

## บทที่ 5

### สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำ และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ รวมถึงศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าครัวเรือนหรือตัวแทนครัวเรือนที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในเขตเทศบาลตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 361 คน จาก 361 ครัวเรือน ได้มาโดยการคำนวณตามสูตรของ ยามาเน่ (Yamane, 1973 : 727) เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามชนิดมาตราส่วนแบบประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ ได้ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ .97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติเปรียบเทียบ ใช้สถิติ t-test (Independent Samples) และใช้ F-test (One Way ANOVA) กำหนดนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 หากพบความแตกต่างจะวิเคราะห์ความแตกต่างรายคู่ โดยวิธี แอล เอส ดี (LSD : Least Significant Difference) ผู้วิจัยจะนำเสนอผลการวิจัยตามลำดับ ดังนี้

1. สรุปผล
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

#### สรุปผลการวิจัย

การวิจัย เรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิจัย ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 392 คน เป็นเพศชาย จำนวน 187 คน คิดเป็นร้อยละ 51.80 เป็นเพศหญิง จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 48.20 การศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 32.96 ระดับประถมศึกษา

จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 16.62 หมู่บ้านที่อาศัยอยู่ อาศัยอยู่หมู่ที่ 3 กลุ่มสังข์ จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 14.68 และอาศัยอยู่หมู่ที่ 23 กลุ่มสังข์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.32

2. ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใช้ทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านมนุษยสัมพันธ์ ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่แตกต่างกัน พบว่า

3.1 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ระหว่างเพศชายและเพศหญิง พบว่า โดยรวมและรายด้านมีความคิดเห็น ไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3.3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตามหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ที่แตกต่างกัน พบว่า โดยรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

4. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ นายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย ควรแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ควรมีความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ผลงาน และมีการประสานงานช่วยเหลือประชาชน ได้เป็นอย่างดี ควรปฏิบัติงานให้คล่องแคล่วว่องไว มีความยุติธรรม และความเสมอภาค ควรมีความซื่อสัตย์ มีกิริยาวาจาสุภาพ ควรมองโลกมองคนในแง่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น ควรมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเทศบาลให้เจริญ มีการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหาร ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน ได้พัฒนาตนเอง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และควรมีความรู้เกี่ยวกับหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเรียนรู้สภาพแวดล้อมเพื่อนำมาพัฒนางาน

## อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบว่ามีประเด็นที่นายกมาอภิปรายผล ดังนี้

**สมมติฐานที่ 1 คุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับดี**

ผลการวิจัย พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ความเป็นผู้นำต้องเข้มแข็งแจ่มใส รู้จักพูดจาชักจูงผู้อื่น โดยใช้คำที่ไพเราะอ่อนหวาน เข้มแข็งแจ่มใส การแต่งกายต้องสุภาพ เรียบร้อย นำเคารพนับถือ ในการปฏิบัติงานต้องยึดมั่นในจริยธรรม มีความยุติธรรม มีความเชื่อมั่นในตน บริหารงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ เข้าร่วมสมาคมผู้อื่น ได้อย่างดี มีความสุขุมรอบคอบ ปฏิบัติต่อบุคคลอื่น โดยยึดหลักเมตตา สามารถพึ่งพาได้ มีอารมณ์หนักแน่นมั่นคง ซึ่งสอดคล้องกับ คุณลักษณะของผู้นำด้านมนุษยสัมพันธ์ กวี วงศ์พุด (2539 : 59) ได้กล่าวว่า ผู้นำต้องรู้จักพูดจา ชักจูงผู้อื่น โดยใช้คำพูดที่ไพเราะอ่อนหวาน เข้มแข็งแจ่มใส จำชื่อผู้ร่วมงานได้และชักจูงได้ถูกต้อง ให้ความช่วยเหลือผู้อื่น พุดและปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความจริงใจ เป็นต้น

ผลการวิจัยไม่สอดคล้องกับ กิตติพงษ์ สีเหลือง (2550 : บทคัดย่อ) ผลการศึกษาคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนพื้นที่ตำบลเสม็ดใต้ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า ระดับความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ เกษราภรณ์ วงศ์ก่อ (2550 : บทคัดย่อ) ได้วิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลต่อคุณลักษณะของผู้บริหารส่วนราชการเทศบาลเมืองหนองคาย ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ ธนกร อิงคินันท์ (2550 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่นตามทัศนคติของประชาชน ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลเมืองอำนาจเจริญ พ.ศ. 2550 ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนมีทัศนคติต่อคุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยรวมอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ มัตถิกา วิสัย (2550 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษาพบว่า คุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ของประชาชนตำบลบ้านระกาศ อำเภอบางบ่อ จังหวัด

สมุทรปราการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ สาคร สุริยะ โชติ (2550 : บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง คุณลักษณะผู้นำท้องถิ่น ตามทัศนะของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย ผลการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลแม่สาย มีค่าเฉลี่ยของทัศนะเกี่ยวกับ คุณลักษณะของผู้นำท้องถิ่นในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ วีระ ภูระหงษ์ (2550 : 51-54) ได้ทำ การวิจัยเรื่อง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีในทัศนะของประชาชนผู้มีสิทธิ เลือกลงตั้ง : กรณีศึกษาเทศบาลตำบลบางเมือง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ ผลการศึกษา พบว่า คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกเทศมนตรีโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้อง กับ รัตนา ตะอูบ (2551 : บทคัดย่อ) ได้วิจัยคุณลักษณะผู้บริหารท้องถิ่นที่พึงประสงค์ตาม ความคิดเห็นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดอุดรดิตต์ ผลการวิจัยพบว่า คุณลักษณะผู้บริหารท้องถิ่นที่พึงประสงค์ตามความคิดเห็นของข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น ในจังหวัดอุดรดิตต์ โดยภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ไม่สอดคล้องกับ ไสรัตน์ ยิ่งยวด (2551 : บทคัดย่อ) ได้ศึกษา คุณลักษณะของการเป็นผู้บริหารที่มีประสิทธิผล ในทัศนคติของผู้ปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ผลการศึกษาพบว่า องค์ประกอบของผู้บริหารที่มีประสิทธิผลในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

**สมมติฐานที่ 2 ประชาชนที่มีเพศ ระดับการศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน**  
 ผลการวิจัย พบว่า

1. ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้านมีความคิดเห็น ไม่แตกต่าง กันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ประชาชนที่มีเพศ แตกต่างกันต่าง ต่างสัมผัสได้ถึงคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัยที่เหมือนกัน คือ ผู้นำต้องมีวินัยในตนเอง กล้าตัดสินใจเมื่อมีปัญหา เป็นผู้ที่ไม่เสียสละเวลาและทุนทรัพย์ ส่วนตัวให้กับสังคมของชุมชน หรือส่วนรวมได้เสมอ รวมถึงยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ด้วย จึงทำให้ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย ไม่ต่างกัน ดังที่ กิตติ สุทธิสัมพันธ์ (2542 : 12 - 13) ได้กล่าวว่า ปัจจัยพื้นฐานที่มีอิทธิพลต่อ ความคิดเห็นของบุคคล ซึ่งทำให้บุคคลแต่ละคนแสดงความคิดเห็นที่อาจจะเหมือนหรือ แตกต่างกันออกไป คือ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ ปัจจัยทางพันธุกรรมและร่างกาย คือ เพศ อวัยวะ ความครบถ้วนสมบูรณ์ของอวัยวะต่าง ๆ คุณภาพสมอง

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ กิตติพงษ์ สีเหลือง (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ ชนกร อิงคนินันท์ (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีความแตกต่างกันด้านเพศ มีทัศนคติต่อคุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่น ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ มัตติกา วิสัย (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความต้องการคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ ศาคร สุริยะ โชติ (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลที่มีเพศต่างกัน มีระดับทัศนคติเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ อนุวัฒน์ พุทธิพิพัฒน์ขจร (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีเพศต่างกัน พึงปรารถนาต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แตกต่างกัน

ไม่สอดคล้องกับ ชีระพงษ์ คำรอด (2546 : บทคัดย่อ) ผลการศึกษา คุณลักษณะของนักการเมืองที่พึงประสงค์ในทัศนะของประชาชนอำเภอเมืองจันทบุรี พบว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันมีความต้องการคุณลักษณะของนักการเมืองที่พึงประสงค์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

2. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาในระดับต่างกัน ต่างได้สัมผัสถึงคุณลักษณะด้านต่าง ๆ ของนายกเทศมนตรีที่เหมือนกัน เช่น การให้ความช่วยเหลือประชาชน มีความเอาใจใส่ มีความรับผิดชอบต่อประชาชนในพื้นที่ และความสามารถในการตัดสินใจ จึงทำให้ประชาชนที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ดังที่ กิตติ สุทธิสัมพันธ์ (2542 : 12 - 13) ได้กล่าวว่า ปัจจัยพื้นฐานที่มีอิทธิพลต่อความคิดเห็นของบุคคล ซึ่งทำให้บุคคลแต่ละคนแสดงความคิดเห็นที่อาจจะเหมือนหรือแตกต่างกันออกไป เช่น ระดับการศึกษามีอิทธิพลต่อการแสดงออก

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ ชนกร อิงคนินันท์ (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีความแตกต่างกันด้านการศึกษา มีทัศนคติต่อคุณลักษณะของผู้บริหารท้องถิ่น ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับ ศาคร สุริยะ โชติ (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า เจ้าหน้าที่เทศบาลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีระดับทัศนคติเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำไม่แตกต่างกัน

ไม่สอดคล้องกับ กิตติพงษ์ สีเหลือง (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 ไม่สอดคล้องกับ มัตติกา วิสัย (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนมีความต้องการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และไม่สอดคล้อง

กับ อนุวัฒน์ พุทธิพิพัฒน์จรรยา (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนในตำบลหมอนนาง พึ่งปรารถนาคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกันตามระดับการศึกษา

3. ประชาชนที่มีหมู่บ้านที่อาศัยอยู่แตกต่างกัน โดยรวมและรายด้านทุกด้านแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า นายกเทศบาล โกสุมพิสัย มาจากการเลือกตั้งของประชาชนในพื้นที่ เมื่อได้เข้ามาบริหารงานส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญกับหมู่บ้านที่ตัวเองอาศัยอยู่ก่อนเป็นอันดับแรก ซึ่งคุณลักษณะผู้นำส่วนมากการตัดสินใจจะมีบทบาท และมีอิทธิพลต่อความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ดังที่ จิรายุ ททรัพย์สิน (2540 : 19 – 20) ได้กล่าวไว้ว่า ทศนคติและความคิดเห็นต่อกลุ่ม เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลอย่างมากต่อความคิดเห็นหรือทัศนคติของแต่ละบุคคล เนื่องจากบุคคลจะต้องมีสังคมและอยู่ร่วมกันเป็นกลุ่ม ดังนั้นความคิดเห็นและทัศนคติต่าง ๆ จะได้รับการถ่ายทอดและมีแรงกดดันจากกลุ่ม

ผลการวิจัยสอดคล้องกับ กิตติพงษ์ สีเหลือง (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีระยะเวลาที่อาศัย มีความคิดเห็นแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญ .05 และสอดคล้องกับ ชีระพงษ์ คำรอด (2546 : บทคัดย่อ) พบว่า ถิ่นที่อยู่อาศัยของประชาชนที่แตกต่างกันมีความต้องการคุณลักษณะของนักรการเมืองที่พึงประสงค์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ไม่สอดคล้องกับ มัตติกา วิสัย (2550 : บทคัดย่อ) พบว่า ประชาชนที่มีภูมิลำเนาที่ต่างกันมีความต้องการคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่พึงประสงค์ไม่แตกต่างกัน

## ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัย เรื่อง ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบประเด็นหลายประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ ดังนี้

### 1. ข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 จากผลการวิจัยวัตถุประสงค์การวิจัยที่ 1 เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบประเด็นที่นายกเทศมนตรีควรนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาและปรับคุณลักษณะ ดังนี้

1.1.1 นายกเทศมนตรีต้องยิ้มแย้มแจ่มใส และต้องรู้จักพูดจาที่ทักทายผู้อื่น โดยใช้คำที่ไพเราะอ่อนหวาน

1.1.2 นายกเทศมนตรีต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย น่าเคารพนับถือ

1.1.3 นายกเทศมนตรีต้องเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

1.1.4 นายกเทศมนตรีต้องยึดมั่นในจริยธรรมในการทำงาน ประกอบด้วย ต้องมีความยุติธรรมในการบังคับบัญชา

1.1.5 นายกเทศมนตรีต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และต้องบริหารงานด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

1.2 จากผลการวิจัยวัตถุประสงค์การวิจัยที่ 2 เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัด มหาสารคาม จำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ พบประเด็นที่ นายกเทศมนตรีควรนำผลการวิจัย ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณลักษณะ ดังนี้

1.2.1 นายกเทศมนตรีควรออกพบปะและทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ให้มากยิ่งขึ้น เช่น การร่วมทำประชาคมหมู่บ้าน การร่วมงานประเพณีต่าง ๆ ในชุมชน

1.2.2 ในการบริหารงานต้องยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

1.2.3 ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานต้องชัดเจนสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ด้วย

1.3 จากผลการวิจัยวัตถุประสงค์การวิจัยที่ 3 เพื่อศึกษาข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบล โกสุมพิสัย อำเภอ โกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม พบประเด็นที่นายกเทศมนตรีควรนำผลการวิจัย ไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณลักษณะ ดังนี้

1.3.1 ควรแก้ไขปัญหาในพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน

1.3.2 ควรมีความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ผลงาน และมีการประสานงานช่วยเหลือประชาชนได้เป็นอย่างดี

1.3.3 ควรปฏิบัติงานให้คล่องแคล่วว่องไว มีความยุติธรรม และความเสมอภาค

1.3.4 ควรมีความซื่อสัตย์ มีกิริยาวาจาสุภาพ

1.3.5 ควรมองโลกมองคนในแง่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น

1.3.6 ควรมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเทศบาลให้เจริญ มีการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหาร

## 2. ข้อเสนอแนะเพื่อทำการวิจัยครั้งต่อไป

เนื่องจากผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับพอใช้ จึงควรทำการวิจัยครั้งต่อไปดังนี้

2.1 ควรศึกษาแนวทางการเสริมสร้างหรือพัฒนาคุณลักษณะของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

2.2 ศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

2.3 ศึกษาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ด้านมนุษยสัมพันธ์อย่างเจาะลึก

