



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา
ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานในสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2. แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน โดยละเอียด กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อคำถามและตอบแบบสอบถามตามกิจกรรมที่ท่านได้ปฏิบัติจริงเท่านั้นเพื่อให้ได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์และน่าเชื่อถือ สามารถนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรสถาบันการพลศึกษาในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่อไป

3. ข้อมูลที่ได้รับจากท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและจะนำเสนอข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น ดังนั้นข้อมูลดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด แต่จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของการวิจัยเท่านั้น ขอขอบพระคุณทุกท่านที่เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามชุดนี้

นางเยาวรัตน์ คงภักดี

นักศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรปริญญาสาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1
แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ของแต่ละข้อ เพียงช่องเดียวตามความเป็นจริง	สำหรับผู้วิจัย □□□ เลขที่แบบสอบถาม
1. เพศ () ชาย () หญิง	[] GENDER
2. อายุ () ต่ำกว่า 30 ปี () 30 – 40 ปี () มากกว่า 40 ปี	[] AGE
3. ระดับการศึกษานั้นสูงสุด () ปริญญาตรีและต่ำกว่า () ปริญญาโท () ปริญญาเอก	[] EDU
4. รายได้ () ต่ำกว่า 10,000 บาท () 10,001 – 20,000 บาท () มากกว่า 20,000 บาท	[] INCOME
5. ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน () ต่ำกว่า 6 ปี () 6 – 10 ปี () มากกว่า 10 ปี	[] TIME
6. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่ง () ข้าราชการ () ลูกจ้างประจำ () ลูกจ้างเหมาบริการ	[] POST

ส่วนที่ 2

แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เป็นการสำรวจความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของท่าน
ขอให้ท่านพิจารณาว่า ท่านปฏิบัติกิจกรรมต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน
ช่องที่ท่านเห็นว่าตรงตามความเป็นจริงในการปฏิบัติงานเพียงข้อเดียว

มากที่สุด	ให้คะแนน	5	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	4	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	3	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	2	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	1	คะแนน

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation-ACH)						
1	ท่านมีความพยายามทำงานในหน้าที่ให้ถูกต้อง					
2	ท่านมีความพยายามปฏิบัติงานให้เสร็จตามกำหนดเวลา					
3	ท่านมีความมานะ อดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน					
4	ท่านสามารถแสดงออกให้เพื่อนร่วมงานรับรู้ว่าท่านมีความความต้องการทำงานให้ดียิ่งขึ้น					
5	ท่านแสดงความเห็นในเชิงปรับปรุงพัฒนาเมื่อเห็นความสูญเปล่าหรือหย่อนประสิทธิภาพในงาน					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6	ท่านสามารถกำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานที่ดีที่สุด					
7	ท่านสามารถติดตาม และประเมินผลงานของตน โดยเทียบเคียงกับเกณฑ์มาตรฐานได้					
8	ท่านทำงานได้ตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชากำหนดหรือเป้าหมายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ					
9	ท่านมีความละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่ ตรวจสอบ ความถูกต้อง เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ					
2) การบริการที่ดี (Service Mind-SERV)						
10	ท่านให้การบริการที่เป็นมิตร สุภาพ					
11	ท่านให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ					
12	ท่านแจ้งให้ผู้รับบริการทราบความคืบหน้าในการดำเนินเรื่อง หรือขั้นตอนงานต่างๆ ที่ให้บริการอยู่					
13	ท่านประสานงานภายในหน่วยงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ต่อเนื่องและรวดเร็ว					
14	ท่านรับเป็นธุระ ช่วยแก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหาเกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ อย่างรวดเร็ว ไม่บ่ายเบี่ยง ไม่แก้ตัวหรือปิดภาระ					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
15	ท่านดูแลให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและนำข้อขัดข้องใดๆในการให้บริการไปพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น					
3) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise-EXP)						
16	ท่านศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ๆในสาขาอาชีพของตน					
17	ท่านพัฒนาความรู้ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้น					
18	ท่านติดตามเทคโนโลยี และความรู้ใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยการสืบค้นข้อมูลจากแหล่งต่างๆที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ					
19	ท่านมีความรอบรู้ในเทคโนโลยีหรือองค์ความรู้ใหม่ๆในสาขาอาชีพของตนหรือที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน					
20	ท่านรับรู้ถึงแนวโน้มวิทยาการที่ทันสมัย และเกี่ยวข้องกับงานของตนอย่างต่อเนื่อง					
4) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity-ING)						
21	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ถูกต้องตามกฎหมาย และวินัยข้าราชการ					
22	ท่านแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชีพอย่างสุจริต					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
23	ท่านรักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้					
24	ท่านแสดงให้เห็นปรากฏถึงความมีจิตสำนึก ในความเป็นข้าราชการ					
25	ท่านยึดมั่นในหลักการ จรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพและจรรยาข้าราชการไม่เบี่ยงเบน ด้วยอคติหรือผลประโยชน์ กล่าวรับผิด และรับผิดชอบ					
26	ท่านเสียดสีความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ทางราชการ					
5) การควบคุมตนเอง (Self Control)						
27	ท่านไม่แสดงพฤติกรรมไม่สุภาพ หรือไม่ เหมาะสม แม้จะรู้สึกว่าคุณกระทำนั้น อธรรม แต่สามารถระงับการกระทำนั้น ไว้ได้					
28	ท่านอดกลั้นไม่แสดงพฤติกรรมหุนหัน พลันเล่น					
29	ท่านสามารถเลี้ยวออกจากสถานการณ์ที่ ทำให้เกิดความรุนแรงทางอารมณ์					
30	ท่านเปลี่ยนหัวข้อสนทนา หรือหยุดพัก ชั่วคราวเพื่อสงบสติอารมณ์					
31	ท่านตอบได้อย่างสงบ ไม่รุนแรง แม้จะ ถูกขู่ขู่จากฝ่ายตรงข้าม และยังคงสติ ปฏิบัติตนได้อย่างสงบ					

ข้อ	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ระดับการปฏิบัติงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32	ท่านรับรู้ถึงความรู้สึกความรุนแรงทางอารมณ์ ระหว่างการสนทนา หรือการปฏิบัติงาน แต่สามารถเลือกวิธีการแสดงออกในทางสร้างสรรค์เพื่อแก้ไขสถานการณ์ให้ดียิ่งขึ้น					
33	ท่านสามารถปฏิบัติงาน หรือตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ในสภาวะความกดดันอย่างต่อเนื่อง					
34	ท่านสามารถจัดการกับความเครียด หรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากความรุนแรงทางอารมณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
35	ท่านสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเฉพาะตน หรือวางแผนล่วงหน้าเพื่อจัดการกับอารมณ์ และความเครียดที่อาจจะเกิดขึ้น					
36	ท่านละวางอารมณ์รุนแรงทั้งปวง โดยการพยายามทำความเข้าใจต้นเหตุ เข้าใจตนเอง เข้าใจสถานการณ์ และเข้าใจคู่กรณี ตลอดจนบริบทและปัจจัยแวดล้อมต่างๆ					
37	ท่านสามารถให้อภัย และปล่อยวางได้ตามแต่กรณี					

ส่วนที่ 3

แบบสอบถามแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความให้ตรงกับความคิดเห็นท่านมากที่สุด

โปรดเสนอแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขต
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

.....

.....

.....

2. สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการบริการที่ดี

.....

.....

.....

3. สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

.....

.....

.....

4. สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

.....

.....

.....

5. สมรรถนะในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมตนเอง

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข
คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม (IOC)

แบบสอบถาม ข้อที่	ระดับความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation – ACH)						
1	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
2	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
3	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
4	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
5	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
6	0	+1	+1	2	0.67	สอดคล้อง
7	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
8	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
9	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
การบริการที่ดี (Service Mind –SERV)						
1	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
2	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
3	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
4	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
5	+1	+1	0	2	0.67	สอดคล้อง
6	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise – EXP)						
1	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
2	0	+1	+1	2	0.67	สอดคล้อง
3	+1	+1	0	2	0.67	สอดคล้อง
4	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง

แบบสอบถาม ข้อที่	ระดับความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
5	+1	+1	0	2	0.67	สอดคล้อง
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม (Integrity – ING)						
1	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
2	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
3	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
4	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
5	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
6	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
การควบคุมตนเอง (Self Control)						
1	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
2	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
3	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
4	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
5	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
6	+1	+1	0	2	0.67	สอดคล้อง
7	0	+1	+1	2	0.67	สอดคล้อง
8	+1	+1	0	2	0.67	สอดคล้อง
9	+1	+1	+1	3	1.00	สอดคล้อง
10	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง
11	+1	0	+1	2	0.67	สอดคล้อง

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y1	162.0690	34.3522	.5257	.7480
Y2	162.1034	34.8818	.3542	.7530
Y3	162.1034	34.8818	.2779	.7551
Y4	162.1034	34.8818	.3542	.7530
Y5	162.2414	33.1897	.4433	.7457
Y6	162.1379	34.9803	.2437	.7565
Y7	162.2069	33.3128	.5003	.7441
Y8	162.2069	33.8842	.4030	.7489
Y9	162.2069	34.7414	.3151	.7537
Y10	162.1724	34.1478	.4520	.7484
Y11	162.2069	33.8842	.4030	.7489
Y12	162.1034	34.5961	.4188	.7507
Y13	162.1379	34.4803	.4106	.7505
Y14	162.1034	35.3818	.2424	.7569
Y15	162.0690	35.1379	.2496	.7564
Y16	162.7931	36.3128	.0246	.7652
Y17	162.3793	36.4581	-.0287	.7720
Y18	162.9310	37.0665	-.1141	.7711
Y19	162.9310	35.4951	.1346	.7618
Y20	162.9310	33.5665	.3920	.7486

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item - Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Y21	162.1034	36.0961	.0853	.7623
Y22	162.0345	35.0345	.2964	.7548
Y23	162.0345	35.9631	.1557	.7598
Y24	161.9655	35.6059	.4501	.7553
Y25	162.0690	33.9236	.4904	.7467
Y26	162.0345	35.7488	.2140	.7582
Y27	163.0345	34.8916	.1428	.7642
Y28	163.1034	35.5961	.0947	.7647
Y29	163.1034	36.4532	-.0313	.7730
Y30	163.1379	35.0517	.1232	.7655
Y31	162.7241	34.7783	.2793	.7550
Y32	162.8966	35.9532	.0537	.7662
Y33	162.6552	34.9483	.1653	.7616
Y34	162.7586	34.6897	.2238	.7578
Y35	162.6897	34.2217	.3089	.7533
Y36	162.5172	33.4729	.3815	.7490
Y37	162.5172	33.7586	.4512	.7470

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

N of Items = 37

Alpha = .7615



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. สุเทพ เมย์ไชสง

ด้วย นางเขาวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.เฉลิมพงษ์ เกลิมชิต

ด้วย นางเขาวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. นิกร ยาสมร

ด้วย นางเขวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๔๕๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. อุระวี คำพิชิต

ด้วย นางเขวรัตน์ ทงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหาภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๐



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณสุชิตา สวัสดิ์

ด้วย นางเขวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหาภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๐๔๕๒

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

ด้วย นางเขาวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

ด้วย นางเขาวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วยสายสอน จำนวน ๑๕ คน สายสนับสนุน จำนวน ๑๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตอุดรธานี

ด้วย นางเขวรัตน์ กงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วยสายสอน จำนวน ๗๕ คน สายสนับสนุน จำนวน ๑๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

/s _____

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตชัยภูมิ

ด้วย นางเขาวรัตน์ กงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วยสายสอน จำนวน ๗๕ คน สายสนับสนุน จำนวน ๑๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๔๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตศรีสะเกษ

ด้วย นางเขวรัตน์ คงภักดี รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๔ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาบริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันการพลศึกษา ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วยสายสอน จำนวน ๗๕ คน สายสนับสนุน จำนวน ๑๒๒ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๗ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘