

ชื่อเรื่อง : แรงงูใจในปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง

จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย : พลตำรวจตรี สิริเดชนนท์

ปริญญา : ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)

กรรมการที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ยุภาพร ยุภาศ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก

ผศ.ดร.สัญญา เคนาภูมิ

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

ดร.ภักดี โพธิ์สิงห์

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบแรงงูใจในปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดมหาสารคาม จำแนกตาม อายุ เงินเดือน ลักษณะการปฏิบัติงาน และอายุราชการ รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดมหาสารคาม ในเดือนกรกฎาคม 2556 จำนวน 128 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่าของลิเคิร์ท มี 5 ระดับ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.96 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐาน การศึกษาสถิติที่ใช้ได้แก่ t-test (Independent) ส่วนอายุ ลักษณะการปฏิบัติงาน และอายุราชการ สถิติที่ใช้ได้แก่ F-test (One-Way Anova)

ผลการวิจัย

1. แรงงูใจในปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดมหาสารคามพบว่าโดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก แรงงูใจในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสูงสุดอันดับแรก คือ ความสำเร็จของงานและสถานะของอาชีพ รองลงมาได้แก่ การปกครองบังคับบัญชา ความมั่นคงในงาน ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานความรับผิดชอบนโยบายและการบริหารการยอมรับนับถือลักษณะของงาน โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคตสภาพการทำงานความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ความเป็นอยู่ส่วนตัวและเงินเดือนและประโยชน์เกื้อกูล
2. ผลการเปรียบเทียบแรงงูใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดมหาสารคาม พบว่า ตาม อายุ ลักษณะการปฏิบัติงาน และอายุ

ราชการมีแรงจูงใจในการทำงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ส่วน ลักษณะการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจในการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

3. ผลวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจภูธรเมือง จังหวัดมหาสารคามพบว่าด้านนโยบายและการบริหารควรให้มีระบบบริหารงานที่เร็วกว่าเดิม เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพด้านสภาพการทำงานควรมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่ดี และมีอุปกรณ์ในการทำงานที่ครบและสะดวกในการทำงานมากกว่านี้ ด้านเงินเดือน และประโยชน์เกื้อกูล ควรมีการปรับเพิ่มเงินเดือนหรือจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

TITLE : The Working Motivation of the Non - Commissioned Police Man at Mueng Police Station, Mahasarakham province.

AUTHEOR : Ponswan Siridedchanon **DEGREE :** M.P.A. (Public Administration)

ADVISORS : Asst. Prof. Dr. Yupapon Yupas Chairman
Asst. Prof. Dr. Sanya Kenaphoom Committee
Dr. Pakdee Phosing Committee

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

This research aimed to study and to compare the working motivation of the non - commissioned police man at Mueng police station, Mahasarakham province classified by their age, educational level, position and income, including the useful suggestion. The sample was 128 of non - commissioned police man working at Mueng police station, Mahasarakham province. The instrument was the five rating scale questionnaire with .95 of reliability. The statistics was frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test (independent sample) and F-test (One Way ANOVA).

The research results were found as follows;

1. The working motivation of the non - commissioned police man at Mueng police station, Mahasarakham province as overall was at high level, sorting arithmetic from highest to lowest; the Success and status of the profession, the Command administrative, the Work stability, the Relationships with supervisors and colleagues, the Policy and management responsibility, the Respected, the Nature of Work, the Opportunity to receive future progress, the Working conditions, the Progress in position, the Privacy, and the Salary and benefits respectively.

2. The working motivation of the non - commissioned police man at Mueng police station, Mahasarakham province classified by their age, educational level and position were indifferent, however, classified by their income was different by statistical significant at .05 levels.

3. The useful suggestion found that; improve the management systems more rapid duty fast and efficient, improve the environment and are fully equipped to work and easy to work, and increased salaries or welfare appropriate to current economic conditions.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY