

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษา เรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ในครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้นำเสนอรายละเอียดตามลำดับ ดังนี้

1. สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับชั้นในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการแปลความหมายของข้อมูลเป็นที่เข้าใจตรงกัน ผู้ศึกษาจึงได้กำหนดสัญลักษณ์ และความหมายของสัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

μ	แทน ค่าเฉลี่ย
σ	แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
ρ	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
ρ^2	แทน ยกกำลังสองของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
f	แทน ความถี่

ลำดับชั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง และ รายได้
2. ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
3. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

4. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับ เพศ อายุ
ระดับการศึกษา ตำแหน่งและรายได้

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลของประชากรที่ใช้ในการศึกษารั้งนี้ จำนวน 50 คน
ผู้ศึกษานำมาวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลพื้นฐานทั่วไป จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	24	48
หญิง	26	52
รวม	50	100.00
2. อายุ		
20 - 30 ปี	14	28
31 - 40 ปี	25	50
41 - 50 ปี	11	22
51 - 60 ปี	-	-
รวม	50	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี	16	32
ระดับปริญญาตรี	32	64
ระดับปริญญาโทขึ้นไป	2	4
รวม	50	100.00

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
4. ตำแหน่ง		
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	19	38
ลูกจ้างประจำ	1	2
พนักงานจ้างตามภารกิจ	17	34
พนักงานจ้างทั่วไป	13	26
รวม	50	100.00
5. รายได้		
4,800 - 7,800 บาท	5	10
7,801 - 10,800 บาท	25	50
10,801 - 15,000 บาท	13	26
มากกว่า 15,000บาท	7	14
รวม	50	100.00

จากตารางที่ 3 แสดงว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีจำนวน 50 คน เป็นเพศชาย จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 48 และ เพศหญิง จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 52 มีอายุอยู่ระหว่าง 20 - 30 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28 มีอายุอยู่ระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 50 มีอายุอยู่ระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 22 มีระดับการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 32 มีระดับการศึกษاپริญญาตรี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 64 มีระดับการศึกษاپริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4 มีตำแหน่งข้าราชการ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 38 มีตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2 มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 34 มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26 และมีรายได้ 4,800 - 7,800 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 10 มีรายได้ 7,801 - 10,800 จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 50 มีรายได้ 10,801 - 15,000 จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26 มีรายได้มากกว่า 15,000 จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 14

2. ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม
อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้ค่าเฉลี่ย (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ) แสดงในตารางที่ 4 ถึงตารางที่ 15

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	μ	σ	การแปลผล
1. ด้านความฉับไว	4.08	0.59	มาก
2. ด้านความถูกต้องแม่นยำ	4.07	0.64	มาก
3. ด้านความรู้	4.07	0.41	มาก
4. ด้านประสิทธิภาพ	3.97	0.44	มาก
5. ด้านความคิดสร้างสรรค์	3.97	0.44	มาก
รวม	4.03	0.42	มาก

จากตารางที่ 4 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.03$, $\sigma = 0.42$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความฉับไวมากเป็นอันดับหนึ่ง ($\mu = 4.08$, $\sigma = 0.59$) รองลงมาคือ ด้านความถูกต้องแม่นยำ ($\mu = 4.07$, $\sigma = 0.64$) ด้านความรู้ ($\mu = 4.07$, $\sigma = 0.41$) ด้านความคิดสร้างสรรค์ ($\mu = 3.98$, $\sigma = 0.44$) และด้านประสิทธิภาพ ($\mu = 3.97$, $\sigma = 0.44$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านความฉับไว จำแนกเป็นรายชื่อ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความฉับไว	μ	σ	การแปลผล
1. เมื่อประชาชนมาติดต่อราชการ ท่าน ให้บริการประชาชนในทันที	4.30	0.68	มาก
2. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย แล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลาทุกครั้ง	3.84	0.82	มาก
3. ท่านบริหารเวลาในการปฏิบัติงานได้ อย่างคุ้มค่า	3.98	0.71	มาก
4. ท่านลงมือปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยลำดับความสำคัญก่อน - หลัง	4.14	0.76	มาก
5. ท่านมีความกระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีคุณภาพ และ ถูกต้อง	4.14	0.73	มาก
รวม	4.08	0.59	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดมีความ
คิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความฉับไวโดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก
($\mu = 4.08$, $\sigma = 0.59$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็น
อันดับหนึ่งคือ เมื่อประชาชนมาติดต่อราชการ ท่านให้บริการประชาชนในทันที ($\mu = 4.30$,
 $\sigma = 0.68$) รองลงมาคือ ท่านลงมือปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายโดยลำดับความสำคัญก่อน - หลัง
($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.76$) ท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีคุณภาพ
และถูกต้อง ($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.73$) ท่านบริหารเวลาในการปฏิบัติงานได้อย่างคุ้มค่า ($\mu = 3.98$,
 $\sigma = 0.71$) ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายแล้วเสร็จทันตามกำหนดเวลาทุกครั้ง
($\mu = 3.84$, $\sigma = 0.82$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านความถูกต้องแม่นยำ จำแนกเป็นรายชื่อ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความถูกต้องแม่นยำ	μ	σ	การแปลผล
1. ท่านมีความรอบคอบ ไม่ประมาทเล็กน้อย ตรวจทาน และปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง	3.98	0.68	มาก
2. ก่อนการปฏิบัติงานท่านจะคำนึงถึงความ เป็นระเบียบ และความถูกต้องเสมอ	4.20	0.83	มาก
3. ท่านปฏิบัติงานตามคู่มือ และวิธีการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	3.98	0.71	มาก
4. หลังปฏิบัติงานเสร็จท่านจะตรวจสอบ และ ตรวจทานก่อนทุกครั้ง	4.10	0.74	มาก
รวม	4.07	0.64	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดมีความ
คิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความถูกต้องแม่นยำ โดยภาพรวม อยู่ในระดับ
มาก ($\mu = 4.07$, $\sigma = 0.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็น
อันดับหนึ่งคือ ก่อนการปฏิบัติงานท่านจะคำนึงถึงความเป็นระเบียบ และความถูกต้องเสมอ
($\mu = 4.20$, $\sigma = 0.83$) รองลงมาคือ หลังปฏิบัติงานเสร็จท่านจะตรวจสอบ และ ตรวจทานก่อน
ทุกครั้ง ($\mu = 4.10$, $\sigma = 0.74$) ท่านมีความรอบคอบ ไม่ประมาทเล็กน้อย ตรวจทาน และ
ปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง ($\mu = 3.98$, $\sigma = 0.68$) ท่านปฏิบัติงานตามคู่มือ และวิธีการปฏิบัติงาน
ได้เป็นอย่างดี ($\mu = 3.98$, $\sigma = 0.71$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้านความรู้ จำแนกเป็นรายชื่อ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้	μ	σ	การแปลผล
1. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในตำแหน่งงาน ที่ปฏิบัติ	4.16	0.68	มาก
2. ท่านนำความรู้ที่เคยอบรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	4.10	0.65	มาก
3. ท่านได้หมั่นศึกษาหาความรู้ด้านอื่น ๆ เช่น เทคโนโลยี อินเทอร์เน็ต อยู่เสมอ	4.06	0.65	มาก
4. ท่านมีความกระตือรือร้นในการศึกษาหา ความรู้ สนใจเทคโนโลยี และองค์ ความรู้ใหม่ ๆ ในหน้าที่ของตน	4.08	0.60	มาก
5. เมื่อเพื่อนร่วมงานไม่มาปฏิบัติงานท่าน สามารถปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานได้	4.00	0.61	มาก
6. ท่านได้รับการศึกษาหาความรู้ โดยการ อบรมศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มา พัฒนาการให้บริการอยู่เสมอ	4.00	0.67	มาก
รวม	4.07	0.41	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความรู้ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก
($\mu = 4.07$, $\sigma = 0.41$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก
เป็นอันดับหนึ่งคือท่านมีความรู้ ความเข้าใจในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ ($\mu = 4.16$, $\sigma = 0.68$)
รองลงมาคือ ท่านนำความรู้ที่เคยอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ ($\mu = 4.10$, $\sigma = 0.65$) ท่านมี
ความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ สนใจเทคโนโลยี และองค์ความรู้ใหม่ ๆ ในหน้าที่
ของตน ($\mu = 4.08$, $\sigma = 0.60$) ท่านได้หมั่นศึกษาหาความรู้ด้านอื่น ๆ เช่น เทคโนโลยี
อินเทอร์เน็ต อยู่เสมอ ($\mu = 4.06$, $\sigma = 0.65$) เมื่อเพื่อนร่วมงานไม่มาปฏิบัติงานท่านสามารถ

ปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานได้ ($\mu = 4.00$, $\sigma = 0.61$) ท่านได้รับการศึกษาหาความรู้ โดยการอบรมศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มาพัฒนาการให้บริการอยู่เสมอ ($\mu = 4.00$, $\sigma = 0.67$) ตามลำดับตารางที่ 8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ด้านประสบการณ์ จำแนกเป็นรายชื่อ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านประสบการณ์	μ	σ	การแปลผล
1. ท่านสามารถนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.10	0.61	มาก
2. ท่านมีความรอบรู้ สามารถปฏิบัติงาน หรือแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ได้มากที่สุด	3.96	0.57	มาก
3. ท่านมีความสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ารวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานได้	3.98	0.62	มาก
4. ท่านมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวกับงานหลายด้าน และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างกว้างขวางและครอบคลุม	3.78	0.74	มาก
5. ท่านสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.98	0.55	มาก
6. ท่านสามารถช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้	4.02	0.62	มาก
รวม	3.97	0.44	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดมีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านประสบการณ์ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.97, \sigma = 0.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ ท่านสามารถนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\mu = 4.10, \sigma = 0.61$) รองลงมาคือท่านสามารถช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้ ($\mu = 4.02, \sigma = 0.62$) ท่านมีความสามารถแก้ไขปัญหาลเฉพาะหน้ารวมทั้งปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงานได้ ($\mu = 3.98, \sigma = 0.62$) ท่านสามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงาน ให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\mu = 3.98, \sigma = 0.55$) ท่านมีความรอบรู้ สามารถปฏิบัติงานหรือแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้มากที่สุด ($\mu = 3.96, \sigma = 0.57$) ท่านมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวกับงานหลายด้าน และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างกว้างขวางและครอบคลุม ($\mu = 3.78, \sigma = 0.74$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความคิดสร้างสรรค์ จำแนกเป็นรายข้อ

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความคิดสร้างสรรค์	μ	σ	การแปลผล
1. ท่านคิดว่าตนเองมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเชื่อมโยงความรู้ด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	3.90	0.65	มาก
2. ท่านมีการปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอยู่เสมอ	4.00	0.61	มาก
3. ท่านชอบศึกษาหาความรู้ และนำสิ่งใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.02	0.62	มาก
4. ท่านนำความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมาปฏิบัติเสมอ	3.98	0.65	มาก

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความคิดสร้างสรรค์	μ	σ	การแปลผล
5. ระหว่างการไปศึกษาดูงาน ท่านชอบ จดจำวิธีการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และทำ ให้การปฏิบัติงานรวดเร็วขึ้นกลับมาใช้ใน หน่วยงานของท่านอยู่เสมอ	4.00	0.67	มาก
6. ท่านกับเพื่อนร่วมงานมักจะระดมสมอง (ช่วยกันคิด) ระบบการทำงานให้มี ประสิทธิภาพอยู่เสมอ	3.94	0.71	มาก
รวม	3.97	0.44	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ด้านความคิดสร้างสรรค์ โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.97, \sigma = 0.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็น อยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ ท่านชอบศึกษาหาความรู้ และนำสิ่งใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ($\mu = 4.02, \sigma = 0.62$) รองลงมาคือ ท่านมีการปรับปรุงวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นอยู่เสมอ ($\mu = 4.00, \sigma = 0.61$) ระหว่างการไปศึกษาดูงาน ท่านชอบจดจำวิธีการ ปฏิบัติงานที่ทันสมัย และทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็วขึ้นกลับมาใช้ในหน่วยงานของท่านอยู่เสมอ ($\mu = 4.00, \sigma = 0.67$) ท่านนำความรู้ หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน มาปฏิบัติเสมอ ($\mu = 3.98, \sigma = 0.65$) ท่านกับเพื่อนร่วมงานมักจะระดมสมอง (ช่วยกันคิด) ระบบ การทำงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ ($\mu = 3.94, \sigma = 0.71$) ท่านคิดว่าตนเองมีทักษะในการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการเชื่อมโยงความรู้ด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม ($\mu = 3.90, \sigma = 0.65$) ตามลำดับ

3. ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 10 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน	μ	σ	การแปลผล
1. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.96	0.55	มาก
2. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.77	0.56	มาก
3. ด้านการปกครองบังคับบัญชา	4.15	0.54	มาก
4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	3.99	0.55	มาก
5. ด้านรายได้ และสวัสดิการ	3.50	0.63	ปานกลาง
รวม	3.89	0.44	มาก

จากตารางที่ 10 โดยภาพรวม บุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.89$, $\sigma = 0.44$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการปกครองบังคับบัญชามากเป็นอันดับหนึ่ง ($\mu = 4.15$, $\sigma = 0.54$) รองลงมาคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\mu = 3.99$, $\sigma = 0.55$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\mu = 3.97$, $\sigma = 0.55$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\mu = 3.77$, $\sigma = 0.56$) และด้านรายได้ และสวัสดิการ ($\mu = 3.50$, $\sigma = 0.63$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 11 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	μ	σ	การแปลผล
1. ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือใน ความรู้และความสามารถของท่าน	3.98	0.59	มาก
2. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน	3.96	0.69	มาก
3. ท่านได้รับความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อน ร่วมงานเป็นอย่างดี	4.10	0.65	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชย ต่อผลสำเร็จในงานของท่าน	3.80	0.61	มาก
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับและเชื่อถือใน ความรู้ความสามารถของท่าน	3.98	0.82	มาก
รวม	3.96	0.55	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.96$, $\sigma = 0.55$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี ($\mu = 4.10$, $\sigma = 0.65$) รองลงมาคือ เพื่อนร่วมงานยอมรับและเชื่อถือในความรู้ความสามารถของท่าน ($\mu = 3.98$, $\sigma = 0.82$) ผู้บังคับบัญชายอมรับและเชื่อถือในความรู้และความสามารถของท่าน ($\mu = 3.98$, $\sigma = 0.61$) ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน ($\mu = 3.96$, $\sigma = 0.69$) ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญและชมเชยต่อผลสำเร็จในงานของท่าน ($\mu = 3.80$, $\sigma = 0.61$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	μ	σ	การแปลผล
1. งานในหน้าที่ที่ทำมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น	3.66	0.75	มาก
2. ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานมีความเป็นธรรม	3.48	0.93	ปานกลาง
3. ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์	4.08	0.72	มาก
4. ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.88	0.96	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เปลี่ยนสายงานถ้ามีโอกาส	3.76	0.85	มาก
รวม	3.77	0.56	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.77$, $\sigma = 0.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ($\mu = 4.08$, $\sigma = 0.72$) รองลงมาคือ ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ($\mu = 3.88$, $\sigma = 0.96$) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เปลี่ยนสายงานถ้ามีโอกาส ($\mu = 3.76$, $\sigma = 0.96$) งานในหน้าที่ที่ทำมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ($\mu = 3.66$, $\sigma = 0.75$) ระบบการเลื่อนขั้นเงินเดือนในหน่วยงานมีความเป็นธรรม ($\mu = 3.48$, $\sigma = 0.93$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการปกครองบังคับบัญชา จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา	μ	σ	การแปลผล
1. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี	4.12	0.77	มาก
2. มีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก	4.28	0.70	มาก
3. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน	4.18	0.69	มาก
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง	4.10	0.65	มาก
5. ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธาเป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น	4.06	0.62	มาก
รวม	4.15	0.54	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านการปกครองบังคับบัญชา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.15$, $\sigma = 0.54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ มีโอกาสที่จะพบและปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้อย่างสะดวก ($\mu = 4.28$, $\sigma = 0.70$) รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานให้อิสระในการปฏิบัติงาน ($\mu = 4.18$, $\sigma = 0.69$) ผู้บังคับบัญชามีความรู้ความสามารถในการบริหารเป็นอย่างดี ($\mu = 4.12$, $\sigma = 0.77$) ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง ($\mu = 4.10$, $\sigma = 0.65$) ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธา เป็นกันเองและเข้าใจผู้อื่น ($\mu = 4.06$, $\sigma = 0.62$) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มี
ความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอ
เกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	μ	σ	การแปลผล
1. มีสัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยดี	4.24	0.80	มาก
2. เพื่อนร่วมงานมีความรัก ความสามัคคีสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้	3.72	0.78	มาก
3. บรรยากาศในการทำงานเป็นไปอย่างฉันทมิตร	3.84	0.79	มาก
4. ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพ นุ่มนวลต่อบุคลากรเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน	4.14	0.76	มาก
รวม	3.99	0.55	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.99$, $\sigma = 0.55$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ มีสัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปด้วยดี ($\mu = 4.24$, $\sigma = 0.80$) รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชามีกิริยาสุภาพ นุ่มนวลต่อบุคลากรเมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงาน ($\mu = 4.14$, $\sigma = 0.76$) บรรยากาศในการทำงานเป็นไปอย่างฉันทมิตร ($\mu = 3.84$, $\sigma = 0.79$) เพื่อนร่วมงานมีความรัก ความสามัคคีสามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ ($\mu = 3.72$, $\sigma = 0.78$) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านรายได้ และสวัสดิการ จำแนกเป็นรายชื่อ

ปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้ และสวัสดิการ	μ	σ	การแปลผล
1. เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ	3.56	0.81	มาก
2. เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน	2.82	1.00	ปานกลาง
3. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และสนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส	4.06	0.82	มาก
4. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว	3.56	0.79	มาก
รวม	3.50	0.63	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่าบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และสวัสดิการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\mu = 3.50$, $\sigma = 0.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากเป็นอันดับหนึ่งคือ ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และสนับสนุนในการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากสวัสดิการ เช่น โบนัส ($\mu = 4.06$, $\sigma = 0.82$) รองลงมาคือ เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับปริมาณงานและความรับผิดชอบ ($\mu = 3.56$, $\sigma = 0.81$) การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการด้านต่าง ๆ มีความสะดวกและรวดเร็ว ($\mu = 3.56$, $\sigma = 0.79$) เงินเดือนได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน ($\mu = 2.82$, $\sigma = 1.00$) ตามลำดับ

4. ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
ด้วยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

จากการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ด้านการปกครองบังคับ
บัญชา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และด้านรายได้และสวัสดิการ กับประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ทั้ง 5
ด้าน ได้แก่ ด้านความนับใจ ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และ ด้าน
ความคิดสร้างสรรค์ ดังตารางที่ 16

ตารางที่ 16 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพใน
การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด
โดยรวม

ตัวแปร	Y1		Y2		Y3		Y4		Y5		รวม	
	ρ	ρ^2	ρ	ρ^2	ρ	ρ^2	ρ	ρ^2	ρ	ρ^2	ρ	ρ^2
X1	.591**	.35	.591**	.35	.594**	.36	.727**	.53	.649**	.43	.741**	.55
X2	.417**	.18	.466**	.22	.492**	.25	.527**	.28	.401**	.16	.540**	.30
X3	.161	.03	.179	.03	.264	.07	.426**	.19	.288*	.09	.308*	.10
X4	.252	.07	.190	.04	.306*	.10	.440**	.20	.481**	.24	.392**	.16
X5	.344*	.12	.233	.06	.294*	.09	.346*	.12	.225	.05	.341*	.12

จากตารางที่ 16 ผู้ศึกษาได้กำหนดรหัสแทนตัวแปร ดังนี้

X1 หมายถึง ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

X2 หมายถึง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

X3 หมายถึง ด้านการปกครองบังคับบัญชา

X4 หมายถึง ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

X5 หมายถึง ด้านรายได้ และสวัสดิการ

Y1 หมายถึง ด้านความนับใจ

Y2 หมายถึง ด้านความถูกต้องแม่นยำ

Y3 หมายถึง ด้านความรู้

Y4 หมายถึง ด้านประสบการณ์

Y5 หมายถึง ด้านความคิดสร้างสรรค์

จากตารางที่ 16 พบว่า โดยรวม ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ มีความสัมพันธ์กับ ด้านความฉับไว ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และ ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับมาก ($\rho = .741, \rho^2 = .55$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ มีความสัมพันธ์กับด้านความฉับไว ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และ ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับปานกลาง ($\rho = .540, \rho^2 = .30$) ด้านการปกครอง บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์กับด้านความฉับไว ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และ ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับน้อย ($\rho = .308, \rho^2 = .10$) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล มีความสัมพันธ์กับด้านความฉับไว ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และ ด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับน้อย ($\rho = .392, \rho^2 = .16$) ด้านรายได้ และสวัสดิการ มีความสัมพันธ์กับด้านความฉับไว ด้านความถูกต้องแม่นยำ ด้านความรู้ ด้านประสบการณ์ และด้านความคิดสร้างสรรค์ อยู่ในระดับน้อย ($\rho = .341, \rho^2 = .12$)

ตารางที่ 17 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพใน

การปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความฉับไว

ตัวแปร	ρ	ρ^2	แปลผล
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	.591**	.35	ปานกลาง
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.417**	.18	ปานกลาง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.161	.03	น้อยที่สุด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.252	.07	น้อย
ด้านรายได้ และสวัสดิการ	.344*	.12	น้อย

จากตารางที่ 17 พบว่า ด้านความฉับไว มีความสัมพันธ์กับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\rho = .591, \rho^2 = .35$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\rho = .417, \rho^2 = .18$) อยู่ในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กับด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\rho = .161, \rho^2 = .03$) อยู่ในระดับน้อยที่สุด และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\rho = .252, \rho^2 = .07$) ด้านรายได้ และสวัสดิการ ($\rho = .344, \rho^2 = .12$) อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 18 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความถูกต้องแม่นยำ

ตัวแปร	ρ	ρ^2	แปลผล
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	.591**	.35	ปานกลาง
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.466**	.22	ปานกลาง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.179	.03	น้อยที่สุด
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.190	.04	น้อยที่สุดน้อย
ด้านรายได้ และสวัสดิการ	.233	.06	

จากตารางที่ 18 พบว่า ด้านความถูกต้องแม่นยำ มีความสัมพันธ์กับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\rho = .591, \rho^2 = .35$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\rho = .466, \rho^2 = .22$) อยู่ในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กับด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\rho = .179, \rho^2 = .03$) และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\rho = .190, \rho^2 = .04$) อยู่ในระดับน้อยที่สุด ด้านรายได้ และสวัสดิการ ($\rho = .233, \rho^2 = .06$) อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 19 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความรู้

ตัวแปร	ρ	ρ^2	แปลผล
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	.594**	.36	ปานกลาง
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.492**	.25	ปานกลาง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.264	.07	น้อย
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.306*	.10	น้อย
ด้านรายได้ และสวัสดิการ	.294*	.09	น้อย

จากตารางที่ 19 พบว่า ด้านความรู้ มีความสัมพันธ์กับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\rho = .594, \rho^2 = .36$) ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\rho = .492, \rho^2 = .25$) อยู่ในระดับปานกลาง มีความสัมพันธ์กับด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\rho = .264, \rho^2 = .07$)

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\rho = .306, \rho^2 = .10$) ด้านรายได้ และสวัสดิการ ($\rho = .294, \rho^2 = .09$) อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 20 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดด้านประสพการณ์

ตัวแปร	ρ	ρ^2	แปลผล
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	.727**	.53	มาก
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.527**	.28	ปานกลาง
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.426**	.19	ปานกลาง
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.440**	.20	ปานกลาง
ด้านรายได้ และสวัสดิการ	.346*	.12	น้อย

จากตารางที่ 20 พบว่า ด้านประสพการณ์ มีความสัมพันธ์กับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\rho = .727, \rho^2 = .53$) อยู่ในระดับมาก ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\rho = .527, \rho^2 = .28$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\rho = .426, \rho^2 = .19$) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($\rho = .440, \rho^2 = .20$) อยู่ในระดับปานกลาง ด้านรายได้ และสวัสดิการ ($\rho = .346, \rho^2 = .12$) อยู่ในระดับน้อย

ตารางที่ 21 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ดด้านความคิดสร้างสรรค์

ตัวแปร	ρ	ρ^2	แปลผล
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	.649**	.43	มาก
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	.401**	.16	น้อย
ด้านการปกครองบังคับบัญชา	.288*	.09	น้อย
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	.481**	.24	ปานกลาง
ด้านรายได้ และสวัสดิการ	.225	.05	น้อย

จากตารางที่ 21 พบว่า ด้านความคิดสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์กับด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ($\rho = .649, \rho^2 = .43$) อยู่ในระดับมาก ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ($\rho = .401, \rho^2 = .16$) ด้านการปกครองบังคับบัญชา ($\rho = .288, \rho^2 = .09$) อยู่ในระดับน้อย

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ($p = .481, \rho^2 = .24$) อยู่ในระดับปานกลาง ด้านรายได้ และสวัสดิการ ($p = .225, \rho^2 = .05$) อยู่ในระดับน้อย

5. ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอ เกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ตารางที่ 22 แสดงข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะ	ความถี่ (f)	ร้อยละ
1. ควรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานให้มากที่สุด	5	31.25
2. อยากให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้มากขึ้นกว่านี้	4	25
3. อยากให้จัดระบบงานก่อน - หลังของเอกสารที่จะต้องดำเนินการอย่าง เร่งด่วนตามลำดับ และตรงตามหน่วยงานที่ปฏิบัติมากขึ้นกว่านี้	3	18.75
4. อยากให้มีอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	2	12.50
5. ควรจัดให้มีการอบรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ดีขึ้น	2	12.50
รวม	16	100

จากตารางที่ 22 พบว่า บุคลากร อบต. น้ำอ้อม อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัจจัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร เรียงลำดับจากความถี่ เรียงจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ควรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานให้มากที่สุด ความถี่ 5 คิดเป็นร้อยละ 31.25 รองลงมาคือ อยากให้มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้มากขึ้นกว่านี้ ความถี่ 4 คิดเป็นร้อยละ 25 อยากให้จัดระบบงานก่อน - หลังของ เอกสารที่จะต้องดำเนินการอย่าง เร่งด่วนตามลำดับ และตรงตามหน่วยงานที่ปฏิบัติมากขึ้นกว่านี้ ความถี่ 3 คิดเป็นร้อยละ 18.75 อยากให้มีสื่อ อุปกรณ์ที่เพียงพอและสะดวกในการทำงาน ความถี่ 2 คิดเป็นร้อยละ 12.50 ควรจัดให้มีการอบรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ดีขึ้น ความถี่ 2 คิดเป็นร้อยละ 12.50