



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี
อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามเพื่อการศึกษาฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกข้อมูลในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้ศึกษาจะถือเป็นความลับ
3. ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้
 - ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ส่วนที่ 3 เป็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
5. ผลที่ได้จากแบบสอบถามนี้ จะเป็นประโยชน์ในการเพิ่มแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. ผู้วิจัยขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้การอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ
 นักศึกษาปริญญาโท สาขารัฐประศาสนศาสตร์
 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความที่ตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

ชาย หญิง

2. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่า ปริญญาตรี
 ปริญญาตรี หรือสูงกว่า

3. ประเภทบุคลากร

พนักงานเทศบาล (ประกอบด้วย กลุ่มข้าราชการ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ)
 พนักงานจ้าง (ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป)

4. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่

น้อยกว่า 1 ปี
 ตั้งแต่ 1 ปี แต่ไม่ถึง 3 ปี
 ตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี
 ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองวิเชียรบุรี
อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความต่อไปนี้และใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหมายเลข 5 4 3 2 หรือ 1 ของ
ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามความเห็นของท่าน ระดับการปฏิบัติ 5 ระดับ มีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มากที่สุด
- 4 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ มาก
- 3 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ปานกลาง
- 2 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อย
- 1 หมายถึง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ตัวอย่าง การตอบแบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดมหาสารคาม	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
() ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถทำ ได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ		✓			

จากตัวอย่างข้อที่ แสดงว่า ท่านมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากสามารถ
ทำได้เองตั้งแต่ต้นจนจบ อยู่ในระดับมาก

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน					
1. งานที่ท่านปฏิบัติประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านมีความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ					
3. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานได้					
4. ผลการปฏิบัติงานของท่านในแต่ละเรื่องมีคุณภาพอยู่เสมอ					
2. ด้านการยอมรับนับถือ					
5. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน					
6. ข้อเสนอแนะของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
7. ท่านได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
8. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อผลสำเร็จในงานของท่าน					
3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
9. งานในหน้าที่ทำให้ท่านมีโอกาสที่จะเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น					
10. ระบบการเลื่อนขั้นในหน่วยงานของท่านมีความเป็นธรรม					
11. ท่านได้รับการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
4. ด้านความรับผิดชอบ					
13. ท่านรับผิดชอบงานที่ตรงกับความสามารถ					
14. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบมีความเหมาะสม					
15. ท่านได้รับมอบหมายให้มีอำนาจในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
16. ท่านปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายทันตามกำหนด					
5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
17. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความท้าทายส่งเสริมให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
18. ลักษณะงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่มีการแบ่งขอบข่ายงานที่ชัดเจน					
19. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
20. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้มีการพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่					
6. ด้านนโยบายและการบริหารงานขององค์กร					
21. นโยบายในการปฏิบัติงานของหน่วยงานท่านมีความชัดเจน					
22. นโยบายการบริหารของหน่วยงานง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านเอาใจใส่ตรวจตราการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ					
24. มีความชัดเจนของการสั่งการมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา					
25. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีกิริยาสุภาพนุ่มนวลต่อท่าน เมื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานที่ท่านปฏิบัติ					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถในการ บริหารเป็นอย่างดี					
27. ท่านมีโอกาสที่จะพบปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชาได้ อย่างสะดวก					
28. ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านให้อิสระในการ ปฏิบัติงาน					
8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
29. สัมพันธภาพระหว่างผู้บังคับบัญชากับบุคลากรใน หน่วยงานเป็นไปด้วยดี					
30. เพื่อนร่วมงานมีความจริงใจต่อกัน					
31. ในหน่วยงานมีการทำงานเป็นทีม					
32. ผู้บังคับบัญชาวางตัวน่าเลื่อมใสศรัทธา					
9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน					
33. หน่วยงานของท่านมีอาคารสถานที่เพียงพอในการ ปฏิบัติงาน					
34. อุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อ การปฏิบัติงาน					
35. หน่วยงานของท่านมีการจัดห้องทำงานอย่างเป็น สัดส่วน					
36. หน่วยงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน					

แรงงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงงใจในการปฏิบัติงาน				
	มาก ที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล					
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบ					
38. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับสภาพเศรษฐกิจใน ปัจจุบัน					
39. ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (เบี้ย เลี้ยง) ที่ได้รับมีความเหมาะสม					
40. การเบิกจ่ายสวัสดิการด้านต่างๆ มีความสะดวก รวดเร็ว					
11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					
41. การมีโอกาสในการขยายงานขององค์การ					
42. การมีโอกาสในการขยายตำแหน่งที่สูงขึ้นของ องค์การ					
43. ได้รับโอกาสจากผู้บังคับบัญชาให้ศึกษาต่อในระดับ ที่สูงขึ้น					
12. ด้านสถานะของอาชีพ					
44. อาชีพปัจจุบันเป็นอาชีพที่มีเกียรติ					
45. ได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อน ร่วมงานอย่างดี					
46. ความมั่นใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่					
13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
47. ที่พักอาศัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล					
48. ผู้บังคับบัญชาเข้าใจความเป็นอยู่ส่วนตัวก่อน มอบหมายงานให้ปฏิบัติ					
49. ความเป็นอยู่ส่วนตัวส่งเสริมในการปฏิบัติงาน					

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน				
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
14. ด้านความมั่นคงในงาน					
50. ในการปฏิบัติงาน มีความปลอดภัย					
51. ผู้บังคับบัญชามีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน					
52. การได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่					

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆนอกเหนือจากคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
เทศบาลเมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน

.....

.....

.....

2. ด้านการยอมรับนับถือ

.....

.....

.....

3. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

.....

.....

.....

4. ด้านความรับผิดชอบ

.....

.....

.....

5. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

6. ด้านนโยบายและการบริหารองค์การ

7. ด้านการปกครองบังคับบัญชา

8. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล

9. ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

10. ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล

11. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต

12. ด้านสถานะทางอาชีพ

.....

.....

.....

13. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

.....

.....

.....

14. ด้านความมั่นคงในงาน

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านในความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม
นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	1	1	1	3	1
2	1	1	1	3	1
3	1	1	1	3	1
4	1	1	1	3	1
5	1	1	1	3	1
6	1	0	1	2	0.67
7	1	1	1	3	1
8	1	1	1	3	1
9	1	1	1	3	1
10	1	1	0	2	0.67
11	1	1	1	3	1
12	0	1	1	2	0.67
13	1	1	1	3	1
14	1	1	1	3	1
15	0	1	1	2	0.67
16	1	1	1	3	1
17	1	1	1	3	1
18	1	1	1	3	1
19	1	1	1	3	1
20	1	1	1	3	1
21	1	1	1	2	1
22	1	1	1	3	1
23	1	0	1	2	0.67

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เกลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	1	1	1	3	1
25	1	0	1	2	0.67
26	1	1	1	3	1
27	1	1	1	3	1
28	1	1	1	3	1
29	1	1	1	3	1
30	1	1	1	3	1
31	1	1	1	3	1
32	1	1	1	3	1
33	0	1	1	2	0.67
34	1	1	0	2	0.67
35	1	1	1	3	1
36	1	1	1	3	1
37	1	1	1	3	1
38	1	1	1	3	1
39	1	1	1	3	1
40	1	1	1	3	1
41	0	1	1	2	0.67
42	1	1	0	2	0.67
43	1	1	1	3	1
44	1	1	1	3	1
45	1	1	1	3	1
46	1	1	1	3	1
47	0	1	1	2	0.67
48	1	1	1	3	1
49	1	1	1	3	1

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
50	1	1	1	3	1
51	1	0	1	2	0.67
52	1	1	1	3	1



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ภาคผนวก ค

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	193.8667	606.7402	.7911	.9722
A2	193.6000	616.7310	.5918	.9728
A3	193.9333	619.0989	.5933	.9728
A4	193.9667	616.1713	.6635	.9726
B1	193.9667	615.3437	.6039	.9728
B2	194.1667	609.7299	.7336	.9724
B3	194.1333	623.1540	.4513	.9732
B4	193.8333	614.9023	.6810	.9725
C1	194.0000	613.7931	.6327	.9727
C2	194.3333	608.9195	.6208	.9728
C3	193.9333	599.9954	.8454	.9720
C4	194.0000	602.8966	.8268	.9721
D1	193.7333	615.5816	.6417	.9726
D2	193.9667	616.8609	.6003	.9728
D3	194.1667	604.9713	.7748	.9722
D4	193.9000	620.9207	.5556	.9729
E1	194.0667	606.6161	.8393	.9721
E2	193.9667	611.2057	.6738	.9726

ข้อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E3	193.9333	606.2713	.7360	.9724
E4	194.0000	603.1034	.8219	.9721
F1	193.9667	615.0678	.6496	.9726
F2	193.9000	623.6793	.5153	.9730
F3	194.0000	617.3103	.5430	.9729
F4	193.7333	622.4782	.5262	.9729
G1	193.7000	622.0103	.6359	.9727
G2	193.5667	615.9092	.6033	.9728
G3	193.8667	603.7747	.7870	.9722
G4	193.8000	611.4069	.7547	.9723
H1	194.0333	623.2057	.5693	.9729
H2	194.5000	618.3966	.4303	.9735
H3	194.1000	626.0241	.3277	.9736
H4	193.8000	621.6138	.4729	.9731
I1	194.1000	618.0931	.6536	.9726
I2	194.1333	607.4989	.7975	.9722
I3	194.0333	612.0333	.8094	.9722
I4	194.0667	614.3402	.6355	.9727
J1	194.3000	625.3897	.4879	.9730
J2	194.6667	621.8851	.4740	.9731
J3	194.4000	630.4552	.3150	.9734
J4	194.2333	614.4609	.7357	.9724
K1	194.1000	615.8862	.7231	.9725
K2	193.9333	616.6161	.6679	.9726
K3	194.1333	608.2575	.7778	.9722

ชื่อ	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item Total Correlation	Alpha if Item Deleted
L1	193.7667	603.2195	.7811	.9722
L2	194.1000	624.3690	.4575	.9731
L3	193.7667	612.2540	.7570	.9723
M1	193.9000	627.3345	.3320	.9735
M2	193.9000	621.6103	.5845	.9728
M3	194.0000	623.8621	.5067	.9730
N1	193.9000	626.5759	.5351	.9730
N2	194.0000	625.3103	.5107	.9730
N3	193.9333	609.9264	.8101	.9722


หมายเหตุ

1. N of Cases = 30.0

2. N of Items = 52

3. Alpha = .9732

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๕



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองวิเชียรบุรี

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้
เครื่องมือ และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกลับกลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรเทศบาลตำบลนางัว
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๓๓



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน คุณพรนุช เด็ดแก้ว

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๓



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน คุณเรณูกา หนูสอน

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรวม)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๕๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๓



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน คุณวิชุดา ดั่งวิเศษ

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๗๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอแต่งตั้งผู้ช่วยวิจัย ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน คุณถาวร มั่นตะลัมพะ

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ช่วยวิจัย
ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๖๓๔



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอแต่งตั้งผู้ช่วยวิจัย ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน คุณอรรณ ทงศิลป์

ด้วย นางสาวปทุมพร มั่นตะลัมพะ รหัสนักศึกษา ๕๕๘๒๖๐๐๑๐๕๐๒ นักศึกษา
ปริญญาโท สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล
เมืองวิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ช่วย
วิจัย ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน
ด้วยดี ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๑๘