

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ.....	ก
ABSTRACT.....	ค
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภาพ.....	ญ
สารบัญตารางภาคผนวก.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	5
สมมติฐานการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	10
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย.....	35
แนวคิดที่เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น.....	44
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบล.....	52
บริบทองค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ.....	56
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	60
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	64

หัวข้อเรื่อง	หน้า
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการ.....	66
ประชากรและกลุ่มเป้าหมาย.....	66
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	66
การสร้างเครื่องมือและการหาคุณภาพเครื่องมือ.....	67
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	69
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	71
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
ลำดับขั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	72
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	74
บทที่ 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	102
สรุปผลการวิจัย.....	104
อภิปรายผล.....	106
ข้อเสนอแนะ.....	109
บรรณานุกรม.....	110
ภาคผนวก.....	115
ภาคผนวก ก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	116
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ.....	127
ภาคผนวก ค ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ.....	130
ภาคผนวก ง รูปภาพประกอบการสัมภาษณ์.....	133
ภาคผนวก จ หนังสือขอความอนุเคราะห์.....	137
ประวัติผู้วิจัย.....	143

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนบุคลากรส่วนงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ..... 58
2	ความถี่และคำร้อยละคุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม..... 74
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร โดยรวมและจำแนก เป็นรายด้าน..... 76
4	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกเป็นรายข้อ..... 77
5	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านการยอมรับนับถือจำแนกเป็นรายข้อ..... 78
6	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายข้อ..... 79
7	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านความรับผิดชอบ จำแนกเป็นรายข้อ..... 80
8	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ จำแนกเป็นรายข้อ..... 81
9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านนโยบายและการบริหารจำแนกเป็นรายข้อ..... 82

ตารางที่

10	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านการปกครองบังคับบัญชาจำแนกเป็นรายชื่อ.....	83
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลจำแนกเป็นรายชื่อ.....	84
12	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกเป็นรายชื่อ.....	85
13	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล จำแนกเป็นรายชื่อ.....	86
14	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ ที่มีเพศแตกต่างกัน.....	88
15	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน.....	90
16	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน.....	92
17	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ ที่มีเงินเดือนแตกต่างกัน.....	94
18	เปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ ที่มีส่วนงานที่สังกัดแตกต่างกัน.....	96
19	จำนวนความถี่ของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร.....	97

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 แรงจูงใจนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ.....	15
2 ลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์ในทฤษฎีของมาสโลว์.....	29
3 รูปทฤษฎีความสำเร็จในการทำงานของเฮร์ซเบอร์ก (Herzberg).....	32
4 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	56
5 โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ.....	59
6 กรอบแนวคิดการวิจัย.....	65



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

สารบัญตารางภาคผนวก

ตารางภาคผนวกที่	หน้า
1 ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม.....	128
2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	131



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY