



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย  
มหาสารคาม

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษา ซึ่งไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานแต่ประการใด และจะรักษาไว้เป็นความลับ
3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้  
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 1 ข้อ โดยขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้ทำเครื่องหมาย ✓ ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบ  
ส่วนที่ 2 แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 30 ข้อ  
ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
4. โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการศึกษาคั้งนี้

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวสุพันธ์ดี ศรีเสนา

นักศึกษาหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  หน้าข้อความที่ท่านเลือกเพียงข้อละ 1 คำตอบ

## 1. เพศ

หญิง  ชาย

## 2. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี  ระดับปริญญาตรี

ระดับปริญญาโทหรือสูงกว่า

## 3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

น้อยกว่า 1 ปี

1 – 5 ปี

6 – 10 ปี

10 ปีขึ้นไป



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัด

สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องหลังข้อความที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน						
1	มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ทำงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จตามกำหนดเวลา					
3	ผลสำเร็จในการปฏิบัติงานทำให้เกิดกำลังใจที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					
4	งานที่ปฏิบัติงานประสบความสำเร็จล้วนได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร					
5	สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
6	ผู้บังคับบัญชาแสดงความชื่นชมต่อความสำเร็จในงานเสมอ					
7	ได้รับความไว้วางใจมอบหมายงานสำคัญให้ปฏิบัติ					
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
8	งานที่ปฏิบัติมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
9	ระบบการพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งมีความเป็นธรรม					
10	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
12	ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานขึ้นอยู่กับความสามารถและความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน					
13	พนักงานทุกคนมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเสมอภาค					
<b>ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>						
14	งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายความสามารถ					
15	งานที่ได้รับมอบหมายส่งเสริมให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
16	ลักษณะงานมีความเหมาะสมตรงกับความถนัด ความรู้ ความสามารถ					
17	ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่ง					
18	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนา ศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
19	งานที่ได้รับมอบหมายมีการวางแผนงานไว้อย่างชัดเจน					
20	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบถ่าย งานที่ชัดเจน					
<b>ด้านนโยบายและการบริหาร</b>						
21	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22	โครงสร้างและการบริหารงานของหน่วยงานมีความเหมาะสม					

ข้อที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน	ระดับ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
25	ระเบียบ คำสั่ง ชัดเจนในการถือปฏิบัติ					
<b>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล</b>						
26	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ					
27	มีการพิจารณาปรับเงินเดือน/ ค่าตอบแทนให้เหมาะสม					
28	มีการพิจารณาปรับปรุงสวัสดิการให้เหมาะสม					
29	มีการสนับสนุนในการศึกษาเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับงาน					
30	สวัสดิการอื่น ๆ ที่หน่วยงานจัดให้มีความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และตำแหน่งงาน					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสังกัดสำนักงาน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\* ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม\*\*\*



ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

แบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )
ด้านความสำเร็จของงาน	
ข้อ 1	0.47
ข้อ 2	0.44
ข้อ 3	0.51
ข้อ 4	0.61
ข้อ 5	0.32
ข้อ 6	0.59
ข้อ 7	0.58
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	
ข้อ 8	0.65
ข้อ 9	0.81
ข้อ 10	0.76
ข้อ 11	0.74
ข้อ 12	0.71
ข้อ 13	0.78
ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	
ข้อ 14	0.52
ข้อ 15	0.62
ข้อ 16	0.62
ข้อ 17	0.66
ข้อ 18	0.70
ข้อ 19	0.65
ข้อ 20	0.75

แบบสอบถาม	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )
<b>ด้านนโยบายและการบริหาร</b>	
ข้อ 21	0.70
ข้อ 22	0.73
ข้อ 23	0.64
ข้อ 24	0.70
ข้อ 25	0.67
<b>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์แก่ผู้ดูแล</b>	
ข้อ 26	0.62
ข้อ 27	0.79
ข้อ 28	0.67
ข้อ 29	0.62
ข้อ 30	0.69
ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.96	



ภาคผนวก ค

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการประเมินของผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับค่าดัชนีความสอดคล้อง

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
<b>ด้านความสำเร็จของงาน</b>						
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 3	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 5	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
<b>ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่</b>						
ข้อ 8	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 9	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 13	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
<b>ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ</b>						
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 19	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 20	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้

แบบสอบถาม	ผลการประเมินของ ผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC	แปลผล
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
<b>ด้านนโยบายและการบริหาร</b>						
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 25	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
<b>ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์</b>						
<b>ผู้ เกื้อกูล</b>						
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ข้อ 29	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
ข้อ 30	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๓๕/ว ๐๐๓๓



วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๓๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลาวัณย์ สิงขพันธ์านนท์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑...ชุด

ด้วย นางสาวรัตนดา แหงคำแสน รหัสประจำตัว M ๕๕๔๖๖๐๑๒๐๑๐๗ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “ความต้องการของประชาชนในการ  
ดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม”  
เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน  
เนื้อหาภาษา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรีซ สิ้นสุศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๕๐.๑๕/ว ๐๐๓๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายคะนอง ฟิลูน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑...ชุด

ด้วย นางสาวสุพัตร์ณี ศรเสนา รหัสประจำตัว M ๕๕๕๒๖๐๑๓๐๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา รัฐศาสตร์ ภาคสมทบ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็น ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้าน เนื้อหา ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรีซ สินธุศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง





ที่ ศธ ๐๕๕๐.๑๕/ว ๐๐๓๑

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน นายนพวิทย์ ศรีเวียงอนาธิป

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ จำนวน...๑....ชุด

ด้วย นางสาวอุพันธ์ณี ศรีเสนา รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๓๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอรียนเชิญท่านเป็น  
ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ โดยตรวจสอบความถูกต้อง เหมาะสมด้านการ  
วัดผลและประเมินผล สถิติ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี และ  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายภวิช ลินสุศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๓๕/๐๐๓๒

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ

เรียน ..อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.....

ด้วย นางสาวศุพันธ์ณี ทรเสนา รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๓๓๐๑๓๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า  
เก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน ๒๒๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

วิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(นายกริช สิ้นสุศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๓๕/๐๐๓๓

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....

ด้วย นางสาวสุพันธ์ณี ศรีเสนา รหัสประจำตัว M ๕๕๘๒๖๐๑๓๐๑๑๕ นักศึกษาปริญญาโท สาขา  
รัฐศาสตร์ ภาควิชาสังคมศาสตร์ ศูนย์มหาสารคาม กำลังทำการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ  
พนักงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม” เพื่อให้การค้นคว้าอิสระดำเนินไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้นักศึกษาเข้า  
ทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการค้นคว้าอิสระกับกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในสังกัด  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการ  
วิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา วิทยาลัยฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายกริช สิ้นสุศิริ)

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนานักศึกษา

รักษาราชการแทน คณบดีวิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง