

บรรณานุกรม

- การปกครองท้องถิ่นอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม. ประวัติอำเภอแกดำ จังหวัดมหาสารคาม. (ออนไลน์) 2555. (สืบค้นวันที่ 19 ธันวาคม 2555). สืบค้นจาก : <http://www.kaedam.mahasarakham.policego.th>
- การปกครอง,กรม. กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบล. กรุงเทพฯ : กระทรวงมหาดไทย, 2547.
- การปกครอง,กรม. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1) กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, 2542.
- กิตติ สุทธิสัมพันธ์. ความคิดเห็นของตัวแทนออกของต่อพิธีการศุลกากรในการนำสินค้าเข้าจากต่างประเทศ. ศึกษากรณี การนำเข้าทางสำนักงานศุลกากรท่าอากาศยานกรุงเทพฯ.: วิทยานิพนธ์ บธ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- กิตติพงษ์ วิเวกานนท์ และคณะ. การจัดกระบวนการ : หนทางสร้างคุณภาพการเพิ่มผลผลิต และศักยภาพเพื่อการแข่งขัน. กรุงเทพฯ : สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ, 2547.
- เกสรี ศิริเสถียร. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทในเครือเกษตร. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 2543.
- โกวิทย์ พวงงาม. การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย. กรุงเทพฯ : มูลนิธิส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น, 2546.
- _____ . การปกครองท้องถิ่น ว่าด้วย ทฤษฎี แนวคิดและหลักการ. กรุงเทพฯ : ส. เอเชียเพรส, 2550.
- โกวิทย์ พวงงาม และ อลงกรณ์ อรรคแสง. คู่มือมิติใหม่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน. กรุงเทพฯ : เสมอธรรม, 2547.
- โกวิทย์ พวงงาม. การปกครองท้องถิ่นไทยหลักการและมิติใหม่ในอนาคต. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : วิทยุชน, 2546.
- ขนิษฐา ศรีทอง. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล. ภาคนิพนธ์ บธ.ม. : ปทุมธานี : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์, 2549.
- จกกรรัตน์ วงศ์นาค. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานกลุ่มแอดวานซ์ รีเสิร์ช จำกัด. วิทยานิพนธ์ รศ.ม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.

- จารุณี วงศ์คำแน่น. ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานสายงานสนับสนุน
การปฏิบัติงาน การทำอาภาศยามแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2537.
- จำเรียง ภาวิจิตร. สาธารณะมติ. เอกสารการสอนชุดวิชาสังคมศึกษา 4 เล่ม 2. มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ธรรมมาธิราช. กรุงเทพฯ : สารมวลชน, 2540.
- จิรประภา อัครบวร. คุณค่าคน คุณค่างาน. กรุงเทพฯ : เต้า (2000), 2547.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการประสานครหลวง. วิทยานิพนธ์
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2539.
- ชลลดา สิทธิวรรณ. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การพัฒนาเอกชนในเขตกรุงเทพ
มหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2539.
- ชวนชม กิจพันธ์. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณสำนักงานประมาณ.
วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.
- ชูวงศ์ ฉายะบุตร. การปกครองท้องถิ่นไทย. กรุงเทพฯ : ส่วนท้องถิ่นกรมการปกครอง, 2539.
- เชิดชัย คงวัฒนกุล. ปัจจัยพยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของปลัดอำเภอ. วิทยานิพนธ์ ร.ป.ม.
กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ณรงค์ แยมชื่น. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีพนักงานธนาคาร
กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2546.
- ดวงพร พรวิทยา. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัด
วิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2540.
- ทวี พันธุวาสิฎฐ์. การปกครองท้องถิ่นไทย. มหาสารคาม : วิทยาลัยครูมหาสารคาม, 2537.
- ทวีพร เฟ็งมาก. ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพโรงพยาบาล :
กรณีศึกษาโรงพยาบาลนราธิวาสราชนครินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส. ภาคนิพนธ์
ศศ.ม. (พัฒนาสังคม คณะพัฒนาสังคม) นราธิวาส : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2546.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี บริษัทบริหาร
สินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2542.

- ชิตวิวัฒน์ แจ่มศักดิ์. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการศูนย์
อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร. วิทยานิพนธ์ รม.ม. (การบริหารทั่วไป)
ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2540.
- ธีรสุวัฒน์ มานะกิจ. ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีพนักงานบริษัทผลิตภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง
จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- ธีระ วีระธรรมสาธิต. ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษากรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกเทียบเท่าของ
เครื่องซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,
2532.
- ธานีรินทร์ ศิลปจารุ. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS และ AMOS. พิมพ์ครั้งที่ 13.
กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนสามัญปิเศษเนสตาร์แอนด์ดี, 2555.
- นางเยาว์ แก้วมรกต. ผลของการรับรู้บรรยากาศสององค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
บุคคล ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- นางเยาว์ แก้วมรกต. ผลการรับรู้บรรยากาศที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคลในเขต
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2538.
- นันทนา ประกอบกิจ. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนา ชุมชนสำนัก
งานเขตสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์, 2538.
- เนตินา โพธิ์ประสระ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีส่วนร่วมและความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน :
ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทสิทธิผล 191 จำกัด. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2541.
- บุญโญภาส สุวรรณวัฒน์. ความผูกพันในงานของพนักงานกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ใน
เขตอุตสาหกรรมนวนคร จังหวัดปทุมธานี. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรม)
ปทุมธานี : วิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2548.
- ประเสริฐ ทยโย. ความคิดเห็นของกำนันต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดร้อยเอ็ด.
วิทยานิพนธ์ รม.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม,
2551.

- ปรียาภรณ์ วงศ์อนุตรโรจน์. ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาอุตสาหกรรมสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล. วิทยานิพนธ์ กศ.ม.(การบริหารการศึกษา) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2532.
- ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิกสังฆมณฑลจันทบุรี. สารนิพนธ์ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2541.
- พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2546.
- พรทิพย์ ทับทิมทองคำ. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2540.
- “พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552,” ราชกิจจานุเบกษา. เล่มที่ 120 ตอนที่ 124 ก. หน้า 16-37. 6 พฤศจิกายน, 2552.
- “พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 2 พ.ศ.2549,” ราชกิจจานุเบกษา, 2549.
- “พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2552,” ราชกิจจานุเบกษา. 2552.
- วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. องค์การบริหารส่วนตำบล. สืบค้นเมื่อ 24 มกราคม 2555.
th.wikipedia.org/wiki, 2555.
- พีรสิทธิ์ คำนวนลศิลป์. รายงานการวิจัยเรื่องการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. ขอนแก่น : โรงพิมพ์พระธรรมขันธ์, 2546.
- พีรสิทธิ์ คำนวนลศิลป์. การบริหารจัดการโครงการพัฒนาสังคมแบบก้าวหน้า. ขอนแก่น : ภาควิชาพัฒนาสังคม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2541.
- พลุ เตชะรินทร์. การกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล. กรุงเทพฯ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, 2544.
- พูนศักดิ์ วานิชวิเศษกุล. การปกครองท้องถิ่นและพื้นฐานการพัฒนาประชาธิปไตย : กรณีศึกษาสภาตำบลบ้านม่วง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร. สารนิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- ภรณ์ มหานนท์. การประเมินผลประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2529.

- ภัทรพร วชิรนิติไพบูลย์. ความคิดเห็นของกำนันผู้ใหญ่บ้านที่มีต่อบทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอพระนครศรีอยุธยา. รายงานการศึกษาอิสระ รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- มงคล ปันดี. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันขององค์กร : กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธร. รายงานการศึกษาอิสระ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2551.
- มณีวรรณ เศรษฐาจินดา, กิตติ เกตุคณณี และบังอรศรี รุจิวิสิน. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการพยาบาล : กรณีศึกษาโรงพยาบาลตากสินสำนักการแพทย์กรุงเทพมหานคร. โครงการวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรม, 2551.
- มะลิวัลย์ เหมืองทอง. ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหารตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (บริหารพัฒนา) เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยแม่โจ้, 2552.
- มัทนา ตูลยนิษกะ. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร.กรณีศึกษา คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. รายงานอิสระ ศศ.ม. (การจัดการภาครัฐและเอกชน) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2552.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. การบริหารธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมและค้าปลีก. พิมพ์ครั้งที่ 13. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2546.
- ยุภาพร ยูภาส. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2550.
- รัชดาพร รื่องเสียง. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทชั้นยางอุตสาหกรรมอาหารจำกัด. การค้นคว้าอิสระ บธ.ม. (การจัดการอุตสาหกรรมเกษตร) เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2549.
- ราชบัณฑิตยสถาน. ปทานุกรมสังคมิวิทยา. กรุงเทพฯ : นานมีบุ๊คพับลิเคชั่น, 2546.
- รุ่งทิวา สูดแดน. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของนักสังคมสงเคราะห์ในกรมประชาสงเคราะห์ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. หลักการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพฯ : ศึกษาพร, 2539.
- ลิขิต ธีรเวคิน. วัฒนธรรมการเมืองการปกครองไทย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2548.

- วรงค์ จันทรรณ และอัจฉราพรรณ เทศบูรณะ. รัฐประศาสนศาสตร์ ทฤษฎี และการประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2546.
- วรนุช ทองไพบูลย์. บรรยากาศและความผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- วรพล นันทเกษม. ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจในสังกัดฝ่ายอำนวยการกองตำรวจทางหลวง. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2540.
- วรัญญา สุจิตवास, อุษามณี สังข์สะอาด และอมรรพรรณ โถมนาคาร. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงพยาบาลศรีวิชัย สาขา 1, 2 และ 3. โครงการวิจัยสำหรับนักศึกษาปริญญาโท คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2540.
- วิศิษฐ์ศักดิ์ เสวตนันท์. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารออมสิน : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- วีระวัฒน์ ยอดตระกูล. ความผูกพันที่มีต่อองค์กรของผู้บริหารระดับกลาง : ศึกษากรณีการเคหะแห่งชาติ. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม) นราธิวาส : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2541. มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- วิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยรามคำแหง, สถาบัน. รายงานผลการประเมินความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจและการกำกับดูแลตรวจสอบ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2547.
- ศิริชัย กาญจนวาสี. ทฤษฎีการประเมิน. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2550.
- ศิริพงษ์ อินทวดี. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทัศนคติต่อรางวัล และความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2541.
- ศิรินทีพย์ ศรีสุราช. ผลกระทบของประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อผลการดำเนินงานของสำนักงานบัญชีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, 2550.
- ศิริพร ทรัพย์พิพัฒนา. ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทฟูจิไฟโต้ ฟิล์ม (จำกัด). วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2544.

- ศุภพร ศาครบุตร. ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทยช่อง 11 กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- สกว สํารวจ. การพัฒนาแบบวัดความผูกพันของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัทในกลุ่มสมบูรณ. ภาคนิพนธ์ ศศ.ม. (พัฒนาสังคม) กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2547.
- สกวรัตน์ อินทุสมิต. การรับรู้วัฒนธรรมองค์กร ความผูกพันต่อองค์กรและความตั้งใจที่จะลาออกของพนักงาน. กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2543.
- สงวน สุทธิเลิศอรุณ. กฎหมายเกี่ยวกับการท่องเที่ยว. กรุงเทพฯ : อักษรวิพัฒน์, 2542.
- สมเกียรติ เกียรติเจริญ. เทคนิคการทำวิจัย วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ. มหาสารคาม : สารคามการพิมพ์, 2552.
- สมเกียรติ ธรรมนิยาย. ความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรของผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดน. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2536.
- สมบัติ ห้ายเรือคำ. การวิจัยการศึกษาเบื้องต้น. มหาสารคาม : คณะศึกษาศาสตร์, 2546.
- _____ . ระเบียบวิจัยสำหรับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. มหาสารคาม : คณะศึกษาศาสตร์, 2551.
- สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2532.
- สมศักดิ์ พรหมเดื่อ. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาดูน จังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาสารคาม : มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม, 2551.
- สมศักดิ์ ศรีสันติสุข และวิศักดิ์ แก้วศิริ. ผลกระทบของการศึกษาต่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและค่านิยมของชุมชนชาติพันธุ์ผู้ไทย หมู่บ้านโนนหอม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) ขอนแก่น : มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2546.
- สมหมาย ศรีทรัพย์. การศึกษาความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยรามคำแหงของข้าราชการสาย ข. กรุงเทพฯ : วิทยานิพนธ์ ร.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2543.
- สุรพล พยอมแย้ม. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศิลปากร, 2541.
- สิทธิศักดิ์ พดุกษ์ปิติกุล. การบริหารกลยุทธ์และผลสัมฤทธิ์ขององค์กรด้วยวิธี Balanced Scorecard. กรุงเทพฯ : ดวงกมลสมัย, 2546.
- สำรวจ พดุกษาเสถียร. "กองทุนสงเคราะห์ครูใหญ่และครูโรงเรียนเอกชน," วารสารกองทุนสงเคราะห์การศึกษาเอกชน. 8(75) : 12-15 ; เมษายน, 2541.

- สิทธิกาล ศรีวระมย์. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและโซเท็กซ์, 2541.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. ความยึดมั่นต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ รศ.ม. (การเมืองและการปกครอง) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.
- อรประภากร รัตน์หิรัญกร. ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันขององค์กรของข้าราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- อรพินท์ สุขสถาพร. ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีกรมส่งเสริมการเกษตร. วิทยานิพนธ์ ศศ.ม. (รัฐศาสตร์) กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- อลิษา สุขปิติ. ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความผูกพันในองค์กรพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ ค.ม (การบริหารทั่วไป) ชลบุรี : มหาวิทยาลัยบูรพา, 2548.
- อุทัย หิรัญโต. หลักการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2523.
- อุทัย หิรัญโต. การปกครองท้องถิ่น. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2543.
- Balfour, D.L. **Individual and Organization: Modeling Commitment in Public Organization.** Unpublished Doctoral Dissertation, The Florida State University, 1990.
- Best , John W. **Research In Education.** 4th ed. Englewood. Cliffs , NJ : Prentice Hall, 1977.
- Buchanan II, B. 1974. "Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organization". **Administrative Science Quarterly.** 19 (1) : 533-546 ; March, 1974
- Carvell, F. **Human Relation in Business.** London: Macmillan, 1970.
- Cho, N. **Organizational Lag. Employee Commitment and Organizational Performance: A Comparative Study of Two Korean Automobile Plants.** Pennsylvania: Unpublished Doctoral Dissertation, University of Pennsylvania, 1988.
- Dornstein, M. and Y. Matalow. "A Comprehensive Analysis of the Predictors of Organizational Commitment: A Study of voluntary Army Personnel in Israel," **Journal of Vocational Behavior.** 2 : 192-203 ; June, 1989.
- Feldman, M.P. **Psychology in the Industrial Environment.** London : Butterworth and Co. Ltd, 1991.
- Foster, George M. **Traditional Culture : Impact of Technological Change.** New York : Harper and Row, 1952.

- Glisson, C. "Predictors of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Human Service Organizations," *Administrative Science Quarterly*. 4(3) : 33 ; 61-81 ; March, 1988.
- Grusky , O. "Career Mobility and Organizational Commitment," *Administrative Science Quarterly*. 10 (3) : 489 ; June, 1996.
- Hauffman, N.L.. **The Effects of Conflict Settlement Process on the Expressed Degrees of Organizational Commitment Denton**. Unpublished Doctoral Dissertation, University of North Texas, 1989.
- Herzberg, Frederrick, Barnard, Mansner. and Synderman, Barbara. **The Motivation to Work**. New York : John Wiley, 1959.
- Hrebiniak, L. and J.A. Alutto. "Personal and Role-Related Factor in the Development of Organizational Commitment," *Administrative Science Quarterly*. 17 (4) : 555-572; December, 1972.
- Kolesnik, W. L. **Educational Psychology**. 2^d ed. New York : McGraw-Hill Book Co, 1970.
- Lewis, L. "On Prestige and Loyalty of University Faculty," *Administrative Science Quarterly*. 116(2) : 29. ; March, 1967.
- Mathis,R.L.and Jackson,J.H. **Human Resource Management : Essential Perspectives**. Ohio:South Western College Publishing, 2002.
- Morrow, P.C. "Work Commitment and Job Satisfaction Over Three Career Stage". *Journal of Vocation Behavior*. 24 (2) : 330-346 ; July, 1987.
- Muchinsky, P.M. **Psychology Applied to Work: An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. California: Cole Publishing Co, 1993.
- Oskamp, Stuart. **Applied Social Psychology**. Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall, 1977.
- Porter, L.W. and R.M. Steers. "Organizational Work and Personal Factors in Employee Turnover and Absenteeism," 80 : 151-176 ;September, 1973.
- Schultz, D.P. and S.E. Schultz. **Psychology and Work Today : An Introduction to Industrial and Organizational Psychology**. (7th ed.) . New Jersey : Prentice – Hall, Inc, 1998.
- Shaw. R. J. Wright. A. **Scales for the measurement of attitudes**. New York : Mc Graw-Hill, 1976.
- Sheldon, M.E. "Investment and Involvement as Mechanism Predicting Commitment to the Organizational," *Administrative Science Quarterly*. 16 : 143 ; June, 1971.

- Sorensen, W.B. "A Causal Model of Organization Commitment Job Satisfaction.Nursing Personnel Military Hospital. Iowa," **Unpublished Doctoral Dissertation**. University of Iowa, 1985.
- Spector, P.E. **Industrial and Organizational Psychology : Research and practice**. New York : John Wiley & son, Inc. 1996.
- Steers, R.M. "Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment,"**Administrative Science Quarterly**. 22 : 46-56 ; March, 1977.
- Stone, E.F. and W.P. Porter. **Motivation and Work Behavior**. New York: McGraw-Hill, 1975.
- Strauss, G. and L.R. Sayles. **Personnel: The Human Problems of Management**. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall, 1980. .
- Taro, Yamane. **Statistics an Introductory Analysis**. 3rd ed. New York : Harper & Row, 1973.
- Thomas, John Zadrozny. **Dictionary of Social Science**. Washington D.C.: Public Affair Press, 1959.
- Wit, Daniel. **A Comparative Survey of Local Govt. And Administration**. Bangkok : Kurusapha Press, 1967.
- Witting, U.K. **Determinants and Consequences of Organization Commitment : A Comparison Between Value Commitment and Continuance Commitment**. New York: Unpublished Doctoral Dissertation. City University of New York, 1985.