

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาเกี่ยวกับระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้สรุปผลการวิจัยตามลำดับดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

#### สรุปผลการวิจัย

จากการวิจัยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ปรากฏดังนี้

1. ข้อมูลคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุ 26-30 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาจำปา

2. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ผลการวิจัยพบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวม อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเมื่อเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามปฏิบัติงาน เพื่อองค์กร ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์กร และด้านความเชื่อมั่น การยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร

3. ผลการเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด ผลการวิจัยพบว่า

3.1 บุคลากรที่มีเพศ ต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3.2 บุคลากรที่มีอายุ ต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3.3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3.4 บุคลากรที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

3.5 บุคลากรที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน มีระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

4. ผลการวิเคราะห์เนื้อหา และข้อเสนอแนะ ผลปรากฏว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรเรียงลำดับตามความถี่จากมากไปหาน้อยได้ดังนี้ มีความเต็มใจที่จะเสียสละเพื่อคุณภาพของงานที่ได้รับมอบหมายและเพื่อให้งานราชการเสร็จตามกำหนดเป้าหมาย ยอมรับในเป้าหมายขององค์กรที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณภาพด้านการบริการด้วยการทำงานเป็นทีมและมีจรรยาบรรณ และอยากให้ทุกคนทำงานเต็มความสามารถ และมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ต้องการให้ทุกคนมีความทุ่มเทและพยายามทำได้ดีที่สุดห้บองค์กร ต้องการให้มีสวัสดิการ ของบุคลากรที่ดีกว่าปัจจุบัน รู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสมาชิกในองค์กร อยากให้ทุกคนในองค์กรรักกัน ไม่แบ่งชั้นวรรณะ และต้องการให้ข้าราชการทุกคนทำงานเต็มที่มีมากขึ้น

## อภิปรายผล

จากผลการวิจัย ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีประเด็นที่น่าอภิปรายผู้วิจัยขออภิปรายตามข้อสรุป ดังนี้

**สมมติฐานที่ 1** ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ผลการวิจัยที่พบเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้สึกภาคภูมิใจและเต็มใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีความเชื่อมั่นว่าเมื่อปฏิบัติงานในองค์กรนี้ แล้วจะทำให้มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน โดยมี

ความศรัทธาและยอมรับในนโยบาย และการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลอย่างเต็มที่

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ ขวัญใจ เดียดประดม (2545 : บทคัดย่อ) ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กรณีศึกษาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จำนวน 98 คน พบว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวมีความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับสูง ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ บัญชา นิมประเสริฐ (2546 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและ 3 ด้านอยู่ในระดับสูง ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ สิริรัตน์ ภาโนมัย (2547 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน พบว่า บรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน มีความผูกพันต่อองค์การ ทั้งโดยรวมและเป็นรายด้านอยู่ในระดับมาก ผลการวิจัย สอดคล้องกับงานวิจัยของ พนิดา สุทธิประภา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับมาก ผลการวิจัย สอดคล้องกับงานวิจัยของ อรุทัย จันทร์เข้มชัย (2550 : บทคัดย่อ) ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงขย อำเภอเมืองจังหวัดลำพูน จำนวน 37 คน พบว่าผู้ให้ข้อมูลมีความผูกพันในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ กชพร ชาวท่าโขลง (2550 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีความผูกพันต่อองค์การในระดับปานกลาง ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ สลิลรัตน์ ขุมทอง ( 2550 : บทคัดย่อ) ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง

**สมมติฐานที่ 2** บุคลากรจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ แตกต่างกัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. บุคลากรที่มีเพศ แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอดอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยที่พบไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องต่าง ๆ เช่น เงินเดือน สวัสดิการ และอื่น ๆ กับบุคลากรที่เป็นเพศชาย และเพศหญิงเท่า ๆ กัน ทำให้บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ ไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ พนิดา สุทธิประภา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ดที่มีเพศ ต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับผลงานวิจัยของ สิริรัตน์ ภาโนมัย (2547 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน พบว่า บรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชนที่มีเพศ ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมแตกต่างกัน

2. บุคลากรที่มีอายุ ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยที่พบไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรไม่ว่าอายุน้อยหรืออายุมากมีความรู้สึกเดียวกัน คือ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์มีความมั่นคง ส่วนหนึ่งมาจากความคิดที่ว่าหากมีอายุมากแล้วถ้าลาออกจากงานหางานทำได้ยากหรือบุคลากรที่มีอายุน้อยอาจจะมีความคิดว่า หากลาออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วอาจหางานทำได้ยาก หรืองานที่ทำอาจไม่มีโอกาสเลือกงานที่ตนเองชอบหรือตามความถนัดได้ ดังนั้น ไม่ว่าจะอายุมากหรือน้อยก็ตามคิดว่าคงอยู่กับองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานการวิจัยของ พนิดา สุทธิประภา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ดที่มีอายุ ต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้านไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับงานวิจัยของ สิริรัตน์ ภาโนมัย (2547 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน พบว่า บรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชนที่มีอายุ ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน

3. บุคลากรที่มีระดับการศึกษา ต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยที่พบไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาสูงโดยนำความรู้ความสามารถจากการศึกษามานำมาใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรที่มีระดับการศึกษาน้อยแต่มีประสบการณ์สูง ความสามารถ ความชำนาญและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานการวิจัยของ พนิดา สุทธิประภา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ดที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับผลวิจัยของ สิริรัตน์ ภาโนมัย (2547 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน พบว่า บรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชนที่มีวุฒิการศึกษา แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน

4. บุคลากรที่มีตำแหน่งงาน แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยที่พบไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ บุคลากรแต่ละคนแม้จะมีตำแหน่งที่แตกต่างกัน แต่ในการทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์นั้น บุคลากรทุกคนมีอิสระในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน ซึ่งความมีอิสระในการทำงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานในบรรยากาศเช่นนี้รู้สึกสบายใจและพึงพอใจในการทำงาน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ บัญชา นิมประเสริฐ (2546 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงาน มีเจตคติต่อระบบราชการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับผลวิจัยของ สิริรัตน์ ภาโนมัย (2547 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชน พบว่า บรรณารักษ์ห้องสมุดประชาชนที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านแตกต่างกัน

5. บุคลากรที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน ผลการวิจัยที่พบไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ทุกคนต่างปฏิบัติงานอยู่ในสภาพแวดล้อมเดียวกัน ยึดถือและต้อง

ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน การได้รับโอกาสความก้าวหน้าในหน้าที่การงานเท่าเทียมกัน ทั้งในเรื่องการเพิ่มความรู้ การเลื่อนตำแหน่งหรือการเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงทำใ้บุคลากรทุกคนไม่ว่าจะมีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัดต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยสอดคล้องกับงานวิจัยของ บัญชา นิมประเสริฐ (2546 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พบว่า บุคลากรที่มีกลุ่มงานที่สังกัด มีเจตคติต่อระบบราชการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในระดับต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมไม่แตกต่างกัน

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับผลวิจัยของ พนิกา สุทธิประภา (2549 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า ที่มีกลุ่มงานที่สังกัด แตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การ โดยรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกัน

## ข้อเสนอแนะ

### 1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัย ความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้วิจัยได้ข้อมูลเสนอแนะบางประการอันอาจเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

#### 1.1 ด้านความเชื่อมั่น การยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ

1.1.1 ควรใ้บุคลากรเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งขององค์การและเอาใจช่วยให้้องค์การมีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

1.1.2 ควรใ้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ขององค์การอย่างต่อเนื่อง

#### 1.2 ด้านความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามปฏิบัติงานเพื่อ้องค์การ

1.2.1 ควรมีการส่งเสริมใ้บุคลากรเมื่อได้รับมอบหมายงานอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทใ้กับงานนั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง

1.2.2 ควรส่งเสริมใ้บุคลากรมีความพอใจที่จะทำงานล่วงเวลาใ้กับ้องค์การเสมอ แม้ว่าค่าตัวแทนที่ได้จะไม่คุ้มค่าเหนื่อย



### 1.3 ด้านความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์การ

1.3.1 ควรส่งเสริมให้บุคลากรที่มีโอกาสย้ายไปทำงานหน่วยงานอื่น ได้รับความสำเร็จและความก้าวหน้า และรักษาความผูกพันต่อองค์การไว้ตลอดไป

1.3.2 ควรให้บุคลากรที่ไม่เคยคิดถึงการลาออกหรือย้ายงานที่ทำอยู่ในขณะนี้เลย เพื่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์การ อันจะเป็นการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์การมากยิ่งขึ้น

## 2. ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรวิจัยเกี่ยวกับสาเหตุและปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์

2.2 ควรมีการวิจัยในเชิงลึกเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคอนจาน จังหวัดกาฬสินธุ์ โดยเฉพาะประเด็นเรื่องความเชื่อมั่น การยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ และความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะดำรงความเป็นสมาชิกขององค์การ ในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์และพื้นที่อื่น ๆ เพื่อนำข้อมูลมาเปรียบเทียบกัน

