

ชื่อเรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาศูนย์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม

ชื่อผู้วิจัย กุสุมาลวดี ศิริโกมุท **ปริญญา** ปร.ค. (ยุทธศาสตร์การพัฒนามุมิกภาค)

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร. ชาตรี ศิริสวัสดิ์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.ศศิธร เขาวรัตน์ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2558

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของผู้นำสตรีในการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาสตรี สร้างกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม และประเมินผลการใช้กลยุทธ์ กลุ่มตัวอย่างเป็นคณะกรรมการพัฒนาศูนย์ระดับอำเภอ จำนวน 30 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Method Research) แบ่งเป็น 3 ระยะ ระยะที่ 1 การเสวนากลุ่มย่อยและการถอดบทเรียนจากผู้นำสตรี ระยะที่ 2 การสร้างกลยุทธ์จากการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 3 การทดลองใช้และการประเมินกลยุทธ์ ระยะเวลาวิจัย 1 ปี เครื่องมือการวิจัย ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกอบรมกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม แบบทดสอบ แบบวัดเจตคติ และแบบประเมินผลการใช้กลยุทธ์ วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการเสวนากลุ่มย่อย โดยการตีความและข้อสรุปเชิงอุปนัย (Inductive Method) และวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการทดลอง โดยใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ t-test (Independent and Dependent Samples) ผลการศึกษาพบว่า

1. คุณสมบัติของผู้นำสตรีในการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม มี 5 ด้าน ได้แก่ ความกล้าแสดงออก จิตอาสาในงานพัฒนาสังคม การเรียนรู้และการแก้ปัญหา สุขภาพร่างกายที่ดี และเจตคติที่ดีต่อการพัฒนา

2. ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาสตรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคามของผู้นำสตรีที่มีอายุระหว่าง 26-59 ปี มี 5 ด้าน ได้แก่ ความปรารถนาที่จะเป็นผู้นำ การเรียนรู้อยู่เสมอ อิทธิพลจากคำสอนของพุทธศาสนา การดูแลสุขภาพ การปลูกฝังเรื่องการเสียสละ และจิตอาสาจากบรรพบุรุษ และภาวะผู้นำ ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาผู้นำสตรีที่อายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป มี 4 ด้าน

ได้แก่ อิทธิพลจากหลักคำสอนของพุทธศาสนา การดูแลสุขภาพ การเรียนรู้อยู่เสมอ และจิตสำนึก ในการแก้ปัญหาผู้อื่นและชุมชน

3. ผู้นำสตรีในจังหวัดมหาสารคามที่ได้รับการพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาศรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคามที่เน้นการฝึกอบรม มีคะแนนเฉลี่ยโดยรวมและเป็นรายด้าน 4 ด้าน ได้แก่ การดูแลสุขภาพ ธรรมะเพื่อการพัฒนาคุณธรรม การวิเคราะห์ปัญหาและกลยุทธ์ การแก้ปัญหา และการเขียนโครงการ หลังการพัฒนา สูงขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และผู้นำสตรีที่ได้รับการพัฒนากลยุทธ์การพัฒนาศรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ที่เน้นการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

4. ผลการใช้กลยุทธ์การพัฒนาศรีเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดมหาสารคาม ที่เน้นการพัฒนาความสามารถ 4 ด้าน ได้แก่ การทำงานเป็นทีม ความสามารถในการตัดสินใจ ความคิดสร้างสรรค์ และทักษะการติดต่อสื่อสาร มีการเปลี่ยนแปลงหลังการพัฒนาสูงขึ้นอยู่ในระดับมาก

Title: Women Development Strategy of Local Development in Mahasarakham

Author: Kusumalawatee Sirirkomut **Degree:** Ph.D. (Region Development Strategies)

Advisors: Dr. Chatri Siriswat Chairman

Asst. Prof. Dr. Sasithorn Chaowarat Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2015

ABSTRACT

This research aims at 4 areas consisting of studying woman leaders' qualification for local development in Mahasarakham, studying factors affecting woman development, building up woman development strategies for local development in Mahasarakham, and evaluating the result of woman development strategies. A commission of woman development at the district level is a representative sample totally 30 people by random access. This study is mixed method research divided into 3 phases. Phase one is small group talk and following in woman leaders' footsteps. Phase two is building up strategies of a cooperation of experts on woman development. Phase three is strategies usage experiment and evaluation. The duration of this research is one year. The research instruments are composed of a strategic training course on women development for local development in Mahasarakham, tests, attitude tests, and strategies usage evaluations. Information obtained from the small group talks is analyzed by induce method while information from the tests is analyzed by mean, standard deviation and t-test (Independent and Dependent Samples)

From this study, it is found that 1. The woman leaders' qualification for local development in Mahasarakham are composed of 5 areas as follows: 1) Being courageous to express, 2) Having public service for local development, 3) learning and solving the problem, 4) Being healthy and 5) Having positive attitude towards development 2. The factors affecting woman development for local development in Mahasarakham are divided into 2 groups. The woman leader aged between 26-59 years are composed of 5 areas as follow: 1) Desire for being leaders, 2) Learning at all time, 3) Influence from Buddhist principle, 4) Taking care of health

and 5) Cultivating sacrifice and voluntary service originated from ancestors as well as building up leadership 2. The woman leaders aged 60 years or more are classified into 4 groups as follows:

1) Influence of Buddhist principles, 2) Taking care of health, 3) Learning at all times and

4) Volunteer spirit to solve the problem of others and community. 3. When focused on training, the woman in Mahasarakham who are trained on the woman development strategies are composed of 4 areas as follow: 1) Taking care of health, 2) Dharma for the ethics of development, 3) Problem analysis and solution strategies and 4) Ways to write a project. It is found that the men of development after training as .05 significantly higher than before training. Moreover, the woman leaders trained on development strategies for local development focused on training is at a very good level. And 4 the result of the used of woman development strategies for local development in Mahasarskham underlined competency development in 4 areas – teamworking, courage to express, creativity and marking decision competency is at a vary good level.