

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดสามารถสรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. สรุปผลการศึกษา
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการศึกษา

1. ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชน

ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด รวมทุกด้านความสำเร็จอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยและรายด้านทั้ง 4 ด้าน พบว่า ด้านที่มีความสำเร็จอยู่ในระดับที่สำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยสูงมี 2 ด้าน เรียงจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการขยายตัวของสมาชิก มีค่าเฉลี่ย 4.17 และด้านการจัดสวัสดิการ มีค่าเฉลี่ย 4.13

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชน

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มี 3 ตัวแปร คือ การประชาสัมพันธ์ การบริหารจัดการและภาวะผู้ตาม โดยตัวแปรทั้ง 3 ตัวแปรร่วมกันพยากรณ์ความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ร้อยละ 17.7 มีความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการพยากรณ์ เท่ากับ 0.280 และสามารถเขียนสมการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณในรูปคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐานได้ ดังนี้

สมการคะแนนดิบ

$$Y = 0.280 + 0.161 X_2 + 0.178X_1 + 0.156X_5$$

สมการคะแนนมาตรฐาน

$$Z_y = 0.184Z_2 + 0.198 Z_1 + 0.155Z_5$$

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจีเหล็กให้
ยั่งยืน

3.1 ควรส่งเสริมให้คณะกรรมการได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกองทุนอื่นที่ประสบความสำเร็จหรือเป็นกองทุนต้นแบบ เช่น ด้านบริหารจัดการ การจัดทำบัญชี เพื่อจะได้นำ
ความรู้มาประยุกต์ใช้กับกองทุนของตนเองให้พัฒนาขึ้น ๆ ขึ้นไป

3.2 ควรมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารแก่คนในชุมชนมากกว่าเดิม โดยให้ความรู้
ว่าองค์กรมีกิจกรรมอะไร มีวิธีการทำงานอย่างไร และคนชุมชนจะได้ประโยชน์อะไรอย่างเปิดเผย
จุดมุ่งหมายเพื่อให้คนในชุมชนเข้ามาสมัครเป็นสมาชิกมากที่สุด ทั้งนี้ เป็นการสร้างพลัง สร้าง
ความเข้มแข็งให้กับชุมชน เป็นการสร้างความรู้สู่ความเป็นเจ้าของและอุดมการณ์ร่วมกัน ซึ่ง
จะนำไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

3.3 คณะกรรมการกองทุนควรประสานงานการของบประมาณสมทบจากรัฐบาล
เป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียนให้มากขึ้น

3.4 ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนให้มีความต่อเนื่องสม่ำเสมอ โดยการเปิด
โอกาสให้สมาชิกหรือคนในชุมชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการชุมชนอย่างจริงจัง
ในแต่ละกระบวนการงาน เช่น จัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือเกี่ยวกับสภาพ
ปัญหาของชุมชน เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ ความสามัคคี และการเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนร่วมกัน

3.5 ควรส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิกกองทุน

3.6 ควรจัดตั้งกลุ่มอาชีพสำหรับสมาชิกของกองทุนฯ เช่น กลุ่มทำดอกไม้จันทน์
โดยให้ผู้ที่เป็สมาชิกกองทุนฯ ได้ร่วมลงทุน เพื่อแสดงความรู้สึกร่วมกัน การสร้าง
อาชีพให้กับสมาชิกกองทุนฯ เป็นการสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นกับสมาชิกกองทุนฯ รวมถึงเป็นการ
ระดมเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนฯ ให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถจัดสวัสดิการให้กับ
สมาชิกได้เพิ่มขึ้น อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสามัคคี สร้างพลังความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชน

อภิปรายผล

จากผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถนำมาอภิปรายเพื่อตอบคำถามวัตถุประสงค์การศึกษาดังนี้

1. ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากผลการศึกษา พบว่า ระดับความสำเร็จในการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด อยู่ในระดับมาก ที่ผลการศึกษาปรากฏเช่นนี้น่าจะเป็นเพราะว่า ในการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็ก ตรงกับความต้องการของคนในชุมชน หลักในการออกแบบเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจ ประเพณี และวัฒนธรรมของชุมชน อีกทั้งขั้นตอนไม่ยุ่งยากซับซ้อน เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการสมัครเข้าเป็นสมาชิก ตลอดจนการรับบริการจากคณะกรรมการที่มีความคล่องตัว บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จึงทำให้คนในชุมชนตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งการที่มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นจะทำให้ได้รับเงินสมทบจากสมาชิกและรัฐบาลเพิ่มขึ้นตามลำดับ จนนำไปสู่การมีเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มมากขึ้น และกองทุนสามารถจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง ตรงกับความต้องการของคนในชุมชน ซึ่งสอดคล้องกับรูปแบบการจัดสวัสดิการโดยชุมชน (พรณทิพย์ เพชรมาก และคณะ. 2547 : 11-78) ที่กล่าวไว้ว่า การจัดสวัสดิการชุมชนมีความเชื่อมโยงกันภายใต้บริบทของชุมชนนั้น ๆ ซึ่งการจัดสวัสดิการชุมชนจากฐานองค์กรการเงินชุมชน เป็นพื้นฐานสำคัญในการจัดสวัสดิการชุมชน การที่ชุมชนมีกองทุนหรือเงินออมของตนเองทำให้ชุมชนสามารถริเริ่มคิดรูปแบบการจัดสวัสดิการของตนเองได้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของชุมชนนั้น ๆ ดังที่ว่าเงินเป็นเครื่องมือ เป้าหมายคือสวัสดิการดังนั้นการจัดสวัสดิการชุมชนเป็นการจัดการที่เน้นให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมที่จะพัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการสร้างหลักประกันในการดำเนินชีวิตของภาคประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกันซึ่งเป็นหัวใจสำคัญ โดยยึดหลักการให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี แต่ด้านการทำประโยชน์ให้กับชุมชนได้ค่าเฉลี่ยต่ำสุดคือ 3.90 แสดงให้เห็นว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็กมีจำนวนเงินทุนหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจริง แต่จะต้องนำเงินทุนหมุนเวียน ไปจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกให้ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของกองทุนฯ ก่อน ดังนั้น ในด้านการทำประโยชน์ให้กับชุมชนซึ่งไม่อยู่ในข้อบังคับของกองทุนจึงไม่สามารถจัดสรรในส่วนนี้ได้มาก

2. ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลจี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด

จากผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ดเรียงตาม ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์จากมากไปหาน้อยคือ การประชาสัมพันธ์ ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เท่ากับ 0.357 และ การบริหารจัดการ มีค่าเท่ากับ 0.351

การประชาสัมพันธ์ เป็นปัจจัยสำคัญสูงสุดในการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็กให้ประสบความสำเร็จ โดยคณะกรรมการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็กมีการประชาสัมพันธ์ให้คนในชุมชนและสมาชิกทราบอย่างทั่วถึง ทุกระยะ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านตัวผู้นำที่เป็นคณะกรรมการระดับหมู่บ้าน ผ่านเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผ่านเวทีประชาคมทุกหมู่บ้าน เวทีการประชุมใหญ่สามัญประจำปีของกองทุน และผ่านสมาชิกของกองทุน ซึ่งการประชาสัมพันธ์ด้วยวิธีการต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งในการทำให้คนในชุมชนสามารถตัดสินใจเข้ามาเป็นสมาชิกกองทุนได้เป็นอย่างดี และสามารถสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการออม และผลประโยชน์ที่ได้จากการเป็นสมาชิกได้อีกด้วย ซึ่งผลการศึกษาสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชีรานนตรี ประชุมศักดิ์ (2551 : 1 – 7) ได้ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลของการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่-ดอนเมือง การวิจัย ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่ - ดอนเมืองตามความคิดเห็นของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์และคณะกรรมการเครือข่ายศึกษาประสิทธิผลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่ - ดอนเมืองตามความคิดเห็นของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์และคณะกรรมการเครือข่าย และศึกษาปัจจัยที่มีประสิทธิผลในการบริหาร จัดการกองทุนกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 300 คน ผลการวิจัยพบว่าปัจจัยในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่ - ดอนเมืองตามความคิดเห็นของสมาชิกและคณะกรรมการกลุ่ม ออมทรัพย์ คือ ด้านการประชาสัมพันธ์ ด้านความเหมาะสมด้านสถานที่ ด้านความร่วมมือ ด้านการรับฟังความคิดเห็นด้านการประสานงาน ด้านการเข้าร่วมวางแผน ด้านการเข้าร่วมประชุม/กิจกรรม และด้านการตัดสินใจประสิทธิผลในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนเครือข่ายออมทรัพย์หลักสี่ - ดอนเมืองตามความคิดเห็นของสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ และคณะกรรมการเครือข่าย คือ ความต่อเนื่องในการให้บริการ ความสะดวกในการ ใช้บริการ ความเสมอภาคในการให้บริการ และความรวดเร็วในการให้บริการ และในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกของกองทุนฯ คณะกรรมการจะต้องมีการบริหารจัดการเป็นอย่างดี เพราะการบริหารจัดการเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญที่จะทำให้การจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

ชี้ให้เห็นประสบผลสำเร็จ โดยในการบริหารจัดการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชี้เหล็ก คณะกรรมการกองทุนจะมีการวางแผนในการบริหารงานที่ชัดเจน มีความเสียสละ ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความมุ่งมั่นในการทำงาน บริการสมาชิกด้วยความรวดเร็ว สะดวกไม่ยุ่งยากซับซ้อน ติดต่oprสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญคือ คณะกรรมการกองทุนสามารถจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างเหมาะสม ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับ ตรงกับความต้องการของคนในชุมชน โดยการบริหารจัดการที่จะประสบผลสำเร็จนั้นจะต้องมีผู้นำที่มีการวางแผน กำหนดและปฏิบัติภายใต้กฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการติดต่oprสานงานกับทุกภาคส่วนเกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงานให้สมาชิกองค์กรทราบซึ่งผลการศึกษาสอดคล้องกับแนวคิดของสุชุมวิทย์ ไสยโสภณ (2551 : 93) ที่กล่าวถึงแนวคิดของ Fayol ที่อธิบายว่านักบริหารจะต้องมีหลักการบางอย่างที่ใช้เป็นหลักในการบริหารงาน คือ 1) ระเบียบวินัย หมายถึง การยอมรับในข้อตกลงหรือนโยบายระหว่างองค์กรกับผู้ปฏิบัติงาน โดยผู้ปฏิบัติงานจะต้องเชื่อฟังกฎข้อบังคับขององค์กร 2) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม คือ การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของลูกจ้าง 3) ความเท่าเทียมกัน คือ ผู้บริหารจะต้องปฏิบัติต่อผู้ปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมภายใต้กฎเกณฑ์ที่ได้วางไว้ผลการศึกษายังสอดคล้องกับแนวคิดของ สมยศ นาวิการ (2547 : 64) ที่ได้กล่าวถึงแนวคิดของ Gulick ที่อธิบายว่า การบริหารแยกได้ดังนี้ คือ 1) การวางแผน ผู้บริหารต้องตัดสินใจล่วงหน้าว่าจะทำอะไร กำหนดเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว จะต้องพยากรณ์ถึงเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 2) การประสานงาน การปฏิบัติงานของสมาชิกขององค์กรต้องมีความเกี่ยวข้องระหว่างกัน การประสานงานจะก่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ 3) การรายงาน เป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานให้รู้ถึงความเป็นไปและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ขององค์กร 4) งบประมาณ เป็นแผนงานชนิดหนึ่งเพื่อบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และยังเป็นแนวทางในการควบคุมด้วยนอกจากนี้ผลการศึกษายังสอดคล้องกับงานวิจัยของ จิราภรณ์ สุนทรพงษ์ภัทร (2548 : 50 – 55) ได้ศึกษาเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านขอนแก่น ตำบลลงชี้เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จและศึกษาสภาพการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านขอนแก่น ตำบลลงชี้เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 38 คน ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านขอนแก่นตำบลลงชี้เหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ได้แก่ ปัจจัยด้านคุณลักษณะผู้นำ และการบริหารจัดการที่ดีสภาพการดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตบ้านขอนแก่น มีการบริหารจัดการที่ดีโปร่งใส การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมการทำงานอย่างมีระบบจินตกาณ์

แสงอ่อน (2554 : 1 – 9) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาตำบลสร้างนททาอำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลสร้างนททา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ เปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลสร้างนททา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 280 คน ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนททา ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการ ด้านการมีวินัยทางการเงิน ด้านการมีส่วนร่วม และด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร

ดังนั้น การจัดสวัสดิการชุมชนเป็นการจัดการที่เน้นให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมที่จะพัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง โดยการสร้างหลักประกันในการดำเนินชีวิตของภาคประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้และการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นหัวใจสำคัญ ซึ่งการจัดสวัสดิการชุมชนมีความหลากหลายของรูปแบบ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

3. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็กให้ยั่งยืน

ผลการศึกษาพบว่าสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็กให้ยั่งยืน ซึ่งผู้ศึกษาจะนำเสนอแนะในข้อเสนอแนะที่มีความถี่หรือข้อเสนอแนะที่สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็ก ได้ทำการเสนอแนะมากที่สุด 2 ด้าน ดังนี้

3.1 จัดตั้งกลุ่มอาชีพสำหรับสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็ก เพื่อให้มีเงินทุนหมุนเวียนภายในกองทุนเพิ่มมากขึ้น เช่น กลุ่มทำดอกไม้จันทร์ โดยให้ผู้ที่เป็สมาชิกกองทุนฯ ได้ร่วมลงทุน เพราะการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็กได้มีการจัดสวัสดิการด้านการเสียชีวิตด้วย ดังนั้น ในการจัดงานศพจำเป็นจะต้องมีการใช้ดอกไม้จันทร์ พวงหรีด และอื่น ๆ ดังนั้น สมาชิกจึงเสนอว่าเพื่อให้มีเงินทุนหมุนเวียนมีการดูแลซึ่งกันและกันของสมาชิกและคนในชุมชน อีกทั้งเป็นการกระจายรายได้ให้เกิดขึ้นในชุมชน จึงควรจัดกลุ่มอาชีพ คือกลุ่มทำดอกไม้จันทร์ ขึ้นซึ่งเป็นข้อเสนอแนะที่มีความถี่มากที่สุด จำนวน 212 คนคิดเป็นร้อยละ 67.08 แสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลจี้เหล็ก ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นในชุมชน โดยการรวมกลุ่มกันทั้งนี้ เพื่อแสดงความรู้สึกเป็นเจ้าของร่วมกัน การสร้างอาชีพให้กับสมาชิกกองทุนฯ เป็นการสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นกับสมาชิก

กองทุนฯ รวมถึงเป็นการระดมเงินทุนหมุนเวียนของกองทุนให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้เพิ่มขึ้น อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสามัคคี สร้างพลังความเข้มแข็งให้เกิดขึ้นในชุมชนซึ่งผลการศึกษาดังกล่าวสอดคล้องกับหลักในการจัดสวัสดิการชุมชน (พรรณทิพย์ เพชรมาก และคณะ (2547 : 8-9) ที่อธิบายว่า ระบบสวัสดิการที่ดีจะช่วยเหลือแบบไม่ก่อให้เกิดการแบ่งแยกในชุมชน ทุกคนสามารถเข้ามามีส่วนร่วม โดยตกลงกติกาและใช้ร่วมกัน และเป็นองค์กรที่ทุกอย่างเชื่อมเข้าหากัน กิจกรรมทุกอย่างสามารถก่อให้เกิดสวัสดิการได้ทุกอย่างตั้งแต่เกิดจนตาย กับคนทุกเพศ ทุกวัย การสร้างสวัสดิการจะเริ่มจากเรื่องใดก็ได้โดยจัดสรรผลกำไรส่วนหนึ่งมาทำสวัสดิการ เช่น เชื้อมโยงกิจกรรมกองทุนเต็นท์ กองทุนเก้าอี้ หีบศพ สิ้นค้าราคาถูก ฯลฯ และผลการศึกษาดังกล่าวสอดคล้องกับงานวิจัยของ นริศรินทร พันเพชร (2554 : 36-41) ได้ศึกษาความสำเร็จของกองทุนสวัสดิการชุมชน : กรณีศึกษากองทุนสวัสดิการชุมชนของโรงเรียนมัธยมรัษฎาธรรมชาตินาโส อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ซึ่งพบว่าองค์ประกอบที่เกื้อหนุนให้กองทุนสวัสดิการชุมชนของโรงเรียนมัธยมรัษฎาธรรมชาตินาโสประสบความสำเร็จ คือ การมีส่วนร่วมและความร่วมมือของสมาชิกกองทุน การจัดสรรผลกำไรจากโรงเรียนมัธยมรัษฎาธรรมชาตินาโสดังนั้น สมาชิกของกองทุนที่จะร่วมจัดตั้งกลุ่มอาชีพ โดยการร่วมลงทุนถือว่าเป็นการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการชุมชน โดยเกิดจากความต้องการของคนในชุมชนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การแสดงความรู้สึกเป็นเจ้าของและการดำเนินกิจกรรมที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

3.2 คณะกรรมการกองทุนควรประสานงานการของงบประมาณสมทบจากรัฐบาลเป็นประจำทุกปีเพื่อเพิ่มเงินทุนหมุนเวียนให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลขี้เหล็ก จะต้องใช้เงินในการบริหารจัดการ โดยปัจจุบันเงินได้มาจากการสมทบ 3 ฝ่าย คือ สมาชิกกองทุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปต.) และจากรัฐบาล (1 : 1 : 1) เป็นข้อเสนอแนะที่มีความถี่มากที่สุด จำนวน 118 คน คิดเป็นร้อยละ 37.34 แสดงให้เห็นว่าเงินเป็นเครื่องมือในการจัดสวัสดิการชุมชนให้บรรลุเป้าหมายซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของปัญญา เลิศไกร (2550 : 56-66) ที่ได้ศึกษาแนวคิดและรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนที่ประสบความสำเร็จ คือ การประสานงานเป็นการประสานความร่วมมือและสนับสนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมบริการต่าง ๆ ในชุมชน ดังนั้น การจัดสวัสดิการชุมชนที่จะประสบความสำเร็จและยั่งยืนนั้นจะต้องได้รับความร่วมมือจากหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเริ่มจากคนในชุมชนเป็นหลัก ตลอดจนถึงองค์กรภายในและภายนอกชุมชน แต่ทั้งนี้ชุมชนควรพึ่งตนเองให้สามารถดำรงอยู่ได้ด้วยตนเอง

ข้อเสนอแนะ

จากผลการศึกษาที่ค้นพบ ผู้ศึกษาขอเสนอแนะเกี่ยวกับผลการศึกษานี้ใน 2 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นเกี่ยวกับการนำผลการศึกษาไปใช้ และประเด็นเกี่ยวกับการทำการศึกษากครั้งต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการศึกษาไปใช้

จากผลการศึกษาผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชนของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลชีเหล็ก อำเภออาจสามารถ จังหวัดร้อยเอ็ด สามารถสรุปได้ว่าปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดสวัสดิการชุมชน และจะสามารถนำไปเป็นแนวทางและเป็นต้นแบบในการดำเนินงานของกองทุนในการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกได้อย่างพัฒนาและยั่งยืน อีกทั้งยังสามารถนำไปเป็นแนวทางของกองทุนอื่นที่สนใจจะจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อดูแลซึ่งกันและกันของคนในชุมชนบนหลักการให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี ซึ่งเป็นการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุข มี 3 ด้าน คือ การประชาสัมพันธ์ การบริหารจัดการ และ ภาวะผู้ตาม

2. ข้อเสนอแนะเพื่อทำการศึกษากครั้งต่อไป

2.1 ควรศึกษาถึงการเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการชุมชนที่ประสบผลสำเร็จในแต่ละท้องถิ่น เพื่อดูถึงความแตกต่างในเชิงพื้นที่ทางภูมิศาสตร์ ทางวัฒนธรรม และประเพณี ทำให้ทราบถึงการจัดสวัสดิการที่มีความหลากหลาย และความสำเร็จในการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการชุมชน ซึ่งจะสามารถนำไปเป็นรูปแบบในการจัดสวัสดิการชุมชนในระดับประเทศต่อไปได้