศาสนาด้านการบริการได้แก่การประชาสัมพันธ์ข้อราชการให้ประชาชนในหมู่บ้านทราบส่วนข้อที่มีการปฏิบัติดีที่สุดในระดับปานกลางคือการสนับสนุนด้านการจัดหาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในด้านการพาณิชยกรรมการพัฒนาและการส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในด้านอุตสาหกรรมและการจัดตั้งสาธารณประโยชน์แก่ประชาชนในหมู่บ้าน

จากสมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ด้านการควบคุมกำกับดูแลของอำเภอ ด้านงบประมาณที่รัฐให้การสนับสนุน ด้านวัสดุ อุปกรณ์ ที่รัฐให้การสนับสนุน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความพึงพอใจในคำตอบแทน ด้านความสามารถในการเจรจาต่อรอง มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ผลการวิจัย พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคามได้แก่ ความสามารถในการเจรจาต่อรอง การได้รับการยอมรับนับถือ ผู้วิจัยได้นำมาประเด็นที่น่าสนใจ มาอภิปรายผลดังนี้

1. ความสามารถในการเจรจาต่อรอง

ความสามารถในการเจรจาต่อรอง เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ จังหวัด

มหาสารคาม ซึ่งผลการวิจัยที่ออกมาเช่นนี้ อาจเป็นเพราะว่า เมื่อมีข้อพิพาทเกิดขึ้นสามารถรับฟังปัญหาของคู่กรณีมาพิจารณาอย่างเป็นธรรมในการเจรจาต่อรองสามารถเจรจาต่อรองแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้านสำเร็จได้เป็นส่วนใหญ่ราษฎรส่วนใหญ่พอใจในการเจรจาต่อรองการแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน ผลการวิจัยสอดคล้องกับแนวคิดของวรงค์ จันทรร (2545:48-50) เรื่องการบริหารโครงการของรัฐ และการนำนโยบายของรัฐไปปฏิบัติ ได้แก่ ความรู้เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ การควบคุม กำกับดูแลของอำเภอ งบประมาณ ค่าใช้จ่ายที่ทางรัฐ หรือราชการได้ให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ ที่รัฐให้การสนับสนุนการยอมรับนับถือ ความพึงพอใจในคำตอบแทน ความสามารถในการเจรจาต่อรอง และยังคงสอดคล้องกับ วิรัตน์ ไชยสิทธิ์ (2547 : บทคัดย่อ) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่และกฎหมายอื่นที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้านกรณีศึกษากำนันและผู้ใหญ่บ้านจังหวัดนครนายกผลการศึกษาพบว่า การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่มีผลการปฏิบัติงานมากที่สุดเรียงลำดับลงมาได้ดังนี้ ด้านการพัฒนาอาชีพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการปกครองและรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านอื่นๆเกี่ยวกับการปกครองในตำบลหมู่บ้านด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและด้านการทะเบียนสำหรับปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้จำนวน 8 ประการ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ของกำนันผู้ใหญ่บ้านการควบคุมการกักดูแลของอำเภอการสนับสนุนด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้การได้รับการยอมรับและยกย่องจากราษฎรในหมู่บ้านตำบลความพึงพอใจในอัตราค่าตอบแทนสิทธิสวัสดิการที่รัฐกำหนดได้รับการสนับสนุนจากฝ่ายการเมืองระดับท้องถิ่นและ ความสามารถในการเจรจาต่อรองในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน

2. การได้รับการยอมรับนับถือ

การได้รับการยอมรับนับถือ เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้านตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ จังหวัดมหาสารคามซึ่งผลการวิจัยที่ออกมาเช่นนี้ อาจเป็นเพราะว่า ได้รับคำชมเชยจากราษฎรในหมู่บ้านเป็นอย่างดีไม่เคยถูกร้องเรียนจากราษฎรในพื้นที่ราษฎรในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยสอดคล้องกับ ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ของ มาสโลว์ อ้างถึงใน (อนิซวัง แก้วจาง. 2552 : 66-68) สรุปได้ว่ามนุษย์มีความต้องการอยู่เสมอ และไม่มีที่สิ้นสุด เริ่มตั้งแต่เกิดจนตายความต้องการของมนุษย์จะมีลักษณะเป็นลำดับขั้นจากระดับต่ำไปหาระดับสูง ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกำนัน

ผู้ใหญ่บ้าน ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่และกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่ของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ ปิจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือ และ ผลการวิจัยดังกล่าวยังสอดคล้องกับ Cooper. (1958 : 31-33 ; อ้างถึงใน สิรินาตย์ กฤษฏาธาร. 2552) กล่าวถึง ความต้องการของบุคลากรในการทำงานไว้หลายประการ ได้แก่ทำงานที่เขา สนใจอุปกรณ์ที่ดีสำหรับการทำงานค่าจ้างเงินเดือนที่ยุติธรรม โอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สภาพการทำงานที่ดีรวมทั้งชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมและสถานที่ทำงานที่เหมาะสมความ สะดวกในการไปและกลับรวมทั้งสวัสดิการอื่นๆทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาที่เข้าใจในการ ควบคุมปกครอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นคนที่เขายกย่องนับถือ

8. ข้อเสนอแนะ

8.1 ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

8.1.1 จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ศึกษาระดับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กำนันและผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยได้พิจารณาจากรายชื่อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด 5 ชื่อ เพื่อให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง นำไปเป็นแนวทางในการพัฒนากำนันและผู้ใหญ่บ้านให้มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน โดยมีข้อเสนอแนะจำนวน 3 ข้อ ดังนี้

1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการ ประชาสัมพันธ์ของกำนันและผู้ใหญ่ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข่าวอย่างทั่วถึง เช่น การ ประกาศของนายอำเภอที่แจ้งไว้ให้ชายที่มีสัญชาติไทย อายุย่างเข้า 18 ปีบริบูรณ์ไปลงบัญชี ทหารกองเกิน ณ ที่ว่าการอำเภอในท้องที่ ใ้ได้อย่างชัดเจน การแจ้งให้ราษฎร ให้ความร่วมมือ ในงานสาธารณประโยชน์

การชี้แจงแก่ราษฎรอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีประกาศข้อราชการ

2) จัดทำข้อมูลพื้นฐานสำคัญด้านการปกครองที่จะต้องจัดทำเพื่อให้ได้ ทราบเกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆที่เกิดขึ้น หรือปรากฏการณ์ต่างๆ ภายในเขตปกครองเช่น แผนพัฒนาหมู่บ้าน

3) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือนายอำเภอและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในการดูแลรักษาและคุ้มครองป้องกันที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน และสิ่ง ซึ่ง เป็น สาธารณประโยชน์อันอันอยู่ในพื้นที่ของตน

8.1.2 จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 ศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรส่งเสริมศักยภาพความเป็นผู้นำ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถให้แก่กำนันและผู้ใหญ่ในการปฏิบัติงานในด้านทักษะการเจรจาต่อรอง ผักการแก้ไขปัญหา เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในหมู่บ้าน

2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชา กับกำนันและผู้ใหญ่ให้ดียิ่งๆ ขึ้น ไปเพื่อพัฒนางานมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมาย

8.1.3 จากวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 ศึกษาข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ของกำนัน และผู้ใหญ่บ้านในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเปิด โอกาสให้กำนันและผู้ใหญ่บ้าน มีส่วนร่วมในการศึกษาความต้องการของชุมชน และนำเสนอโครงการในการพัฒนาท้องถิ่น

2) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถ และบทบาทหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ให้ดียิ่งขึ้น

3.) ผู้เกี่ยวข้องควรติดตามและช่วยเหลือกำนันและผู้ใหญ่บ้าน ในการจัดบริหารงบประมาณชุมชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราษฎร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

8.2 ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป

8.2.1 ควรศึกษาความเหมาะสมเกี่ยวกับคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล ของกำนันและ ผู้ใหญ่บ้านในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

8.2.2 ควรศึกษาศักยภาพของกำนันและผู้ใหญ่บ้านในการเจรจาต่อรองและการแก้ไขปัญหาในอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

8.2.3 ควรวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research) โดยการจัดการสนทนากลุ่ม (Focus Group) เพื่อให้ทราบข้อมูลในเชิงลึกในการปฏิบัติหน้าที่ของกำนันและผู้ใหญ่