

ชื่อเรื่อง	ปฏิสัมพันธ์ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วน จังหวัดหนองคาย	
ผู้วิจัย	ชนิษฐา ธรรมชัย	ปริญญา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผศ.ดร. เสาวลักษณ์ โกศลกิตติอัมพร ผศ.ดร. สัญญา เถณาภูมิ อาจารย์ ดร. วัชรินทร์ สุทธิชัย	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย คือปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทของบุคลากรที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร และแนวทางในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย กลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย จำนวน 140 คน ได้มาจากการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยสูตรของทาโรยามาเน แล้วสุ่มตัวอย่างแบบโควตา และสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย ด้วยวิธีการจับสลาก เครื่องมือที่ใช้ในวิจัย เป็นแบบสอบถามมีค่าอำนาจจำแนกรายข้อตั้งแต่ 0.23 ถึง 0.85 และค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเท่ากับ 0.92 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบความแปรปรวนแบบ 2 ทาง

ผลการวิจัยพบว่า

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคายโดยรวมอยู่ในระดับมาก

ปฏิสัมพันธ์ระหว่างเพศกับประเภทของบุคลากรที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย พบว่าไม่มีปฏิสัมพันธ์

ข้อเสนอแนะ ควรรับฟังความคิดเห็นและเข้ามามีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงใช้ภายในองค์กร ควรส่งเสริมด้านความภักดีให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร และควรศึกษารูปแบบที่เหมาะสมของการมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายขององค์กร

Title : The Interaction Organizational Commitment of Employees Nong Khai Provincial Administration Organization

Author : Khanittha Thammachi **Degree :** M.P.A. (Public Administration)

Advisors : Asst. Prof. Dr.Soavalak Kosolkittiamporn Chairman
Asst. Prof. Dr.Sanya Kenaphoom Committee
Dr. Watcharin Sutthisai Committee

Rajabhat Maha Sarakham University, 2014

ABSTRACT

This Research aimed to study organizational commitment of employees Nong Khai Provincial Administrative Organization, to study interaction between gender and type of personnel, affecting the organization engagement. Including to study suggestion about organizational engagement of employees Khai Provincial Administrative Organization. The samples were 140 employees working at Nong Khai Provincial Administration selected by Taro Yamane 's technique. , they were selected by quota sampling and stratified random sampling. The instrument was the five rating scale questionnaire with the discrimination power between 0.23 to 0.85 and reliability at 0.92. The statistics were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation and *F*-test: two-way ANOVA

The results of the study were as follows:

Organizational engagement of employees Nong Khai Provincial Administrative Organization as overall were at high level.

There's not interaction between gender and kind of officer affecting the organizational engagement of employees Nong Khai Provincial Administrative Organization.

The usefuls suggestions were found that: there should be listened of employees and gave a change them to participate on operation. Promote employees had loyal, loving and engagement of organization. And search the participation model for setting the target of organization