



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



เรื่อง พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ซึ่งท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม โปรดตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นของท่านอย่างแท้จริงให้ครบถ้วนทุกข้อคำถาม คำตอบของท่านผู้วิจัยจะรักษาไว้เป็นความลับและจะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานของท่านที่รับผิดชอบ เนื่องจากผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านไปใช้วิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

2. ขอรบกวนตอบทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ครบถ้วนของข้อมูล

3. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) จำนวน 3 ข้อ ได้แก่ ประเภทตำแหน่ง ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และด้านวินัยและการรักษาวินัย จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 4 ข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีจึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นายสถาปนิก พะโยโค

นักศึกษาลัทธิรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถาม โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. ประเภทตำแหน่ง

- ทั่วไป  
 บริหาร

2. ขนาดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ขนาดเล็ก (มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบไม่เกิน 15 หมู่บ้าน)  
 ขนาดใหญ่ (มีหมู่บ้านที่รับผิดชอบตั้งแต่ 15 หมู่บ้านขึ้นไป)

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด

- เทศบาลตำบลนาคูน  
 เทศบาลตำบลห้วยดง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลกู่สันตรัตน์  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ -  
 องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคงบึง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคงคมน  
 องค์การบริหารส่วนตำบลคงยาง  
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู

ตอนที่ 2 พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต  
อำเภอนาควน จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านคำถามให้เข้าใจ แล้วพิจารณาคำตอบในช่องด้านขวามือของท่าน ซึ่งแต่ละข้อมีให้เลือก 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด แล้ว  
ตัดสินใจเลือกคำตอบ โดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านเลือกเพียงข้อเดียว

ความหมายของคะแนนระดับการปฏิบัติ

- 5 คะแนน หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติในระดับมาก
- 3 คะแนน หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติในระดับปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติในระดับน้อย
- 1 คะแนน หมายถึง ผู้บริหารมีการปฏิบัติในระดับน้อยที่สุด

ข้อ	พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง					
1	ผู้บริหารสามารถวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความต้องการอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งงานที่ขาดแคลน					
2	ผู้บริหารมีการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ตามกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานมีโดยพิจารณาความสอดคล้องระหว่างจุดประสงค์และเป้าหมายของแผนงาน					
3	มีการนำแผนอัตรากำลังประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล					
4	มีการกำหนดตำแหน่งบุคลากรที่รับผิดชอบการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อจัดวางทรัพยากรมนุษย์ในปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม					

ข้อ	พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง					
5	เสนอแผนอัตรากำลังประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไปต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล					
6	มีการสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานโดยการจัดทำลักษณะงาน ระบุหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกระดับตามแผนงาน					
7	การนำแผนอัตรากำลังประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมาปฏิบัติ					
	2. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง					
8	การดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งเพื่อให้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หรือแนวปฏิบัติ					
9	มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ด้วยความซื่อตรงและมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ					
10	การดำเนินการเพื่อให้ได้บุคลากรเข้าปฏิบัติงานมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้					
11	มีความกระตือรือร้นที่จะรับบุคคลเข้าปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตระหนักในสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					

ข้อ	พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	<b>2. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง</b>					
12	การให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกระดับมีส่วนร่วมในการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร เข้าปฏิบัติงาน					
13	มีการคัดเลือกบุคลากรให้ปฏิบัติงานที่ตรงตามความรู้ ความสามารถ					
	<b>3. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</b>					
14	มีการชี้แจงภาระงานตามมาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงานต่อบุคลากร ก่อนปฏิบัติหน้าที่					
15	มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย กฏกติกา และระเบียบที่ กำหนด					
16	บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการ พัฒนาให้มีจรรยาบรรณต่อตนเองต่อหน่วยงาน ต่อ ผู้ร่วมงาน					
17	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้					
18	มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้เข้ารับการอบรม สัมมนา เพื่อ พัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มี ความรู้ความสามารถยิ่งขึ้น					
19	การเปิดโอกาสให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วน ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในกระบวนการการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน					

ข้อ	พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	3. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ					
20	การจัดสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเหมาะสมคุ้มค่ากับผลการปฏิบัติงาน					
	4. ด้านวินัยและการรักษาวินัย					
21	การสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ					
22	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น					
23	การส่งเสริมให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย					
24	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ					
25	การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ					
26	การออกคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ					



ข้อ	พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระดับพฤติกรรม				
		5	4	3	2	1
	4. ด้านวินัยและการรักษาวินัย					
27	การวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม					
28	มีความสนใจปัญหาและกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาที่จะป้องกันมิให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำผิดวินัย					
29	การรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว					
30	การเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีกรณีอื่นมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย					

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

ท่านมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพฤติกรรมกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
อย่างไร

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

.....  
.....  
.....  
.....

2. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

.....  
.....  
.....  
.....

3. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

.....  
.....  
.....  
.....

4. ด้านวินัยและการรักษาวินัย

.....  
.....  
.....  
.....

ขอบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต  
อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม

สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2556

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ตำแหน่ง.....

ท่านทราบแนวทางหรือวิธีการปฏิบัติอย่างไร เกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารงาน  
บุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ใน  
แต่ละด้านต่อไปนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

.....  
.....  
.....

2. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

.....  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY  
.....  
.....

3. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

.....  
.....  
.....  
.....

4. ด้านวินัยและการรักษาวินัย

.....  
.....  
.....

ขอบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ครั้งนี้



ภาคผนวก ข

ค่าความสอดคล้องของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	0	2	0.67
9	+1	+1	+1	3	1
10	0	+1	+1	2	0.67
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	0	+1	2	0.67
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	0	+1	2	0.67
18	+1	+1	+1	3	1
19	0	+1	+1	2	0.67
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1
24	+1	0	+1	2	0.67
25	+1	+1	0	2	0.67

คำถาม ข้อที่	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	0	+1	+1	2	0.67
9	+1	0	+1	2	0.67
30	+1	+1	+1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	126.0000	157.179	.582	.949
X2	125.9500	157.741	.634	.948
X3	126.0500	160.305	.304	.952
X4	126.1000	160.913	.211	.954
X5	126.2250	156.846	.474	.950
X6	126.2000	154.267	.699	.948
X7	126.1750	154.917	.736	.947
X8	126.1500	153.618	.869	.946
X9	126.0250	155.922	.532	.949
X10	126.0000	157.846	.580	.949
X11	126.0250	157.410	.534	.949
X12	125.9750	157.307	.668	.948
X13	126.2000	153.600	.839	.947
X14	126.2750	156.820	.468	.950
X15	126.2250	154.897	.715	.948
X16	126.2500	156.859	.533	.949
X17	126.1500	156.387	.676	.948
X18	126.1750	153.994	.705	.948
X19	126.1500	154.079	.779	.947
X20	126.0750	155.199	.728	.948
X21	125.8250	158.712	.385	.951
X22	125.8000	159.138	.432	.950



	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X23	125.7500	160.141	.485	.950
X24	125.7750	159.615	.472	.950
X25	126.2250	152.128	.723	.947
X26	126.2000	152.574	.801	.947
X27	126.1750	153.071	.859	.946
X28	126.1500	153.618	.869	.946
X29	126.1250	154.215	.814	.947
X30	125.9250	156.533	.722	.948

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.00

2. N of Item = 30

3. Alpha = .950

4. งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.95

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑ / ๖๑๑๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์  
เรียน นางนฤธิ์กมล ศรีจันทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงสุวรรณคี  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๑ชุด

ด้วย นายสถาปนิก พะโยโค นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหา  
บัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด  
มหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ” ซึ่งเป็นส่วน  
หนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง  
ด้านเนื้อหา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน  
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๑๗๒-๕๔๓



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑ / ๖๑๑๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์  
เรียน นางปทุมทริกา น้อยนนท์ ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนเขวาไร่ศึกษา อำเภอโกสุมพิสัย  
จังหวัดมหาสารคาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสถาปนิก พะโยโค นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหา  
บัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด  
มหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของ  
ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ” ซึ่งเป็นส่วน  
หนึ่งของหลักสูตรมหาบัณฑิตฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง ด้านการ  
วัดผลและประเมินผล เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑ / ว๑๑๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย เพื่อทำวิทยานิพนธ์  
เรียน นางมยุรา พรหมอ้วน ครูชำนาญการพิเศษ โรงเรียนสารคามพิทยาคม อำเภอเมือง  
จังหวัดมหาสารคาม  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายสถาปนิก พะโยโค ปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด  
มหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำเรื่อง “พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ  
หลักสูตรมหาบัณฑิตฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้คุณท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้อง  
ด้านภาษา เพื่อผู้วิจัยจะได้นำไปใช้ในการศึกษาวิจัยให้มีความสมบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากพระ  
คุณท่านด้วยดี กราบขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑ / ๖๑๑๒๓

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์แจกแบบสอบถามเพื่อทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนท้องถิ่น.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน .....๑..... ฉบับ

ด้วย นายสถาปนิก พะโยโค นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาคู จังหวัดมหาสารคาม ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรมหาวิทยาลัยฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่าน ได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้ทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยการสำรวจความคิดเห็นบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑ / ๖๑๑๒๗

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตแจกแบบสอบถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้ำการบริหารส่วนท้องถิ่น.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามการวิจัย จำนวน .....๑.....ฉบับ

ด้วย นายสถาปนิก พะโยโค นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหา  
บัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัด  
มหาสารคาม กำลังศึกษาวิจัยและทำเรื่อง “พฤติกรรมการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม ” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ  
หลักสูตรมหาบัณฑิตฯ

ดังนั้นจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านได้โปรดอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เข้าสำรวจความคิดเห็น  
ของท่าน เพื่อจะได้นำข้อมูลไปทำการศึกษาวิจัยต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี  
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓