

อุปโลก-บริโลก ซ่อมแซมถนนที่ชำรุดทรุดโทรมเป็นหลุมเป็นบ่อ ซ่อมแซมไฟฟ้าที่ชำรุดให้สามารถใช้งานได้ ด้านการศึกษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ควรส่งเสริมและจัดงานเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมที่เป็นจุดเด่นหรือเป็นเอกลักษณ์ของตำบลบ้านซ่ง มีการสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านเศรษฐกิจ ควรจัดให้มีการฝึกอบรมการประกอบอาชีพใหม่ๆ ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอยู่เสมอ ด้านคุณภาพชีวิตและคุณภาพสังคม ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโรคติดต่อหรือเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของประชาชนอยู่ ด้านการเมืองการบริหารจัดการ คณะผู้บริหารควรมีความรู้ความสามารถด้านการบริหารจัดการที่ดี ผู้บริหารต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเสนอปัญหาหรือความคิดเห็นเพื่อให้การแก้ไขปัญหาดตรงจุด การดำเนินงานควรมีระบบข้อมูลข่าวสารที่ให้ประชาชนตรวจสอบได้ และการกระจายข่าวด้านการเมืองและการบริหารยังไม่ทั่วถึง ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ควรจัดให้มีการรณรงค์และจัดการเกี่ยวกับความสะอาดในชุมชน ควรส่งเสริมให้มีการอนุรักษ์ป่าและทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่สืบไปถึงรุ่นลูกหลาน และควรจัดให้มีที่ทิ้งขยะและเผาทำลายขยะ โดยไม่เกิดมลพิษต่อชุมชน



TITLE : Population's Opinion on the Implementation of the Strategic Plan for Development of Ban Song Subdistrict Administrative Organization, Khamcha-i District, Mukdahan.

AUTHOR : Rompol Booddiwong **DEGREE :** M.P.A (Public Administration)

ADVISORS : Associ. Prof. Dr. Yupharn Yupas Chairman
Asst. Prof. Dr. Phukdee Phosing Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2015

ABSTRACT

The purposes of this study are 1. To investigate motivation levels of the performance of police officers, border patrol police 234, Mukdahan Province. 2. To compare motivation of the performance of police officers, border patrol police 234, Mukdahan Province by analyzing from status, bureaucratic age, and operational team under border patrol police 234. 3. To establish guidelines in motivation development in performance's police officers, border patrol police 234. The sample population is 189 border patrol police officers 234. The size of the sample group was fixed by Taro Yamane. Questionnaires with rating scale at 5 were used as a tool to collect data. Statistics employed for analyses of data included frequency, percentage, Mean, standard deviation, t-test (Independent sample), and One-way ANOVA: F-test. The level of significance is at .05.

The results of the research were as follows ;

1. The level of motivation in the performance of border patrol police 234, Mukdahan Province in general at a medium level. There are three aspects of motivation at very high level when analyzing into each aspect. It was ranked respectively, high to low at a medium level; namely the success of operation, relationships with colleagues, and the responsibility for the operation. There are three aspects were ranked from high to low average; namely respect, job characteristics, and relationships with supervisors.

2. The finding of motivational comparison of the performance of border patrol police 234, Mukdahan Province. It was distinguished by status, bureaucratic age, and operational team under border patrol police 234. The finding revealed that

2.1 The finding of motivational comparison of the performance of border patrol police 234 with different qualifications found that it was not statistically different at the 0.5 level in general.

2.2 The analysis of variance of motivational level in the performance of border patrol police 234 with different age. In general, the level of significance is at .05.

2.3 The analysis of variance of motivational level in the performance of border patrol police 234 with different bureaucratic age. In general, it was not statistically different of significance is at .05.

2.4 The analysis of variance of motivational level in the performance of border patrol police 234 under operational team of border patrol police 234 was found that it was statistically different of significance is at .05. When considering in each aspect, it was found that the success of the operation, the responsibility for the operation, the relationships with supervisors, and the relationships with colleagues. It was statistically different of significance is at .05. Respect and job characteristics were not statistically different.

3. Suggestion about motivation in the performance of border patrol police 234, supervisors should encourage and support the work in every aspect in order to reach the achievement. The supervisors should accept and respect in the ability of inferior police. They should be sympathetic and understand about work condition of the subordinates sincerely. Furthermore, the supervisors should perform the following things, be friendly, allocate the budget to meet the work practice to get the job done well, and allocate additional manpower in the troop. Colleagues should cooperate in the performance more. They should be always supported and develop skills in order to be creative in operation. They should always have the opportunity to improve and develop themselves profoundly.