

2. ไม่พบปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งที่ส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอนาคูณ จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม แต่พิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างอายุกับสายงานการดำรงตำแหน่งส่งผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จของงาน และด้านการยอมรับนับถือ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะของพนักงานส่วนตำบลที่มีความเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอนาคูณ จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ อัตราเงินเดือนควรให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันมากกว่านี้ การบริหาร นโยบายควรมีความชัดเจน ให้มีความสำคัญกับพนักงานให้มากขึ้น ควรสนับสนุนให้พนักงานได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ควรปรับปรุงการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้มีความรวดเร็ว และมีความยุติธรรม ควรมีการจัดสัดส่วนของสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สะดวก สบาย ควรปรับปรุงสิทธิสวัสดิการ เช่น บ้านพัก โบนัส รถนักเรียนฯลฯ ควรแยกแยะการเมืองท้องถิ่นออกจากข้าราชการ และควรสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน ใช้หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

between age and position affecting the working motivation in the aspect of the achievement and the respecting by statistical significant at 0.05 levels.

3. The useful suggestions found that; the salary should be commensurate with the current economic situation, the policy should be clearly, focus on increasingly employees, the support employees to get higher position, improve the considering of salary quickly and fair, setting the working place for suitable/convenience/comfort, improve the rights/welfare such as home, car, bonus etc., separate the local politics from the officials, and increasing the moral for employees by using principles of good governance.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY