



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงงูใจใน
การปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการทำวิทยานิพนธ์ ตามหลักหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ทำวิทยานิพนธ์จะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป
ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม
ส่วนที่ 3 สอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป
6. ผู้วิจัยขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่าน ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

นางนฤมล นนทะชัย

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. อายุ

() ต่ำกว่า 40 ปี

() 40 ปีขึ้นไป

2. สายงานการดำรงตำแหน่ง

() สายงานผู้บริหาร

() สายงานผู้ปฏิบัติ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
(1) ความสำเร็จของงาน						
1. ท่านต้องการให้งานที่ท่านปฏิบัติเสร็จทันเวลาหรือไม่						
2. ท่านใช้ความสามารถระดับใดเพื่อทำให้งานสำเร็จ						
3. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพเหมาะสมกับงานอยู่เสมอ						
(2) การยอมรับนับถือ						
4. ท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาในความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน						
5. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						
(3) ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
6. การปฏิบัติงานของท่านทำมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในหน้าที่						
7. ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการพัฒนาองค์ความรู้						
8. หน่วยงานของท่านมีความเป็นมาตรฐานและเที่ยงธรรมในระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือน						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
(4) ความรับผิดชอบ						
9. ปริมาณงานที่ท่านได้รับผิดชอบมีความเหมาะสม						
10. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่						
11. ท่านได้รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสามารถ						
(5) ลักษณะของงาน						
12. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ท้าทาย ส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						
13. ลักษณะของงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งมอบงานที่ชัดเจน						
14. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน						
15. งานที่ท่านรับผิดชอบ เปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่						
(6) เงินเดือน						
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสม ทำให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน ตามปริมาณงาน						
17. เงินเดือน และค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ยเลี้ยง) ที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน						
(7) นโยบายและการบริหาร						
18. นโยบาย สายบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่จัดไว้มีความชัดเจนหรือไม่						
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ในการตรวจงานอย่างสม่ำเสมอหรือไม่						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
20. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการประเมินผลงาน ของบุคลากร แล้วนำมาประกอบการตัดสินใจเลื่อนขั้น						
21. หน่วยงานของท่านมีการจัดสวัสดิการในการปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น บ้านพัก ค่าล่วงเวลา						
22. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน และการต่อสัญญาจ้าง ของพนักงาน						
23. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญพร้อมสนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่างๆจากสวัสดิการ เช่น โบนัส						
(8) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร						
24. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี						
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความยุติธรรมแก่พนักงาน						
26. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบในอนาคต						
27. ในการปฏิบัติงานท่านและเพื่อนร่วมงาน ได้รับความเชื่อใจจากผู้บังคับบัญชา						
28. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น						
(9) สภาพแวดล้อมการทำงาน						
29. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่ห้องปฏิบัติงานที่สะดวก						
30. อุปกรณ์เครื่องมือที่สะดวกเพียงพอในการปฏิบัติงาน						
31. ระยะการเดินทางไปปฏิบัติงานมีความสะดวกเหมาะสม						

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
32. ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจาก ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน อย่างไร						
(10) การปกครองบังคับบัญชา						
33. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถ						
34. ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจในงาน						
35. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระใน การปฏิบัติงาน						
36. ผู้บังคับบัญชาท่าน คำนึงถึงสถานะส่วนตัวของ ท่านเสมอ ก่อนมอบหมายงานให้						
37. ท่านได้รับโอกาส หรือสนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น						
38. ท่านได้มีโอกาสได้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทาย ความสามารถ						

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาตูม จังหวัดมหาสารคาม

1. ความสำเร็จของงาน.....
.....
.....
2. การยอมรับนับถือ.....
.....
.....
3. ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....
.....

-
- 4. ความรับผิดชอบ.....
-
- 5. ลักษณะของงาน.....
-
- 6. เงินเดือน.....
-
- 7. นโยบายและการบริหาร.....
-
- 8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร.....
-
- 9. สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน.....
-
- 10. การปกครองบังคับบัญชา.....
-

ขอขอบคุณในการตอบแบบสอบถาม

นางนฤมล นนทะชัย

นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ภาคผนวก ข

ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นและค่าอำนาจการจำแนกของเครื่องมือวิจัย

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
T1	112.5500	1244.3051	.8987	.9764
T2	112.3000	1274.6769	.7327	.9775
T3	113.3250	1238.6353	.6975	.9763
T4	113.1250	1280.1635	.6590	.9777
T5	113.8000	1212.5744	.7032	.9757
T6	114.1500	1178.8487	.8101	.9753
T7	114.1500	1172.9513	.8881	.9749
T8	114.2750	1171.2814	.9333	.9747
T9	114.4000	1174.9641	.9591	.9746
T10	114.1500	1161.3103	.9718	.9745
T11	113.5000	1228.5641	.8509	.9757
T12	114.2250	1159.6660	.9887	.9744
T13	114.3500	1170.8487	.9313	.9747
T14	114.3250	1166.1737	.9696	.9745
T15	114.1750	1155.8404	.9798	.9745
T16	112.9000	1305.5282	.6773	.9795
T17	113.3250	1269.4558	.6477	.9778
T18	113.9500	1253.0744	.6882	.9772
T19	114.0250	1175.5122	.9573	.9747
T20	114.3500	1198.3359	.8353	.9752
T21	113.6500	1239.2077	.6906	.9762
T22	113.8750	1196.5224	.8479	.9752
T23	114.2000	1156.2154	.9451	.9746
T24	114.1250	1160.7276	.9405	.9747
T25	114.1250	1206.7788	.8621	.9753
T26	114.5750	1181.2250	.8319	.9752
T27	114.4250	1166.3019	.9096	.9748
T28	114.6500	1188.3872	.9105	.9749
T29	114.4500	1180.6641	.8945	.9749
T30	114.6250	1194.9583	.8010	.9753

T31	114.1500	1161.3103	.9718	.9745
T32	113.5000	1228.5641	.8509	.9757
T33	114.2250	1159.6660	.9887	.9744
T34	114.3500	1170.8487	.9313	.9747
T35	114.3250	1166.1737	.9696	.9745
T36	114.1750	1155.8404	.9798	.9745
T37	112.9000	1305.5282	.7773	.9795
T38	113.3250	1269.4558	.7477	.9778

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 38

Alpha = .9763



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	0	2	0.67
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	0	1	2	0.67
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.67
11	1	1	1	3	1
12	1	1	1	3	1
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	0	1	1	2	0.67
16	1	1	1	3	1
17	1	1	0	2	0.67
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	0	2	0.67
21	0	1	1	2	0.67
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.67

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม(ต่อ)

คำถาม ข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวม ค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	1	1	1	3	1
25	1	1	1	3	1
26	1	1	0	2	0.67
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	0	2	0.67
30	0	1	1	2	0.67
31	1	1	0	2	0.67
32	1	1	1	3	1
33	1	1	1	3	1
34	1	1	1	3	1
35	1	1	1	3	1
36	1	0	1	2	0.67
37	1	1	1	3	1
38	1	1	1	3	1

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๑๘๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....ภูสันต์รัมย์,พระธาตุ,คงขี้ง,คงขี้วง,หนองคู,คงจน;ทท. นางูน, ทท. หัวคอง
ทท.หนองไผ่

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาดูน จำนวน
๑๐๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบล.....จ.มหาสารคาม.....จังหวัดมหาสารคาม.....

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาหวาย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มประชากร และกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขต พื้นที่อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๓๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๑๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร. เอนกพงษ์หา *รุ่งนง*

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๑๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาइन จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน พ.อ. ธีรธรรม พรหมชาติ

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาइन จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมเทื้อ

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาหวาด จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องค่านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๑๗๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร. ไพโรจน์ เพชรสังขาร

ด้วย นางนฤมล นนทะชัย รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๖๑๑ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาหวาย จังหวัดมหาสารคาม” เพื่อให้การวิจัย
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘