

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม  
จังหวัดนครพนม

ผู้วิจัย สาวิตรี คนไว

ปริญญา ปร.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

อาจารย์ที่ปรึกษา คร. ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ศศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ศศ. ดร.เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัด นครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทมจังหวัดนครพนม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และตำแหน่งงาน รวมถึงข้อเสนอแนะ ต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จำนวน 85 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบ อย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ .91 และใช้แบบสัมภาษณ์ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และการทดสอบสมมติฐานใช้ สถิติในการเปรียบเทียบ คือการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว F-test (One way ANOVA) โดยกำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

#### ผลการวิจัยพบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนมโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้ ด้านการพัฒนาพนักงาน

ส่วนตำบล ด้านการคัดเลือก ด้านการบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน และด้านการเลื่อนระดับ

2. ผลการเปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทมจังหวัดนครพนม จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และตำแหน่งงาน พบว่าโดยรวมไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาทม จังหวัดนครพนม แยกเป็นรายด้านที่มีค่าความถี่สูงสุด ดังนี้ ควรมีการประชาสัมพันธ์ประกาศการรับสมัครให้ทราบโดยทั่วไปเป็นการเปิดเผยและมากที่สุด ควรบรรจุแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่ปฏิบัติ ควรมีการชี้แจงและอธิบายถึงหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับให้พนักงานทราบ ควรพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนจากผลการประเมินการปฏิบัติงานจริงของแต่ละคน ควรให้มีการอบรมภายในทั้งองค์กร โดยเชิญวิทยากรที่มีความชำนาญตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง มาให้ความรู้

**TITLE :** The Personnel Administrative Problem of the Sub-district Administrative Organizations in Nathom District, Nakorn Phanom Province

**AUTHOR :** Miss. Sawitree Khonwai      **DEGREE :** M. P. A. (Public Administration)

**ADVISORS :** Dr. Songsak Jeerasombat      Chairman  
Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas      Committee  
Asst. Prof. Dr. Saowaluk Kosol Kitti Umporn      Committee

**RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014**

### **ABSTRACT**

The purposes of this research were to study and to compare the personnel administrative problem of the sub-district administrative organizations in Nathom District, Nakorn Phanom Province as the opinion of the personnel. This was classified by gender, educational level, period of work performance and the position, including their suggestions to the problem. The samples were 85 personnel of the sub-district administrative organizations in Nakorn Phanom Province selected through sampling and simple random sampling technique. The questionnaire was used for collecting data the reliability was at .91 levels. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation t-test and One way ANOVA F-test with the statistic significant level at .05.

**The results of the research were as follows;**

1. The personnel administrative problem of the sub-district administrative organizations in Nathom District, Nakorn Phanom Province as the opinion of the personnel as overall and all aspects was rated at moderate level. They were the development of sub-district officials, the selection, the placement and appointment, the salary promotion and the position promotion, respectively.

2. As the comparison of personnel administrative problem of the sub-district administrative organizations in Nathom District, Nakorn Phanom Province as the opinion of the personnel classified by gender, educational level, period of work performance and the position as a whole was not different by the statistic at .05.

3. The suggestions which the highest frequency of each aspect were as follows; The Job application should be opened widely, the placement and appointment of the personnel should be right to the job, the official should be informed about the criteria of the promotion, the promotion of the salary should be made from the appraisal of work performance of the personnel, the personnel training should be made in the organization and the specialist lecturer in each work should be invited..



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY