

สารบัญ

| หัวข้อ | หน้า |
|--|------|
| บทคัดย่อ | ก |
| ABSTRACT | ก |
| กิตติกรรมประกาศ | จ |
| สารบัญ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ช |
| สารบัญแผนภาพ | ฅ |
| สารบัญตารางภาคผนวก | ฉ |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| ภูมิหลัง | 1 |
| วัตถุประสงค์การวิจัย | 6 |
| สมมุติฐานการวิจัย | 6 |
| ขอบเขตการวิจัย | 6 |
| นิยามศัพท์เฉพาะ | 9 |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย | 11 |
| บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 12 |
| แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ | 12 |
| ทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ | 33 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจ | 48 |
| แนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น | 50 |
| องค์การบริหารส่วนตำบล | 57 |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 80 |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย | 88 |
| บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย | 90 |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 90 |
| เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย | 92 |

| หัวข้อ | หน้า |
|--|------------|
| การเก็บรวบรวมข้อมูล | 94 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 94 |
| สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล | 95 |
| บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 97 |
| สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล | 97 |
| ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 98 |
| ผลการวิเคราะห์ข้อมูล | 98 |
| บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ | 121 |
| วัตถุประสงค์การวิจัย | 121 |
| สมมุติฐานการวิจัย | 121 |
| วิธีดำเนินการวิจัย | 122 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 122 |
| สรุปผลการวิจัย | 123 |
| อภิปรายผล | 125 |
| ข้อเสนอแนะ | 130 |
| บรรณานุกรม | 132 |
| ภาคผนวก | 137 |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย | 137 |
| ภาคผนวก ข คำอธิบายจำแนกรายชื่อ และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ ของแบบสอบถามแบบสอบถามเพื่อการวิจัย | 144 |
| ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์ | 146 |
| ประวัติผู้วิจัย | 154 |

สารบัญตาราง

| ตารางที่ | หน้า |
|--|------|
| 1 แนวความคิดลำดับขั้นของการจูงใจ | 39 |
| 2 สัมพันธภาพระหว่างความต้องการต่างๆ ในทฤษฎีสองปัจจัย, ทฤษฎีลำดับขั้น ความต้องการ, และทฤษฎี อี. อาร์. จี. | 40 |
| 3 จำนวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 91 |
| 4 จำนวนและร้อยละเพศของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 98 |
| 5 จำนวนและร้อยละระดับการศึกษาของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 99 |
| 6 จำนวนและร้อยละตำแหน่งงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 99 |
| 7 จำนวนและร้อยละประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 100 |
| 8 จำนวนและร้อยละรายได้ต่อเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ | 100 |
| 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายด้าน ... | 101 |
| 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายข้อ | 102 |
| 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายข้อ | 103 |
| 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายข้อ | 104 |
| 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกเป็นรายข้อ | 105 |

สารบัญแผนภาพ

| แผนภาพที่ | หน้า |
|---|------|
| 1 ตัวแบบของการงูใจ | 20 |
| 2 ความสัมพันธ์ของอาชีพและความต้องการในงาน | 23 |
| 3 ขั้นตอนการเกิดแรงงูใจ | 28 |
| 4 กระบวนการงูใจ | 31 |
| 5 ลำดับขั้นของความต้องการ | 38 |
| 6 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล | 68 |
| 7 กรอบแนวคิดในการวิจัย | 89 |

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่

หน้า

- 1 คำอำนาจำแนกรายชื่อ และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับแรงงุงใจในการปฏิบัติงำน
ของพนักงานองค์การบริหรส่วนตำบล ในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัคกาฬสินธุ์ 147

ตารางที่

หน้า

| | | |
|----|--|-----|
| 28 | การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีประสบการณ์ ในการทำงานต่างกัน | 116 |
| 29 | การเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอสมเด็จ จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน | 117 |