

ภาคผนวก

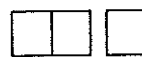


มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ชุดคำถามที่

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์

ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ตำรวจภูธรภาค 4

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีจำนวน 12 หน้า แบ่งออกเป็น 3 ตอน ประกอบด้วย

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบุคคล

ตอนที่ 2 บั้จยัที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ซึ่งมี 4 บั้จยั

1. บั้จยัด้านบุคลิกภาพ
2. บั้จยัด้านสมรรถนะส่วนบุคคล
3. บั้จยัด้านการรับรู้บทบาท
4. บั้จยัด้านการทำงานเป็นทีม
5. บั้จยัด้านการมีส่วนร่วม
6. บั้จยัด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
7. บั้จยัด้านความพึงพอใจ

ตอนที่ 3 การประเมินรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม และข้อเสนอแนะ

กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน โดยไม่ต้องระบุนามผู้ตอบ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์มากในการพัฒนารูปแบบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ไวพจน์ จำปานิล

นักศึกษาระดับปริญญาเอก ปรึชญาคุษฎีบัณฑิต สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้วิจัย

แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบุคคล

กรุณาตอบแบบสอบถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่เป็นคำตอบของท่าน หรือกรอกข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้

1. เพศ

 ชาย

 หญิง

2. ปัจจุบันท่านอายุ..... ปี

3. ชั้นยศ

 ชั้นประทวน

 ชั้นสัญญาบัตร

4. ท่านสำเร็จการศึกษาสูงสุด

 มัธยมศึกษาปีที่ 3

 มัธยมศึกษาปีที่ 6 / ปวช.

 ปวท. / ปวส. / อนุปริญญา

ปริญญาตรีขึ้นไป

5. ระยะเวลาการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์

 1 - 5 ปี

 6 - 10 ปี

 11 - 15 ปี

 16 - 20 ปี

 21 - 25 ปี

 26 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2

แบบสอบถามปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ตำรวจภูธรภาค 4

1. แบบวัดด้านบุคลิกภาพ

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	คุณจะตัดสินใจด้วยตนเอง แม้ว่าผู้อื่นจะไม่เห็นด้วยก็ตามในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง โดยเน้นความถูกต้องเป็นหลักสำคัญ					
2.	โดยปกติคุณจะเป็นคนแต่งตัวทันสมัย และเรียกร้องความสนใจอยู่เสมอ					
3.	เมื่อใดที่คุณตัดสินใจแล้ว คุณก็จะยึดมั่นกับความคิดนั้น แม้ว่าจะทำให้ความนิยมในตัวคุณลดลงไปก็ตาม					
4.	คุณจะคัดค้านทันที หากผู้บังคับบัญชาของคุณนำกฎระเบียบที่คุณคิดว่า "งี่เง่า" มาใช้					
5.	คุณมักจะเสนอตัวเองเป็นหัวหน้ากลุ่มในการทำงาน เมื่อมีการแสวงหาหัวหน้ากลุ่ม					
6.	คุณมักจะหาวิธีการ หรือนำความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน					
7.	หัวหน้าชุดชุมชนสัมพันธ์มักจะมอบหมายให้คุณเป็นผู้คิดเสนอโครงการใหม่ๆ ไปปฏิบัติ					
8.	โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้คุณมักจะไปก่อนเวลานัดเพื่อป้องกันความผิดพลาดเสมอ					
9.	เวลาที่คุณโกรธหรือโมโหมาก คุณมักจะเก็บไว้ในใจคนเดียว และนำไปคิดทบทวนใหม่					
10.	คุณชอบทำงานที่ทำทลายความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานที่ทำทลายได้สำเร็จทุกครั้ง					

2. แบบวัดด้านสมรรถนะส่วนบุคคล

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จของการทำงานตลอดเวลา					
2.	มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน					
3.	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ หลังการปฏิบัติงาน					
4.	ทำกิจกรรมต่างๆเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทุกโอกาส ทั้งในและเวลาทำงาน					
5.	เต็มใจ ภาคภูมิใจ และมีความสุขในการให้บริการแก่ประชาชน โดยไม่ได้มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ					
6.	ศึกษาปัญหา และความต้องการของประชาชนและนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไข					
7.	มีการศึกษาหาความรู้ มุ่งมั่น พัฒนาดตนเอง เช่นเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หรือค้นคว้าด้วยตนเอง					
8.	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นเพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางาน					
9.	ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่น ทั้งผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน					
10.	ในการปฏิบัติจะต้องเตรียมสภาพร่างกาย จิตใจ ให้มีความพร้อม					

3. แบบวัดด้านการรับรู้บทบาท

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้คุณมักจะไปก่อนเวลานัดเสมอ					
2.	ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้ง คุณมักจะไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยยึดหลักประชาธิปไตย					
3.	หากวันนี้คุณมีนัดประชุม แต่คุณไม่สบายกะทันหัน คุณก็ยังคงจะร่วมประชุม					
4.	คุณมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้ผลงานทุกชิ้นออกมาดีที่สุดจากการปฏิบัติงาน					
5.	คุณมักจะทำงานให้เสร็จทันเวลาที่กำหนดไว้เสมอ โดยไม่มีใครมาบังคับ					
6.	โดยปกติจะเตรียมการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ก่อนมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเสมอ					
7.	ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ จะปฏิบัติตามคำสั่ง และข้อระเบียบอย่างเคร่งครัด					
8.	การทำงานจะเน้นเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นสำคัญ					
9.	ตำรวจผู้รับใช้ประชาชนถือว่าเป็นปรัชญาของตำรวจที่จะเปลี่ยนแปลงวิถีคิด วิธีการทำงานของตำรวจทุกคนรวมทั้งชุมชน					
10.	คุณมีการเข้าไปฝังตัวทำงานในชุมชนเป็นระยะเวลาค่อนข้างยาวนาน					

4. แบบวัดด้านการทำงานเป็นทีม

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย					
2.	แสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างเหมาะสมตามโอกาส					
3.	ร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร					
4.	หากไม่แน่ใจในข้อมูล ข้าพเจ้าจะรีบปรึกษาผู้รู้หรือผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนลงมือทำเสมอ					
5.	ข้าพเจ้าพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมงานให้เสร็จ แม้ว่า จะยากลำบากเพียงใด					
6.	มีการเสียสละอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีของทีมงาน					
7.	การให้ความช่วยเหลือวัสดุสิ่งของแก่ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน					
8.	ให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติของเรา					
9.	ให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มที่					
10.	ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและการแก้ไขปัญหา					

5. แบบวัดด้านการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ท่านเข้าร่วมทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
2.	ท่านแสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างเหมาะสมตามโอกาส					
3.	ท่านร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กร					
4.	ท่านมีการให้ความช่วยเหลือวัสดุสิ่งของแก่ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน					
5.	ท่านให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติของเรา					
6.	ท่านให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มใจ โดยไม่ได้มุ่งหวังสิ่งตอบแทน					
7.	ท่านให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและปัญหาสังคม					
8.	ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมตามประเพณีนิยมของประชาชน					
9.	ท่านร่วมแก้ปัญหาอบายมุข ปัญหาอาชญากรรม และปัญหาสังคมกับชาวบ้านและชุมชน					
10.	ท่านร่วมงานบุญประเพณี กิจกรรมในชุมชน กับชาวบ้านสม่ำเสมอเพียงใด					

6. แบบวัดด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตามข้อ ระเบียบของงานตำราชุมชน					
2.	มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่าง เป็นขั้นตอน					
3.	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์					
4.	ในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ข้าพเจ้าต้อง ปฏิบัติให้ได้ผลดีที่สุด					
5.	ข้าพเจ้าต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน					
6.	ข้าพเจ้าต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการ ปฏิบัติงาน					
7.	ขณะที่ออกปฏิบัติงานข้าพเจ้าจะต้องปรับปรุง ข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเอง					
8.	ข้าพเจ้ามีความตั้งใจว่าในการปฏิบัติงาน หลังจาก ที่ติดตามประเมินผลจะต้องปรากฏผลดีที่สุด					
9.	ยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจ ปกป้องเกียรติและ ศักดิ์ศรีของตำรวจศักดิ์					
10.	ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ตรงต่อเวลา วางแผนการใช้จ่าย และ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด					

7. แบบวัดด้านความพึงพอใจ

ข้อ	ข้อความ	ระดับการปฏิบัติ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ท่านพอใจในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามข้อระเบียบของงานตำรวจชุมชนเพียงใด					
2.	ท่านพอใจในการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอนเพียงใด					
3.	ท่านพอใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ที่ผ่านมาเพียงใด					
4.	ท่านพอใจในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติให้ได้ผลดีที่สุดเพียงใด					
5.	ท่านต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเพียงใด					
6.	ท่านต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตำรวจชุมชนเพียงใด					
7.	ขณะที่ออกปฏิบัติงานท่านจะต้องปรับปรุงข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเองที่ผ่านมาเพียงใด					
8.	จากความตั้งใจของท่านในการปฏิบัติงาน หลังจากที่ติดตามประเมินผลท่านพอใจในปรากฏผลดีที่สุดเพียงใด					
9.	ท่านพอใจในการยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจปกป้องเกียรติและศักดิ์ศรีของตำรวจศักดิ์เพียงใด					
10.	ท่านพอใจในความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ตรงต่อเวลา วางแผนการใช้จ่าย และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ของเพื่อนตำรวจเพียงใด					

ตอนที่ 3

การประเมินรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการ
ป้องกันปัญหาอาชญากรรมและปัญหาสังคม

ข้อ	ข้อความ 1.ด้านปัจจัยนำเข้า	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	โครงการ มีความสมบูรณ์ในเนื้อหา เข้าใจในหลักการดำเนินงาน ได้ ง่ายสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างจริงจัง					
2.	ผู้ปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ มีความรู้ ความสามารถในการ ดำเนินกิจกรรม					
3.	การกำหนดพื้นที่เป้าหมายได้พิจารณาถึงความรุนแรงของปัญหา และความต้องการของประชาชนในพื้นที่					
4.	กิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการตามโครงการมีความเหมาะสมและตรง กับความต้องการของประชาชน					
5.	งบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม					
1.	ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ ได้ออกปฏิบัติตามแผนงานหมู่บ้านเป้าหมาย ครบทุกหมู่บ้านตามที่กำหนดไว้					
2.	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้การสนับสนุน โดยออกติดตาม ประเมินผล ออกเยี่ยมเยือนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ					
3.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ประสานกับผู้นำชุมชนเพื่อ แสวงหาความร่วมมือเพื่อกำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอ					
4.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ได้ร่วมกับประชาชนร่วมกัน ดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ					
5.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ได้ออกแสวงหาความ ร่วมมือจากประชาชนสม่ำเสมอ					

ข้อ	ข้อความ 3. ด้านผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ เสร็จสิ้นตามแผนงานที่กำหนดไว้ครบทุกหมู่บ้าน					
2.	ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายให้ความร่วมมือกับตำรวจดีขึ้น					
3.	หลังจากได้ปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายแล้ว ประชาชนมีทัศนคติต่อดำรวจดีขึ้น					
4.	ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสามารถในการจัดตั้งเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมต่าง ๆ ในชุมชนได้					
5.	ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบเรียบร้อยปราศจากความหวาดระแวงภัยอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้น					

ข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอขอบคุณทุกท่านที่สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม

ไวพจน์ จำปานิล

ผู้วิจัย

แบบประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมาย ที่มีต่อผลการปฏิบัติงาน ดำรงชุมชน
สัมพันธ์

หัวข้อการประเมิน	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1. การพบปะเยี่ยมเยียนตลอดจนการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนจากเจ้าหน้าที่ดำรงชุมชนสัมพันธ์					
2. ความสัมพันธ์อันดีกับเจ้าหน้าที่ดำรงชุมชนสัมพันธ์และให้การ สนับสนุนงานดำรงชุมชนสัมพันธ์ที่เข้ามาปฏิบัติงานในชุมชน					
3. การเข้าใจเรื่องความต้องการของชุมชน					
4. การเข้าใจเรื่องสถานการณ์และปัญหาของชุมชน					
5. การวิเคราะห์และเรียงลำดับปัญหาความจำเป็นของชุมชนท่านได้					
6. การประชุมวางแผนงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ดำรงชุมชน สัมพันธ์ในการกำหนดแนวทางการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของชุมชน					
7. การรับความรู้ในเรื่องสาเหตุของปัญหาอาชญากรรมจากเจ้าหน้าที่ ดำรงชุมชนสัมพันธ์					
8. การทราบแนวทางการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชน โดยการ ร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ดำรง					
9. อาสาสมัครดำรงชุมชนช่วยลดปัญหาอาชญากรรมในชุมชน					
10. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะปัญหา อาชญากรรมในชุมชน					
11. มีการประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ดำรง					
12. การทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ					
13. มีการนำข้อเสนอแนะของชุมชนท่านไปดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา อาชญากรรมในชุมชน					
14. เข้าใจวิธีในการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ดำรงเพื่อเข้ามาป้องกันและ ลดปัญหาอาชญากรรมในชุมชน					
15. การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของชุมชนท่านในการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม					

ภาคผนวก ข

หนังสือราชการ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๒๗๕



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.สุวกิจ ศรีปัดดา

ด้วย ตามดำรงไวพจน์ จำปานิล รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๒๒๒๒ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนามุมภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ
ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมแลปัญหา
สังคม ตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้การวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

เพื่อ	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
	<input type="checkbox"/>	อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๑๒๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน พันตำรวจโท คร.สมคิด งามเชื้อ

ด้วย คาบตำรวจไวพจน์ จำปานิลา รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๒๒๒๒ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ
ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมแลปัญหา
สังคม ตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้การวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

เพื่อ	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
	<input type="checkbox"/>	อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร.๓๐๐

ที่ บว.ว ๐๘๑๖ / ๒๕๕๗ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ โสภาก

ด้วย คาบตำรวจไวพจน์ จำปานิล รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๒๒๒๒ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ
ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมแลปัญหา
สังคม ตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้การวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

เพื่อ	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
	<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
	<input type="checkbox"/>	ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
	<input type="checkbox"/>	อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีระนัน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๒๘๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔

ด้วย คาบตำรวจไวพจน์ จำปานิล รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๒๒๒ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนามุขภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ
ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมแลปัญหา
สังคม ตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้การวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บ
รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุมชนสัมพันธ์
ในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ จำนวน ๑๒ จังหวัด เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจิระนันท์ เสนาจักร)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ ๑๒๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม

ด้วย ตามตำรวจไวพจน์ จำปานิล รหัสประจำตัว ๕๔๕๒๓๐๓๐๐๒๒๒๒ นักศึกษา
ปริญญาเอก สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ
ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบการพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมแลปัญหา
สังคม ตำรวจภูธรภาค 4” เพื่อให้การวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บ
รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร และกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้ปฏิบัติงานตำรวจชุมชน
สัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการ
วิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจีรนน เสนาจักร์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย รักษาราชการแทน

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**ผู้ทรงคุณวุฒิร่วมวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชน
สัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ตำรวจภูธรภาค 4 ในเบื้องต้น**

แสดงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิร่วมวิพากษ์รูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ตำรวจภูธรภาค 4 ในเบื้องต้น
ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายในระยะที่ 2 จำนวน 20 คน ประกอบด้วย

1. พันตำรวจเอกบรรจบ สีหานาวี พนักงานสอบสวน ผู้ทรงคุณวุฒิ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรธานี
2. พันตำรวจโท เอกกฤต กัลยาสน์ รองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน สถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
3. พันตำรวจโทปรีชา จันทร์พินิจรัตน์ สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
4. พันตำรวจโทพรหมมี ไสระศรี พนักงานสอบสวน ชำนาญการพิเศษสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
5. พันตำรวจโทสะอาด กาญจนรุจิ สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
6. ร้อยตำรวจโทหญิง พิพิชญ์ยานันต์ มูลเสนา รองสารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
7. นายวีระ ศรีสว่าง นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลนาจัว
8. นายสุรเชษฐ์ ใจโพธิ์ ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)
9. นายบุญเรือง เหง้ามณี กำนันตำบลโสมเขียม
10. ว่าที่ร้อยตรีประสงค์ วงษ์อุบล ข้าราชการครู
11. นายแพทย์กังวาล วงษ์ศรีศมีเดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม
12. นางจรัสศรี ราชเดช วัฒนธรรมอำเภอน้ำโสม
13. นายฉลาด แสนจักร คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ.
14. นายเทียนชัย ตั้งวรลักษณ์ คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
15. นายประพนธ์ ปิยะนนท์ คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
16. นางจิราพร พรหมโนภาส คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
17. นางชนิกา สมมาธิ คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
18. นายนิพนธ์ ทรัพย์เจริญพันธ์ คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
19. นายวุฒิชัย ศรีลาวัลย์ คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ
20. นายวิจิตร มุงปุก คณะกรรมการการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ

ประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC \sum ส	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
1. ด้าน บุคลิกภาพ	1.คุณจะตัดสินใจด้วยตนเอง แม้ว่าผู้อื่นจะไม่เห็นด้วยก็ตามในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง โดยเน้นความถูกต้องเป็นหลักสำคัญ	0	+1	+1	2	0.67	ใช้ได้
	2.โดยปกติคุณจะเป็นคนแต่งตัวทันสมัย และเรียกร้องความสนใจอยู่เสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.เมื่อใดที่คุณตัดสินใจแล้ว คุณก็จะยึดมั่นกับความคิดนั้น แม้ว่าจะทำให้ความนิยมในตัวคุณลดลงไปก็ตาม	+1	0	+1	2	0.67	ใช้ได้
	4.คุณจะคัดค้านทันที หากผู้บังคับบัญชาของคุณนำกฎระเบียบที่คุณคิดว่า "จืดจาง" มาใช้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.คุณมักจะเสนอตัวเองเป็นหัวหน้ากลุ่มในการทำงาน เมื่อมีการแสวงหาหัวหน้ากลุ่ม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6.คุณมักจะหาวิธีการ หรือนำความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	7.หัวหน้าชุดชุมชนสัมพันธ์มักจะมอบหมายให้คุณเป็นผู้คิดเสนอโครงการใหม่ๆ ไปปฏิบัติ	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8.โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้ คุณมักจะไปก่อนเวลานัด เพื่อป้องกันความผิดพลาดเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.เวลาที่คุณโกรธหรือโมโหมาก คุณมักจะเก็บไว้ในใจคนเดียว และนำไปคิดทบทวนใหม่	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.คุณชอบทำงานที่ทำหายความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานที่ทำหายได้สำเร็จทุกครั้ง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการมีบุคลิกภาพ พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามในเรื่องบุคลิกภาพ มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum s$	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
2. ด้าน สมรรถนะ ส่วนบุคคล	1. มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อ ความสำเร็จของการทำงานตลอดเวลา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติ อย่างเป็นขั้นตอน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ หลังการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. ทำกิจกรรมต่างๆเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทุกโอกาส ทั้งในและเวลาทำงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. เต็มใจ ภาคภูมิใจ และมีความสุขในการให้บริการ แก่ประชาชน โดยไม่ได้มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบ แทนใดๆ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. ศึกษาปัญหา และความต้องการของประชาชนและ นำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไข	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. มีการศึกษาหาความรู้ มุ่งมั่น พัฒนาดตนเอง เช่นเข้า ร่วมประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หรือค้นคว้าด้วย ตนเอง	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นเพื่อพัฒนาดตนเอง และพัฒนางาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9. ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่น ทั้งผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. ในการปฏิบัติจะต้องเตรียมสภาพร่างกาย จิตใจ ให้มีความพร้อม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 – 1.00
ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์และถ้าข้อใด
ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะว่ามี ความสอดคล้องกันต่ำ
ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายข้อความสามารถในด้านสมรรถนะส่วนบุคคล
พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านสมรรถนะ
ส่วนบุคคล มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum \frac{r}{n}$	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
3. ด้านการ รับรู้บทบาท	1. โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้คุณมักจะไปก่อนเวลานัดเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้ง คุณมักจะไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยยึดหลักประชาธิปไตย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. หากวันนี้คุณมีนัดประชุม แต่คุณไม่สบายกะทันหัน คุณก็ยังคงจะร่วมประชุม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. คุณมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้ผลงานทุกชิ้นออกมาดีที่สุดในจากการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. คุณมักจะทำงานให้เสร็จทันเวลาที่กำหนดไว้เสมอ โดยไม่มีใครมาบังคับ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. โดยปกติจะเตรียมการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าตามปฏิทินการปฏิบัติงาน ก่อนมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ จะปฏิบัติตามคำสั่ง และข้อระเบียบอย่างเคร่งครัด	+1	+1	0	2	0.67	ใช้ได้
	8. การทำงานจะเน้นเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นสำคัญ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9. ดำรงผู้รับใช้ประชาชนถือว่าเป็นปรัชญาของตำรวจ ที่จะเปลี่ยนแปลงวิถีการทำงานของตำรวจทุกคนรวมทั้งชุมชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. คุณมีการเข้าไปฟังตัวทำงานในชุมชนเป็นระยะเวลาก่อนข้างยาวนาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะว่ามี ความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายข้อความสามารถในการรับรู้บทบาท พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านการรับรู้บทบาท มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum R$	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
4. ด้านการ ทำงาน เป็นทีม	1.ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ ที่ ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2.แสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ได้อย่างเหมาะสมตามโอกาส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.ร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการ ทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้นในองค์กร	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.หากไม่แน่ใจในข้อมูล ข้าพเจ้าจะรีบปรึกษาผู้ที่รู้ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนลงมือทำเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.ข้าพเจ้าพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมงานให้เสร็จ แม้ว่าจะยากลำบากเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6.มีการเสียสละอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อวิชาชีพ และ เป็นสมาชิกที่ดีของทีมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7.การให้ความช่วยเหลือวัสดุสิ่งของแก่ประชาชนและ เพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	8.ให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงาน เสมือนญาติของเรา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.ให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มใจ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและ การแก้ไขปัญหา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการทำงานเป็นทีม พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามพฤติกรรมด้านการทำงานเป็นทีม มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC \sum^k	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
5. ด้านการมีส่วนร่วม	1. ท่านเข้าร่วมทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2. ท่านแสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสมตามโอกาส	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3. ท่านร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กร	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4. ท่านมีการให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสของแก่ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5. ท่านให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติของเรา	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6. ท่านให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มที่ โดยไม่ได้มุ่งหวังสิ่งตอบแทน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7. ท่านให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและปัญหาสังคม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	8. ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมตามประเพณีนิยมของประชาชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9. ท่านร่วมแก้ปัญหาบಾಯมุข ปัญหาอาชญากรรม และปัญหาสังคมกับชาวบ้านและชุมชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10. ท่านร่วมงานบุญประเพณี กิจกรรมในชุมชน กับชาวบ้านสม่ำเสมอเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในการมีส่วนร่วม พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านการมีส่วนร่วม มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC \sum	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
6. ด้าน แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์	1.มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตามข้อ ระเบียบของงานตำรวจชุมชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2.มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่าง เป็นขั้นตอน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.ในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ข้าพเจ้าต้อง ปฏิบัติให้ได้ผลดีที่สุด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.ข้าพเจ้าต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6.ข้าพเจ้าต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการ ปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7.ขณะที่ออกปฏิบัติงานข้าพเจ้าจะต้องปรับปรุง ข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเอง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	8.ข้าพเจ้ามีความตั้งใจว่าในการปฏิบัติงาน หลังจาก ที่ติดตามประเมินผลจะต้องปรากฏผลดีที่สุด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.ยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจ ปกป้องเกียรติและ ศักดิ์ศรีของตำรวจศักดิ์	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.สื่อสารต่อกันเอง ตรงต่อเวลา วางแผนการใช้จ่าย และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ พบว่า ข้อคำถาม ทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

เนื้อหา	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC \sum^s	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
7. ด้าน ความพึง พอใจ	1.ท่านพอใจในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานตามข้อระเบียบของงานตำรวจชุมชนเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	2.ท่านพอใจในการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอนเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	3.ท่านพอใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ที่ผ่านมาเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	4.ท่านพอใจในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติให้ได้ผลดีที่สุดเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	5.ท่านต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	6.ท่านต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตำรวจชุมชนเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	7.ขณะที่ออกปฏิบัติงานท่านจะต้องปรับปรุงข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนเองที่ผ่านมาเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	8.จากความตั้งใจของท่านในการปฏิบัติงาน หลังจากติดตามประเมินผลท่านพอใจในปรากฏผลดีที่สุดเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	9.ท่านพอใจในการยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจปกป้องเกียรติและศักดิ์ศรีของตำรวจศักดิ์เพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
	10.ท่านพอใจในความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ตรงต่อเวลา วางแผนการใช้ง่าย และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดของเพื่อนตำรวจเพียงใด	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

หมายเหตุ พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม เฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ถึง 1.00 ซึ่งแสดงว่าจุดประสงค์นั้นวัดได้ครอบคลุมเนื้อหา หรือข้อนั้นวัดได้ตรงจุดประสงค์ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 0.67 ต้องนำไปปรับปรุงแก้ไข เพราะมีความสอดคล้องกันต่ำ

ผลการตรวจสอบ เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความสอดคล้องรายชื่อในด้านความพึงพอใจ พบว่า ข้อคำถามทั้ง 10 ข้อ มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 0.67 ขึ้นไป จึงอนุมานได้ว่าข้อคำถามด้านความพึงพอใจ มีความสอดคล้องครอบคลุมเนื้อหาตรงตามจุดประสงค์

แบบประเมินความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์เชิงพฤติกรรมกับเนื้อหา

	จุดประสงค์เชิงพฤติกรรม 1.ด้านปัจจัยนำเข้า	ผลการพิจารณา ของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC $\sum R$	สรุป
		+1	0	-1	รวม		
1.	โครงการ มีความสมบูรณ์ในเนื้อหา เข้าใจในหลักการดำเนินงาน ได้ ง่ายสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
2.	ผู้ปฏิบัติงานสำรวจชุมชนสัมพันธ์ มีความรู้ ความสามารถในการ ดำเนินกิจกรรม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
3.	การกำหนดพื้นที่เป้าหมายได้พิจารณาถึงความรุนแรงของปัญหาและ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
4.	กิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการตาม โครงการมีความเหมาะสมและตรงกับ ความต้องการของประชาชน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
5.	งบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
2. ด้านการดำเนินงานชุมชนสัมพันธ์							
1.	สำรวจชุมชนสัมพันธ์ ได้ออกปฏิบัติตามแผนงานหมู่บ้านเป้าหมาย ครบทุกหมู่บ้านตามที่กำหนดไว้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
2.	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้การสนับสนุน โดยออกติดตามประเมินผล ออกเยี่ยมเยือนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
3.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ประสานกับผู้นำชุมชนเพื่อ แสวงหาความร่วมมือเพื่อดำเนิน โครงการอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
4.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ได้ร่วมกับประชาชนร่วมกัน ดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
5.	เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ได้ออกแสวงหาความร่วมมือ จากประชาชนสม่ำเสมอ	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
3. ด้านผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์							
1.	การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ เสร็จสิ้นตามแผนงานที่กำหนดไว้ครบ ทุกหมู่บ้าน	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
2.	ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายให้ความร่วมมือกับตำรวจดีขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
3.	หลังจากได้ปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายแล้ว ประชาชนมีทัศนคติต่อ ตำรวจดีขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
4.	ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสามารถในการจัดตั้งเครือข่าย ป้องกันอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมต่าง ๆ ในชุมชนได้	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้
5.	ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบเรียบร้อย ปราศจากความ หวาดระแวงภัยอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้น	+1	+1	+1	3	1.00	ใช้ได้

แบบประเมินความเห็นด้วยกับร่างกิจกรรม โครงการพิจารณาเครื่องมือการพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น
ก่อนนำไปเป็นต้นแบบตั้งต้น

กิจกรรม	ผู้เชี่ยวชาญคนที่			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ผลการประเมิน
	1	2	3			
บุคลิกภาพ						
1. กิจกรรม แต่งกายดี	5	5	5	5.00	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้
2. กิจกรรม วจีไพเราะ	5	4	5	4.67	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้
การมีส่วนร่วม						
3. กิจกรรม สถานีไปรษณีย์	2	3	2	2.33	ไม่เห็นด้วย	ตัดทิ้ง
4. กิจกรรม ผสมคำ ผสมคน	5	4	5	4.67	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้
สมรรถนะส่วนบุคคล						
5. กิจกรรม กู้ระเบิด	5	4	4	4.33	เห็นด้วย	นำไปใช้
6. กิจกรรม ส่งไปสวรรค์	5	4	4	4.33	เห็นด้วย	นำไปใช้
การทำงานเป็นทีม						
7. การทำงานร่วมกันเป็นทีม	5	4	5	4.67	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้
8. การเรียนรู้ พัฒนาบุคคลและทีม	5	4	5	4.67	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้
9. กิจกรรม กระดาษของถัน ชุดที่ 1	3	3	4	3.33	ไม่แน่ใจ	ตัดทิ้ง
10. กิจกรรม กระดาษของถัน ชุดที่ 2	3	3	4	3.33	ไม่แน่ใจ	ตัดทิ้ง
11. กิจกรรม รูปปริศนา	3	3	4	3.33	ไม่แน่ใจ	ตัดทิ้ง
การรับรู้บทบาท						
12. กิจกรรม รู้จักตัวเอง	3	3	4	3.33	ไม่แน่ใจ	ตัดทิ้ง
13. กิจกรรม บทบาทและหน้าที่	4	4	5	4.33	เห็นด้วย	นำไปใช้
14. การแสดงบทบาทสมมติ	4	4	5	4.33	เห็นด้วย	นำไปใช้
กิจกรรมเพิ่มเติม						
15. กิจกรรม ที่เลี้ยง	5	4	5	4.67	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	นำไปใช้

หมายเหตุ

พิจารณาคัดเลือกในข้อที่มีคะแนนของกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.51 ถึง 5.00 แสดงว่ากิจกรรมพัฒนานั้นได้ครอบคลุมเนื้อหาและเหมาะสมที่จะนำไปใช้ในรูปแบบการจัดการ และถ้าข้อใดได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 3.51 ไม่ต้องนำไปใช้ในรูปแบบการพัฒนา

ผลการตรวจสอบ

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนจากความครอบคลุมเนื้อหามีค่าคะแนนเฉลี่ย มากกว่า 3.51 มีจำนวน 10 กิจกรรม

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านบุคลิกภาพ

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.คุณจะตัดสินใจด้วยตนเอง แม้ว่าผู้อื่นจะไม่เห็นด้วยก็ตาม ในการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง โดยเน้นความถูกต้องเป็นหลักสำคัญ	.8113	.7442
2.โดยปกติคุณจะเป็นคนแต่งตัวทันสมัย และเรียกร้องความสนใจอยู่เสมอ	.8733	.8462
3.เมื่อใดที่คุณตัดสินใจแล้ว คุณก็จะยึดมั่นกับความคิดนั้น แม้ว่าจะทำให้ความนิยมในตัวคุณลดลงไปก็ตาม	.7546	.6626
4.คุณจะคัดค้านทันที หากผู้บังคับบัญชาของคุณนำกฎระเบียบที่คุณคิดว่า "จืดจาง" มาใช้	.4712	.7760
5.คุณมักจะเสนอตัวเองเป็นหัวหน้ากลุ่มในการทำงาน เมื่อมีการแสวงหาหัวหน้ากลุ่ม	.6807	.6421
6.คุณมักจะหาวิธีการ หรือนำความรู้ใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน	.5453	.8689
7.หัวหน้าชุดชุมชนสัมพันธ์มักจะมอบหมายให้คุณเป็นผู้คิดเสนอโครงการใหม่ๆ ไปปฏิบัติ	.4791	.7580
8.โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้ คุณมักจะไปก่อนเวลานัด เพื่อป้องกันความผิดพลาดเสมอ	.6556	.6478
9.เวลาที่คุณ โกรธหรือ โมโหมาก คุณมักจะเก็บไว้ในใจคนเดียว และนำไปคิดทบทวนใหม่	.7547	.5687
10.คุณชอบทำงานที่ท้าทายความสามารถ และสามารถปฏิบัติงานที่ท้าทายได้สำเร็จทุกครั้ง	.8592	.6498

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8022

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8022 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านสมรรถนะส่วนบุคคล

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน เพื่อความสำเร็จ ของการทำงานตลอดเวลา	.4661	.6247
2.มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่างเป็น ขั้นตอน	.5472	.8013
3.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ หลังการ ปฏิบัติงาน	.3459	.8060
4.ทำกิจกรรมต่างๆเพื่อประโยชน์ส่วนรวมทุกโอกาส ทั้งใน และเวลาทำงาน	.3734	.8121
5.เต็มใจ ภาคภูมิใจ และมีความสุขในการให้บริการแก่ ประชาชน โดยไม่ได้มุ่งหวังผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ	.5376	.8103
6.ศึกษาปัญหาและความต้องการของประชาชนและนำข้อมูล ไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไข	.5705	.7794
7.มีการศึกษาหาความรู้ มุ่งมั่น พัฒนาตนเอง เช่นเข้าร่วม ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน หรือค้นคว้าด้วยตนเอง	.4808	.8052
8.มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่นเพื่อพัฒนาตนเองและ พัฒนางาน	.3833	.8128
9.ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอดความรู้แก่ผู้อื่น ทั้ง ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	.3458	.8017
10.ในการปฏิบัติจะต้องเตรียมสภาพร่างกาย จิตใจ ให้มี ความพร้อม	.4353	.6766

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8202

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8202 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านการรับรู้บทบาท

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. โดยปกติ ถ้าคุณนัดเพื่อนไว้คุณมักจะไปก่อนเวลานัดเสมอ	.8255	.84160
2. ทุกครั้งที่มีการเลือกตั้ง คุณมักจะไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยยึดหลัก ประชาธิปไตย	.7344	.8702
3. หากวันนี้คุณมีนัดประชุม แต่คุณไม่สบายกะทันหัน คุณก็ยังคงจะ ร่วมประชุม	.7546	.6224
4. คุณมีความมุ่งมั่นที่จะทำให้ผลงานทุกชิ้นออกมามีที่ที่สุด จากการ ปฏิบัติงาน	.8872	.8122
5. คุณมักจะทำงานให้เสร็จทันเวลาที่กำหนดไว้เสมอ โดยไม่มีใครมา บังคับ	.6564	.6856
6. โดยปกติจะเตรียมการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าตามปฏิทินการ ปฏิบัติงาน ก่อนมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเสมอ	.5422	.7675
7. ทุกครั้งที่ออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ จะปฏิบัติตามคำสั่ง และข้อ ระเบียบอย่างเคร่งครัด	.4467	.7858
8. การทำงานจะเน้นเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชนเป็นสำคัญ	.3532	.8311
9. ตำรวจผู้รับใช้ประชาชนถือว่าเป็นปรัชญาของตำรวจ ที่จะ เปลี่ยนแปลงวิคิด วิธีการทำงานของตำรวจทุกคนรวมทั้งชุมชน	.4670	.7850
10. คุณมีการเข้าไปฝังตัวทำงานในชุมชนเป็นระยะเวลาค่อนข้าง ยาวนาน	.7332	.7811

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8440

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8440 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านการทำงานเป็นทีม

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	.5519	.6798
2. แสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสมตามโอกาส	.6554	.7906
3. ร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานเป็นทีมให้เกิดขึ้น ในองค์กร	.6556	.6981
4. หากไม่แน่ใจในข้อมูล ข้าพเจ้าจะรีบปรึกษาผู้ที่รู้หรือผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนลงมือทำเสมอ	.6482	.8620
5. ข้าพเจ้าพร้อมที่จะทำงานร่วมกับทีมงานให้เสร็จ แม้ว่าจะยากลำบากเพียงใด	.4825	.8801
6. มีการเสียสละอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีของทีมงาน	.3646	.7959
7. การให้ความช่วยเหลือวัตถุสิ่งของแก่ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน	.4325	.8466
8. ให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติของเรา	.7305	.8047
9. ให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มที่	.5440	.7886
10. ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและการแก้ไขปัญหา	.5424	.6797

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8528

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8528 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านการมีส่วนร่วม

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1. ท่านเข้าร่วมทำงานร่วมกับผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	.7472	.6822
2. ท่านแสดงบทบาทผู้นำหรือผู้ตามในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสมตาม โอกาส	.5421	.7843
3. ท่านร่วมกับเพื่อนร่วมงานในการสร้างวัฒนธรรมในการทำงานร่วมกันให้เกิดขึ้นในองค์กร	.5466	.8011
4. ท่านมีการให้ความช่วยเหลือวัสดุสิ่งของแก่ประชาชนและเพื่อนร่วมงาน	.4673	.8201
5. ท่านให้ความรัก เมตตาประชาชนและเพื่อนร่วมงานเสมือนญาติของเรา	.3159	.8060
6. ท่านให้ความจริงใจในการบริการประชาชนอย่างเต็มที่ โดยไม่ได้มุ่งหวังสิ่งตอบแทน	.6858	.8643
7. ท่านให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกันตนเองและการแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมและปัญหาสังคม	.6976	.8966
8. ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมตามประเพณีนิยมของประชาชน	.5198	.4590
9. ท่านร่วมแก้ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสังคมกับชาวบ้านและชุมชน	.7612	.7442
10. ท่านร่วมงานบุญประเพณี กิจกรรมในชุมชน กับชาวบ้าน สม่ำเสมอเพียงใด	.5121	.6576

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8247

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8247 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตามข้อระเบียบของ งานตำรวจชุมชน	.4772	.5802
2.มีการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติอย่างเป็น ขั้นตอน	.6427	.7643
3.มีการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์	.5466	.8011
4.ในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ข้าพเจ้าต้องปฏิบัติให้ ได้ผลดีที่สุด	.4673	.8201
5.ข้าพเจ้าต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	.3159	.8060
6.ข้าพเจ้าต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการปฏิบัติงาน	.6858	.8643
7.ขณะที่ออกปฏิบัติงานข้าพเจ้าจะต้องปรับปรุงข้อผิดพลาดหรือ ข้อบกพร่องของตนเอง	.6976	.8966
8.ข้าพเจ้ามีความตั้งใจว่าในการปฏิบัติงาน หลังจากที่ดีติดตาม ประเมินผลจะต้องปรากฏผลดีที่สุด	.5198	.4590
9.ยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจ ปกป้องเกียรติและศักดิ์ศรีของ ตำรวจศักดิ์	.7782	.7442
10.ซื่อสัตย์ต่อตนเอง ตรงต่อเวลา วางแผนการใช้จ่าย และใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัด	.6121	.7579

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8116

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8116 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านความพึงพอใจ

ข้อคำถาม	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.ท่านพอใจในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตามข้อ ระเบียบของงานตำรวจชุมชนเพียงใด	.5472	.6802
2.ท่านพอใจในการกำหนดแผนการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติ อย่างเป็นขั้นตอนเพียงใด	.5490	.6643
3.ท่านพอใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ที่ ผ่านมาเพียงใด	.6464	.8701
4.ท่านพอใจในการออกปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ที่ปฏิบัติให้ ได้ผลดีที่สุดเพียงใด	.5263	.7201
5.ท่านต้องพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน เพียงใด	.3459	.8060
6.ท่านต้องการประสบความสำเร็จสูงสุดในการปฏิบัติงาน ใน หน้าที่ตำรวจชุมชนเพียงใด	.6858	.6643
7.ขณะที่ออกปฏิบัติงานท่านจะต้องปรับปรุงข้อผิดพลาดหรือ ข้อบกพร่องของตนเองที่ผ่านมาเพียงใด	.5976	.7966
8.จากความตั้งใจของท่านในการปฏิบัติงาน หลังจากที่ได้ติดตาม ประเมินผลท่านพอใจในปรากฏผลที่ดีที่สุดเพียงใด	.4198	.6590
9.ท่านพอใจในการยึดมั่นในอุดมการณ์ของตำรวจ ปกป้องเกียรติ และศักดิ์ศรีของตำรวจศักดิ์เพียงใด	.8782	.6442
10.ท่านพอใจในความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ตรงต่อเวลา วาง แผนการใช้ง่าย และใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ของเพื่อน ตำรวจเพียงใด	.7001	.4579

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8422

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8422 ผ่านเกณฑ์

คุณภาพเครื่องมือวัดประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ในการป้องกันอาชญากรรม
และปัญหาสังคม ด้านการปฏิบัติงานของตำรวจชุมชนสัมพันธ์

ข้อคำถาม	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
1.โครงการ มีความสมบูรณ์ในเนื้อหา เข้าใจในหลักการดำเนินงาน ใ้ได้ง่ายสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	.4673	.8201
2.ผู้ปฏิบัติงานตำรวจชุมชนสัมพันธ์ มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินกิจกรรม	.3159	.8060
3.การกำหนดพื้นที่เป้าหมายได้พิจารณาถึงความรุนแรงของปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่	.6858	.8643
4.กิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการตามโครงการมีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของประชาชน	.8782	.6442
5.งบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม	.6807	.6421
6.ตำรวจชุมชนสัมพันธ์ ได้ออกปฏิบัติตามแผนงานหมู่บ้านเป้าหมายครบทุกหมู่บ้านตามที่กำหนดไว้	.5453	.8689
7.ผู้บังคับบัญชาาระดับสูงให้การสนับสนุน โดยออกติดตามประเมินผล ออกเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ	.4791	.7580
8.เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ประสานกับผู้นำชุมชนเพื่อแสวงหาความร่วมมือเพื่อดำเนินโครงการอย่างสม่ำเสมอ	.6556	.6478
9.เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ได้ร่วมกับประชาชนร่วมกันดำเนินกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	.8782	.6442
10.เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ ได้ออกแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนสม่ำเสมอ	.7001	.4579
11.การปฏิบัติงานชุมชนสัมพันธ์ เสร็จสิ้นตามแผนงานที่กำหนดไว้ครบทุกหมู่บ้าน	.6807	.6421
12.ประชาชนในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายให้ความร่วมมือกับตำรวจดีขึ้น	.5453	.8689
13.หลังจาก ได้ปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมายแล้ว ประชาชนมีทัศนคติต่อตำรวจดีขึ้น	.4791	.7580
14.ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสามารถในการจัดตั้งเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ต่าง ๆ ในชุมชนได้	.6556	.6478
15.ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายมีความสงบเรียบร้อย ปราศจากความหวาดระแวงภัยอาชญากรรมที่จะเกิดขึ้น	.7547	.5687

Reliability Coefficients

N of Cases = 20.0 N of Item = 15 Alpha = .8548

สรุป เครื่องมือที่ใช้มีความเชื่อมั่นเท่ากับ = 0.8548 ผ่านเกณฑ์

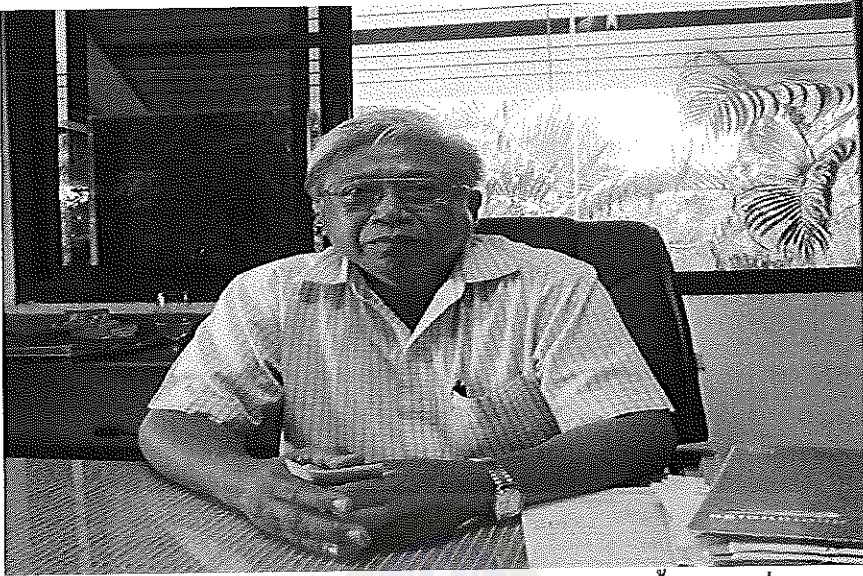
ภาคผนวก ง

ภาพกิจกรรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาพกิจกรรมประกอบงานวิจัย เรื่องรูปแบบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของตำรวจชุมชนสัมพันธ์ ในการป้องกันอาชญากรรมและปัญหาสังคม ตำรวจภูธรภาค 4



ภาพภาคผนวกที่ 1 นายชัชวรัตน์ พัดประดิษฐ์ นายอำเภอหน้าโสม ผู้เชี่ยวชาญ

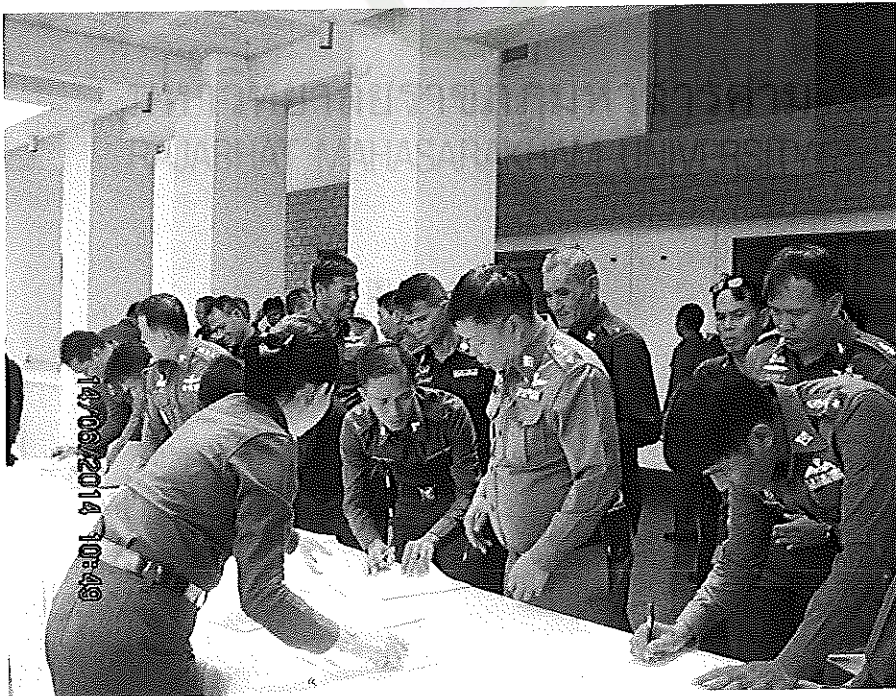


ภาพภาคผนวกที่ 2 พันตำรวจเอก พงษ์ศักดิ์ ทรัพย์ระออ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรน้ำโสม
ผู้เชี่ยวชาญ

ภาพกิจกรรม ในการวิจัย ระยะที่ 1



ภาพภาคผนวกที่ 3 ออกสำรวจ โดยใช้แบบสอบถาม



ภาพภาคผนวกที่ 4 กลุ่มตัวอย่าง ตอบแบบสอบถาม

ภาพกิจกรรม ในการวิจัย ระยะที่ 2



ภาพภาคผนวกที่ 5 FOCUS GROUPS

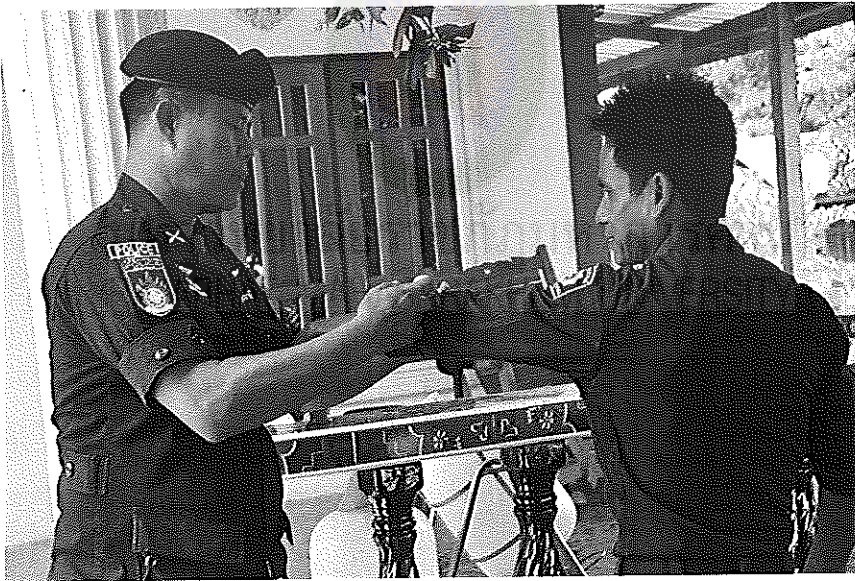


ภาพภาคผนวกที่ 6 BRAIN STORMING AND WORKSHOPS คัดเลือกรูปแบบการพัฒนา ร่วมกับ STAKEHOLDERS

ภาพกิจกรรมในการวิจัยระยะที่ 3



ภาพภาคผนวกที่ 7 เปิดโครงการ ในการวิจัยระยะที่ 3



ภาพภาคผนวกที่ 8 วิทยากร กิจกรรม แต่งกายดี

ภาพการวิจัยระยะที่ 3 ต่อ



ภาพภาคผนวกที่ 9 ประชาชนหมู่บ้านเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม



ภาพภาคผนวกที่ 10 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในกลุ่มทดลอง