

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ง
กิตติกรรมประกาศ	ช
สารบัญ	ฅ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภาพ	ค
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามการวิจัย	7
วัตถุประสงค์การวิจัย	7
สมมติฐานการวิจัย	8
ขอบเขตการวิจัย	8
นิยามศัพท์เฉพาะ	10
ประโยชน์ที่ได้รับ	12
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
บริบทของทุนมนุษย์	14
ทุนมนุษย์กับการพัฒนาท้องถิ่น	37
ปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสาร	39
ความสำเร็จในการพัฒนาทุนมนุษย์	77
บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบล	82
กรอบแนวคิดในการวิจัย	86

สารบัญ (ต่อ)

หัวข้อ	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	88
การวิจัยระยะที่ 1 เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ใช้การวิจัยเชิงปริมาณ .	88
1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	89
2. ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	91
3. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล	92
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล	94
5. การวิเคราะห์ข้อมูล	95
การวิจัยระยะที่ 2 เพื่อสร้างรูปแบบและวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ .	96
1. กลุ่มตัวอย่าง	96
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	97
3. การวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้างรูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์	97
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	101
ระยะที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	101
ระยะที่ 2 ผลการสร้างรูปแบบและวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	115
บทที่ 5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	145
วัตถุประสงค์การวิจัย	145
สมมติฐานการวิจัย	145
วิธีดำเนินการวิจัย	155

สารบัญ (ต่อ)

หัวเรื่อง	หน้า
สรุปผลการวิจัย	156
อภิปรายผลการวิจัย	160
ข้อเสนอแนะ	187
บรรณานุกรม	190
ภาคผนวก	207
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม	208
ภาคผนวก ข แบบสอบถามการวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (Delphi Technique รอบที่ 1)	218
ภาคผนวก ค แบบสอบถามการวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (Delphi Technique รอบที่ 2)	225
ภาคผนวก ง แบบสอบถามการวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (Delphi Technique รอบที่ 3)	231
ภาคผนวก จ หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลและหนังสือเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ ตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามเพื่อการวิจัย	237
ภาคผนวก ฉ คำสถิติที่ได้จากการประมวลผล	303
ประวัติผู้วิจัย	318

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 องค์ประกอบของทุนมนุษย์	24
2.2 เปรียบเทียบวิธีการพัฒนาทุนมนุษย์	31
3.1 จำนวน องค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสาร จำแนกรายจังหวัด	89
3.2 จำนวนตัวอย่างองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มร้อยแก่นสาร จำแนกรายจังหวัด	91
4.1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความเบ้ (Skewness) และค่าความโด่ง (Kurtosis) ของตัวแปรอิสระ	105
4.2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างตัวแปรอิสระทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัย	107
4.3 ดัชนีที่ใช้ในการตรวจสอบความสอดคล้องกลมกลืนของโมเดลกับ ข้อมูลเชิงประจักษ์	108
4.4 ดัชนีความสอดคล้องกลมกลืนของตัวแปรสมมติฐานดั้งเดิมและตัวแบบสุดท้าย ของการวิจัย	110
4.5 อิทธิพลทางตรง (DE) อิทธิพลทางอ้อม (IE) อิทธิพลโดยรวม (TE) และ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณกำลังสอง (R^2) ของตัวแปรเชิงสาเหตุที่มีผลต่อ ตัวแปรตามในโมเดลที่ปรับปรุงใหม่	112
4.6 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	120
4.7 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตามเทคนิค เดลฟาย รอบที่ 1	121
4.8 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านความผูกพันในงานตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	122
4.9 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการบริหารจัดการตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	123

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.10 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	124
4.11 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	125
4.12 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการจูงใจตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 1	126
4.13 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	128
4.14 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตาม เทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	129
4.15 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านความผูกพันในงานตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	130
4.16 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการบริหารจัดการตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	131
4.17 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	132
4.18 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้าน โครงสร้างองค์การตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	133
4.19 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการจูงใจ ตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 2	134
4.20 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านวัฒนธรรมองค์การตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	136
4.21 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศตาม เทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	137

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.22 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านความผูกพันในงานตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	138
4.23 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการบริหารจัดการตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	139
4.24 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	140
4.25 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การ ตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	141
4.26 ความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญที่มีต่อปัจจัยด้านการจูงใจ ตามเทคนิคเดลฟาย รอบที่ 3	142

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
2.1 องค์ประกอบของทุนมนุษย์	19
2.2 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล	83
2.3 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	84
2.4 กรอบแนวคิดในการวิจัย	87
4.1 แบบจำลองปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (ตัวแบบดั้งเดิม)	100
4.2 แบบจำลองปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ (ตัวแบบสุดท้าย)	111
4.3 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านวัฒนธรรมองค์การ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	143
4.4 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	144
4.5 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านความผูกพันในงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	145
4.6 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการบริหารจัดการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	146
4.7 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการมีส่วนร่วม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	147
4.8 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านโครงสร้างองค์การ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	148
4.9 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านการจูงใจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์	149

สารบัญแผนภาพ (ต่อ)

แผนภาพที่	หน้า
4.10 รูปแบบการพัฒนาทุนมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์.....	153

