

บรรณานุกรม

กัลยากร คลังสมบัติ. จริยธรรมในการทำงานของพนักงานธนาคารออมสินภาค 8.

การศึกษาค้นคว้าอิสระ บช.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2551.

กัลยา วานิชย์บัญชา. การวิเคราะห์สถิติ : สถิติเพื่อการตัดสินใจ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ :

ธรรมสาร, 2544.

_____. หลักสถิติ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2544.

เกศรา รักษาติ . Employee Engagement สายใยในองค์กร.เข้าถึงเมื่อ2 มกราคม2556, จาก

http://www.Bangkokbizweek.com/20070301/bschool/index.php?news=column_22910310.html.2550.

โกวิทย์ พวงงาม. ธรรมาภิบาลท้องถิ่น : ว่าด้วยการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส.กรุงเทพฯ :

มิสเตอร์ก็้อบปี, 2553.

คณพล สีทธิเลิศ. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบด้านจริยธรรมในการทำงานกับประสิทธิภาพการบริหารงานเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดสมุทรปราการ.

กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม, 2548.

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, สำนักงาน. กระทรวงศึกษาธิการ. คู่มือหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ 2 (กันยายน 2550).

กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, 2550.

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, สำนักงาน. คู่มือสมรรถนะข้าราชการพลเรือนไทย.

นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2548.

_____. การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในเอกสารประกอบการสัมมนา

เรื่อง สมรรถนะของข้าราชการ. นนทบุรี : สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2548.

_____. คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ. นนทบุรี :

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน, 2553.

คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.). คู่มือคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกา

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ :

วิชั่นพับลิชซิ่ง, 2547.

- คณิษฐา พันธุ์มวานิช. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถของตนเอง ความฉลาดทาง
จริยธรรมและพฤติกรรมการทำงานตามค่านิยมสร้างสรรค์. วิทยานิพนธ์ วท.ม.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2554.
- จันทิมา งามโคกกรวด. การรับรู้ ทักษะและการนำไปใช้ปฏิบัติ ด้านจริยธรรมทางธุรกิจของ
นักศึกษาคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา นครราชสีมา, 2551.
- จำเริญ ดวงงามยิ่ง. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสำนักงานเขต
สายไหมกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
2546.
- จิรารัตน์ ศรีเจริญ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีสำนักงานเขต
สายไหมกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
2546.
- ฉัตยาพร เสมอใจ. การจัดการและการตลาดบริการ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2547.
- ฉัตรศิริ ปิยะพิมลสิทธิ์. การใช้ SPSS เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ,
2548.
- ชัยสมพล ชาวประเสริฐ. การตลาดบริการ. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ส.เอเชียเพรส, 2549.
- ชาญชัย พิงขุนทด. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมมาภิบาล
ในสถานศึกษากับความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษานครราชสีมา เขต 1-7 ตามทัศนะของครู. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา :
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 2552.
- จุลชีพ ชัยมา. ความผูกพันต่อองค์กรและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่สำนัก
ทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่มีระดับแรงจูงใจในการทำงาน
แตกต่างกัน. การศึกษาค้นคว้าอิสระ วท.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2550.
- ณรงค์ เข้มชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณี พนักงาน
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- ณัฐพร ยี่สุ่น. จริยธรรมในองค์กร ความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร
ของพนักงานบริษัท สยามกลการอะไหล่ จำกัด.ปริญญาโท บธ.ม. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- ณัฐพรพันธ์ เขจรนนท์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2551.

- ถนอม กุศลชัย. การส่งเสริมจริยธรรมนักเรียนในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต 1. วิทยานิพนธ์ ค.ม. เลย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย, 2550.
- ถาวร อานนตา. พฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามหาสารคาม เขต 1. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2549.
- ทิพย์ กิจวิจารณ์. วิธีวิทยาการวิจัยทางการศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2547.
- _____. วิธีการวิจัยทางการศึกษา. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, 2549.
- ทิพย์วรรณ เทียมเก่า. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร : กรณีศึกษา เจ้าหน้าที่สหกรณ์ออมทรัพย์ในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2547.
- ทีปกร พุดด้วง. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะบุคลิกภาพห้าองค์ประกอบและพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการทำงานของพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัทในเครือเมทัลลิก กรุ๊ป ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ วศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2551.
- ธันชนก แก้วคงเมือง. บุคลิกภาพและเหตุผลเชิงจริยธรรม กับจริยธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บริษัทสามมิตรมอเตอร์สแมนูแฟกเจอร์ริง จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ วศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2551.
- นศรา รุ่งวรรณ. แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ. วิทยานิพนธ์ ร.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2554.
- นงเยาว์ แข่งเพ็ญแข. การเรียนรู้ที่เน้นสมอง : เทคนิคบูรณาการสมองครบส่วนและพหุปัญญา การเสริมสร้างพลังจิตใจ-จริยธรรม วินัยในตนร่วมกับกระบวนการคิดของสมอง. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : เลียงเชียง, 2548.
- นพรัตน์ นิยมญาติ. ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงาน บุคลิกภาพแบบแมคคีย์อานวลเสียน และจริยธรรมในการทำงานของผู้สอบบัญชี : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2551.
- นฤมล โอสถานุเคราะห์. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของนิสิตนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ตามพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว. กรุงเทพฯ : สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ, 2549.

- นิวัฒน์ กำปรรณารักษ์. ความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการ สาย ข. สาย ค. และลูกจ้างในมหาวิทยาลัยรามคำแหง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2546.
- บังอร ทิวาพรภานุกุล. รูปแบบการปรับพฤติกรรมสำหรับครูผู้สอน เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้เรียน. นครสวรรค์ : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์, 2552.
- บริหารงานบุคคล, กอง, สำนักงานอธิการบดี. คู่มือรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2556. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2556.
- บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2545.
- _____ . วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2547.
- บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : จามจุรีโปรดักท์, 2549.
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด(มหาชน) สาขาสมุทรสงครามและสาขาสมุทรสาคร. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บข.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.
- ประเวศ วะสี. คุณธรรมนากรพัฒนา ยุทธศาสตร์สังคมคุณธรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม, 2549.
- ปราโมทย์ จิตต์ไพโรจน์. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเขตตรวจราชการที่ 7 กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2548.
- ปริญญา บัญญัติ. การพัฒนาแบบทดสอบเหตุผลเชิงจริยธรรมของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ตามแนวคิดทฤษฎีโคลเบิร์ต. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 2550.
- ปิยะพรรณ พันปี. การรับรู้นโยบายขององค์กร ความผูกพันต่อองค์กรกับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชองครักษ์. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, 2548.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. ความผูกพันต่อองค์กร. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น, 2547.
- ปัทมา คงทอง. การวิเคราะห์องค์ประกอบคุณลักษณะการบริการที่ดีของนักศึกษาวิทยาลัยดุสิตธานี. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2547.

- เพชร อิมวิเศษ. ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2548.
- พรทิพย์ มูลประการ. การติดตามพฤติกรรมทางสังคมหลังการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนสันป่าตองวิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ ศ.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.
- พนิดา จงคำเกิง. การสร้างความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาโรงแรม ABC. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, 2551.
- พระธรรมปิฎก. พัฒนาการแบบองค์รวมของเด็กไทย. กรุงเทพฯ : ธรรมสภาและสถาบัน บัณฑิตธรรม, 2551.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2546.
- พิมลพรรณ เชื้อบางแก้ว. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 6. ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยปทุมธานี, 2550.
- ภวภัทร ภัทรหิรัญกนก. ภาวะผู้นำแบบบารมีและการจูงใจของผู้นำที่บริหารที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์กร และการรับรู้ประสิทธิภาพของทีมนำบริหาร ในธุรกิจผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก : ระบบโคเจนเนอเรชัน. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.
- ภัทรพล กาญจนปาน. จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง. ปริญญาานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2552.
- ภาสิริ ปัญญา. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2553.
- ภูมิธรรม ฤกษ์อินทร์ชัย. ภาพลักษณ์การให้บริการ และพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงานของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏสวนดุสิต, 2546.
- ภูริษฐ์ มาให้. จริยธรรมในองค์กร ความพึงพอใจในงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ บธ.ม. ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยปทุมธานี, 2553.

มหาดไทย, กระทรวง. การจัดการความรู้. สืบค้นเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2555, จาก

[http://www.km.moi.go.th/index.php?option=com_content&task=view&id=Itemid=26,](http://www.km.moi.go.th/index.php?option=com_content&task=view&id=Itemid=26)

2555.

มนตรี กวีนิเทศยานนท์. การเสริมสร้างจริยธรรมของส่วนราชการในกระทรวงมหาดไทยโดยคำ

พิพากษาศาลปกครองสูงสุด : ศึกษากรณีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและ

สามารถตรวจสอบได้. วิทยานิพนธ์ ปร.ด. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง,

2554.

มนสิชา อนุภูต. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ปีพุทธศักราช 2553. ปทุมธานี : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย

ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, 2553.

มณีรัตน์ แสงกล้า. แรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขของพนักงานสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ร.ม. มหาสารคาม :

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2555.

มานิตย์ สะสมทรัพย์. ความสัมพันธ์ระหว่างการมีคุณค่าในตน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน

กับความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชนในกำกับ

มูลนิธิ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ พย.ม. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,

2547.

รวีสา เชนนาค. จริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของวิศวกร. สารนิพนธ์ รศ.ม.

กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2554.

รังสรรค์ ถึงเหลิศ. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัย

ราชภัฏมหาสารคาม, 2551.

ราชภัฏมหาสารคาม, มหาวิทยาลัย. แผนการสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร

ของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2555-2559.

มหาสารคาม : กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2555.

ราชบัณฑิตยสถาน. พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์,

2542.

รุ่งทิพย์ ไชยเจริญ. ความคิดเห็นของนักบัญชีในอำเภอเมืองพิษณุโลก ที่มีต่อการปฏิบัติงานวิชาชีพ

อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บธ.ม. เชียงใหม่ :

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2551.

- รุ่งทิวา พลธานี. การศึกษาความสามารถในการใช้กล้ามเนื้อเล็กและความคิดสร้างสรรค์ของนักเรียน
ชั้นอนุบาลปีที่ 1 เขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต 2 โดยการจัดประสบการณ์การ
เรียนรู้แบบโครงการ. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา,
2551.
- วงศ์พัฒนา ศรีประเสริฐ. การจัดการเชิงกลยุทธ์. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2552.
- วรรณชนก จันทชุม. สถิติประยุกต์ทางพฤติกรรมศาสตร์. ภาควิชาการศึกษาวิจัยและบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์. ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2545.
- วรุดม์ กุฎเจริญ. ความสัมพันธ์ระหว่างลำดับความต้องการและจริยธรรมในการทำงานศึกษา
เฉพาะกรณีพนักงานโรงงานน้ำตาลทรายกำแพง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. นครปฐม :
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2551.
- วัชรภรณ์ สุริยาภิวัดณ์. วิจัยธุรกิจยุคใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2549.
- วัฒนะ พรหมเพชร และจิระวัฒน์ ต้นสกุล. “ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์,” วารสาร
ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. 22(3) : 344-361 ; 2554.
- วันชัย มีชาติ. การบริหารองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.
- วารุณี คำแก้ว. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2550.
- วิษญุณี การุณย์ศิริ. ความสัมพันธ์ระหว่างเขavnอารมณ์ ค่านิยมในการทำงาน กับจริยธรรม
ในการทำงาน :กรณีศึกษาเจ้าหน้าที่ตำรวจกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิด
เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2551.
- วิเชียร วิทญูตม. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : ธนัชการพิมพ์, 2551.
- วิภาดา คุปตานนท์. การจัดการและพฤติกรรมองค์การ : เทคนิคการจัดการสมัยใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 3.
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรังสิต, 2555.
- วิลาวรรณ สว่างศรี. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการ สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2549.
- วีระรัตน์ กิจเลิศไพโรจน์. การตลาดธุรกิจบริการ. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดดูเคชั่น, 2548.

- ศุภมาตรี ทุงจันทร์. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2556.
- ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม. การวิจัยนำร่องการใช้ตัวบ่งชี้คุณธรรมจริยธรรม ในสถานศึกษา. กรุงเทพฯ : ศูนย์คุณธรรม, 2551.
- สกาวัฒน์ อินทุสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน : กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- สมคิด บางโม. จริยธรรมทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549.
- สมคิด วัฒนวีรพงษ์. การศึกษาความสามารถในการให้เหตุผลเชิงจริยธรรม ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนอนุบาลท่าช้างเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา โดยการใช่วิธีสอนแบบซีก้าน. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 2550.
- สมชื่น นาคพลัง. ความมุ่งมั่น ผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัท อีเวตต์-แพคเกจจิ้ง (ประเทศไทย) จำกัด. กรุงเทพฯ : สถาบันคิดพัฒนาบริหารศาสตร์, 2547.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ, 2548.
- สโมสร ศรีพันธุ์บุตร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอพังโคน จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม. สกลนคร : มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร, 2553.
- สัญญา เคนาภูมิ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะการทำงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2554.
- สาโรช บัวศรี. การศึกษาและจริยธรรม. กรุงเทพฯ : กริดส์ ดีไซน์ แอนด์คอมมูนิเคชั่น, 2549.
- สิทธิโชค วรานุสันติกุล. จิตวิทยาสังคม : ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ : เม็ดทรายพริ้นติ้ง, 2550.
- สิริลักษณ์ นิตธรรมกุล. การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์โดยใช้ชุดการจัดกิจกรรมศิลปะสำหรับนักเรียนชั้นอนุบาลที่ 2 โรงเรียนด่านขุนทด อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ ค.ม. นครราชสีมา : มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา, 2554.
- สุคนธ์ สิ้นรพานนท์ และคณะ. พัฒนาทักษะการคิดพิชิตการสอน. กรุงเทพฯ : เลียงเชียง, 2551.

- ศุจิตรา ทองวารี. ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารองค์การ การศึกษาตามการรับรู้ของครูกับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมในการทำงาน ของครู กรณีศึกษา : องค์การทางการศึกษาในสำนักงานเขตบางกอกน้อยสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ วศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2551.
- สุภารัตน์ สุวรรณชีก. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของหัวหน้างาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.
- สุทธิวรรณ ตันติจรณาวงศ์ และศศิภาณจน์ ทวีสุวรรณ. รายงานการวิจัยเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม ที่มีประสิทธิภาพ : กรณีศึกษากลุ่มเด็ก/เยาวชนและข้าราชการภาครัฐ. กรุงเทพฯ : กรมการศาสนากระทรวงวัฒนธรรม, 2552.
- สุธรรม รัตนโชติ. การจัดการธุรกิจทั่วไป. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2548.
- สุภาพร พิศาลบุตร. จริยธรรมทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : วิรัตน์ เอ็ดดุกะเซ็น, 2549.
- สุรศักดิ์ มีเสาวเรือน. จริยธรรมของข้าราชการตำรวจในอำเภอเมืองเชียงใหม่ ตามโครงสร้าง จริยธรรมตำรวจและวิธีการเสริมสร้างจริยธรรม. การศึกษาค้นคว้าอิสระ รม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2552.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการสร้างความผูกพันในองค์กร,” วารสารข้าราชการ. 51(3) : 9 – 12 ; พฤษภาคม- มิถุนายน 2549.
- สุลักษณ์ ศิวรักษ์ และคณะ. คุณธรรมและจริยธรรมของนักสารนิเทศในเอกสารการสอนชุดวิชา ประสบการณ์วิชาชีพสารนิเทศศาสตร์. นนทบุรี : สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2550.
- อมร ทองรักษ์. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กรของทีมนิสิตอาสาสมัครพัฒนาชุมชน จังหวัดหนองบัวลำภู. การศึกษาค้นคว้าอิสระ ส.ม. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2548.
- อรวรรณ โต้ะเงิน. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสมาคมไวยาวัจกรแห่งประเทศไทย. การศึกษาค้นคว้าอิสระ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร, 2550.
- อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล, สำนักงาน. คู่มือ-เทคนิคการให้บริการด้วยใจ. เข้าถึงเมื่อ 2 มกราคม 2556, จาก <http://www.op.mahidol.ac.th/orga/file/pdf/12/A%20service%20mind%20manual.pdf>. ม.ป.ป.
- อนันท์ ชินบุตร. การบริหารแบบมาสโลว์. กรุงเทพฯ : ผู้จัดการ, 2549.

- อนิรุทธ์ แดงหยง. การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รป.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2554.
- อนิวัช แก้วจางงค์. การจัดการเชิงกลยุทธ์. สงขลา : มหาวิทยาลัยทักษิณ, 2551.
- อนนท นาคเจริญ. การพัฒนาลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนนักศึกษา กรณีศึกษาโรงเรียน
ธีรภาคเทคโนโลยี สังกัดสำนักงานบริหารงานและคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษา
เอกชน กระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ ค.ม. มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม, 2554.
- อโนมา ชันพันธ์. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความซื่อสัตย์ของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 3
โรงเรียนศรีบุญยานนท์ จังหวัดนนทบุรี. วิทยานิพนธ์. ศศ.ม. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- อภิชัย ศรีเมือง. “HR กับการบริหารทรัพยากรเชิงกลยุทธ์,” วารสารการบริหารคน. 25 (4):
48-52 ; 2547.
- อภิรมย์ สีคำคำ. พระพุทธศาสนากับสังคมสงเคราะห์. เข้าถึงเมื่อ 2 มกราคม 2556, จาก
<http://202.28.109.103/sanga/option/knowledge/knowledgedata/1307350967.pdf>,
ม.ป.ป.
- อลิษา สุขปิติ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันในองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา
จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ รป.ม. ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- อาทิตติยา ดวงสุวรรณ. การศึกษาเปรียบเทียบ คุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร
ระหว่างข้าราชการกับพนักงานมหาวิทยาลัย : กรณีศึกษา มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์วิทยาเขตหาดใหญ่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. สงขลา : มหาวิทยาลัยมหิดล,
2551.
- Baron, R.A., & Greenberg, J. **Behavior in organizations**. 3rded. Boston, MA: Allyn & Bacon
(A Division of Simon & Schuster, Inc.), 1990.
- Buchanan, B. “Building Organization Commitment: The socialization of Managers in Work
Organizations,” **Administrative Science Quarterly**. 19(4) : 535 – 546 ;
December 1974.
- Carroll, Archie B. and Buchholtz Ann K. **BUSINESS & SOCIETY Ethics and
Stakeholder Management**. 5thed. U.S.A. : McGraw-Hill, 2003.

- Chenl, Gialdand others. "The Motivating Potential of Teams : Test and Extension of Chen and Kanfer's (2006) Cross-level Model of Motivation in," **Organizational Behavior and Human Decision Process**. 110(1) : 45-55 ; September 2009.
- Doyle, Shea. "The Role of Organizational Citizenship Behavior in Volunteer Organizations," **Dissertation Abstracts International**. 67(02) : 628-A ; August 2006.
- Estad, M. "Commitment to Excellence at the Forte Hotel Group," **International Journal of Contemporary Hospitality Management**. 13(7) : 347-351 ; June 2001.
- Fenton-LeShore, Karen S. "A Correlation Analysis among Organizational Citizenship Behavior, Teacher Job Satisfaction, and Organizational Commitment in Low-Performing New York City Public High Schools," **Dissertation Abstracts International**. 65(12) : 4411-A ; June, 2005.
- Ferguson, G.Y and Takane, Y. **Statistical analysis in psychology and education**. 6th ed'. New York : McGraw-Hill, 1989.
- Greenberg, J. and Baron, R.A. **Behavior in Organization : Understanding and Managing the Human Side of Work**. 2nd ed. New Jersey : Prentice-Hall, 1995.
- _____. **Behavior in Organization**. 9th ed. New Jersey : Pearson Education, 2008.
- Gibson, James L., and other. **Behavior, Structure, Process**. 11th ed. New York : McGraw-Hill, 2003.
- Ivancevich, John M., Matteson, Michael T. and Robert Konopaske. **Organizational Behavior And management**. New York : McGraw-Hill Higher Education, 2005.
- Jewell, Paul. "Measuring Moral Development : Feeling, Thinking, and Doing," **Dissertation Abstracts International**. 9(03) : 646 ; January 2001.
- Lok, P. and Crawford, J. "The Influence of Organizational Culture, Subculture, Leadership Style and Job Satisfaction on Organizational Commitment," **Leadership and Organization Development Journal**. 20(7) : 365-373 ; April 1999.
- Newstrom, J.W. and Davis, K. **Organizational Behavior**. 8th ed. New York : McGraw-Hill, 1989.

- Porter L., et. al. "Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians," *Journal of Applied Psychology*. 5(5) : 603-609; October 1974.
- Ritzer, G. and Trice, H. *An Occupation in Conflict*. Ithaca, New York :
Cornell University Press, 1969.
- Sheldon, M.E. "Investment and involvements as mechanism producing commitment to the organization," *Administrative Science Quarterly*. 16(1) : 143-150 ; June 1971.
- Steers, Richard M. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment,"
Administrative Science Quarterly. 22(1) : 46-56 ; March 1977.
- Steers, R. M. and L.W. Porter. *Motivation and Work Behavior*. 3rd ed. New York :
McGraw-Hill, 1983.
- Weber, M. *The protestant ethic and the spirit of capitalism translated*. New York : Penguin,
1985.
- Yamane, Taro. *Statistics: An Introductory Analysis*. 3rd ed. New York : Harper and Row
Publication, 1973.