

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
บทคัดย่อ	ก
Abstract	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภาพ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
คำถามการวิจัย	3
วัตถุประสงค์การวิจัย	3
สมมติฐานการวิจัย	4
ขอบเขตการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	8
แนวคิดเกี่ยวกับความสุข	8
แนวคิดด้านความสุขในการทำงาน	15
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน	22
บริบทเทศบาลตำบลบ้านธาตุ	35
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	42
กรอบแนวความคิดการวิจัย	47
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	49
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	49

หัวข้อเรื่อง	หน้า
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	51
การเก็บรวบรวมข้อมูล	53
การวิเคราะห์ข้อมูล	54
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์	54
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	56
ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	57
บทที่ 5 สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ	75
วัตถุประสงค์การวิจัย	75
สมมติฐานการวิจัย	75
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	76
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	76
การวิเคราะห์ข้อมูล	77
สรุปผลการวิจัย	77
อภิปรายผล	79
ข้อเสนอแนะ	81
บรรณานุกรม	82
ภาคผนวก	88
ภาคผนวก ก แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	89
ภาคผนวก ข การวิเคราะห์ค่าความสอดคล้อง (IOC) ของแบบสอบถาม	98
ภาคผนวก ค คำอำนาจจำแนกรายชื่อและความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม	102
ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์และแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญ	106
ประวัติผู้วิจัย	112

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	จำนวนประชากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ 36
2	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี 50
3	แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม 58
4	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยรวมและจำแนก เป็นรายด้าน 59
5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร จำแนกเป็นรายข้อ 60
6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ ในสถานที่ทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ 61
7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปัจจัยด้านความรัก ในงาน จำแนกเป็นรายข้อ 62
8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปัจจัยด้านค่านิยม ร่วมขององค์กร จำแนกเป็นรายข้อ 63
9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสุขในการทำงานของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ปัจจัยด้านคุณภาพ ชีวิตในการทำงาน จำแนกเป็นรายข้อ 64
10	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบล บ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน 65

ตารางที่

หน้า

11	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงานเขตเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านความรื่นรมย์ในการทำงานรายด้าน และจำแนกเป็นรายข้อ	66
12	ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความสุขในการทำงานในเขตเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านความพึงพอใจในการทำงานรายด้านและจำแนกเป็นรายข้อ	67
13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ด้านความพึงพอใจของประชาชน รายด้าน และจำแนกเป็นรายข้อ	68
14	การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ของตัวแปรที่นำมาทำการศึกษา	70
15	ตัวแปรปัจจัยภายในและภายนอกที่นำไปใช้วิเคราะห์ ถดถอยพหุคูณเชิงเส้นตรง	70
16	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณ ค่าคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน ค่าสถิติ t และระดับนัยสำคัญทางสถิติ	71
17	ข้อเสนอแนะต่อการส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านธาตุ อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี	73

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่	หน้า
1 โครงสร้างเทศบาลตำบลบ้านธาตุ	41
2 กรอบแนวคิดในการวิจัย	48



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY