

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย**  
**เรื่อง จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร**  
**สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้เป็นแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเรื่อง จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อประกอบการศึกษาระดับปริญญาโทของผู้วิจัย หลักสูตรปริญญา การบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์และขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่าน โปรดให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกคำถาม แบบสอบถามชุดนี้ แบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 7 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับจริยธรรมองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 23 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 27 ข้อ

ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาสละเวลาในการให้ข้อมูลตอบแบบสอบถาม มา ณ โอกาสนี้

(นางปณิตา พลทะกุล)

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาค  
ตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ใน ( ) หน้าข้อความหรือเติมข้อความตามความเป็นจริงและตรงกับ ข้อมูลผู้กรอกแบบสอบถาม

1. เพศ

( ) ชาย ( ) หญิง

2. อายุ

( ) น้อยกว่า 30 ปี ( ) 30-40 ปี  
( ) 40-50 ปี ( ) มากกว่า 50 ปี

3. สถานภาพ

( ) โสด ( ) สมรส  
( ) หย่า/หม้าย

4. ระดับการศึกษา

( ) อนุปริญญาหรือต่ำกว่า ( ) ปริญญาตรี  
( ) สูงกว่าปริญญาตรี

5. ประสบการณ์การทำงานในองค์กร

( ) น้อยกว่า 5 ปี ( ) 5-10 ปี  
( ) 11-15 ปี ( ) มากกว่า 15 ปี

6. รายได้/เดือน

( ) ต่ำกว่า 15,000 บาท ( ) 15,001 – 35,000 บาท  
( ) 35,001 – 55,000 บาท ( ) 55,001 บาทขึ้นไป

7. ตำแหน่งงานปัจจุบัน

( ) เจ้าหน้าที่ ( ) หัวหน้าฝ่าย  
( ) ผู้ช่วยผู้จัดการ ( ) รองผู้จัดการ  
( ) ผู้จัดการ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับจริยธรรมองค์กรของสหกรณ์ออมทรัพย์  
ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น ในช่องระดับความคิดเห็นที่สอดคล้องกับ  
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

จริยธรรมขององค์กร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	ความซื่อสัตย์					
1.	องค์กรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากร ต้องมีความถูกต้องตามความเป็นจริง					
2.	องค์กรกำหนด และวางกฎเกณฑ์ให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
3.	องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับความจริงและเหตุผลตามกรอบของจริยธรรมองค์กร					
4.	องค์กรสนับสนุนให้บุคลากร ได้เรียนรู้ถึงหลักความซื่อสัตย์ และจริยธรรมองค์กรในการประพฤติปฏิบัติ					
5.	องค์กรมีการสื่อสารทำความเข้าใจให้ทราบถึงบทลงโทษเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรมองค์กร					
6.	องค์กรมีการดำเนินการลงโทษเมื่อบุคลากรไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมองค์กรที่กำหนด					
	ความเที่ยงธรรม					
7.	องค์กรยึดมั่น ในอุดมการณ์ หลักการที่ถูกต้องเป็นธรรม					

จริยธรรมขององค์กร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
8.	องค์กรให้ความสำคัญและยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร มีการพิจารณาข้อเท็จจริงหลังจากได้ตรวจสอบความสมเหตุสมผลของความคิดเห็นดังกล่าว					
9.	องค์กรให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้					
10.	องค์กรให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมชาติ ความสามารถในหน้าที่					
11.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ					
12.	องค์กรตระหนักถึงความจำเป็นของการนำความรู้ความชำนาญของบุคลากรมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด					
13.	องค์กรให้ความสำคัญกับการกำหนดภาระงานเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับความสามารถของบุคลากร					
14.	องค์กรมีการส่งเสริมให้บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน					
15.	องค์กรมุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความกระตือรือร้นในการทำงานและการพัฒนาตนเองด้วยการหาความรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ อยู่เสมอ					
16.	องค์กรมุ่งเน้นบุคลากร มีการอบรม ส่งเสริมความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน					

จริยธรรมขององค์กร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
17.	องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรศึกษา และเรียนรู้งานจากเพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้างานอยู่เสมอเพื่อประสิทธิภาพของงาน					
18.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรมีการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถในทุกตำแหน่ง					
19.	องค์กรสนับสนุนให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นหรือสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในงานที่ทำ					
	<b>การปกปิดความลับ</b>					
20.	องค์กรได้สร้างความตระหนักให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ขององค์กร					
21.	องค์กรได้กำหนดให้บุคลากรไม่นำข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและที่ขัดต่อกฎหมาย					
22.	บุคลากรยึดมั่นที่จะนำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานไปใช้ด้วยความรอบคอบโดยไม่เปิดเผยให้คนภายนอกได้รับทราบ					
23.	บุคลากรให้ความสำคัญกับข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติงานว่าจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามข้อมูลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง : โปรดแสดงเครื่องหมาย ✓ เพียงหนึ่งข้อเท่านั้น ในช่องระดับความคิดเห็นที่สอดคล้องกับ  
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1.	การบรรลุเป้าหมาย องค์กรมุ่งเน้นการกำหนดเป้าหมายที่มีความชัดเจน ส่งผลให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น					
2.	องค์กรมุ่งเน้นเรื่องของการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด					
3.	องค์กรส่งเสริมให้บุคลากรปรับปรุง และพัฒนา ระบบการทำงาน ให้มีมาตรฐานเพื่อให้ได้ผลงานที่ เป็นเลิศ					
4.	องค์กรการวางแผนและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือ แผนงานที่กำหนดไว้					
5.	องค์กรสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนทุ่มเทและมุ่ง ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามที่กำหนด					
6.	บุคลากรสามารถคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความ กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อให้ผลงานบรรลุ ตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
7.	ผลงานของบุคลากรที่เกิดจากการปฏิบัติงาน มี ความละเอียดรอบคอบ และประณีตตรงตามที่ กำหนดไว้					

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
8.	บุคลากรมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน และติดตามผลงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้					
9.	องค์กรมีการยกย่องให้รางวัลกับบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน					
10.	มาตรฐานและความเชื่อถือได้ องค์กรมีความมั่นคง น่าเชื่อถือ ทำให้บุคลากรเกิดความภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในองค์กรแห่งนี้					
11.	องค์กรมีระบบจัดเก็บเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ปลอดภัยเป็นระเบียบเรียบร้อย และสะดวกในการค้นหา					
12.	องค์กรกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ น่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้					
13.	บุคลากรมั่นใจว่าได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความละเอียดและรอบคอบเพื่อให้ผลงานมีความถูกต้อง ตรงตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
14.	บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง เชื่อถือได้ ส่งผลให้งานมีคุณภาพและมีความน่าเชื่อถือ					
15.	ความทันเวลาของผลลัพธ์ องค์กรสามารถจัดกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกันในแต่ละฝ่าย ซึ่งทำให้งานเสร็จตามกำหนดเวลาและลดความขัดแย้งกันได้					
16.	องค์กรสามารถควบคุมงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และภายใต้ระยะเวลาที่กำหนด					
17.	บุคลากรสามารถแก้ปัญหาในการทำงาน และปรับปรุงแก้ไขได้อย่างเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์					



ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร		ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
18.	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องทันเวลาตามที่ได้รับมอบหมาย					
19.	ผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานมีคุณภาพทันตามเวลา ตรงตามมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้					
20.	บุคลากรให้ความสำคัญกับการจัดลำดับความสำคัญของงานเพื่อให้งานสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ					
21.	บุคลากรสามารถติดตามผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อเป็นการเพิ่มคุณภาพในการทำงาน					
22.	ความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง บุคลากรมีการติดต่อสื่อสาร และให้ความร่วมมือที่ดี กับบุคคลอื่น ๆ ในการทำงาน					
23.	บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นจนประสบผลสำเร็จได้					
24.	ผลงานของบุคลากรเป็นที่ยอมรับ โดยสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง					
25.	บุคลากรได้รับการยอมรับจากบุคคลในองค์กรเพื่อได้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างดียิ่ง					
26.	บุคลากรสามารถสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร					
27.	บุคลากรสามารถทำผลงานที่มีคุณภาพดีได้เป็นที่ยอมรับน่าเชื่อถือสร้างความพึงพอใจแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง					

ภาคผนวก ข  
ผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## ผลการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

## ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม (IOC)

ตอนที่ 2 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับจริยธรรมขององค์กรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

รายละเอียดหัวข้อ แบบสอบถาม	ระดับความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
<b>ความซื่อสัตย์</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
<b>ความเที่ยงธรรม</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
<b>ความสามารถในหน้าที่</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อ แบบสอบถาม	ระดับความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
ข้อที่ 7	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 8	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 9	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
<b>การปกป้องความลับ</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง



ตอนที่ 3 ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรของผู้เชี่ยวชาญ

รายละเอียดหัวข้อ แบบสอบถาม	ระดับความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
<b>การบรรลุเป้าหมาย</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 7	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 8	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 9	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
<b>มาตรฐานและความเชื่อถือได้</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
<b>ความทันเวลาของผลลัพธ์</b>						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

รายละเอียดหัวข้อ แบบสอบถาม	ระดับความน่าเชื่อถือ ของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 7	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ความพึงพอใจจากผู้เกี่ยวข้อง						
ข้อที่ 1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 4	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ข้อที่ 6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

ตารางที่ 15 ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม จำแนกตามรายชื่อ

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
ข้อที่ 1	0.48	0.97
ข้อที่ 2	0.54	0.97
ข้อที่ 3	0.58	0.97
ข้อที่ 4	0.54	0.97
ข้อที่ 5	0.75	0.97
ข้อที่ 6	0.79	0.97
ข้อที่ 7	0.85	0.97
ข้อที่ 8	0.80	0.97
ข้อที่ 9	0.88	0.97
ข้อที่ 10	0.77	0.97
ข้อที่ 11	0.77	0.97
ข้อที่ 12	0.65	0.97
ข้อที่ 13	0.69	0.97
ข้อที่ 14	0.78	0.97
ข้อที่ 15	0.58	0.97
ข้อที่ 16	0.40	0.97
ข้อที่ 17	0.39	0.97
ข้อที่ 18	0.43	0.97
ข้อที่ 19	0.36	0.97
ข้อที่ 20	0.82	0.97
ข้อที่ 21	0.70	0.97
ข้อที่ 22	0.43	0.97
ข้อที่ 23	0.81	0.97
ข้อที่ 24	0.80	0.97
ข้อที่ 25	0.48	0.97
ข้อที่ 26	0.54	0.97

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก ( $r_{xy}$ )	ค่าความเชื่อมั่น ( $\alpha$ )
ข้อที่ 27	0.54	0.97
ข้อที่ 28	0.54	0.97
ข้อที่ 29	0.54	0.97
ข้อที่ 30	0.55	0.97
ข้อที่ 31	0.71	0.97
ข้อที่ 32	0.74	0.97
ข้อที่ 33	0.70	0.97
ข้อที่ 34	0.53	0.97
ข้อที่ 35	0.59	0.97
ข้อที่ 36	0.39	0.97
ข้อที่ 37	0.31	0.97
ข้อที่ 38	0.52	0.97
ข้อที่ 39	0.59	0.97
ข้อที่ 40	0.56	0.97
ข้อที่ 41	0.89	0.97
ข้อที่ 42	0.48	0.97
ข้อที่ 43	0.54	0.97
ข้อที่ 44	0.89	0.97
ข้อที่ 45	0.77	0.97
ข้อที่ 46	0.47	0.97
ข้อที่ 47	0.53	0.97
ข้อที่ 48	0.57	0.97
ข้อที่ 49	0.53	0.97
ข้อที่ 50	0.59	0.97
	แบบสอบถามมีค่าอำนาจจำแนก ระหว่าง 0.31 – 0.89	แบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่นทั้ง ฉบับเท่ากับ 0.97



## ผลการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

## Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0                      N of Items = 50

Alpha = .9662

\*\*\*\*\* Method 1 (space saver) will be used for this analysis \*\*\*\*\*

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V1	207.4000	500.0414	.4781	.9660
V2	207.0000	503.3103	.5441	.9657
V3	207.0333	503.6885	.5824	.9656
V4	207.1333	500.6713	.5405	.9657
V5	207.4333	496.7368	.7520	.9650
V6	207.5667	495.0126	.7867	.9649
V7	207.4000	500.3172	.8456	.9650
V8	207.4333	499.7023	.7960	.9651
V9	207.5000	494.7414	.8792	.9647
V10	207.5333	496.5333	.7691	.9650
V11	207.4333	496.2540	.7691	.9650

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
V12	207.5667	496.1161	.6506	.9653
V13	207.5000	496.4655	.6901	.9652
V14	207.4333	496.0471	.7765	.9649
V15	207.3667	502.3092	.5761	.9656
V16	207.2000	505.3379	.3996	.9662
V17	207.1667	506.3506	.3946	.9662
V18	207.1000	507.5414	.4265	.9660
V19	207.5667	500.1851	.3559	.9670
V20	208.3333	472.4368	.8204	.9647
V21	207.9667	475.7575	.7003	.9656
V22	207.4667	501.4989	.4316	.9662
V23	207.8333	485.8678	.8136	.9646
V24	207.5667	494.7368	.7962	.9648
V25	207.4000	500.0414	.4781	.9660
V26	207.0000	503.3103	.5441	.9657
V27	206.9667	505.0678	.5398	.9657
V28	207.0000	503.3103	.5441	.9657
V29	207.1000	499.6793	.5352	.9657
V30	207.1333	498.1195	.5490	.9657
V31	207.1667	502.6264	.7075	.9653
V32	207.6667	493.9540	.7411	.9650
V33	207.7000	490.5621	.7023	.9651
V34	207.2000	502.5103	.5258	.9657

## RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

## Item-total Statistics

	Scale	Scale	Corrected	
	Mean	Variance	Item-	Alpha
	if Item	if Item	Total	if Item
	Deleted	Deleted	Correlation	Deleted
V35	207.2000	503.5448	.5937	.9656
V36	207.2333	503.9092	.3940	.9663
V37	207.2000	507.4069	.3133	.9665
V38	207.2667	501.6506	.5246	.9657
V39	207.2667	501.0989	.5858	.9655
V40	207.3333	499.8161	.5595	.9656
V41	207.8000	486.4414	.8948	.9643
V42	207.4000	500.0414	.4781	.9660
V43	207.0000	503.3103	.5441	.9657
V44	207.4333	497.4264	.8940	.9648
V45	207.7000	492.2172	.7744	.9648
V46	207.4000	499.3517	.4727	.9661
V47	207.2333	502.5989	.5278	.9657
V48	207.2667	501.5816	.5692	.9656
V49	207.2000	502.5103	.5258	.9657
V50	207.2000	503.5448	.5937	.9656

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๐๕๘๔/๒๕๕๗

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.กมลทิพย์ ศรีเดช

ด้วย นางปณิศา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขต  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย
  - ตรวจสอบด้านภาษา
  - ตรวจสอบด้านสถิติ การวัดและการประเมินผล
  - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรธรรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๐๕๘๔/๒๕๕๗

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.กชธมน วงศ์คำ

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง “จรรยาบรรณองค์กรที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขต  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ  
ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย
  - ตรวจสอบด้านภาษา
  - ตรวจสอบด้านสถิติ การวัดและการประเมินผล
  - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว. ๖๐๕๘๔/๒๕๕๗

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.ปิยะธิดา ปัญญา

ด้วย นางปณิตา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “จรรยาบรรณองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ  ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษาการวิจัย
- ตรวจสอบด้านภาษา
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวัดและการประเมินผล
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมหาสารคาม

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา  
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขต  
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ  
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วย  
ผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครู จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัย  
ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรณ์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาฬสินธุ์

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครู จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูมหาสารคาม

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๘๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูขอนแก่น

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๘ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ โปรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูร้อยเอ็ด

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรรรถ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูกาฬสินธุ์

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูยโสธร

ด้วย นางปณิตา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูบุรีรัมย์

ด้วย นางปณิศา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุดรธานี

ด้วย นางปณิตา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๕๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเลย

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสกลนคร

ด้วย นางปณิตา พตะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบกมลมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศท ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองคาย

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูศรีสะเกษ

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครราชสีมา

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูนครพนม

ด้วย นางปณิตา พละภูต รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูชัยภูมิ

ด้วย นางปณิตา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูมุกดาหาร

ด้วย นางปณิตา พลทะกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูล ไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘





ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูสุรินทร์

ด้วย นางปณิตา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๓๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๒๖

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูหนองบัวลำภู

ด้วย นางปณิดา พละกุล รหัสประจำตัว ๕๕๘๒๔๐๑๔๐๑๒๐ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “จริยธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากร สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชากรในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๕๕๐ คน/กลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๕๕ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘