

สารบัญ

หัวเรื่อง	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	4
สมมติฐานการวิจัย.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	6
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่น.....	10
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหาร.....	26
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคล.....	38
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคิดเห็น.....	83
บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม	90
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	101
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	107

หัวเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	109
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	109
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	112
การสร้างและการหาคุณภาพของเครื่องมือ.....	114
การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	116
สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	118
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	120
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	120
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	121
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	121
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	145
สรุปผล.....	145
อภิปรายผล.....	147
ข้อเสนอแนะ.....	151
บรรณานุกรม.....	153
ภาคผนวก.....	162
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	163
ภาคผนวก ข ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ.....	173
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	176
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	179
ประวัติผู้วิจัย.....	185

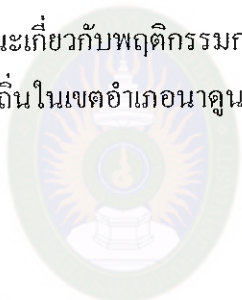
สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา..... 111
2	จำนวน และร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 122
3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา โดยภาพรวม..... 123
4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง..... 124
5	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง..... 126
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ..... 127
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคล ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัด สงขลา ด้านวินัยและการรักษาวินัย..... 128
8	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง..... 130
9	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำแนกตามขนาดของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..... 131

ตารางที่

หน้า

10	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด โดยรวม.....	132
11	ผลการเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน.....	135
12	ผลการวิเคราะห์รายชื่อเปรียบเทียบพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง.....	137
13	จำนวนความถี่ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม.....	138



สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	โครงสร้างหน่วยบริหารงานบุคคลขององค์การขนาดใหญ่.....	54
2	ทฤษฎีทุนมนุษย์.....	71
3	องค์กรบริหารงานบุคคลเทศบาล.....	96
4	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	108



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่

หน้า

- | | | |
|---|---|-----|
| 1 | การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม..... | 174 |
| 2 | ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ..... | 177 |



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY