



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม
2. คำตอบหรือข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้งนี จะถูกนำไป
ประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการศึกษาเป็นส่วนรวมซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัว
ท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด
3. ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้ให้คำตอบ อย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง และ
กรุณาตอบคำถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
โลกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ
บริหารส่วนตำบล โลกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร
ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นางสาวณัฐรยาณี โจมคำ
นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 คุณลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หรือเติมข้อความตามความเป็นจริง

ลงในช่องว่าง

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. ระดับการศึกษา

ระดับต่ำกว่าอนุปริญญา

ระดับอนุปริญญา และ ปริญญาตรี

ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

3. ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

พนักงานจ้างทั่วไป

4. เงินเดือน

ต่ำกว่า 15,000 บาท

15,001 – 20,000 บาท

สูงกว่า 20,00 บาท

5. ส่วนงานที่สังกัด

สำนักปลัด

ส่วนการคลัง

ส่วนโยธา

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับคำตอบให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสำเร็จของงาน						
1	งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย					
2	ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจน ประสบความสำเร็จ					
3	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานได้					
4	ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมี คุณภาพอยู่เสมอ					
ด้านการยอมรับนับถือ						
5	ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความรู้และความสามารถของท่าน					
6	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7	ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็น อย่างดี					
8	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชย ต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร	ระดับแรงจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่						
9	งานในหน้าที่ที่มีโอกาสที่จะเลื่อน ตำแหน่งสูงขึ้น					
10	ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนใน หน่วยงานมีความเป็นธรรม					
11	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์					
12	ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น					
ด้านความรับผิดชอบ						
13	รับผิดชอบงานที่ตรงกับความสนใจและ ความถนัด					
14	ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความ เหมาะสม					
15	ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการ ตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตาม กำหนดเวลา					
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ						
17	งานที่ปฏิบัติอยู่ท้าทายและส่งเสริมให้ เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18	ลักษณะของงานที่รับผิดชอบอยู่มีการ แบ่งมอบหมายงานที่ชัดเจน					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล โลกตำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19	งานที่รับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ					
20	ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
ด้านนโยบายการผู้บริหาร						
21	นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานมีความชัดเจน					
22	นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่าย ต่อการนำไปปฏิบัติ					
23	ผู้บังคับบัญชาเอาใจใส่ตรวจตราการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24	มีความชัดเจนของการสั่งการและ มอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					
ด้านการปกครองบังคับบัญชา						
25	ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพนุ่มนวลเมื่อ ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ					
26	ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถใน การบริหารเป็นอย่างดี					
27	มีโอกาที่จะพบและปรึกษาหารือ ผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก					
28	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระใน การปฏิบัติงาน					
29	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					

ที่	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล โลกคำราษฎร์ อำเภอเสิงสาง จังหวัดยโสธร	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล						
29	สัมพันธ์ภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30	เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31	ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32	ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใส ศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น					
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน						
33	หน่วยงานมีอาคารสถานที่และห้อง ปฏิบัติงานที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน					
34	อุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานมีความพร้อมและเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35	หน่วยงานมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36	หน่วยงานมีสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมในการปฏิบัติงาน					
37	เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณ งานและความรับผิดชอบ					
38	เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพ เศรษฐกิจในปัจจุบัน					
39	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ(เบี้ยเลี้ยง) ที่ได้รับมีความ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน					
40	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มี ความสะดวกและรวดเร็ว					

ตอนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบล โคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

คำชี้แจง โปรดให้ข้อเสนอแนะโดยเขียนข้อความในช่องว่าง แต่ละข้อ

1. ด้านความสำเร็จของงาน

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

5. ด้านเงินเดือน

.....

6. ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ

.....

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

.....

8. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

.....

9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

.....
.....

10. เงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวกับ

.....
.....

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล โลกสำราญ
อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

คำชี้แจง

1. แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้สร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยกฎหมายและการปกครอง มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม
2. คำตอบหรือข้อมูลต่างๆ ที่ท่านได้แสดงความคิดเห็นในครั้งนี จะถูกนำไป
ประเมินผลในเชิงวิชาการ ผู้วิจัยจะเสนอผลการวิจัยเป็นส่วนรวมซึ่งจะไม่มีผลกระทบต่อตัว
ท่านหรือบุคคลอื่นแต่อย่างใด
3. ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ อย่างตรงไปตรงมา
ตามข้อเท็จจริง และกรุณาตอบคำถามทุกข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางสาวณัฐชานัน โจมคำ

นักศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

1. ปัจจัยจุดใจ

ท่านมีแนวคิดในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านความสำเร็จของงานด้านการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบ และด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. ปัจจัยค่าจูน

ท่านมีแนวคิดในการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร ด้านนโยบายและการบริหาร ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกี่ยวเนื่อง อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์

ภาคผนวก ข
ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ




มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ค่าความสอดคล้องของแบบสอบถาม

ข้อคำถาม	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3		
ข้อ 1	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 2	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 3	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 4	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 5	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 6	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 7	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 8	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 9	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 10	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 11	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 12	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 13	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 14	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 15	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 16	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 17	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 18	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 19	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 20	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 21	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 22	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 23	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 24	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 25	+1	+1	+1	3	1

ข้อคำถาม	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	ท่านที่ 1	ท่านที่ 2	ท่านที่ 3		
ข้อ 26	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 27	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 28	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 29	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 30	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 31	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 32	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 33	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 34	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 35	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 36	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 37	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 38	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 39	+1	+1	+1	3	1
ข้อ 40	+1	+1	+1	3	1



ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 2	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 3	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 4	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 5	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 6	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 7	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 8	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 9	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 10	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 11	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 12	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 13	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 14	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 15	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 16	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 17	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 18	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ 19	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ 20	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ 21	144.4500	141.6897	.6125	.9259

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ22	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ23	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ24	144.3750	145.5737	.3751	.9283
ข้อ25	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ26	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ27	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ28	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ29	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ30	144.3750	145.5737	.3751	.9283
ข้อ31	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ32	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ33	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ34	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ35	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ36	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ37	144.4500	141.6897	.6125	.9259
ข้อ38	144.4500	145.1256	.4507	.9275
ข้อ39	144.4500	146.3564	.3586	.9284
ข้อ40	144.4500	141.6897	.6125	.9259

N of Cases = 40.0

N of Items = 40

Alpha = .9290



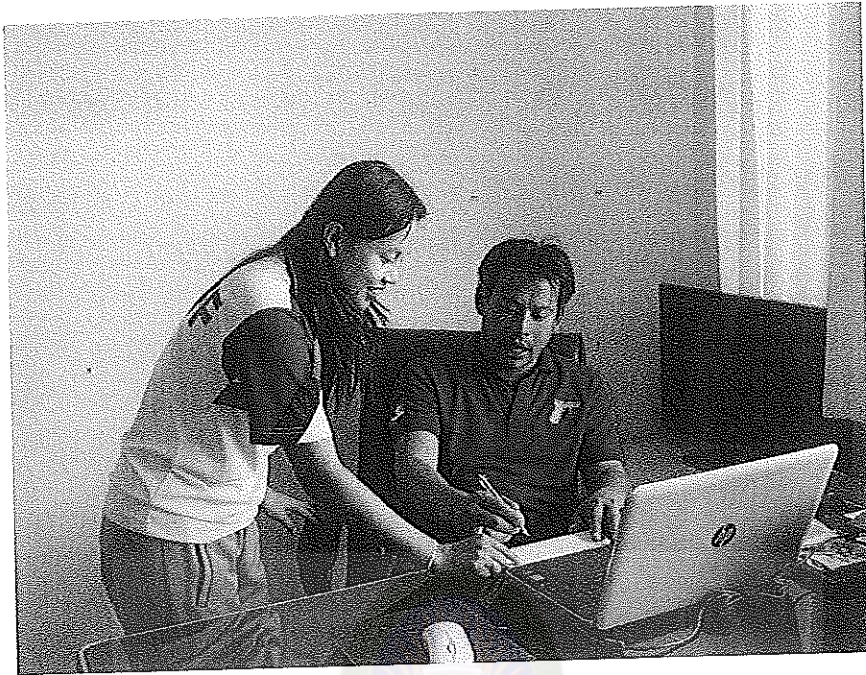
ภาคผนวก ง

รูปภาพประกอบการสัมมนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY









ภาคผนวก จ
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ
 เลขที่รับ 2021
 ว/ด/ป 9 ธ.ค. 2556
 เวลา

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๒๒๔๘

บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
 อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ด้วย นางสาวณัฐธยาน์ มุทาพร รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร จำนวน ๕๔ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน นายอ. อบต.โคกสำราญ

- เพื่อโปรดทราบ เห็นควร
- แจ้งทุกส่วน
- แจ้ง สำนักปลัด แจ้ง กองคลัง
- แจ้ง กองช่าง แจ้ง ส่วนการศึกษา
- อื่นๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บันทึกสั่งการ
ทราบ

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

(นายณรงค์ ปามุทา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก
เลขที่รับ ๒๖๐๕
วันที่ 09 ส.ค. 2556
เวลา ๐๕.๐๐ น.

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/๒๒๔๕

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร

ด้วย นางสาวฉัฐธยาน์ มุทาพร รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับประชากร/กลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เรียน นายกอง อบต. สามแยก
 คณะบดีบัณฑิตวิทยาลัย
 ขออนุญาตในชื่อวิจัย ทำทดลองใช้
 เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูล
 การวิจัย
 เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ได้ทราบ ความ

(นายวิชา สุระจันทร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางลออรัตน์ วรวิวัฒน์กุล)

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

(นายชัชชัย พันธุ์สวัสดิ์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ดร.กุศล ศรีสารคาม

ด้วย นางสาวณัฐธยาน์ มุกทาพร รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคำราญ อำเภอลำดวน จังหวัดยโสธร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

- ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๑๐๓
Prof. Kullasri
(ดร.กุศล ศรีสารคาม)

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔๗



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณพัชรพรรณ จันทร์สุข

ด้วย นางสาวณัฐธยาน์ มุกทาพร รหัสประจำตัว ๕๖๘๗๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๒๒๔๗



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณณัด แสงศรี

ด้วย นางสาวณัฐยานันท์ มุทาพร รหัสประจำตัว ๕๖๙๗๖๐๐๑๐๑๐๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำราญ อำเภอลือชัย จังหวัดยโสธร” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- ด้าน ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา หมาย
- ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
- ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
- อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘