

ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต 2 โดยการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) สรุปเป็นประเด็นแล้วหาความถี่

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต 2 ปรากฏผล ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 14 แสดงความถี่ ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต 2

ลำดับที่	ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนา การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	ความถี่
1	ควรส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	36
2	ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วม	31
3	ควรรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงาน	28
4	ควรใช้หลักการเสริมแรงทางบวกในการบริหารงานบุคคล	25
5	ควรบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	14

จากตารางที่ 14 ผู้บริหารและครู ได้เสนอแนะแนวทางในการพัฒนาการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาฬสินธุ์ เขต 2 เรียงลำดับตามความถี่จากมากไปหาน้อย 3 ลำดับ แรก คือ ควรส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง คิดเป็นร้อยละ 26.09 ควรเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วม คิดเป็นร้อยละ 22.46 และควรรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการบริหารงานคิดเป็นร้อยละ 20.29 ตามลำดับ