

ชื่อเรื่อง ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช
จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย ชาตรี เทเวลา

ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา ผศ.ดร.บุภาพร ชูภาส

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ดร.ทรงศักดิ์ จีระสมบัติ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ดร.ศักดิ์พงษ์ หอมหวล

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับปัญหาการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล เปรียบเทียบปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกัน และศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พนักงานส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 136 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ มีความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ .99 และแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ คำร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ t-test (Independent Samples) และ F-test (One-way ANOVA)

ผลการวิจัย พบว่า

1. ปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ปัญหาการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการสรรหา และด้านบรรจุแต่งตั้ง ปัญหาการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลือกตำแหน่ง และด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน และปัญหาการบริหารงานบุคคล อยู่ในระดับน้อย ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง และด้านการพัฒนาบุคลากร

2. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช ที่มีเพศ และ ประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคล ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนบุคลากร ที่มีอายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัญหาการบริหารงานบุคคลแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอยางสีสุราช จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ควรพิจารณากำหนดโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังคน ให้สามารถปฏิบัติการกิจของหน่วยงาน ได้ตามวัตถุประสงค์อย่างแท้จริง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการวางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงปริมาณงาน และภารกิจของงานเป็นสำคัญ เพื่อเป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงานตรงตามความต้องการและตรงกับภารกิจของงานอย่างสม่ำเสมอ ด้านการสรรหาบุคคลและการบรรจุแต่งตั้ง ควรมีการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคลากรที่จะเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ให้ขึ้นไปตามมาตรฐานที่วางไว้ โดยบุคคลที่จะรับเข้ามาปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ความสามารถที่ตรงกับภารกิจงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นหลัก และการสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงาน ผู้บริหารควรยึดหลักคุณธรรม ผลิตงความยุติธรรม และมีความโปร่งใส ในการคัดเลือกและสรรหาบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติงานใหม่ทุกครั้ง

TITLE : The Personnel Administration Problems of Sub District Administrative Organization
in Yangsreesurat, Mahasarakham Province.

AUTHOR : Chatree Thewela

DEGREE : M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas

Chairman

Dr. Songsak Jeerasombat

Committee

Dr. Songpong Homheon

Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

This research aimed to study and to compare the personnel administration problems of sub district administrative organization in Yangsreesurat, Mahasarakham province classified gender, age education, working position and experience, including the useful suggestions. The sample was 136 personnel working at the sub district administrative organization in Yangsreesurat, Mahasarakham province. The instrument was the five rating scale questionnaire with 0.99 of reliability, and the structure interview. The statistics were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test (Independent samples) and *F*-test (One-way ANOVA). The quality data was analyzed by the Content Analysis.

The research results were found as follows ;

1. The personnel administration problems of sub district administrative organization in Yangsreesurat, Mahasarakham province as overall was at moderated, considering each aspect found there were at high for two, moderated for three and low for two, sorting arithmetic mean from greatest to the least; the recruiting, the appointment, the personnel maintenance, the performance evaluation and promotion, the personnel retire, the manpower planning and the personnel development respectively.

2. The personnel of sub-district administrative organization who were difference had indifference opinion. However, classified by their age, education and working position had an opinion difference by statistical significant at .05 levels.

3. Personnel Subdistrict Administration Organization in Yang Si Surat District, age and position are different. The opinions of different personnel management problems. Statistically significant at the .05 level when comparing the two groups was found. People aged 40-49 have a different opinion with people aged 18-29 years and 30-39 years for employees and line management positions vary.

4. Personnel Subdistrict Administration Organization in Yang Si Surat district. Provide feedback on the management of Subdistrict Administration Organization in Yang Si Surat district is the most manpower planning. Should consider the structure and manpower planning. To the mission of the agency fit for purpose, so that truly operational efficiency. The recruitment and appointment. Should have tested the ability of personnel to perform the job according to the standards laid down.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY