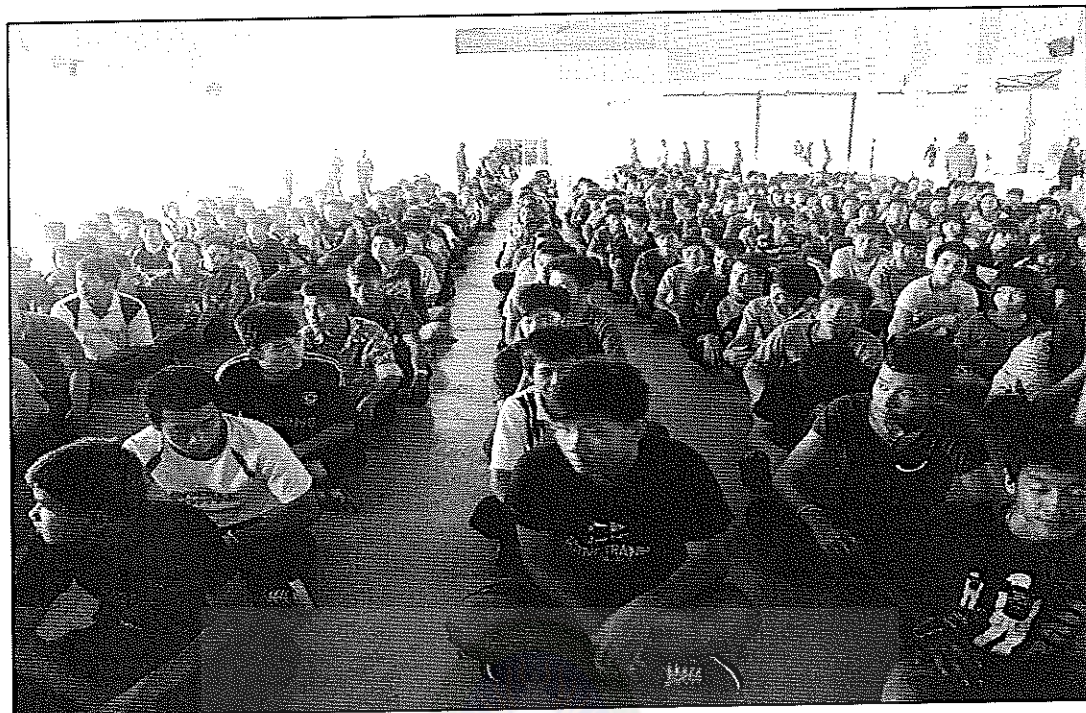




ภาพที่ 35 ภาพกิจกรรม ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่



ภาพที่ 36 กิจกรรม นักศึกษาใหม่กำลังรับฟังคำบรรยายกฎระเบียบของวิทยาลัย



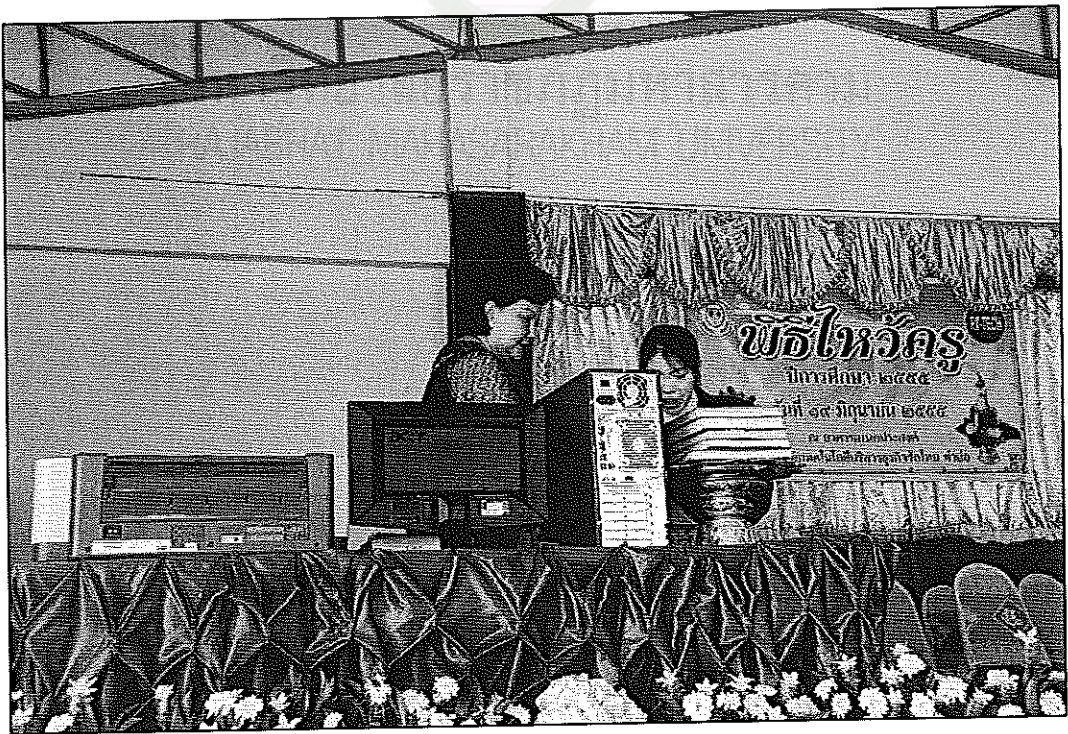
ภาพที่ 37 กิจกรรม นักศึกษาใหม่เตรียมตัวเข้าฐานทดสอบความสามัคคี



ภาพที่ 38 กิจกรรมฐานมัมมีสามัคคี



ภาพที่ 39 กิจกรรมพิธีไหว้ครู



ภาพที่ 40 ประธานให้เกียรติเชิญอุปกรณ์การเรียนการสอน เพื่อความเป็นสิริมงคล



ภาพที่ 41 กิจกรรมนักศึกษากำลังทำพิธีไหว้ครู



ภาพที่ 42 กิจกรรมตัวแทนนักเรียนกราบประธานในพิธีไหว้ครู



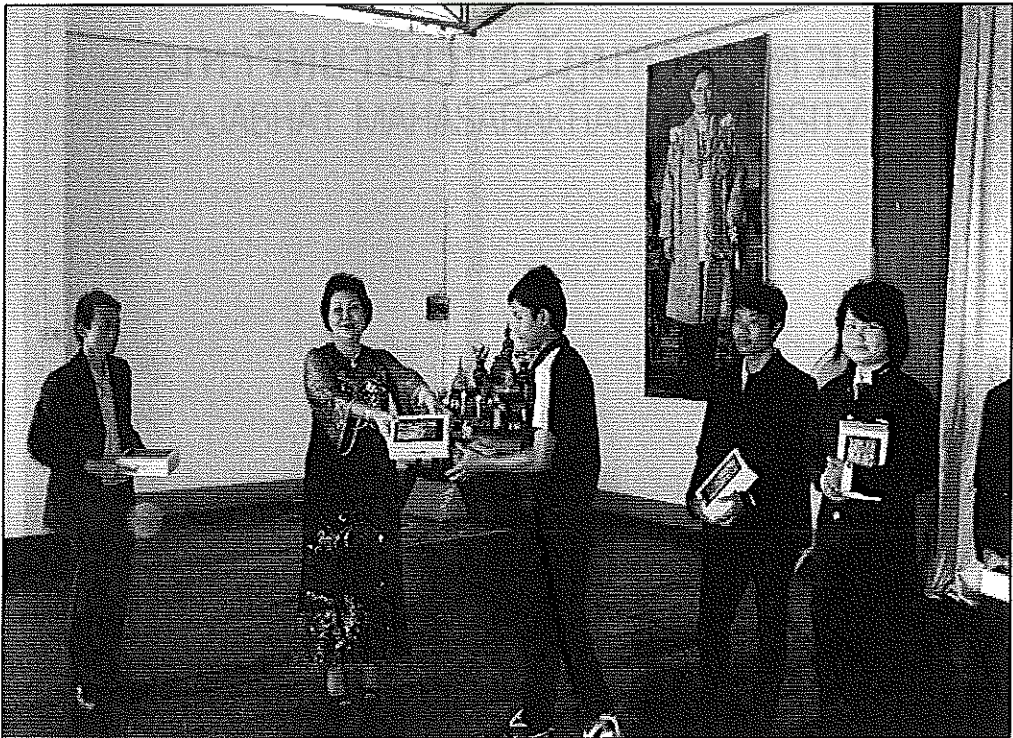
ภาพที่ 43 ภาพกิจกรรม ผู้บริหารล่าชรูปร่วมกับคณะครู



ภาพที่ 44 กิจกรรมผู้บริหารให้พรแก่ลูกศิษย์ในงานวันแม่แห่งชาติ



ภาพที่ 45 กิจกรรมผู้บริหารมอบแท็บเล็ตแก่นักศึกษา แผนกพาณิชยกรรม



ภาพที่ 46 กิจกรรม ผู้บริหารมอบแท็บเล็ต แก่นักศึกษา แผนกอุตสาหกรรม



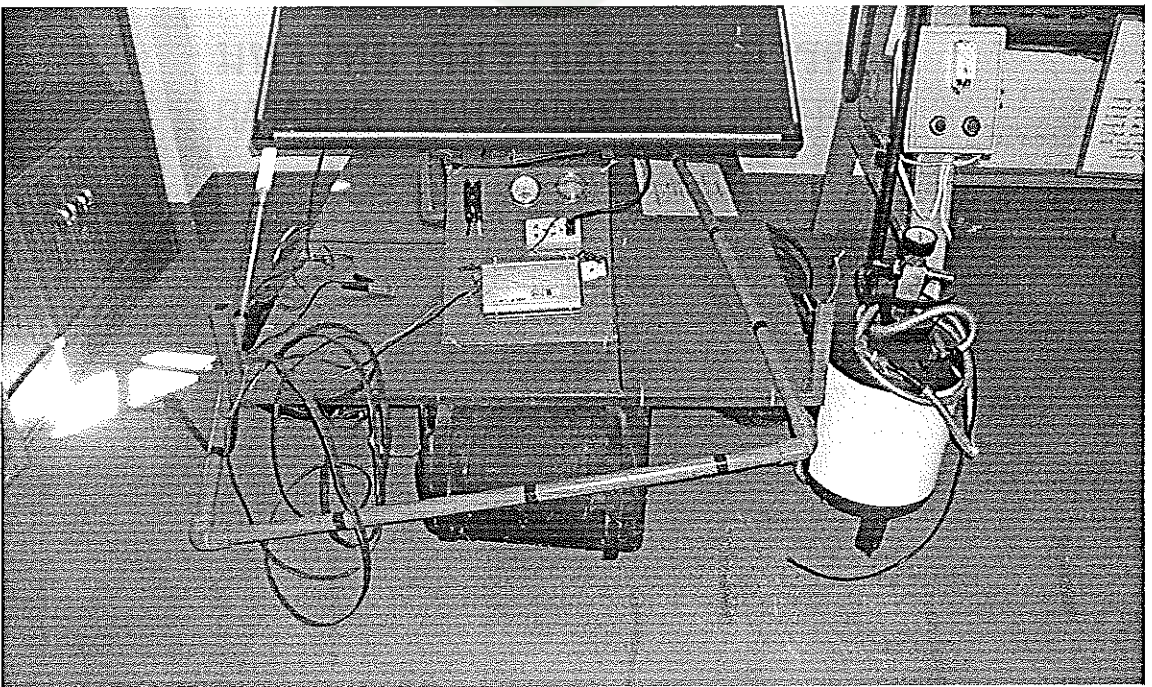
ภาพที่ 47 รางวัลที่ได้รับจากร่วมกิจกรรมต่างๆ



ภาพที่ 48 เกียรติบัตรที่วิทยาลัยได้รับจากหน่วยงานต่างๆ

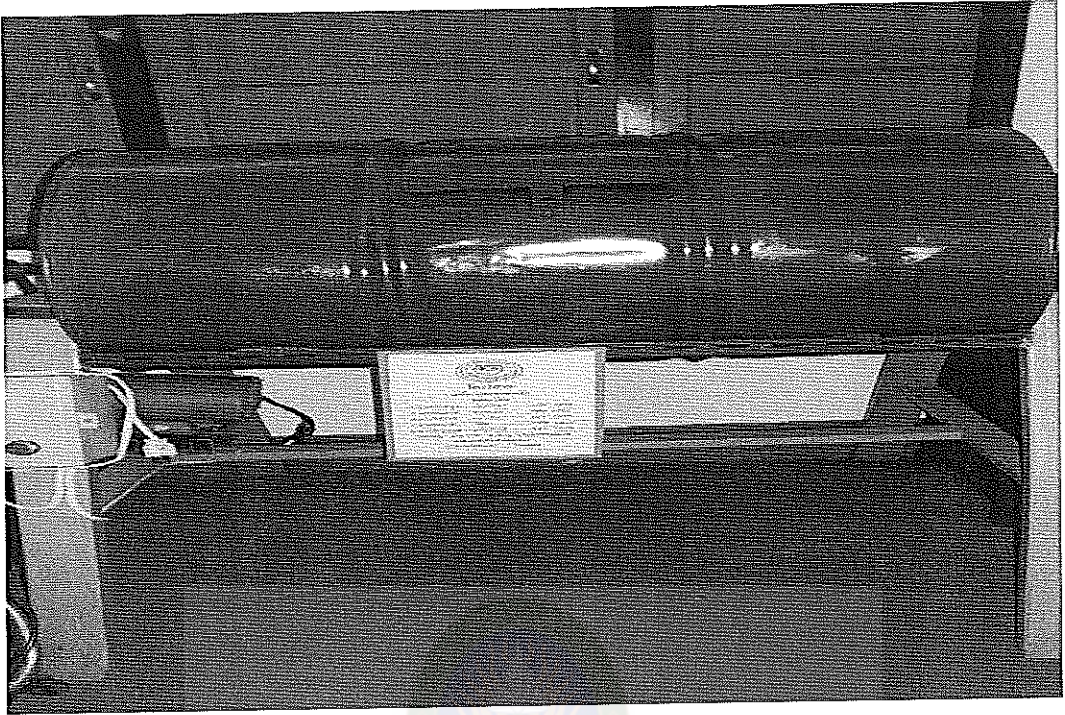


ภาพที่ 49 กิจกรรมนักศึกษาทำถังประกอบอุปกรณ์นวัตกรรม รถประหยัดน้ำมัน แผนกยานยนต์



ภาพที่ 50 กิจกรรมนักศึกษาทำถังทดสอบผลงาน “รถประหยัดน้ำมัน”





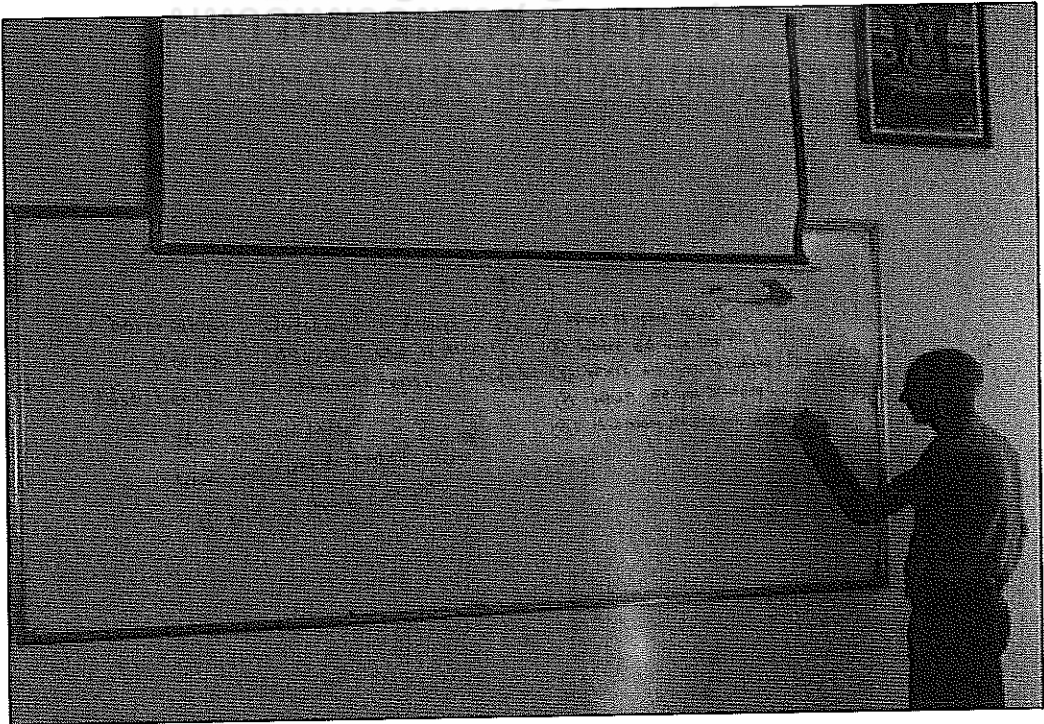
ภาพที่ 51 ผลงานจากสิ่งประดิษฐ์นักศึกษา “เครื่องบดอาหารไก่” สาขาอิเล็กทรอนิกส์



ภาพที่ 52 กิจกรรมนักเรียนกำลังประดิษฐ์งานฝีมือ



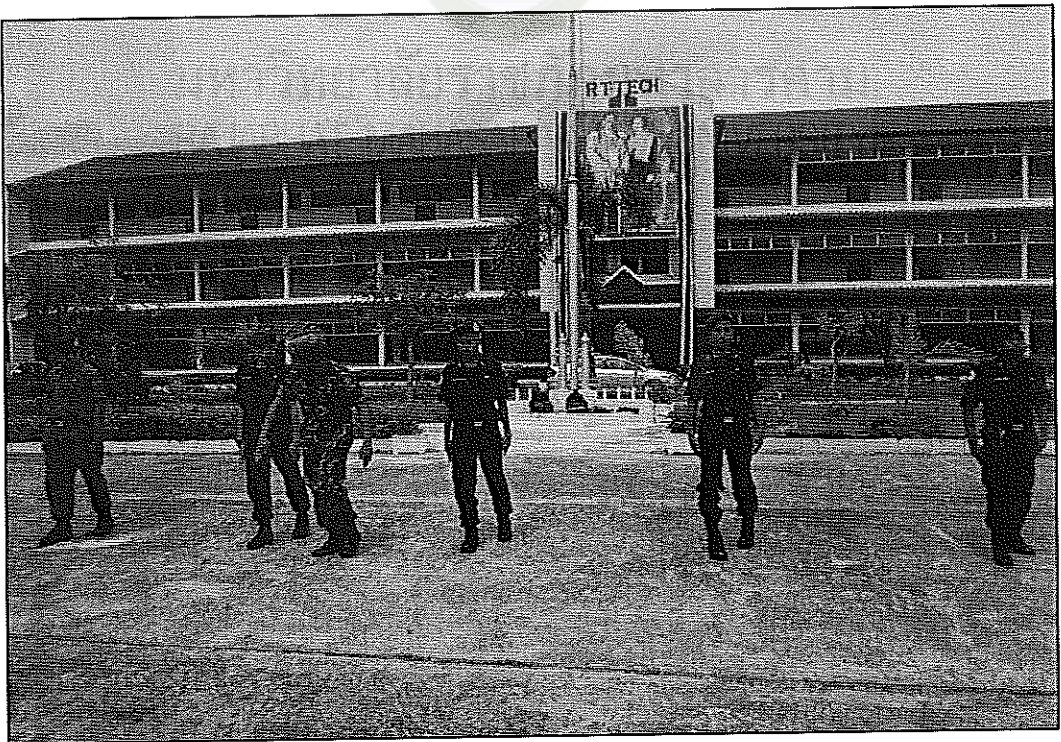
ภาพที่ 53 ภาพผลงานนักเรียน



ภาพที่ 54 กิจกรรมจัดครูชาวต่างประเทศสอนภาษาอังกฤษแก่นักศึกษา



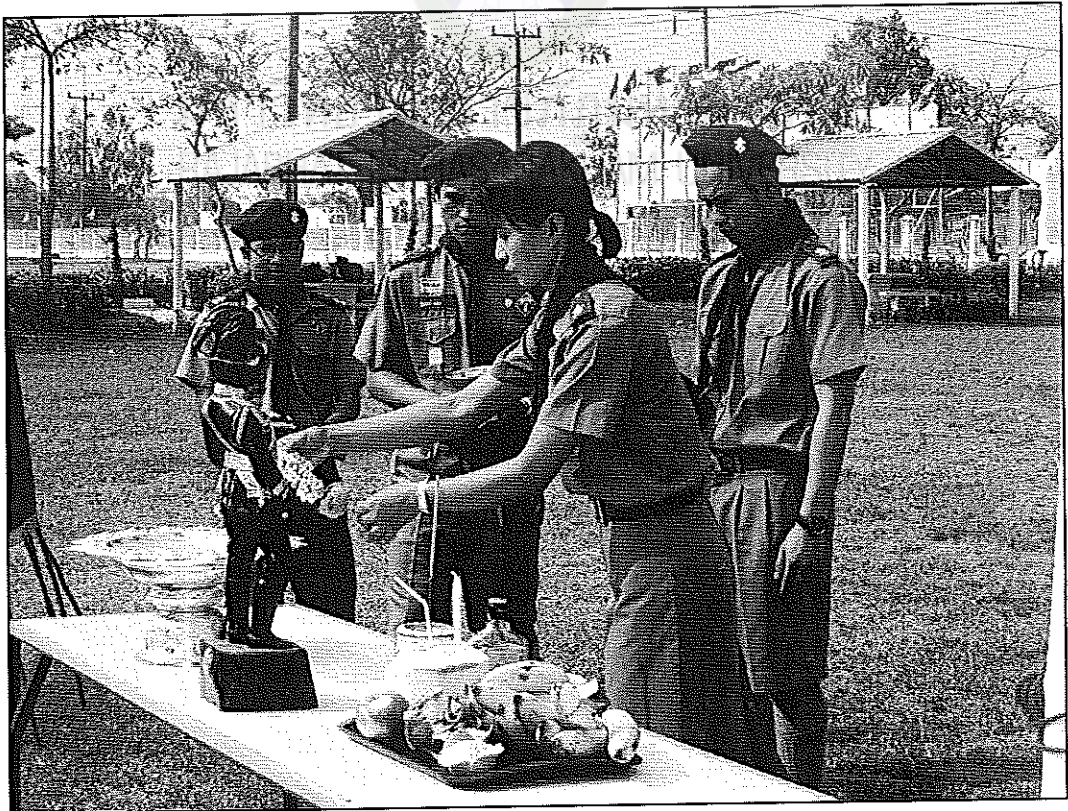
ภาพที่ 55 กิจกรรมนักศึกษาทำดั่งเรียนภาษาอังกฤษกับครูต่างประเทศ



ภาพที่ 56 เตรียมความพร้อมของนักศึกษาวิชาทหาร



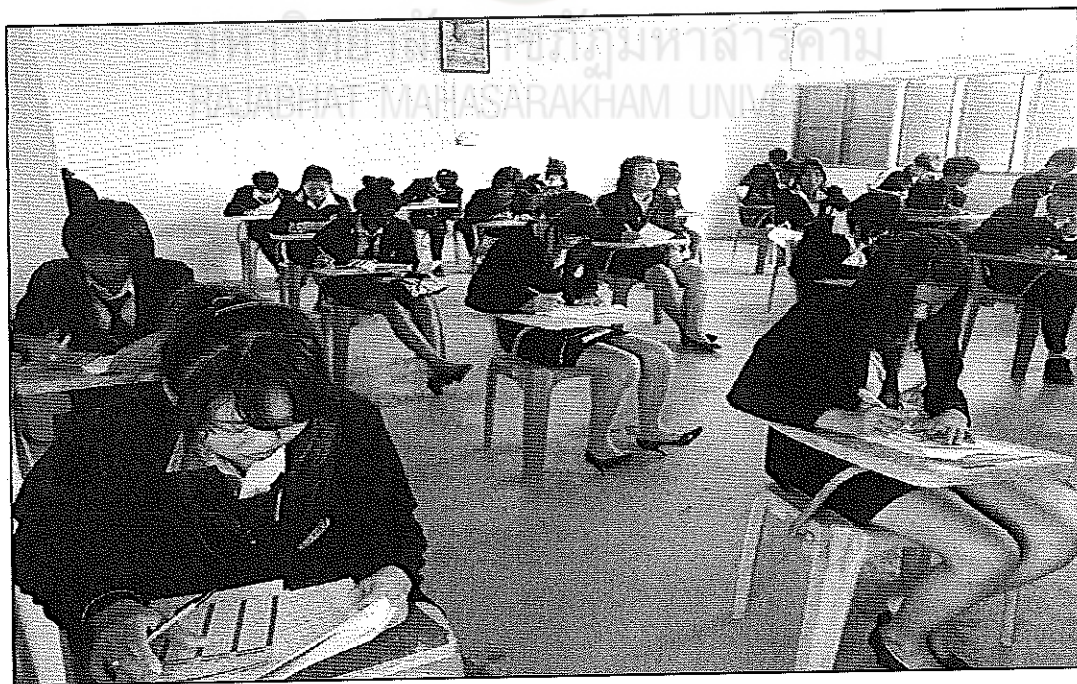
ภาพที่ 57 การฝึกซ้อมระเบียบแถวของนักศึกษาวิชาทหาร



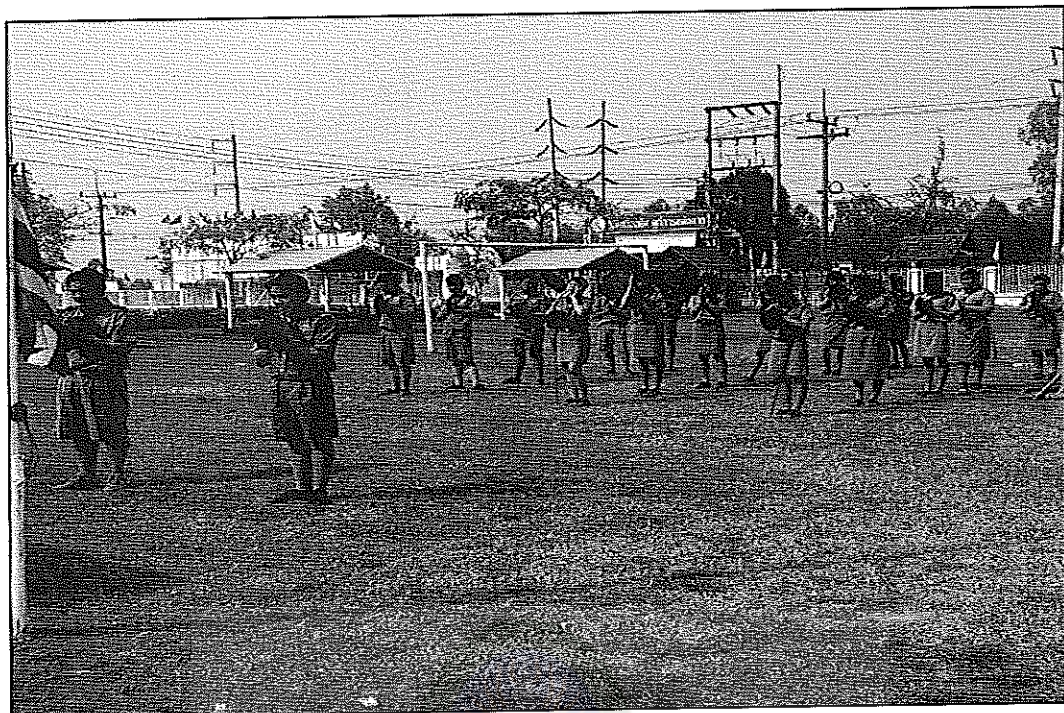
ภาพที่ 58 กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ



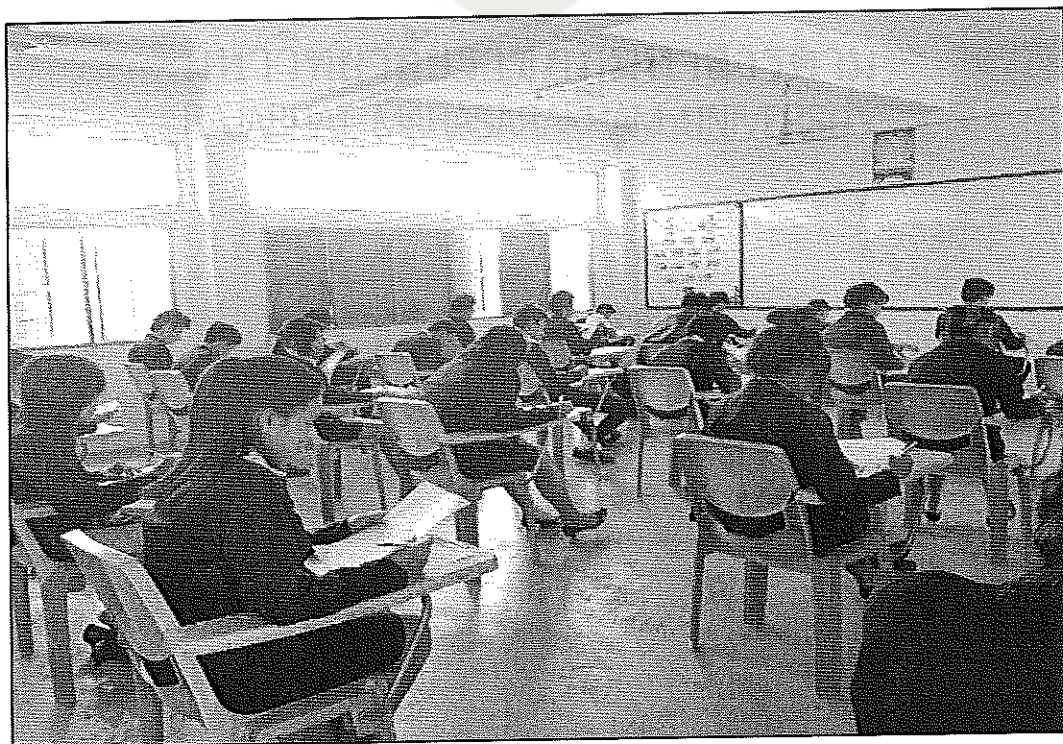
ภาพที่ 59 กิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ



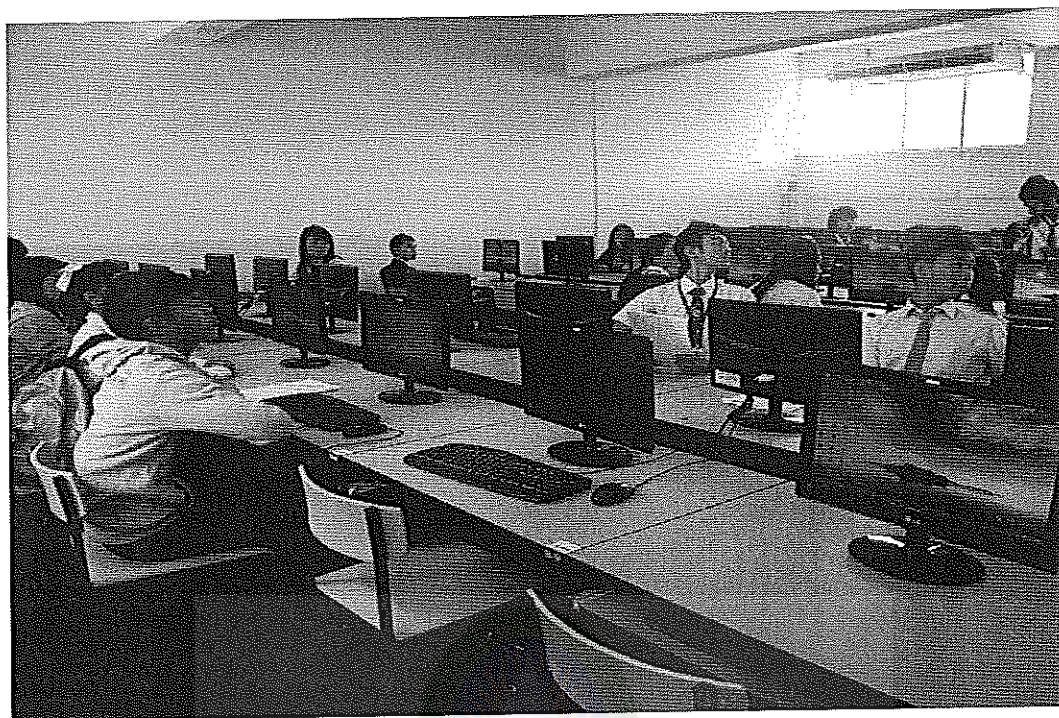
ภาพที่ 60 เตรียมความพร้อมด้านการเรียนการสอน



ภาพที่ 61 กิจกรรมลูกเสือ



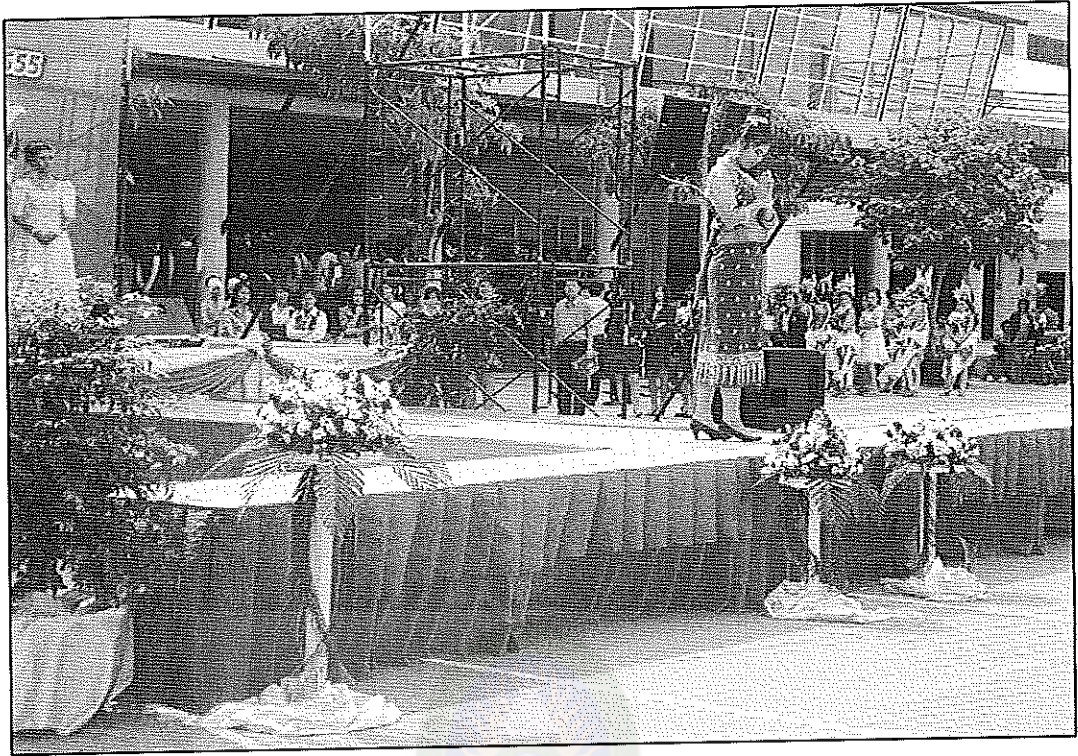
ภาพที่ 62 ทดสอบการเรียนการสอน



ภาพที่ 63 กิจกรรมร่วมแข่งทักษะวิชาชีพ แผนกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ



ภาพที่ 64 กิจกรรมส่งเสริมเข้าร่วมแข่งขันทักษะฯ รายการจิตลีลาของกลุ่มนักศึกษา



ภาพที่ 65 กิจกรรมเข้าร่วมแข่งขันประกวดดาว-เดือน (แต่งกายประเทศลาว)



ภาพที่ 66 เชิญเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐมอบความรู้แก่นักศึกษา วิทยากรจากโรงพยาบาล ตำบลบ้านเคื่อ อำเภอกำแพง จังหวัดหนองคาย

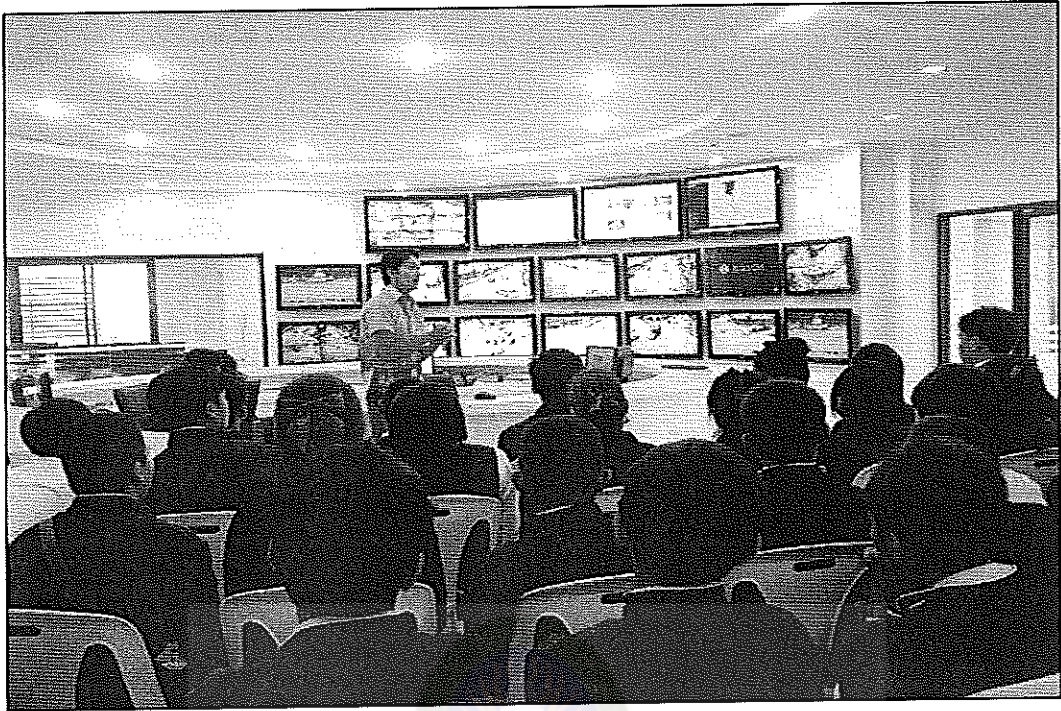




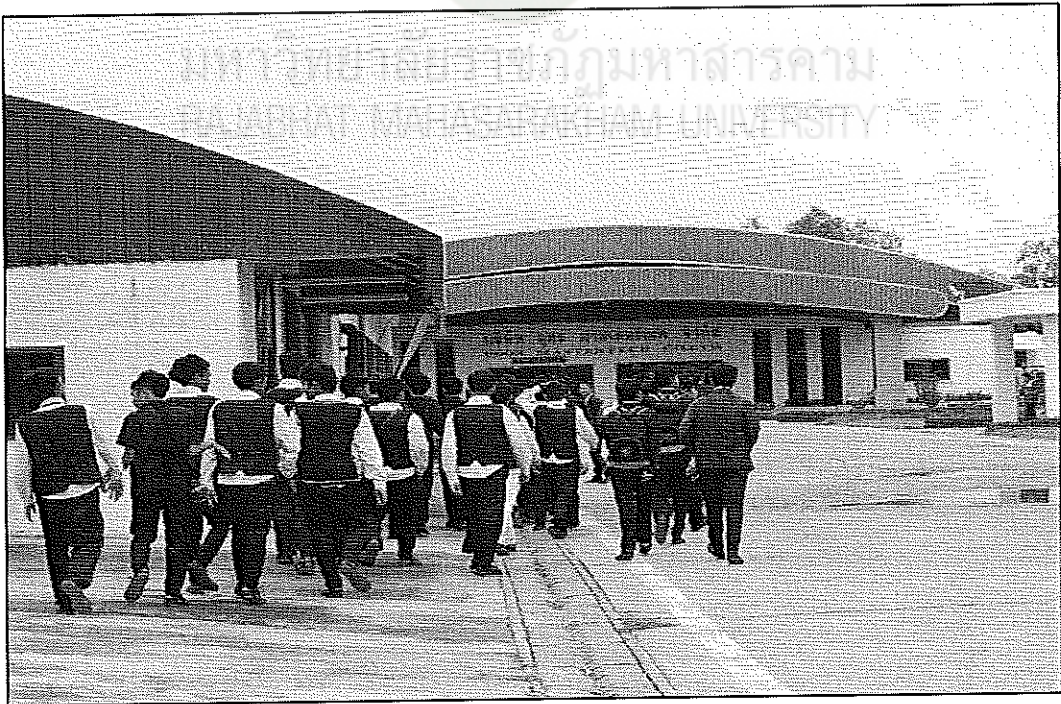
ภาพที่ 67 วิทยากรกำลังบรรยายความรู้เกี่ยวกับ โรคเอดส์



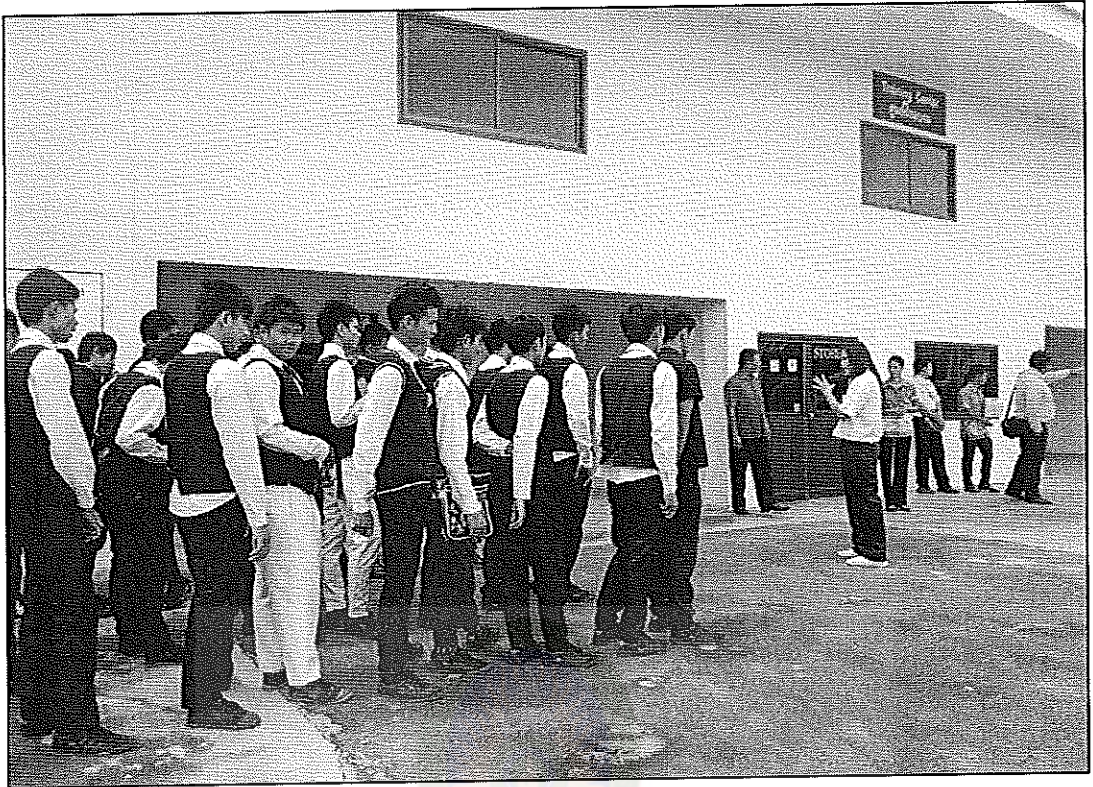
ภาพที่ 68 นำนักศึกษาเข้าศึกษาดูงานตามสถานประกอบการ



ภาพที่ 69 เจ้าหน้าที่บรรยายระบบทำงานเกี่ยวกับอิเล็กทรอนิกส์



ภาพที่ 70 นักศึกษากำลังเข้าศึกษาในงานในสถานประกอบการ



ภาพที่ 71 เจ้าหน้าที่บรรยายระบบการทำงานในสถานประกอบการ



ภาพที่ 72 คณะครูเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง การแนะแนวการศึกษา



ภาพที่ 73 คณะครูรับฟังการอบรมจากวิทยากร



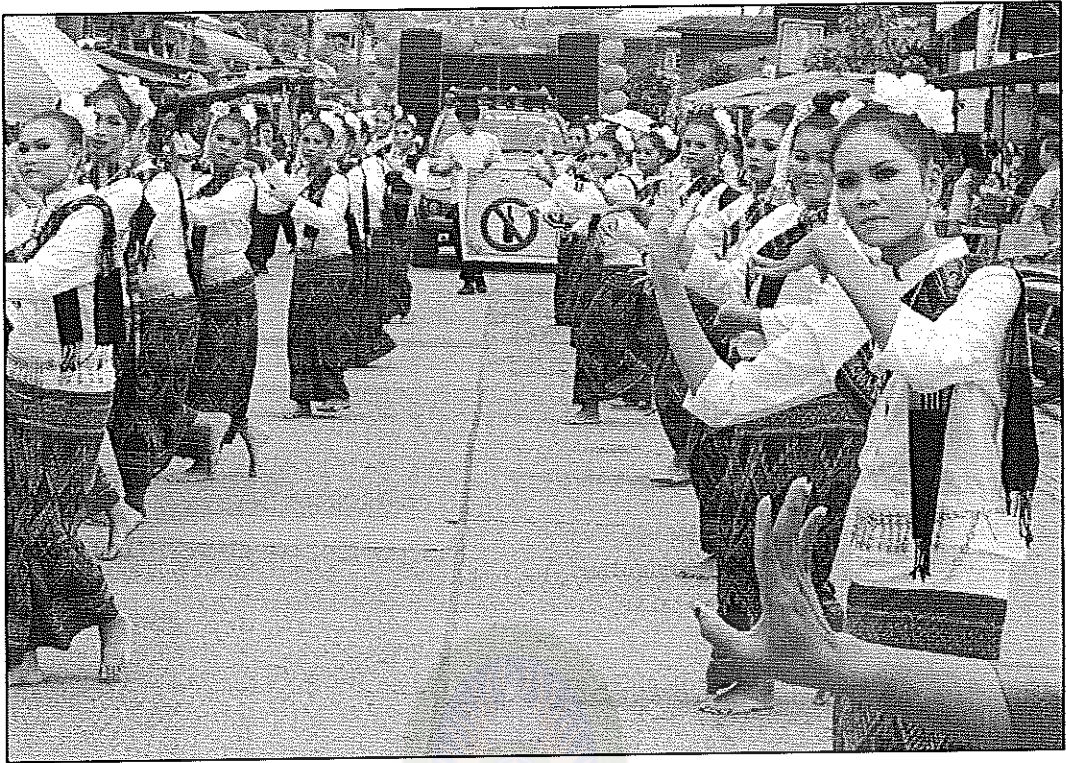
ภาพที่ 74 คณะครูเข้าประชุมและศึกษาดูงาน



ภาพที่ 75 คณะกรรมาธิการร่วมศึกษาดูงาน



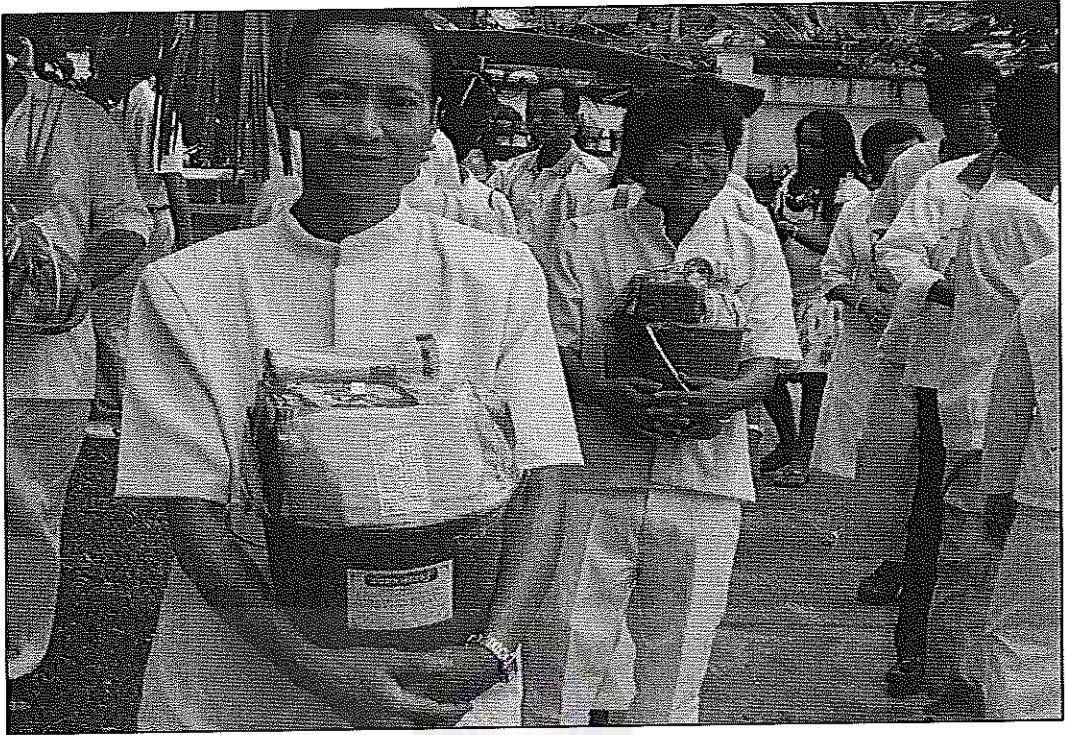
ภาพที่ 76 กิจกรรมรถบวมน้ำเทียนเจ้าพระมาร่วมกับชุมชน



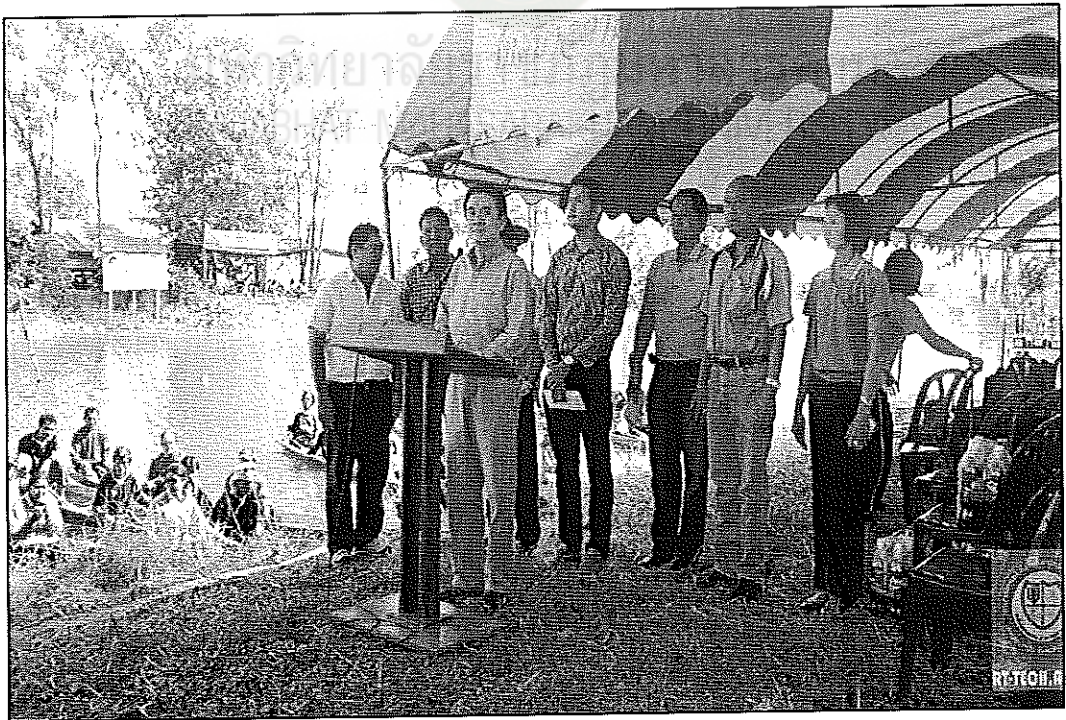
ภาพที่ 77 ขบวนนางรำแห่เทียนเข้าพรรษา



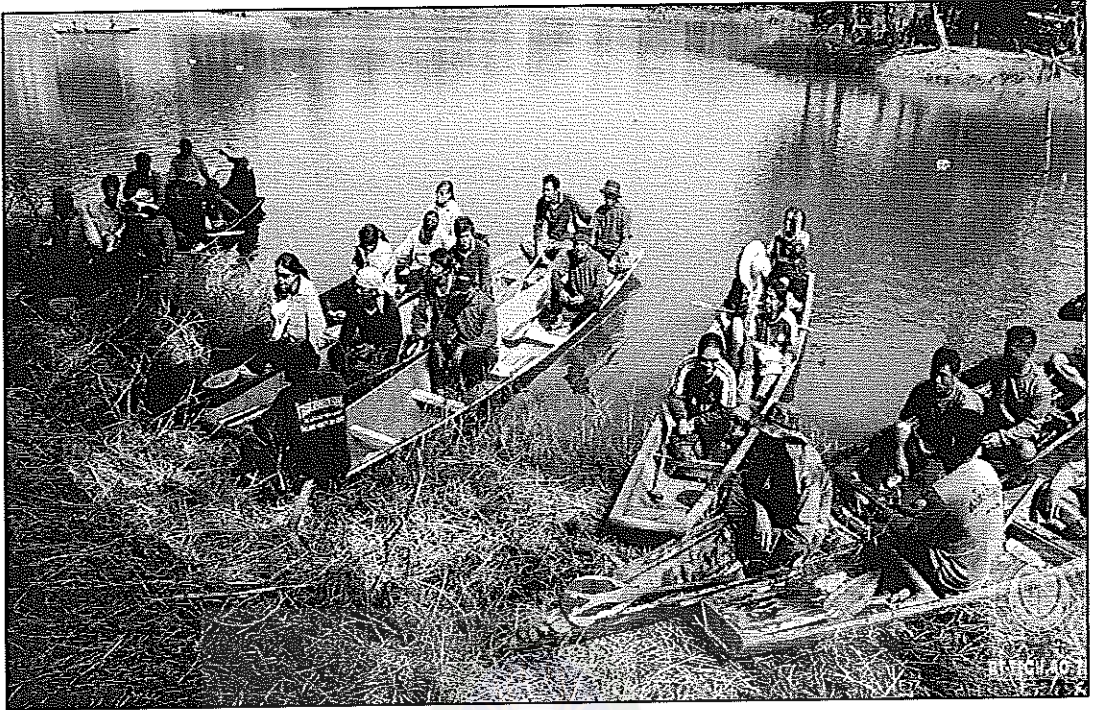
ภาพที่ 78 นักเรียนร่วมรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา



ภาพที่ 79 คณะครูร่วมแห่เทียนเข้าพรรษา



ภาพที่ 80 เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนวันลอยกระทง(แข่งเรือกาบ)

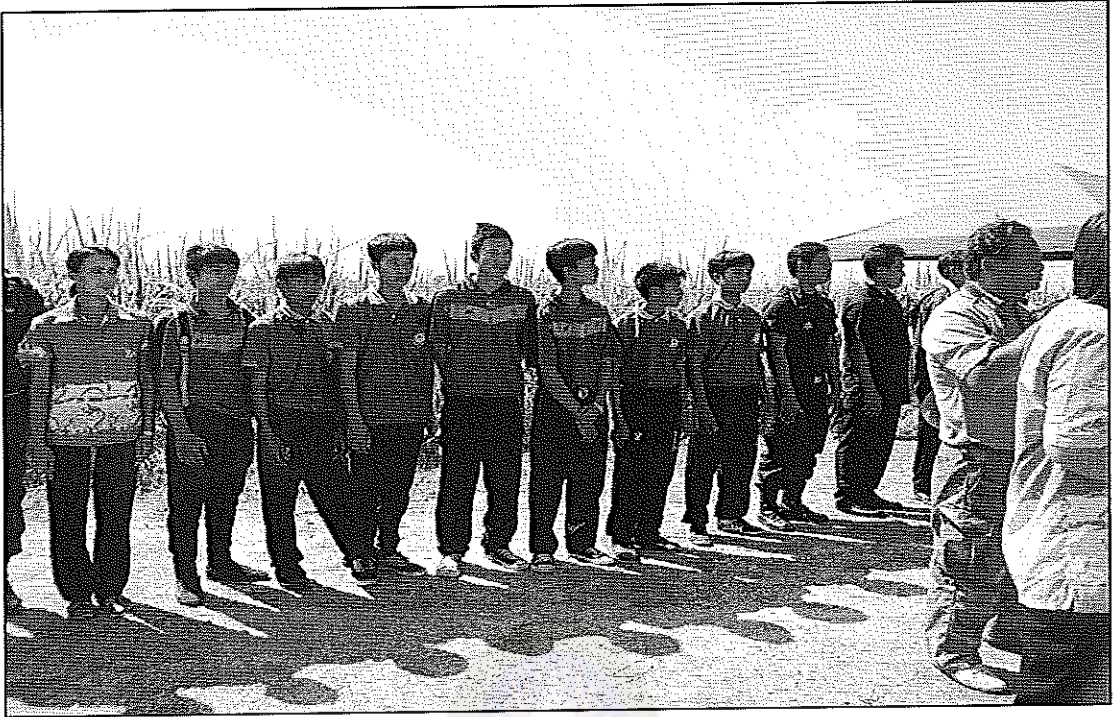


ภาพที่ 81 กิจกรรมนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันเรือกาบ



ภาพที่ 82 กิจกรรมร่วมกับชุมชนปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ(นายอำเภอท่าป่อ ประธานในพิธี)

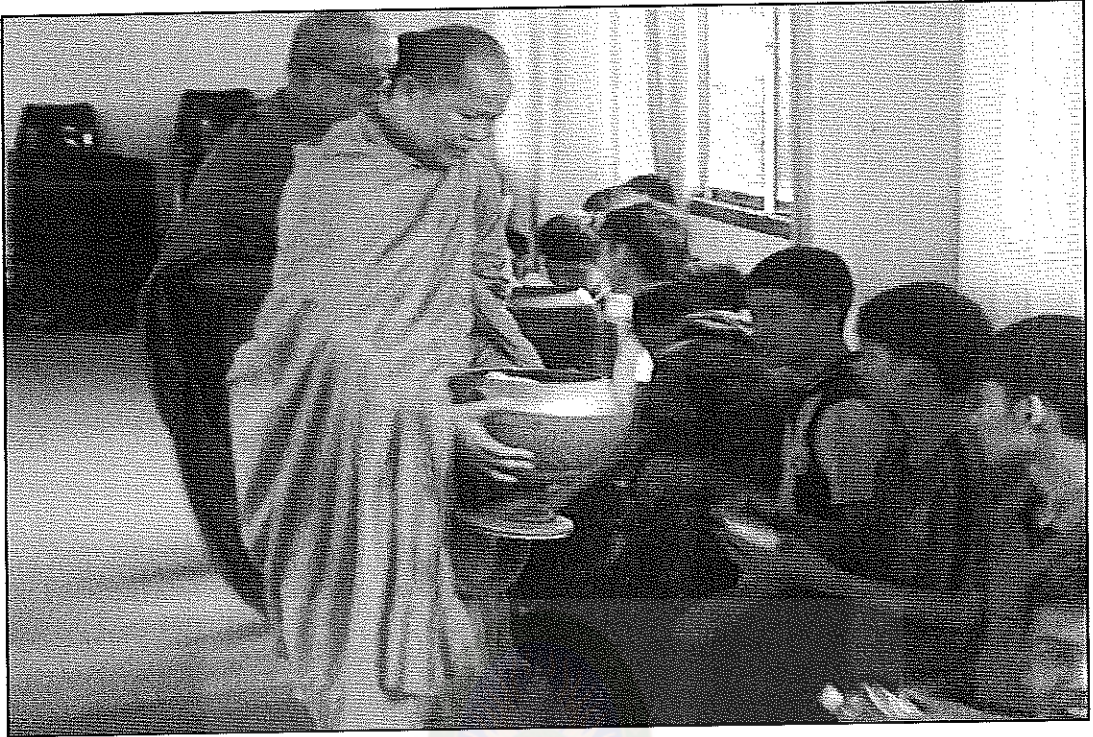




ภาพที่ 83 กิจกรรมนักเรียนร่วมกับชุมชนปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ



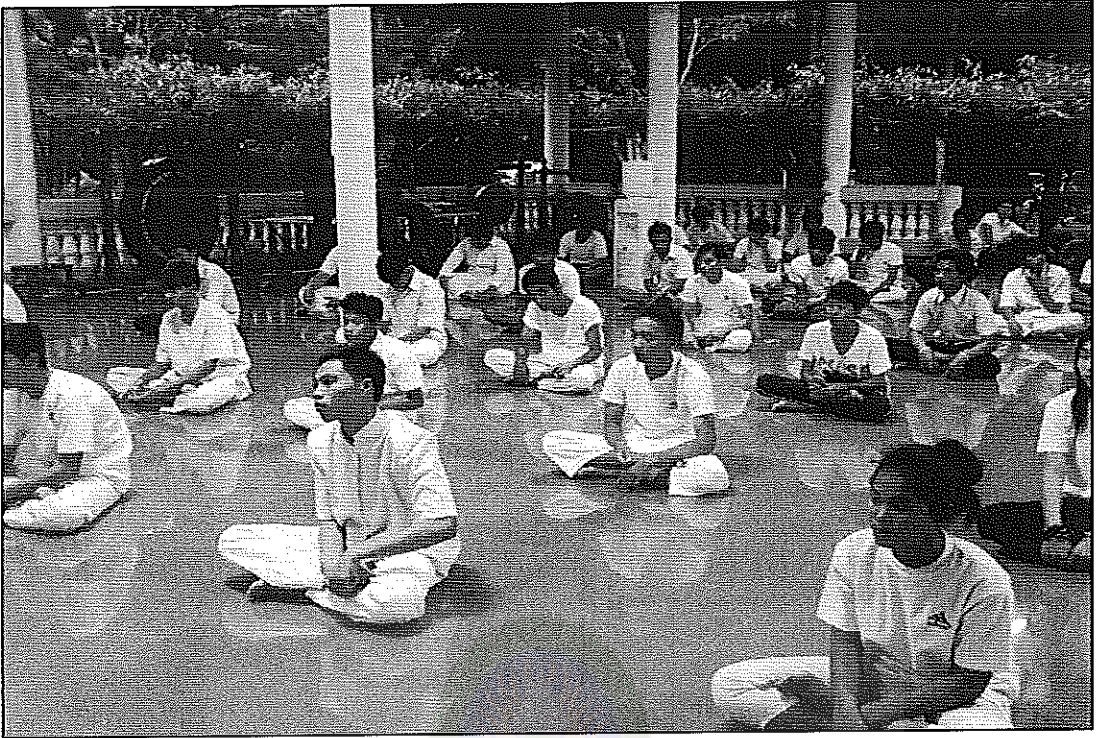
ภาพที่ 84 กิจกรรมพระอาจารย์ให้โอวาทแก่คณะครู-นักศึกษา (กิจกรรมตักบาตรทุกวันพุธ)



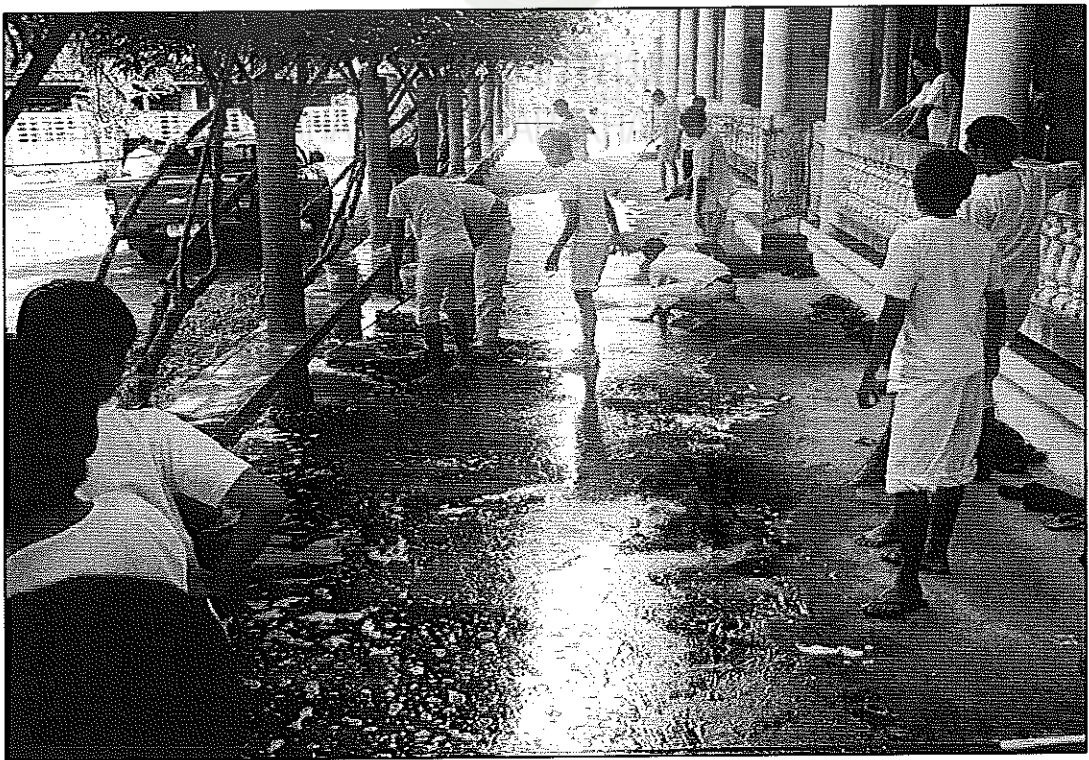
ภาพที่ 85 กิจกรรม คณะครู-นักศึกษา ร่วมตักบาตรทุกวันพุธ



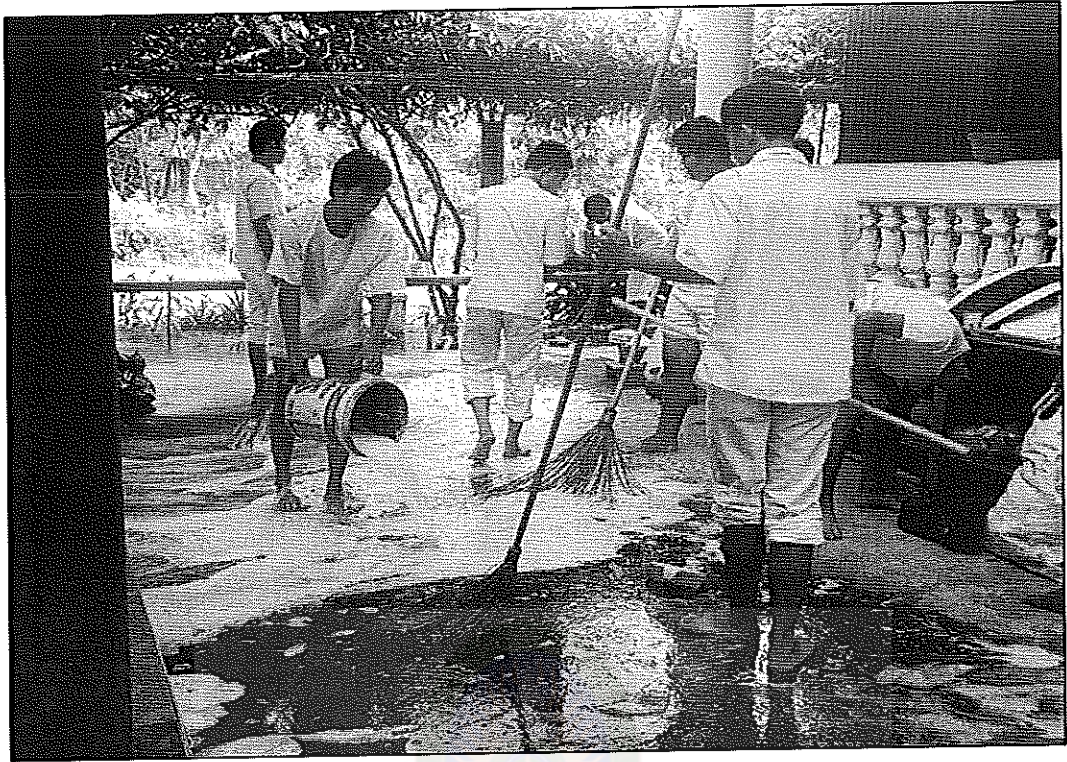
ภาพที่ 86 กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม และโครงการจิตอาสาพัฒนาวัด



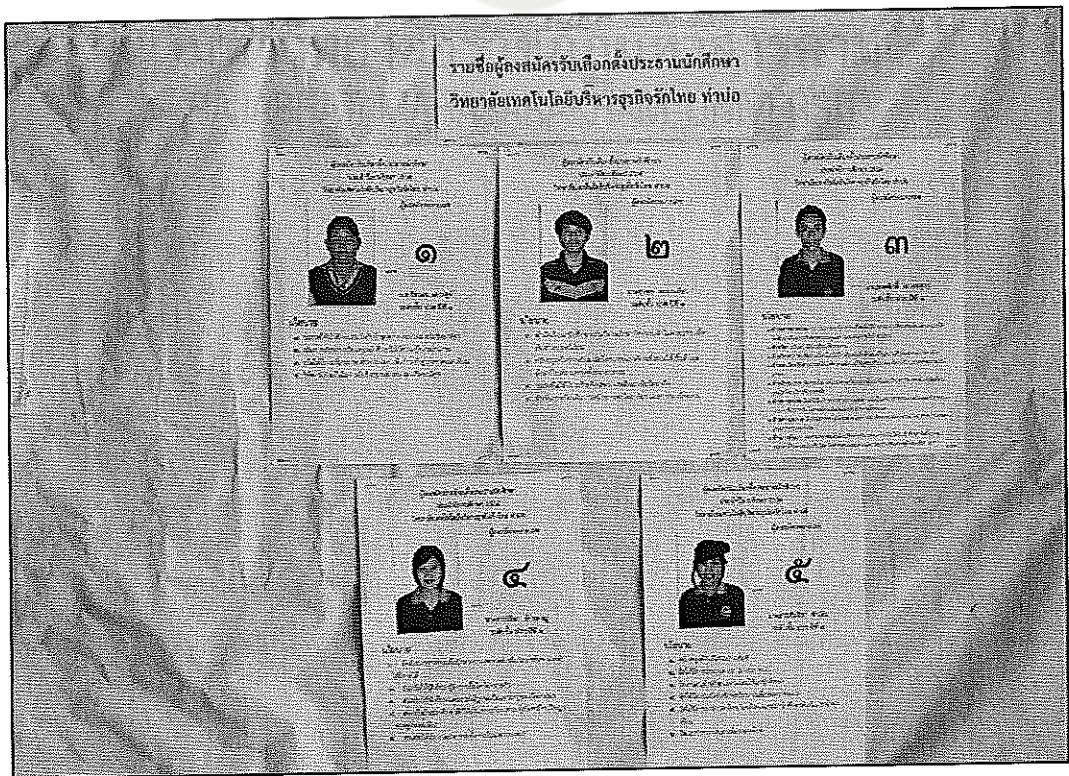
ภาพที่ 87 กิจกรรมนักศึกษาเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม



ภาพที่ 88 กิจกรรมนักศึกษาร่วมกันพัฒนาความสะอาดวัด



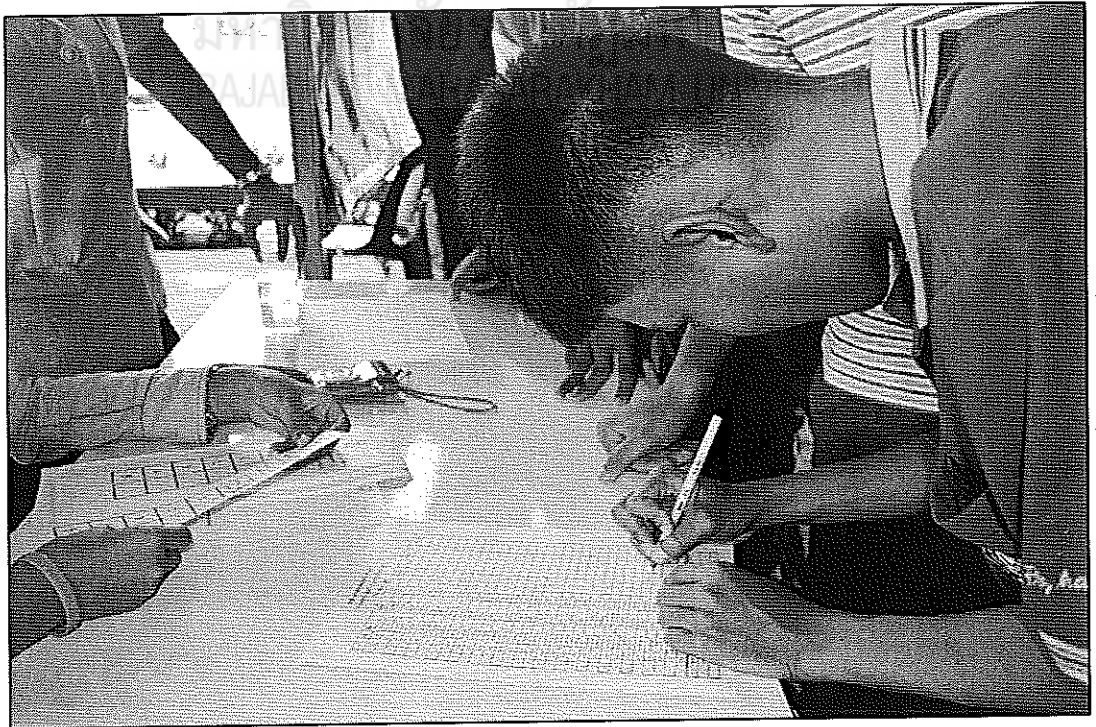
ภาพที่ 89 กิจกรรมนักเรียนร่วมกันพัฒนาความสะอาดวัด



ภาพที่ 90 กิจกรรมการส่งเสริมประชาธิปไตยในวิทยาลัยฯ เลือกตั้งประธานนักเรียน



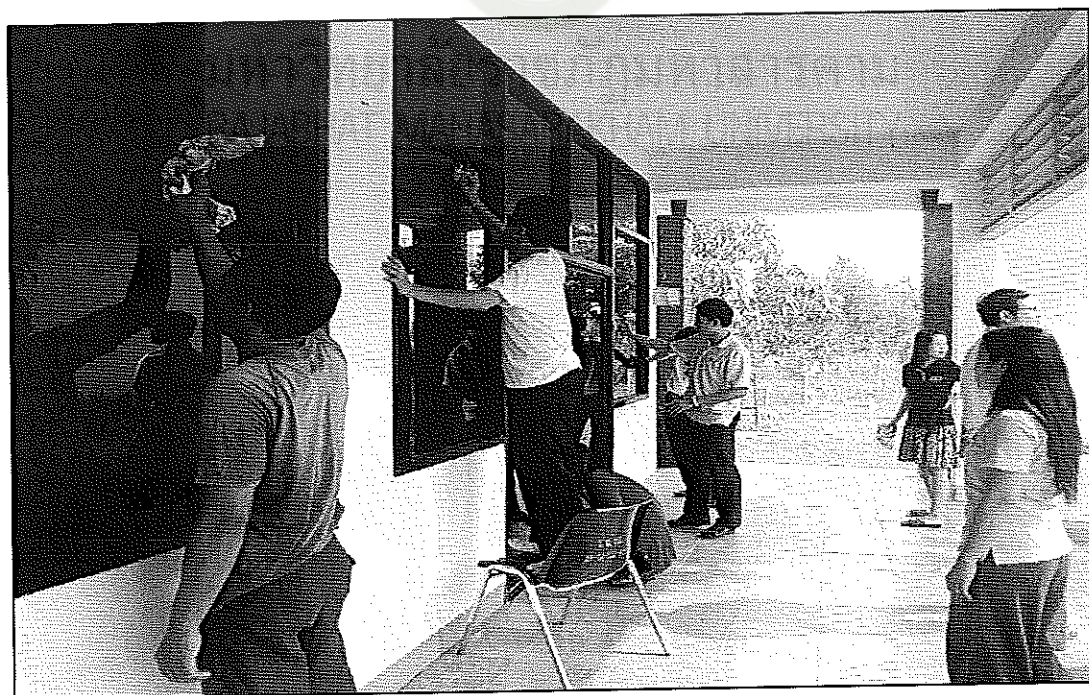
ภาพที่ 91 กิจกรรมนักศึกษาสำรวจรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกประธานนักเรียน



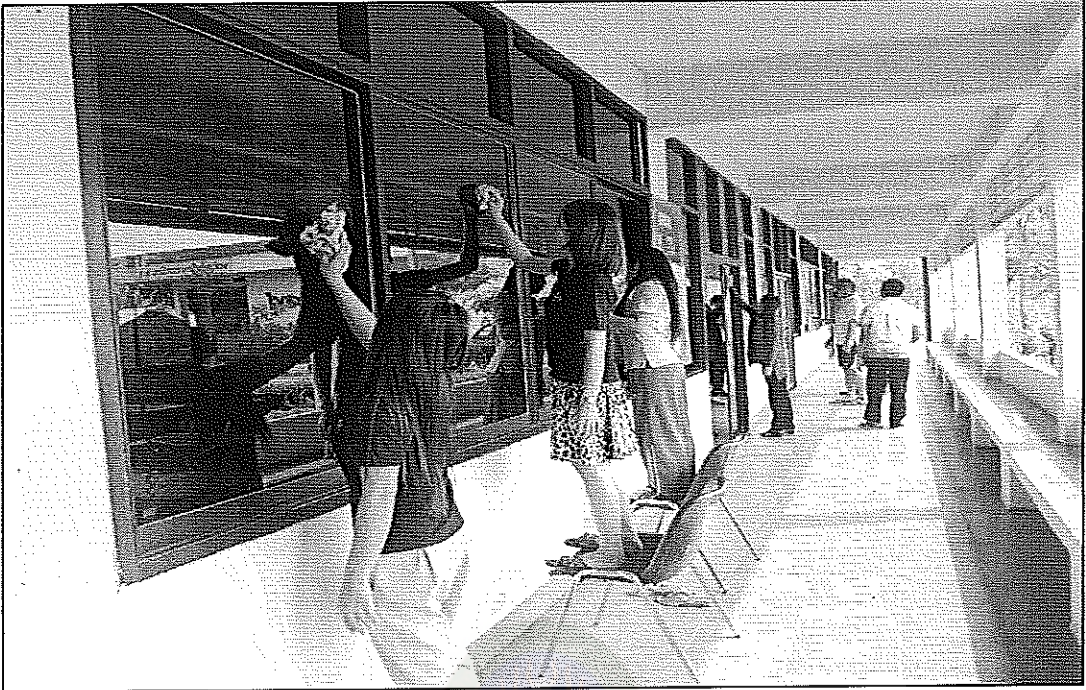
ภาพที่ 92 กิจกรรมนักศึกษาลงทะเบียนเพื่อรับบัตรเลือกตั้งประธานนักเรียน



ภาพที่ 93 นักศึกษากำลังกล่าวทักทายเลือกประธานนักเรียน



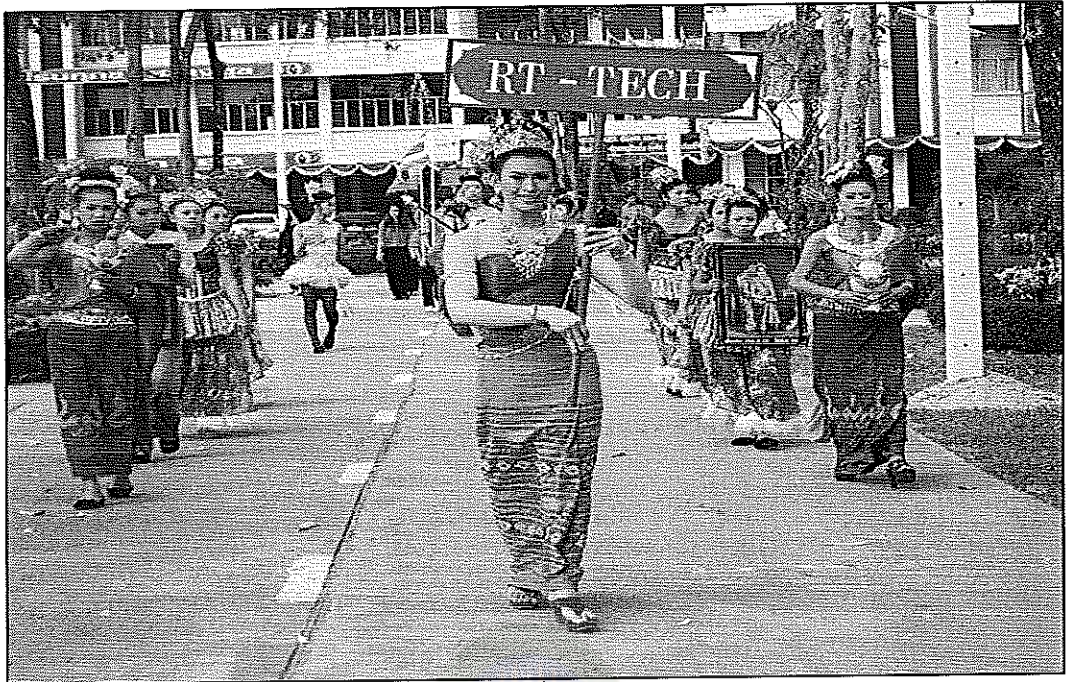
ภาพที่ 94 คณะกรรมาธิการ 5 ศ.



ภาพที่ 95 กิจกรรมคณะครูช่วยกันทำความสะอาดที่ทำงาน



ภาพที่ 96 กีฬาสีสัมพันธ์ในเครือเอ็น-เทค อินเตอร์กรุ๊ป



ภาพที่ 97 กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ในเครือเอ็น-เทค อินเตอร์กรุ๊ป (สาขาท่าบ่อ)



ภาพที่ 98 กิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลต่อต้านยาเสพติด

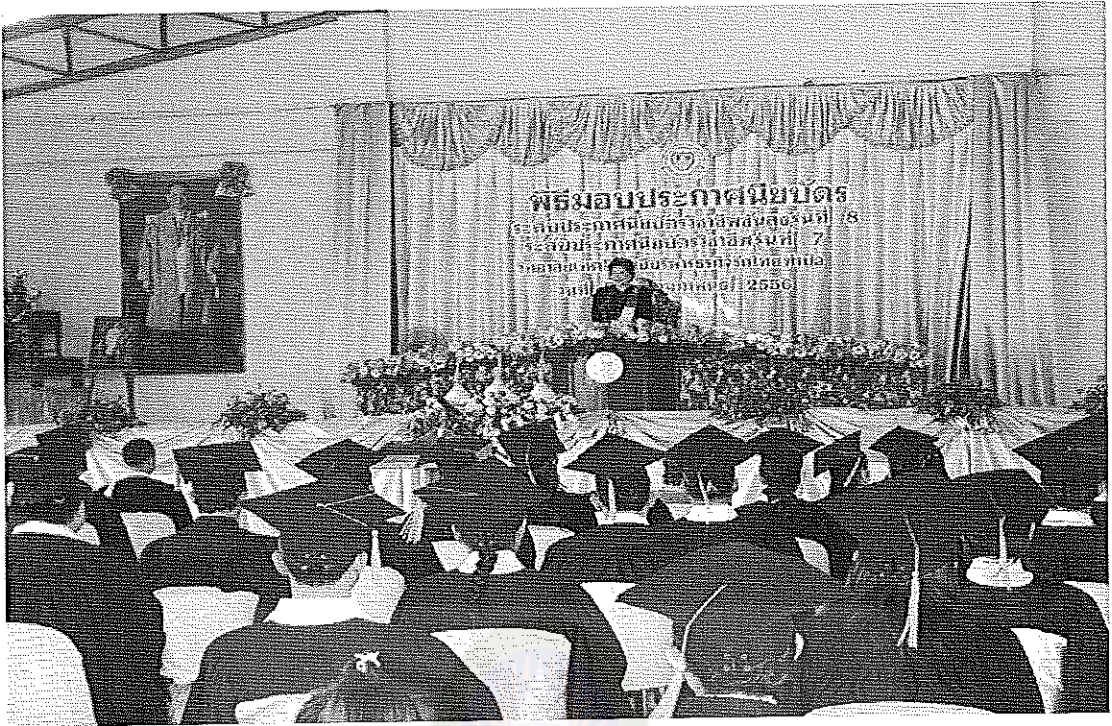




ภาพที่ 99 กิจกรรมนักกีฬากำลังทำการแข่งขันฟุตบอล

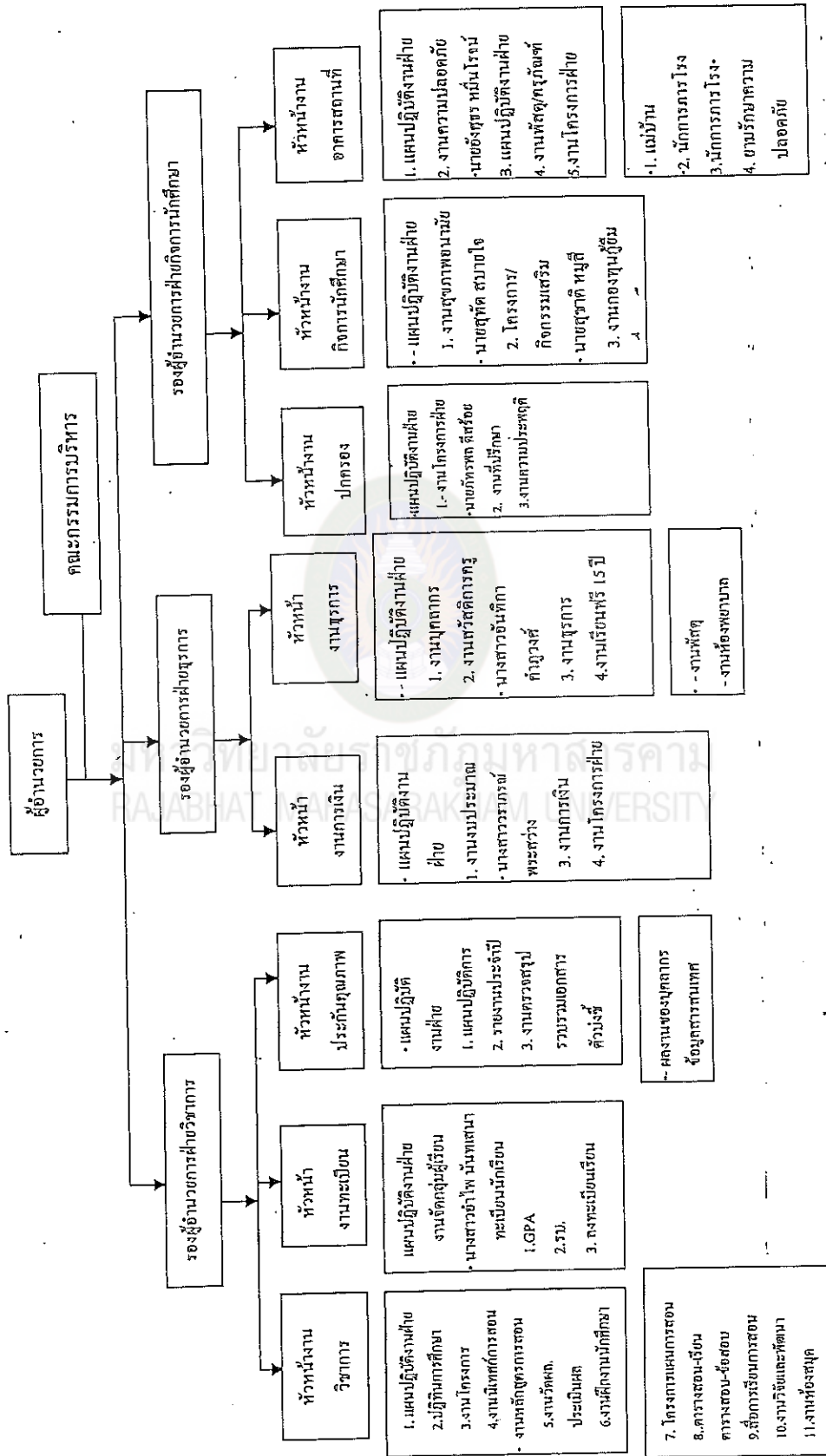


ภาพที่ 100 ประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา



ภาพที่ 101 ประธานกล่าวให้โอวาทแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

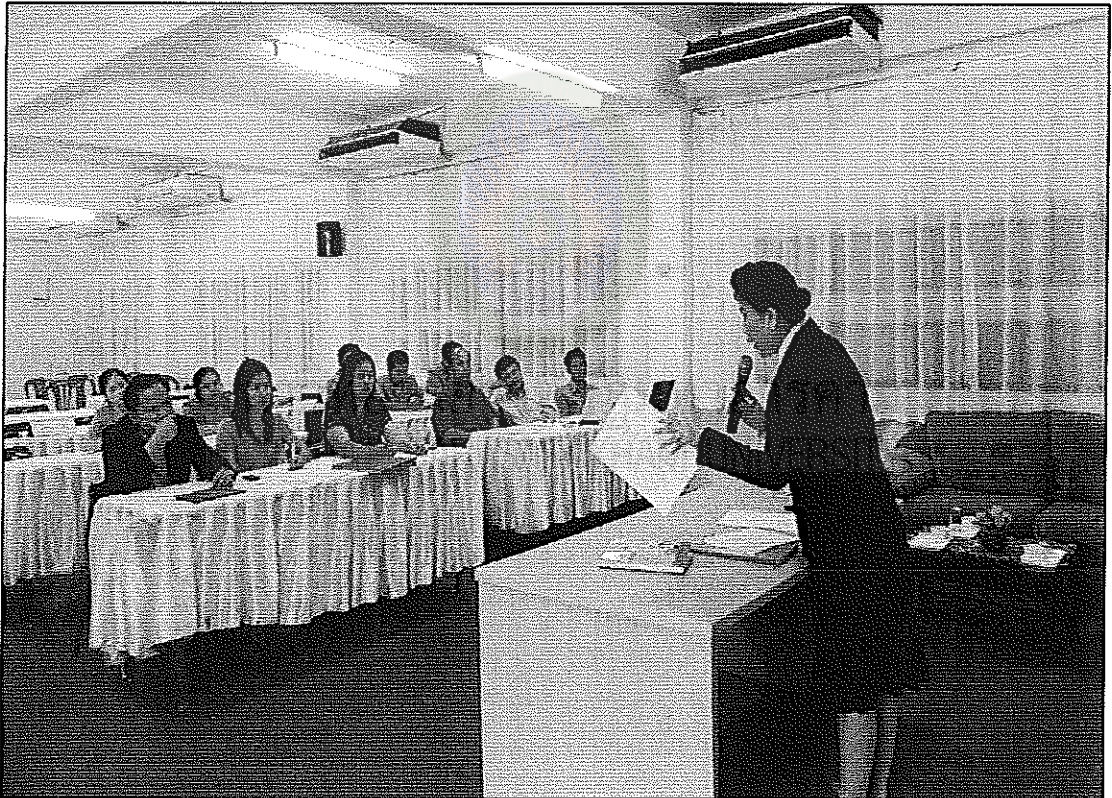


แผนภาพที่ 11 แผนผังการบริหารงานวิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทยโพธิ์พิสัย

### การพัฒนาบุคลากร

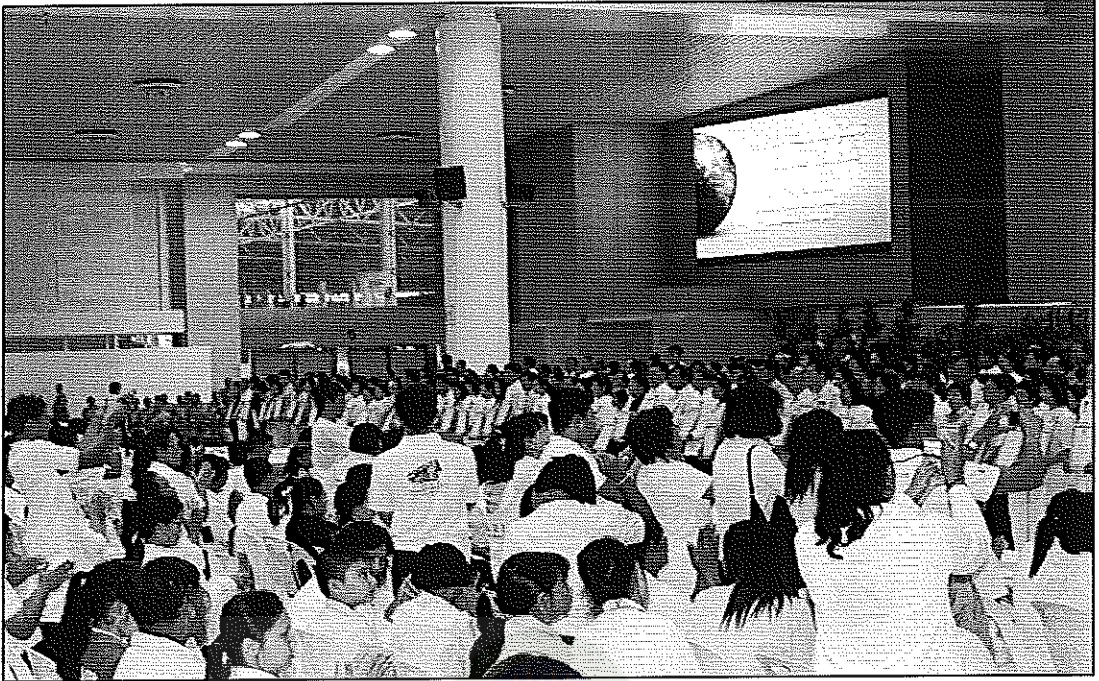
วิทยาลัย RN-TECH จัดประชุมผู้บริหารในองค์กรจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี วิเคราะห์ข้อมูลขององค์กรและปัจจัยหลายๆ อย่าง เพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในองค์กร โดยคำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของทั้งผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรท้องถิ่น โดยจัดกิจกรรมและโครงการ ดังนี้

1. บุคลากรในองค์กรมีงานหลัก คือ การสอนบุคลากรต้องมีการเตรียมความพร้อมในการสอนโดยจะมีการประเมินการสอนของครูในแต่ละสัปดาห์โดยให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการประเมินครูเป็นการฝึกให้นักเรียนคิดตัดสินใจด้วยตนเองและเป็นการพัฒนาครูอีกด้วย



ภาพที่ 102 การอบรมจัดเตรียมการทำแผนการสอนและโครงการสอน

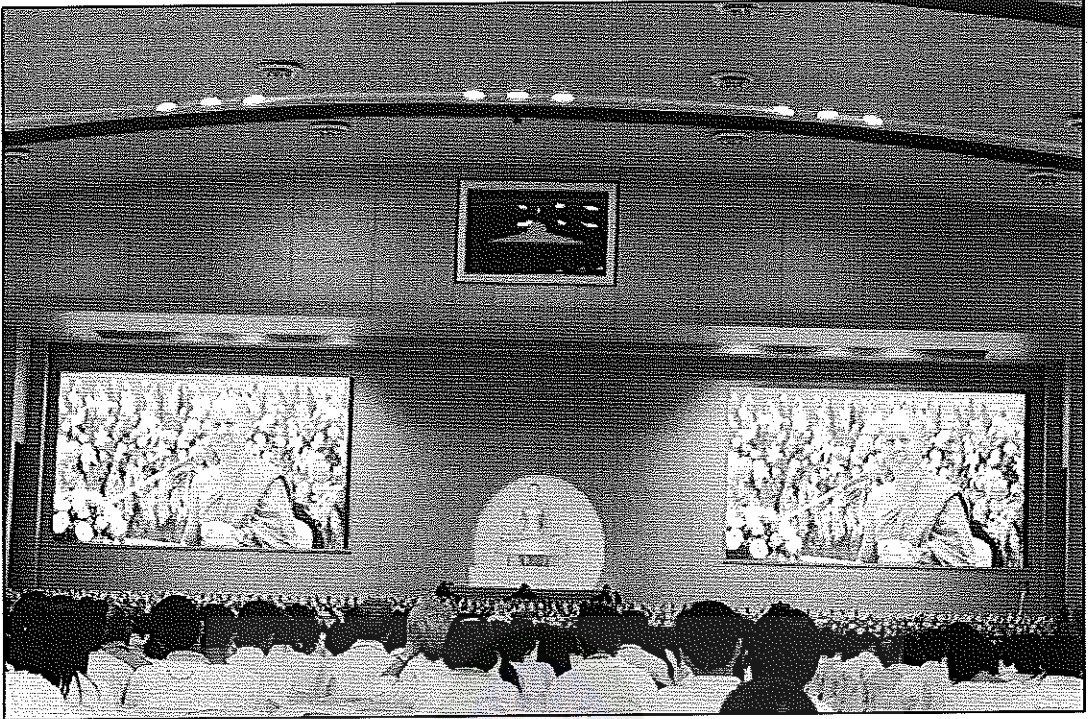
2. การส่ง ครูและนักเรียนและนักศึกษาอบรมเกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านจิตใจและสังคมอันดีงาม



ภาพที่ 103 การอบรมคุณธรรม จริยธรรม



ภาพที่ 104 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ที่วัดธรรมกายเพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านจิตใจ และสังคมอันดีงาม



ภาพที่ 105 การอบรมคุณธรรม จริยธรรม



ภาพที่ 106 โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ที่วัดธรรมกาย (โครงการเด็กดี R-V tar)

ผลของการพัฒนาบุคลากรทำให้ผู้บริหารและทีมงานได้รับการพัฒนา ดังนี้

วิทยาลัย RN-Tech ได้ทำกิจกรรม งาน และโครงการที่เกี่ยวข้องกับปัจจัย ดังนี้

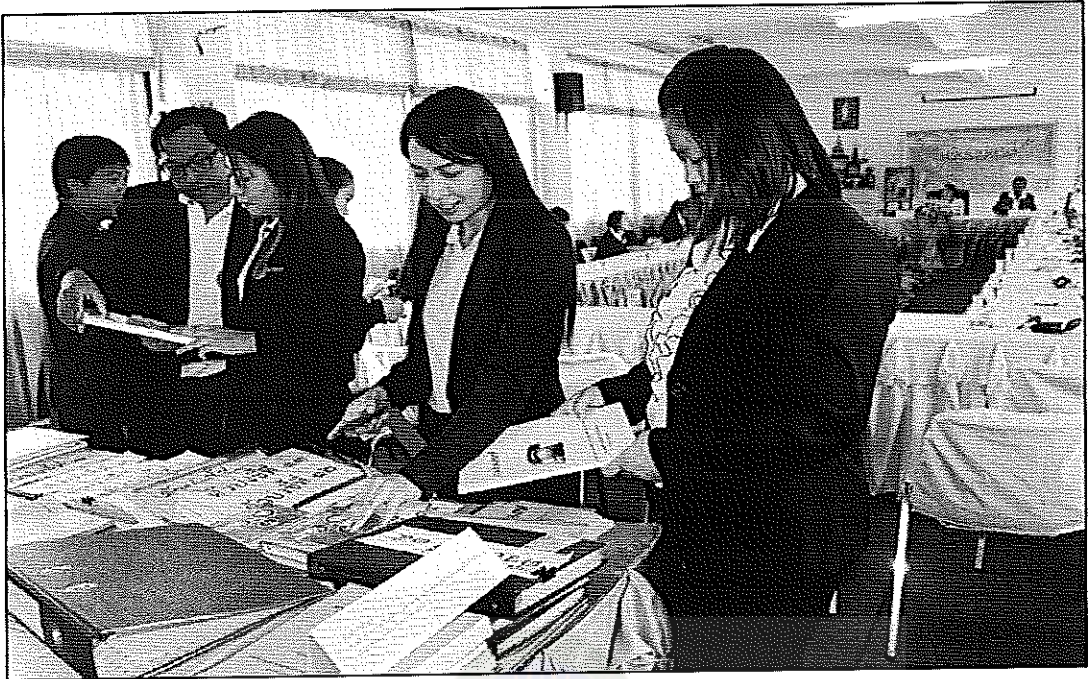
วิทยาลัย RN-TECH ได้ระดมความคิดของผู้บริหารในองค์กรโดยการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี วิเคราะห์ข้อมูลขององค์กรและปัจจัยหลายๆ อย่าง เพื่อจัดทำแผนการปฏิบัติงานของวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการตอบสนองความต้องการของทั้งผู้ปกครอง ชุมชน องค์กรท้องถิ่น และเมื่อได้แผนการดำเนินงานแล้วก็จะดำเนินงานตามแผนซึ่งมอบหมายหน้าที่ของผู้บริหารแต่ละฝ่ายได้ดำเนินการในส่วนความรับผิดชอบของตน

มีการเตรียมความพร้อมวางแผนการดำเนินงานสำหรับกิจกรรมที่จะจัดขึ้นและเตรียมความพร้อมในทุกๆ กิจกรรมและโครงการก่อนที่จะเริ่มดำเนินการเห็นได้จากการจัดประชุมผู้บริหารและครูทุกเดือน และทุกครั้งที่มีกิจกรรมเร่งด่วนก็จะมีการประชุมวางแผนงานทุกครั้ง ซึ่งเห็นได้จาก

1. ทางวิทยาลัยฯ ได้มีการส่งผู้บริหารและครูเข้าร่วมอบรมคุณได้จากการส่งผู้บริหารและครูร่วมอบรมศึกษาดูงานในส่วนราชการและเอกชน ได้จัดขึ้นทุกครั้ง เพื่อเป็นเรียนรู้ที่จะพัฒนาตนเองและองค์กร ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



ภาพที่ 107 ศึกษาดูงานเพื่อเตรียมการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษา อาชีวศึกษา ที่วิทยาลัย  
พัฒนชกรบ้านดุง วันที่ 23 กันยายน 2556



ภาพที่ 108 ศึกษาฐานเพื่อเตรียมการประเมินคุณภาพภายนอกสถานศึกษา อาชีวศึกษาที่วิทยาลัย  
พาณิชย์การบ้านดุง วันที่ 23 กันยายน 2556

2. ในการจัดกิจกรรมโครงการในแต่ละปี ก็จะกระตุ้นให้บุคลากรในองค์กรมีความกระตือรือร้น ในการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรมโครงการ ไม่ว่าจะเป็นการวางแผนการดำเนินกิจกรรมตลอดจนการสรุปโครงการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของวิทยาลัย

#### ผลของการพัฒนาทีมงาน

วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย โพนพิสัยได้จัดกิจกรรม งานและ โครงการร่วมกัน ดังนี้

ก่อนการจัดทำแผนกลยุทธ์การปฏิบัติงานของบุคคลและทีมงาน ทางผู้บริหาร และหัวหน้าฝ่าย เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง มีการจัดประชุม ร่วมกันวิเคราะห์ปัญหา ในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ของแต่ละฝ่าย ส่วนงานจัดทำปฏิทินฝ่าย และส่วนงาน ที่ตนได้รับผิดชอบ ให้เป็นสัดส่วนชัดเจนขึ้น แล้วแต่ละฝ่ายร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้น โดยนำ SWOT Analysis เข้ามาวิเคราะห์ ร่วมกันในแต่ละฝ่าย จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่ายและส่วนงานนั้น ๆ เมื่อได้ข้อมูลแล้วนำเข้าสู่ที่ประชุม ฝ่ายบริหาร คณะครูและ และ



เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มาร่วมกันประชุมเสนอปัญหา วิเคราะห์ และแบ่งหน้าที่แต่ละฝ่ายให้ชัดเจน โดยจัดสรรบุคลากรให้ตรงกับสาขางานที่จบและมีประสบการณ์ในด้านการปฏิบัติงานตามความถนัด

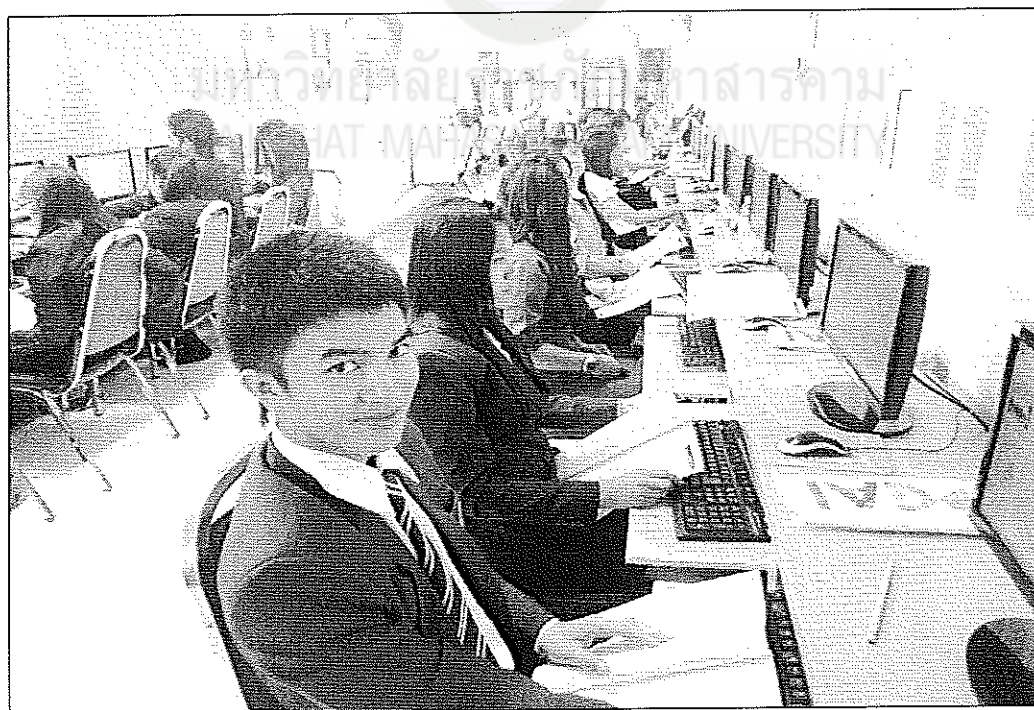
วิทยาลัยฯ ด้านฝ่ายผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญด้านการปฏิบัติงานของบุคลากร และทีมงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด จึงได้กำหนดให้แต่ละคนบันทึกการปฏิบัติงานในแต่ละวันส่งผู้บริหาร เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติงานและ ปัญหาที่พบในระหว่างการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลได้เต็มที่ ทางวิทยาลัยฯ ได้จึงมีการเข้าร่วมโครงการต่างๆ ด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น เข้าร่วมโครงการอบรม โปรแกรมสำเร็จรูปด้านการบัญชี ของฝ่ายการเงิน และครูบัญชี โครงการอบรมด้านความเสี่ยง โรคเอดส์ สารเสพติดของฝ่ายปกครอง โครงการระบบสารสนเทศ ครูคอมพิวเตอร์ อบรมการพัฒนาหลักสูตร ฝ่ายวิชาการและงานทะเบียน ส่งผลให้เกิดการพัฒนาด้านงานสอน งานฝ่าย และหน้าทำงานของแต่ละฝ่าย และอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาวิทยาลัย

ดังนั้นทางวิทยาลัยฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคคล และทีมงานด้านการเสริมแรงจูงใจเชิงบวก แรงขับ กระตุ้น ที่มีอิทธิพลต่อบรรยากาศการทำงานและทีมงานเป็นไปด้วยดี ทำให้บุคลากรและองค์กรตื่นตัวก่อให้เกิดการเรียนรู้ และสร้างสรรค์ผลงานของบุคคล ทีมงาน ส่งเสริมสนับสนุนนโยบายองค์ความรู้สู่เป้าหมายและทิศทางที่ชัดเจนของวิทยาลัยฯ ต่อไป โดย

1. วิทยาลัยฯ ได้จัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าอบรมครูผู้สอน ในโรงเรียน เอกชนให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตสื่อการเรียนการสอน การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปที่ในการสร้างแบบทดสอบหรือแบบฝึกหัดเพื่อนำไปประกอบการเรียนการสอนจากสื่อช่วยสอน (CAI) อย่างถูกต้อง มีความรู้ความเข้าใจในการใช้โปรแกรมประเภทตัดต่อและแก้ไขวิดีโอ เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอนให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น



ภาพที่ 109 การอบรมครูและอาจารย์



ภาพที่ 110 การอบรมการสร้างบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน (CAI) ระหว่างวันที่ 5 ถึง 9 กันยายน 2555 ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจอุดรธานี

2. มีการจัดประชุมแบ่งงานแต่ละฝ่ายรวมทั้งการปรึกษาและแก้ปัญหาในส่วนงานต่าง ๆ  
ให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องเป็นประจำทุกเดือน



ภาพที่ 111 การประชุมแบ่งงาน

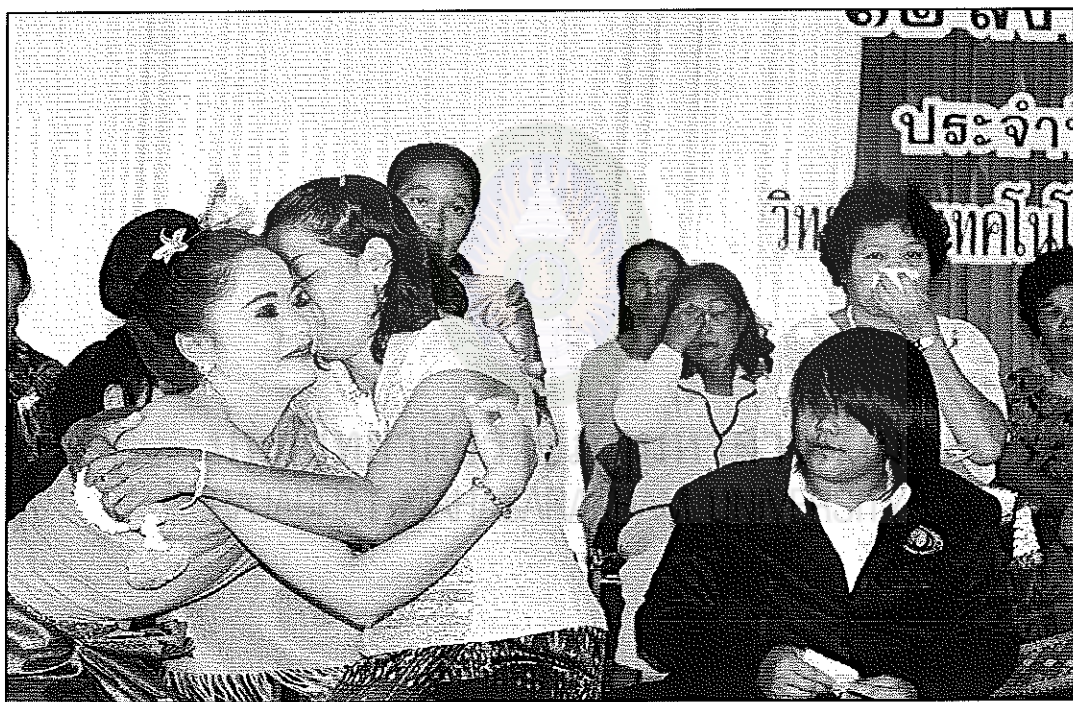


ภาพที่ 112 การร่วมการประชุมของคณะครูและผู้บริหารประจำเดือน

### บรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กร

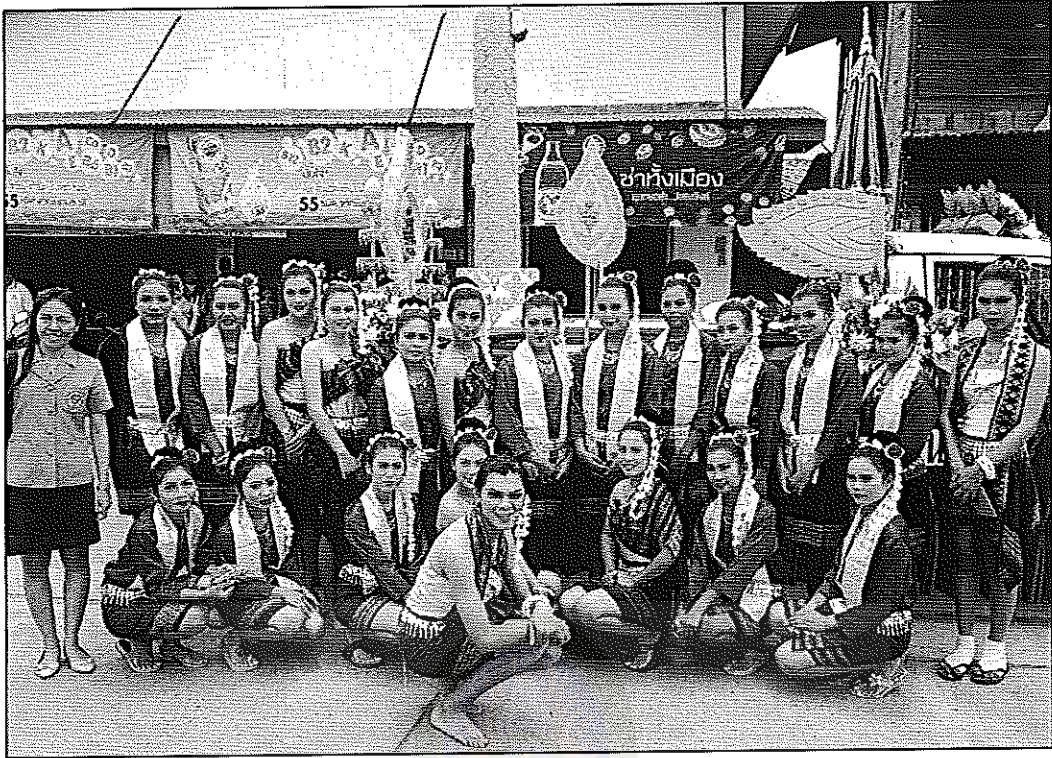
วิทยาลัย RN-Tech ได้ทำกิจกรรม งานและโครงการที่เกี่ยวข้องกับปัจจัย ดังนี้  
วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย โพนพิสัย ได้จัดทำกิจกรรมโครงการที่  
เกี่ยวข้องกับปัจจัยนี้ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับนักศึกษา ดังนี้

1. ทางวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมวันแม่เพื่อที่จะสร้างความผูกพันของนักศึกษากับผู้ปกครอง ในการได้แสดงออกถึงความรัก ความผูกพัน และความเข้าใจซึ่งกันและกัน จะส่งผลให้บุคลากรและทำงานอย่างมีความสุขและผ่อนคลาย มีความปลื้มใจในบรรยากาศที่ลูกและแม่นั้น ได้แสดงความรักต่อกัน



ภาพที่ 113 กิจกรรมวันแม่ บรรยากาศแม่และลูกได้สร้างความรู้สึกต่อกัน

2. การมีส่วนร่วมกับชุมชนในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ในต้นเดือนกรกฎาคม 2556 ได้ร่วมกับเทศบาลอำเภอโพนพิสัยซึ่งก่อให้เกิดความสามัคคีของนักเรียน ครูและอาจารย์ในการทำต้นเทียนพรรษา การฟ้อนรำ ช่วยให้เกิดความผ่อนคลาย เกิดความรักความภาคภูมิใจในวิทยาลัย ทำให้ชุมชนไว้วางใจและการยอมรับในวิทยาลัย ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการคิดวิเคราะห์ถึงการทำรูปแบบต้นเทียนเข้าพรรษา



ภาพที่ 114 กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษา ที่ได้มีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรมอันดีกับชุมชน

3. ความเอื้ออาทรและความจริงใจในองค์กร ทางวิทยาลัยฯ ได้เล็งเห็นและเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตและกำลังใจของบุคลากรเป็นสำคัญเพราะถ้าคุณภาพชีวิตของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีจะนำมาซึ่งคุณภาพของการทำงานที่ดี ตัวอย่างเช่น เมื่อทางวิทยาลัยฯ ได้รับบุคลากรใหม่ มาร่วมงาน ทางวิทยาลัยฯ ก็จะจัดกิจกรรมต้อนรับและมอบของขวัญเป็นกำลังใจในการทำงานต่อไป ซึ่งการให้ความเอื้ออาทร ความจริงใจ ก็จะนำมาสู่ ความสมัครสมานสามัคคี มีการยอมรับซึ่งกันและกัน กล้าที่จะนำเสนอความคิดใหม่ๆ ต่อผู้บริหารหรือแลกเปลี่ยนความคิดในกลุ่มคณะครูด้วยกันมาพัฒนาวิทยาลัยฯ เพื่อให้วิทยาลัยฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งถ้าวิทยาลัยฯ ให้ความจริงใจ ความอาทร ก็จะส่งผลให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุขและผ่อนคลาย



ภาพที่ 115 การแบ่งงานเป็นทีม



ภาพที่ 116 กิจกรรมต้อนรับบุคลากรใหม่

3. การจัดกิจกรรมตักบาตรในวิทยาลัยเพื่อสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถพัฒนาจิตใจของครูและนักเรียน



ภาพที่ 117 การทำบุญตักบาตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



ภาพที่ 118 กิจกรรมตักบาตรทุกวันพุธของสัปดาห์

## เป้าหมายและข้อมูลย้อนกลับในการปฏิบัติงาน

### 1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ขององค์กร

1.1 การกำหนดวิสัยทัศน์ คือ การกำหนดภาพรวมของความสำเร็จขององค์กรที่ทุกฝ่ายต้องการให้เป็น และเป็นเป้าหมายที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต โดยสถานศึกษาได้กำหนดไว้ ดังนี้ “วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย โพนพิสัย ภายในปี 2560 สถานศึกษามุ่งพัฒนาผู้เรียนเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ผู้เรียนมีผลงานและสิ่งประดิษฐ์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม สถานศึกษาผลิตแรงงานวิชาชีพเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเป็นสถานศึกษาที่ปลอดจากสารเสพติดทุกชนิด มีแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงประพุดิตินให้เหมาะสมเป็นพลเมืองดีของชาติ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน” กำหนดขึ้นโดยบุคลากรภายในสถานศึกษาและบุคลากรภายนอกที่เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงาน มีความสอดคล้องกับบริบทขององค์กร

1.2 การกำหนดพันธกิจคือ การกำหนดสิ่งที่หน่วยงานจะต้องทำ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดขึ้นและประสบผลสำเร็จ โดยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และมีความครบถ้วนครอบคลุมเพียงพอขององค์ประกอบของวิสัยทัศน์ ดังนี้

1.2.1. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนได้ความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตร

1.2.2 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะในการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง รักการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

1.2.3 ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานศึกษามีการจัดหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

1.2.4 ส่งเสริมการสร้างระเบียบวินัยและการไหว้ของสถานศึกษาให้โดดเด่น

1.2.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้ความรู้เรื่องโทษของสารเสพติดทุกชนิด

1.2.6 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีวิถีหลักเลียงและไม่ข้องเกี่ยวกับสารเสพติดทุกชนิด

1.2.7 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.8 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีทักษะและปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1.2.9 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้ความรู้เรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตย

1.2.10 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียน ได้ความรู้เรื่องประชาคมอาเซียน



1.3 การกำหนดยุทธศาสตร์ คือ แนวทางหรือวิธีการที่หน่วยงานดำเนินงานเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จ หรือทางเลือกที่ดีที่สุดที่ประกอบด้วยหลายขั้นตอนที่หน่วยงานได้กำหนดไว้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้ประสบผลสำเร็จ โดยองค์กรมีการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน (SWOT) เพื่อสร้างจุดเด่นและการพัฒนาองค์กร และการแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับ โอกาสและภัยคุกคามจากบริบท

ซึ่งในภาพรวมสถานศึกษา ได้จัดทำแผนพัฒนาระยะสั้น 1 ปี และแผนระยะยาว 3-5 ปี แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนที่ครอบคลุมการดำเนินงานทั้งหมดของสถานศึกษา เพื่อใช้เป็นแผนแม่บทสำหรับกำหนดทิศทางในการพัฒนาสถานศึกษาไปสู่เป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการ ได้แก่ แผนการจัดการเรียนการสอน แผนพัฒนาอาคารสถานที่ แผนการประเมินคุณภาพการศึกษา แผนงบประมาณ เป็นต้น

## 2. การวางแผนและการบริหารจัดการ

ได้ทำกิจกรรมกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยนี้ดังนี้

2.1 การวางแผนดำเนินแต่ละปีการศึกษาวิทยาลัยจะจัดประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์จุดอ่อนแข็งขององค์กร ตลอดจนวิเคราะห์โอกาสและภัยคุกคาม จากบริบทแล้วนำมาสู่การตั้งเป้าหมายของการพัฒนาโดยเน้นกระบวนการร่วมคิดร่วมทำจากทุกฝ่ายทั้งเจ้าหน้าที่ ครูและอาจารย์ ผู้บริหาร ตลอดจนให้นักศึกษาเข้ามาแสดงความคิดเห็นและความต้องการจึงวางแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร และจัดทำแผนปฏิบัติในแต่ละปี ดูได้จาก เช่น วิทยาลัยมีแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์โดยมีการปรับปรุงแผนตามปัญหาและนโยบายของผู้บริหารในเครือข่าย-เทคนิเตอร์กลุ่ม ที่มุ่งเน้นให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.2 วิทยาลัยจัดให้มีการนิเทศเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของบุคลากร เช่น การนิเทศการเรียนการสอนในชั้นเรียนอย่างสม่ำเสมอภาคเรียนละ 2 ครั้ง

2.3 ในแต่ละปีการศึกษาทางวิทยาลัยได้มีการร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากร ครูและอาจารย์ ผู้บริหาร ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นบอกรายงานและหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ เดือน ซึ่งดูได้จากรายงานการประชุมประจำเดือน

2.4 ในแต่ละปีการศึกษาทางวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนการทำงานแต่ละบุคคล แต่ละแผน ส่งเพื่อนจะได้ตรวจสอบได้ว่าบุคลากรรับผิดชอบงานส่วนใด ซึ่งดูได้จากแผนงานประจำฝ่ายและคำสั่งการปฏิบัติหน้าที่

2.5 ในแต่ละปีการศึกษาทางวิทยาลัยได้มีการตรวจสอบงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ว่าตรงตามที่กำหนดไว้หรือไม่ซึ่งดูได้จาก งบประมาณโครงการประจำปีการศึกษา

2.6 แต่ละฝ่ายได้มีการจัดทำเอกสารการประเมินตนเอง ประเมินฝ่าย เพื่อเสนอต่อผู้บริหารให้พิจารณา การทำงานประจำปีการศึกษาว่าควรปรับปรุง หรือพัฒนาในส่วนใดบ้าง ซึ่งดูได้จาก SAR ประเมินตนเอง

2.7 ทางวิทยาลัยได้มีการเก็บหลักฐานงานทุกชิ้น เพื่อแสดงว่าทางวิทยาลัยได้มีการพัฒนาบุคลากร ครูและอาจารย์ และองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ซึ่งดูได้จากผลงานต่างๆ ของแต่ละฝ่าย และเมื่อได้ข้อมูลมาแล้ว จึงนำมาวิเคราะห์เพื่อพิจารณาแก้ไข ปรับปรุง หรือคงไว้ ดังนี้

### 2.7.1 ฝ่ายวิชาการ

#### 1) งานวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตร

- 1.1) งานจัดทำตารางสอนงานจัดทำตารางเรียนของนักเรียน
- 1.2) งานจัดทำตารางเรียนข้าราชการวิชา
- 1.3) งานจัดสอนแทนและแลกเปลี่ยนสอน
- 1.4) งานจัดทำสถิติ ขาด ลา มาสาย ที่เข้าสอนในรายวิชา
- 1.5) งานจัดหาคู่มือการสอนของครูประจำภาคเรียน
- 1.6) งานพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร
- 1.7) งานประเมินและวิเคราะห์หลักสูตร
- 1.8) งานจัดทำแผนการสอนรายคาบของครูผู้สอน
- 1.9) งานจัดทำกำหนดการสอนของครูผู้สอน
- 1.10) จัดอบรมหลักสูตรปี 2556

#### 2) งานพัฒนาการเรียนการสอน

- 2.1) โครงการปฐมนิเทศผู้ปกครองและนักเรียนและนักศึกษา ปวช.1 และ
- 2.2) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ
- 2.3) งานจัดทำสมุดบันทึกเข้าสอนรายชั่วโมง
- 2.4) โครงการปฐมนิเทศผู้ปกครองนักเรียนและนักศึกษา ปวช.2-3 และ

ปวส.1

ปวส.2

- 2.5) โครงการนิเทศการสอนแบบบูรณาการ
- 2.6) โครงการฝึกงานของนักเรียนและนักศึกษา ปวช.3
- 2.7) โครงการนิเทศนักศึกษา ก่อนออกฝึกงาน

2.8) โครงการปัจฉิมนิเทศนักเรียนและนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา

ปีการศึกษา 2556 ได้แก่ ปวช.3 และ ปวส.2

2.9) โครงการพิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา

2556

### 3) งานห้องสมุด

3.1) โครงการห้องสมุดอินเทอร์เน็ต (Information Technology ; IT)

3.2) โครงการสัปดาห์ห้องสมุด

3.3) โครงการจัดซื้อหนังสือใหม่

### 4) งานประกันคุณภาพการศึกษา

4.1) โครงการศึกษาดูงาน โรงเรียนระดับอาชีวศึกษา

4.2) โครงการประเมินคุณภาพภายในวิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ

รักไทย ทำบ่อ

4.3) โครงการจัดทำเอกสารประกันคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยเทคโนโลยี

บริหารธุรกิจ รักไทยทำบ่อ

4.4) โครงการพัฒนาปรับปรุงสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา

วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย ทำบ่อ

### 5) งานวิจัยและพัฒนา

5.1) โครงการสนับสนุนให้ครูและอาจารย์ทำวิจัยในชั้นเรียนและ  
นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

5.2) โครงการประเมินประสิทธิภาพการสอนของครูผู้สอนประจำปี

การศึกษา 2556

5.3) โครงการศึกษาความรู้และความพึงพอใจในการใช้สื่อและนวัตกรรม

การเรียนการสอนของครูและนักเรียน

5.4) โครงการวิจัยการบริหารจัดการของสถานศึกษา

5.5) โครงการสำรวจความพึงพอใจนักเรียนและนักศึกษา ที่มีต่อโรงเรียน

5.6) โครงการอบรมสัมมนาวิชาชีพนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา

5.7) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อการทำงาน

ของนักศึกษา

5.8) โครงการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์

5.9) โครงการติดตามนักเรียนและนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556

## 6) งานทะเบียน

- 6.1) งานจัดเตรียมบัตรลงทะเบียนและรับลงทะเบียน ได้แก่ บัญชีเรียกชื่อ
- 6.2) งานจัดการระบบงาน สช. โปรแกรม
- 6.3) สารสนเทศสถานศึกษา
- 6.4) งานจัดทำทะเบียนนักเรียน
- 6.5) งานจัดทำข้อมูลนักเรียนและนักศึกษา โปรแกรมระบบสารสนเทศ

เพื่อการบริหารสถานศึกษา

## 7) (งานทะเบียน)MISS

- 7.1) งานตรวจสอบวุฒิการศึกษานักเรียนและนักศึกษาใหม่
- 7.2) งานจัดทำทะเบียนผลการเรียน ปพ.1 ปวช.3 รบ.1 และ ปวส.2
- 7.3) งานจัดทำโปรแกรมกลาง GPA
- 7.4) งานส่งหลักฐานผู้จบการศึกษา

## 8) งานวัดผลประเมินผล

- 8.1) โครงการตรวจสอบงานสมุดประเมินผล
- 8.2) งานจัดทำเกรดรายบุคคล
- 8.3) งานจัดทำกรเรียนซ้ำรายวิชา (รีเกรด)
- 8.4) งานจัดทำผลสัมฤทธิ์ประจำภาคเรียน
- 8.5) งานจัดทำคลังข้อสอบ
- 8.6) งานจัดทำประเมินผลเกรดฝึกงาน
- 8.7) งานจัดทำงานสอบแก้ตัว
- 8.8) งานตรวจสอบประเมินรายวิชา (รบ.)
- 8.9) งานเทียบโอนรายวิชา

### 2.7.2. ฝ่ายธุรการ

- 1) โครงการเงินกู้ยืมเพื่อการศึกษา
- 2) งานจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์เครื่องแต่งกาย
- 3) งานจัดจำหน่ายหนังสือและอุปกรณ์การเรียน
- 4) งานเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนการเรียนการสอน

ต่อจำนวนนักเรียนทั้งหมดในระยะเวลา 1 ปี

- 5) งานรวบรวมงบประมาณด้านเงินเดือนและค่าตอบแทนบุคลากร

ต้องดำเนินการทั้งหมด

- 6) งานสวัสดิการ ครูและอาจารย์ และเจ้าหน้าที่
- 7) โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรฝ่ายสนับสนุน

### 2.7.3 งานการเงิน

- 1) งานสำรวจค่าใช้จ่ายทั้งหมดในโรงเรียน
- 2) งานจัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ สำนักงานส่วนกลาง
- 3) งานรวบรวมงบประมาณดำเนินการแยกตามระดับและวิชาชีพ
- 4) จัดทำบัญชีรายรับและรายจ่าย ประจำปีการศึกษา 2556
- 5) งานคิดค่าเสื่อมราคาทรัพย์สินถาวรประจำปีต่อจำนวนนักเรียนเต็มเวลา

เทียบเท่า

### 2.7.4 ฝ่ายกิจการนักเรียนและนักศึกษา

- 1) โครงการต้อนรับน้องใหม่ประจำปี 2556
- 2) เข้าร่วมพิธีสืบสารประเพณีงานบุญบั้งไฟ ประจำปี 2556
- 3) โครงการวันไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2556
- 4) การแข่งขันฟุตบอล 5 คนด้านยาเสพติด RT-TECH CUP ประจำปี 2556
- 5) เข้าร่วมพิธีสืบสานประเพณีแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปีการศึกษา 2556
- 6) RT-TECH ขับขี่ปลอดภัยประจำปี 2556
- 7) กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2556
- 8) โครงการปลูกต้นไม้หนึ่งต้น หนึ่งฝน หนึ่งคน เพื่อประชาชนชาวไทย ประจำปีการศึกษา 2556
- 9) เข้าการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์กับชุมชน ประจำปีการศึกษา 2556
- 10) โครงการแข่งขันกีฬาภายใน ประจำปีการศึกษา 2556
- 11) เข้าร่วมพิธีวันครูแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2556
- 12) การเลือกตั้งสภาองค์กรนักเรียนและนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2556
- 13) เข้าค่ายอบรมธรรมะพัฒนาคุณภาพชีวิต (V – STAR)
- 14) โครงการบริจาคโลหิตช่วยชาติ
- 15) โครงการตรวจสุขภาพประจำปี

### 2.7.5 งานปกครอง

- 1) งานจัดทำบัญชีเรียกชื่อของอาจารย์ที่ปรึกษา
- 2) งานบริการรถรับและส่งนักเรียน
- 3) โครงการณรงค์ต่อต้านยาเสพติด ประจำปีการศึกษา 2556
- 4) โครงการตรวจสารเสพติด

### 2.7.6 งานบริการและอาคารสถานที่

- 1) โครงการซ่อมแซมอาคารสถานที่ภายในโรงเรียน
- 2) งานปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียน
- 3) งานปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาภายในโรงเรียน
- 4) งานปรับปรุงซ่อมแซม โต๊ะ เก้าอี้ ภายในโรงเรียน
- 5) งานปรับปรุงซ่อมแซมระบบเครื่องทำความเย็น (แอร์) ภายในโรงเรียน
- 6) โครงการจัดทำป้ายจราจรภายในโรงเรียน
- 7) โครงการจัดทำห้องเก็บวัสดุและอุปกรณ์ งานอาคารสถานที่
- 8) โครงการดาวพิเศษ (กิจกรรม 5 ส.)
- 9) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในโรงเรียน
- 10) โครงการ RT – TECH ปลอดภัยจากอุบัติเหตุ
- 11) โครงการบริจาคโลหิตช่วยชาติ
- 12) โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- 13) โครงการควบคุมและกำจัดขยะในสถานศึกษา

ก่อนจัดทำแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย ศึกษาคูและอาจารย์ มาร่วมกันทำหน้าที่วิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งขององค์กร และวิเคราะห์งาน โอกาส ภัยคุกคาม (ทำ SWAT) แล้วกำหนดแผนยุทธศาสตร์ บริบท แก่ชุมชน + ผู้ปกครอง + ผู้บริหารระดับสูง กลุ่ม N-Tech กรู๊ป ผู้บริหาร RN-Tech ประชุม ครู-อาจารย์ ผู้เกี่ยวข้องระดมสมองหาแนวทางใหม่ ในการพัฒนาปรับเปลี่ยนกลยุทธ์การทำงาน เห็นได้จาก ดูได้จากได้แก่ ตัวอย่างเช่นในช่วงปี พ.ศ.2556 ได้ร่วมกันระดมสมองปรับแผนกลยุทธ์ ใหม่ ให้สอดคล้องกับผู้รับใบอนุญาต กิจกรรม โครงการ ดังกล่าว ทำให้บุคคลและองค์กรมีความตื่นตัว รูปภาพแสดงผังความรู้ แนวทางใหม่มาใช้ในการวางแผน ก่อให้เกิดการเรียนรู้และ เกิดการสนับสนุนนโยบาย การเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ของวิทยาลัย

ในการจัดทำแผนการจัดการองค์กร เช่น

1. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ในแต่ละฝ่ายของวิทยาลัยเป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาองค์กร
2. การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรรวม
3. การจัดทำโครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร
4. การจัดทำ การอบรมบุคลากรในด้านวิชาการ วิชาชีพ
5. ส่งเสริมบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น ด้านสวัสดิการ

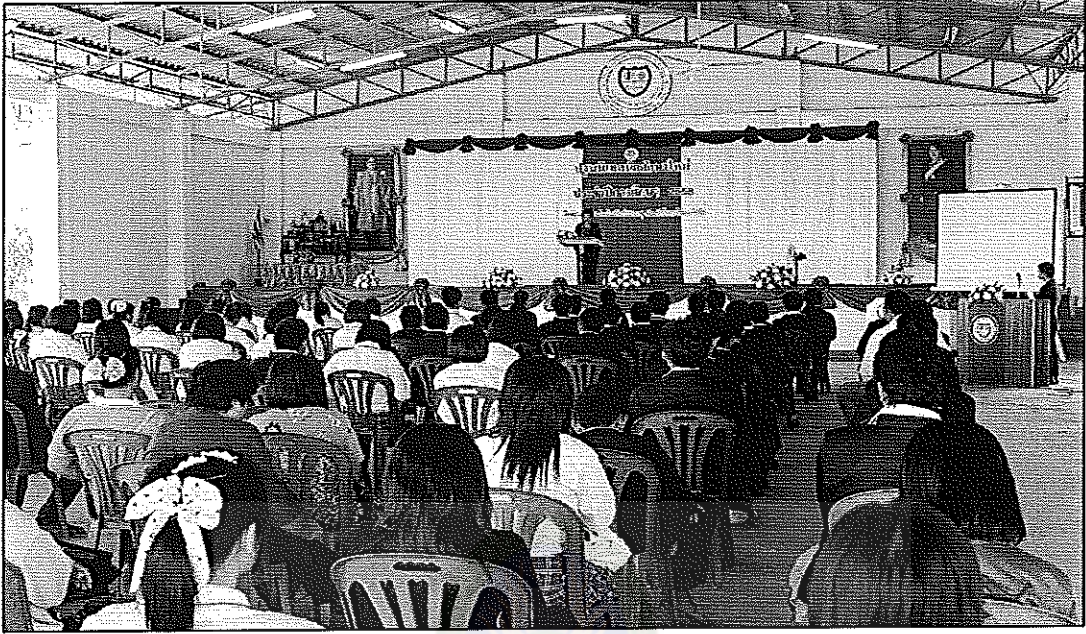


ภาพที่ 119 อบรมการจัดทำรายงานประกันคุณภาพภายในในสถานศึกษาเอกชน ประเภทอาชีวศึกษา  
โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 29 พฤษภาคม 2556

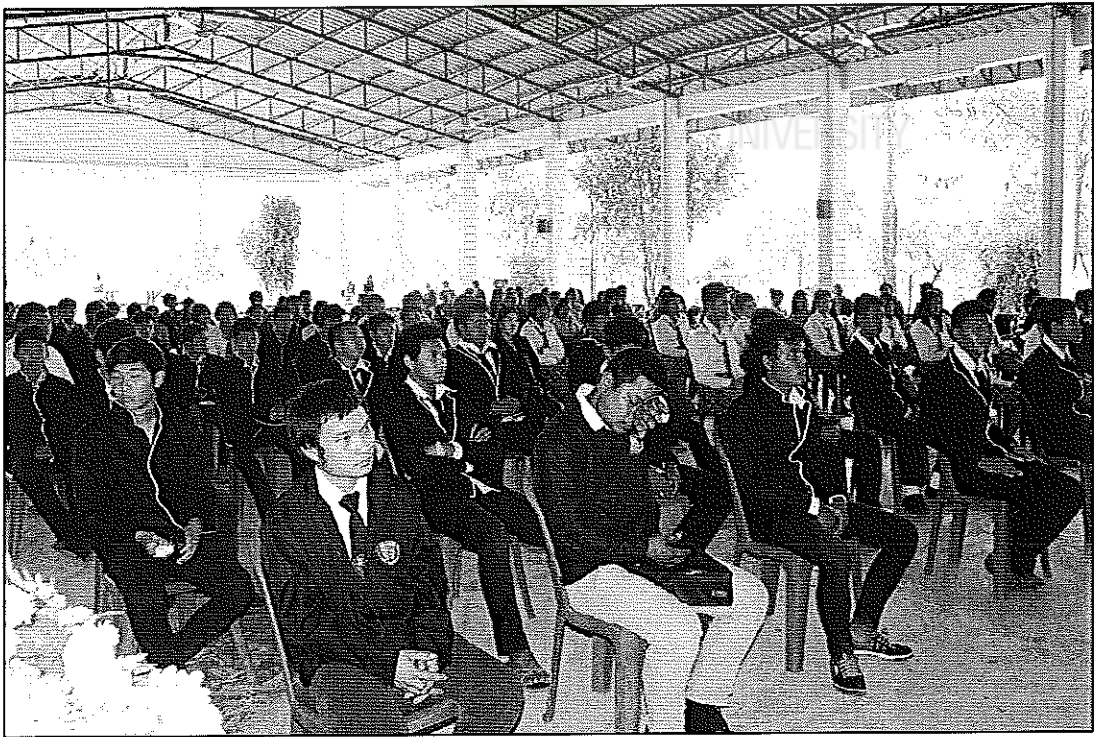


ภาพที่ 120 อบรมการจัดทำรายงานประกันคุณภาพภายในในสถานศึกษาเอกชน ประเภทอาชีวศึกษา  
โดยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน วันที่ 29 พฤษภาคม 2556

ในการดำเนินงานได้ใช้ข้อมูลย้อนกลับเพื่อปรับปรุงงาน เช่น



ภาพที่ 121 ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปี 2556

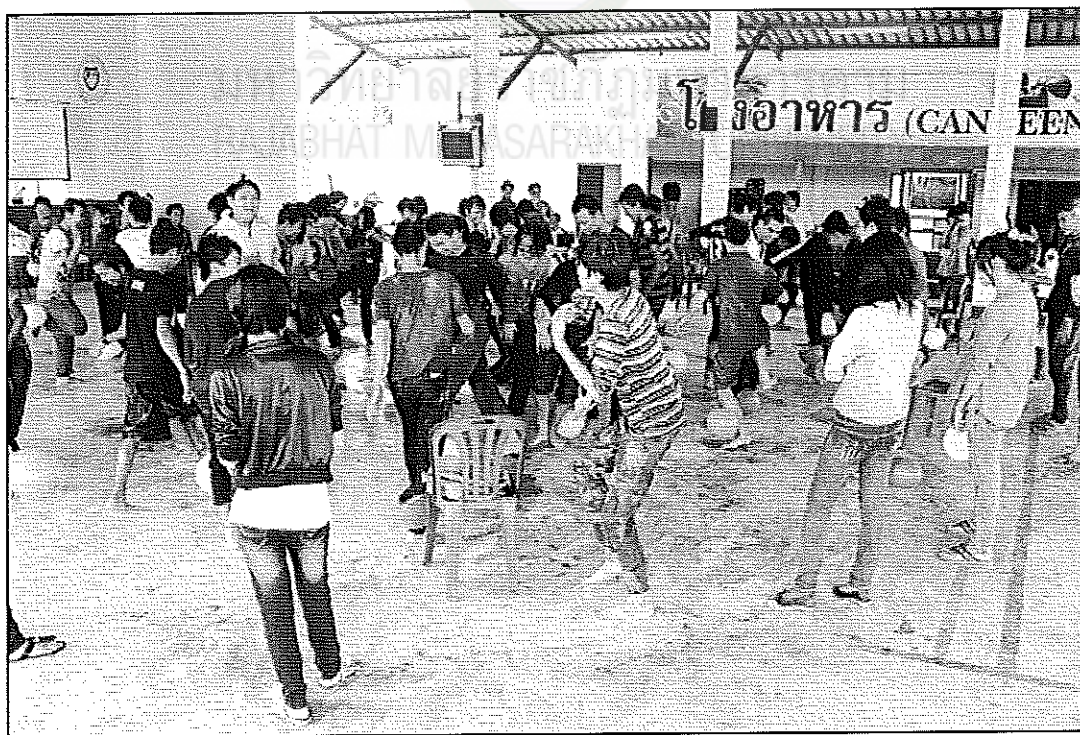


ภาพที่ 122 ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่

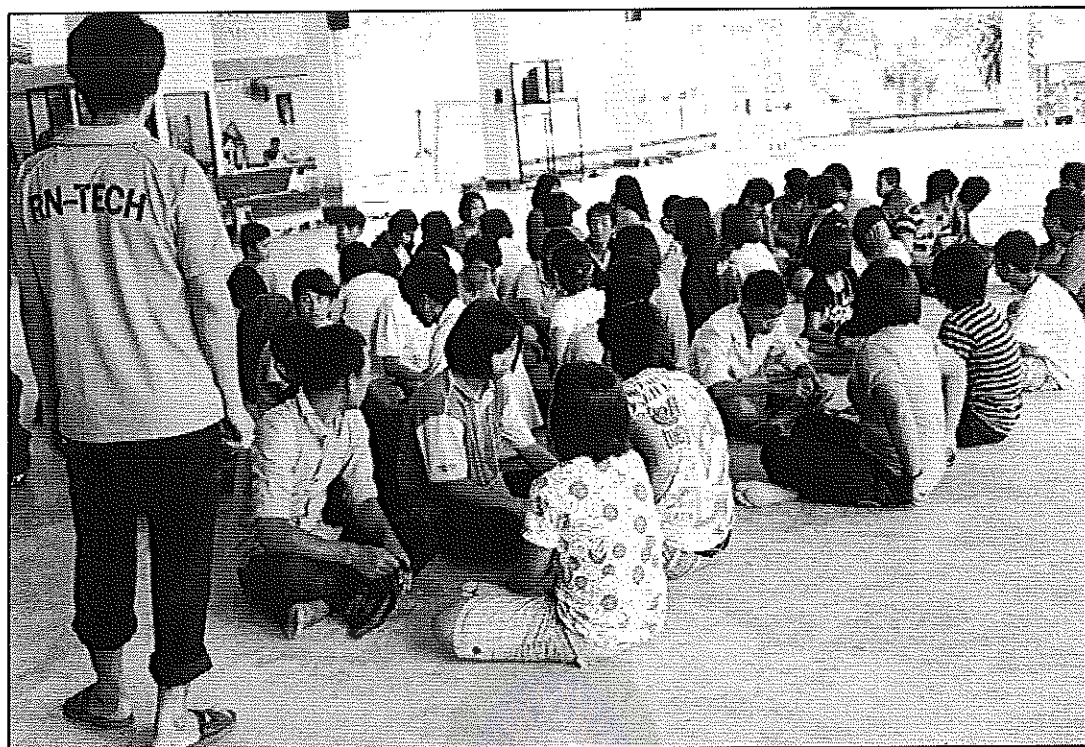




ภาพที่ 123 นักศึกษาใหม่รับฟังนโยบายวิทยาลัย ปีการศึกษา 2556



ภาพที่ 124 กิจกรรมนันทนาการของนักศึกษา



ภาพที่ 125 กิจกรรมเข้าวันเข้าค่ายนักศึกษาใหม่



ภาพที่ 126 ปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์



ภาพที่ 127 ปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ปีการศึกษา 2556



ภาพที่ 128 การเรียนคอมพิวเตอร์



ภาพที่ 129 เชิญเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหนองคาย  
ให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบอาชีพต่าง ๆ



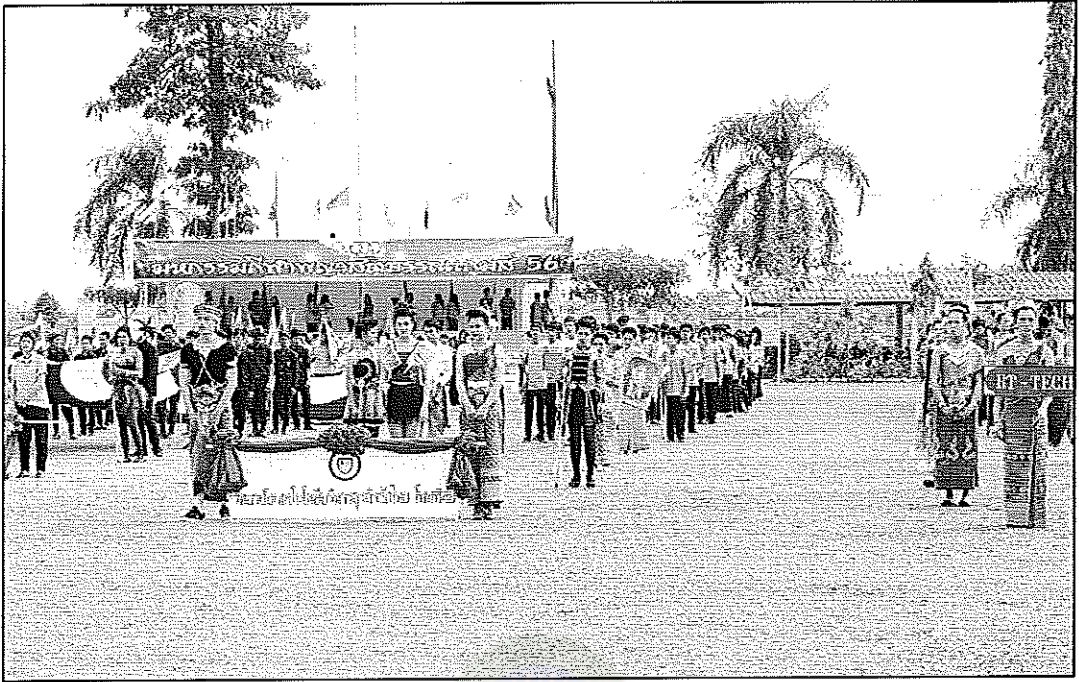
ภาพที่ 130 รับมอบดอกไม้ของขอบคุณศึกษาดูงานที่วิทยาลัยเทคโนโลยีพนิชการบ้านดุง



ภาพที่ 131 การประกันคุณภาพการศึกษา



ภาพที่ 132 วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนวิชาการบ้านดุง ร่วมมือการประกันคุณภาพภายในร่วมกับวิทยาลัย



ภาพที่ 133 กิจกรรมการแข่งขันกีฬา



ภาพที่ 134 การแข่งขันกีฬาตีในเครื่อง N-tech กรู๊ป ที่วิทยาลัยเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล



ภาพที่ 135 การจัดกิจกรรมวันสุนทรภู่

ผลการทดลองใช้และประเมินประสิทธิผลการใช้รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัย  
ในเครือเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคายกรุป จำกัด ให้เป็นองค์กร  
แห่งการเรียนรู้

ผลการประเมินผลการใช้รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัยในเครือเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนล  
เทคโนโลยีหนองคายกรุป จำกัด ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ กัด โดยใช้เครื่องมือทดสอบก่อน  
ทดลองและหลังทดลอง แล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ สถิติการวิเคราะห์ข้อมูล t-test  
(Dependent Samples) ปรากฏผลดังนี้

1. ด้านลักษณะที่เป็นกระบวนการ พบว่า ผลการใช้รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัยใน  
เครือเอ็น-เทค อินเตอร์เนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคายกรุป จำกัด ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้หลัง  
การพัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ  
พบว่า หลังการพัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ เป็น  
องค์กรที่สืบเสาะหาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้ และวิทยาลัยจัดหาสื่อ เช่น  
หนังสือ สิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต ส่งเสริมให้บุคลากร ได้ค้นคว้าแสวงหาความรู้ และ

หลังการพัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ มีการสนับสนุน การเรียนรู้ของหมู่สมาชิกในองค์กร มีการนำความรู้ส่วนบุคคลไปขยายผลสู่คนอื่น ๆ ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ วิทยาลัยพัฒนศึกษา โดยการใช้ความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้ และ วิทยาลัยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับองค์กรอื่น

2. ด้านลักษณะที่เป็นผลผลิต พบว่า ผลการใช้รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัยในเครือ เอ็น-เทค อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคายกรุป จำกัด ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้หลังการ พัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า หลังการพัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ บุคลากรใน องค์กรมีความรู้ใหม่ๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของสังคมเพิ่มขึ้น วิทยาลัยมีวัฒนธรรม การพัฒนางานโดยใช้ความรู้เป็นฐานการพัฒนา และค่านิยมองค์กรของวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากร แสวงหาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และหลังการพัฒนาดีขึ้นกว่าก่อนการพัฒนาอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ได้แก่ บุคลากรในองค์กรมีเจตคติที่ดีต่อการแสวงหาความรู้ บุคลากร ในองค์กรเห็นความสำคัญของการทำให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ บุคลากรในองค์กร มีเทคนิคและทักษะใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น และวิทยาลัยมีโครงสร้างองค์กรและแนว ปฏิบัติที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบก่อนการพัฒนากับหลังการพัฒนาการใช้รูปแบบการพัฒนาวิทยาลัย ในเครือเอ็น-เทค อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนลเทคโนโลยีหนองคายกรุป จำกัด ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		Z	p- value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1. ลักษณะที่เป็นกระบวนการ	3.89	0.56	4.23	0.50	5.007*	0.000
1.1 มีการสนับสนุนการเรียนรู้ของสมาชิก หมู่ในองค์กร	4.11	0.70	4.42	0.64	3.598*	0.001
1.2 มีการนำความรู้ส่วนบุคคลไปขยายผล สู่คนอื่น ๆ ให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	3.84	0.67	4.16	0.70	3.364*	0.001



ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		Z	p-value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1.3 เป็นองค์การที่สืบเสาะมหาความรู้ และเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้	3.83	0.73	4.18	0.72	3.881*	0.00
1.4 วิทยาลัยพัฒนาโดยการใช้ความรู้และ เพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้	3.90	0.75	4.21	0.71	3.097*	0.003
1.5 วิทยาลัยส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้กับ องค์กรอื่น ๆ	3.86	0.86	4.21	0.76	3.313*	0.001
1.6 วิทยาลัยจัดหาสื่อ เช่น หนังสือ สิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต ส่งเสริมให้บุคลากรได้ค้นคว้า แสวงหาความรู้	3.80	0.72	4.21	0.71	4.303*	0.000
<b>2. ด้านลักษณะที่เป็นผลผลิต</b>	<b>3.92</b>	<b>0.62</b>	<b>4.27</b>	<b>0.52</b>	<b>4.693*</b>	<b>0.000</b>
2.1 บุคลากรในองค์กรมีความรู้ใหม่ ๆ ที่ สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลง	3.97	0.78	4.36	0.68	4.194*	0.000
2.2 บุคลากรในองค์กรมีเจตคติที่ดีต่อการ แสวงหาความรู้	3.95	0.75	4.24	0.64	3.034	0.003
2.3 บุคลากรในองค์กรเห็นความสำคัญของ การทำให้วิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	3.95	0.78	4.30	0.72	3.193*	0.002
2.4 บุคลากรในองค์กรมีเทคนิคและทักษะ ใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้น	3.82	0.80	4.14	0.67	3.129*	0.000
2.5 วิทยาลัยมีโครงสร้างองค์กรและ แนวปฏิบัติที่ส่งเสริมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการปฏิบัติงาน	3.93	0.72	4.26	0.68	3.525*	0.001
2.6 วิทยาลัยมีวัฒนธรรมการพัฒนางาน โดยใช้ความรู้เป็นฐานการพัฒนา	3.88	0.78	4.34	0.66	4.710*	0.000

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ก่อนการพัฒนา		หลังการพัฒนา		Z	p-value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
2.7 ค่านิยมขององค์กรของวิทยาลัย ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน	3.97	0.78	4.27	0.60	3.708*	0.000

หมายเหตุ \* นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY