

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT	ก
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดความผูกพันต่อองค์กร.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	18
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	24
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การและการจัดการ.....	39
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์.....	45
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	54
กรอบแนวคิดการวิจัย	59

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	61
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	61
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	63
การเก็บรวบรวมข้อมูล	65
การวิเคราะห์ข้อมูล	65
สถิติที่ใช้ในการวิจัย	66
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	68
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	68
ลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล	68
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	70
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	85
สรุปผลการวิจัย	85
อภิปรายผล	86
ข้อเสนอแนะ	90
บรรณานุกรม	92
ภาคผนวก	95
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	96
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่าIOC ของเครื่องมือ	106
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	109
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	112
ประวัติผู้วิจัย	117

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย..... 63
2	จำนวนและร้อยละของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง..... 70
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน..... 72
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเชื่อ การยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กรจำแนกเป็นรายชื่อ..... 73
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามปฏิบัติงานเพื่อองค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ 74
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ..... 76
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีเพศแตกต่างกัน 77
8	การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีอายุแตกต่างกัน 78
9	การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน..... 79

ตารางที่	หน้า
10 การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน.....	80
11 การเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรรองการบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน.....	81
12 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรรองการ บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจัน จังหวัดกาฬสินธุ์.....	82



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแนวคิดทฤษฎีระบบ.....	19
2 ทฤษฎี 3 วงกลม	20
3 กรอบแนวคิดการวิจัย	60



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ.....	106
2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	109



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY