

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
ABSTRACT	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ณ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	4
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	9
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม	10
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร	33
บริบทเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	55
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	69
กรอบแนวคิดในการวิจัย	80
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	81
การวิจัยเชิงปริมาณ	81
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	81
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	83
การเก็บรวบรวมข้อมูล	85

หัวเรื่อง	หน้า
การวิเคราะห์ข้อมูล	86
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	90
การวิจัยเชิงคุณภาพ	91
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	92
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	93
การสร้างเครื่องมือในการวิจัย	93
การเก็บรวบรวมข้อมูล	93
การวิเคราะห์ข้อมูล	93
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	94
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ	94
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	94
ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	96
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	97
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ	123
บทที่ 5 สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	131
สรุปผลการวิจัย	132
อภิปรายผล	133
ข้อเสนอแนะ	146
บรรณานุกรม	147
ภาคผนวก	159
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	160
ภาคผนวก ข ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ	171
ภาคผนวก ค ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	175
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์	179
ภาคผนวก จ ตำแหน่งผู้ให้สัมภาษณ์แบบสอบถาม	185
ประวัติผู้วิจัย	188

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	ผลของความผูกพันต่อองค์กรในระดับความผูกพันต่างๆ	52
2	แสดงการคำนวณหาประชากร และกลุ่มตัวอย่างจากวิธีของทาโร ยามาเน่ ...	82
3	แสดงการให้น้ำหนักคะแนนของระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	87
4	แสดงการให้น้ำหนักคะแนนของระดับความผูกพันต่อองค์กร	88
5	จำนวนและร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	97
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม โดยภาพรวมจำแนกเป็นรายด้าน	98
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ด้านความซื่อสัตย์สุจริต	99
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ด้านความรับผิดชอบ	100
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมใน การปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ด้านความเสียสละ	101
10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ด้านความถูกต้อง	103
11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม ด้านความโปร่งใส	104

ตารางที่		หน้า
12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านมีใจให้บริการ	105
13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านทำงานอย่างสร้างสรรค์	107
14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน	108
15	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความเชื่อมั่นในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร	109
16	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความพร้อมที่จะทุ่มเททำงานในนามขององค์กร	111
17	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิเคราะห์ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ด้านความตั้งใจจะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร	112
18	การกำหนดรหัสตัวแปรในการวิเคราะห์ข้อมูล	113
19	ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยภาพรวม	114
20	ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านความซื่อสัตย์สุจริต (X_1)	116
21	ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านความรับผิดชอบ (X_2)	117

ตารางที่	หน้า
22 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านความเสียหาย (X ₃)	118
23 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านความถูกต้อง (X ₄)	119
24 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านความโปร่งใส (X ₅)	120
25 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านมีใจให้บริการ (X ₆)	121
26 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม รายคู่ ด้านความสัมพันธ์ด้านทำงานอย่างสร้างสรรค์ (X ₇) ..	122

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
1	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและองค์กร	36
2	แบบจำลองการจูงใจกับความสำเเร็จขององค์กร	47
3	แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย	80
4	แสดงโมเดลการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานกับความผูกพันต่อ องค์กรของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	145



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY