

รายด้าน พบว่า อยู่ในระดับพอใช้ทุกด้าน เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย คือ ด้านทักษะความรู้ความสามารถในการบริหารงาน ด้านความเป็นผู้นำ ด้านบุคลิกภาพ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และด้านมนุษยสัมพันธ์ ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม เพศ ระดับการศึกษา และหมู่บ้านที่อาศัยอยู่แตกต่างกัน พบว่า ประชาชนที่มีเพศ และระดับการศึกษาที่แตกต่างกัน ความคิดเห็น โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05 และจำแนกตามหมู่บ้านที่อาศัยอยู่ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็น โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันทางสถิติที่ระดับ .05

3. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาคุณลักษณะผู้นำของนายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้ นายกเทศมนตรีตำบลโกสุมพิสัย ควรแก้ไขปัญหาในพื้นที่ตรงกับความต้องการของประชาชน ควรมีความซื่อสัตย์ สร้างสรรค์ผลงาน และมีการประสานงานช่วยเหลือประชาชน ได้เป็นอย่างดี ควรปฏิบัติงานให้คล่องแคล่วว่องไว มีความยุติธรรม และความเสมอภาค ควรมีความซื่อสัตย์ มีกิริยาวาจาสุภาพ ควรมองโลกมองคนในแง่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น ควรมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเทศบาลให้เจริญ มีการศึกษาที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหาร ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้พัฒนาตนเอง ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และควรมีความรู้เกี่ยวกับหลักการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเรียนรู้สภาพแวดล้อมเพื่อนำมาพัฒนางาน

TITLE: Public Opinions towards the Leadership Qualities of the Mayor of Kosumpisai Sub-district Municipality, Kosumpisai Sub-district, Maha Sarakham Province

AUTHOR: Mr. Tinnawat Wongmas **DEGREE:** M. P.A. (Public Administration)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Chairperson
Asst. Prof. Dr. Watchharin Suthisai Committee
Asst. Prof. Dr. Yupaporn Yupas Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey the opinions of people towards the leadership qualities of the mayor of Kosumpisai Sub-District Municipality and compare the leadership qualities of the mayor regarding gender, educational background and village, and to find some useful suggestions for the leadership quality development. The samples were three hundred and sixty one family members from three hundred and sixty one families in Kosumpisai Sub-District Municipality, Kosumpisai Sub-District, Maha Sarakham Province. The ro Yamane method was employed for the sample size, and the samples were selected by stratified random sampling and simple random sampling techniques. The instrument was a questionnaire. The instrument was a questionnaire with .94 reliability index. The statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation, T-test (Independent Sample) and F-test (One Way ANOVA) with the .05 level of statistical significance, and LSD (Least Significant Difference).

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the average level of the public opinions towards the leadership qualities of the mayor was moderate. Five moderate- level- qualities of the mayor were knowledge and skills of the administration, leadership, personality, morality and human relations respectively.

2. The findings showed that the public opinions towards the leadership qualities regarding different genders and educational backgrounds were not significantly different at the .05 level. Whereas, the public opinion towards the leadership qualities regarding the different villages was significantly different at the .05 level.

3. Regarding the suggestions, they are concluded that problem solving should be based on the local needs. The mayor should be honest, creative, collaborative, active and fair. In addition, the mayor should be kind, friendly, optimistic and generous. The mayor should know strategies for developing the sub-district municipality, and the mayor be an educated person. The mayor should provide an opportunity to people for self development and information about the municipality. The work performance should be evaluated based on the standard criteria.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY