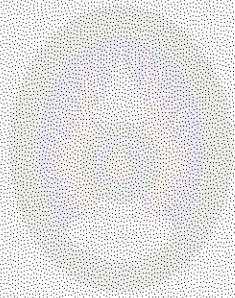
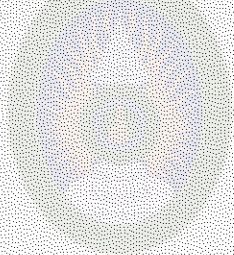


ภาคผนวก



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศารัตนบุรี
MAHACHULALONGKORAJAVIDYALAYA UNIVERSITY

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
จังหวัดบุรีรัมย์

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ ใช้สำหรับสอบถามบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ขอความกรุณาตอบทุกข้อคำถามให้ครบถ้วน

2. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นบุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระดับตำแหน่ง องค์การ
บริหารส่วนตำบลที่สังกัด และอายุราชการ จำนวน 6 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัด
มหาสารคาม ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ ปัจจัยด้านการบริหารงาน
แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ปัจจัยด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการทำงาน ปัจจัยด้าน
สมรรถนะ และปัจจัยด้านการจูงใจ จำนวน 40 ข้อ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม ได้แก่ หลักนิติ
ธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และ
หลักความคุ้มค่า จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นเกี่ยวกับจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและ
ข้อเสนอแนะแนวทางการนำหลักการในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติในองค์การ
บริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีจึงขอขอบพระคุณ
มา ณ โอกาสนี้

นางปิยวรรณ พลศรี

นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตรงตามสภาพความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 25 ปี

25 – 35 ปี

36 – 50 ปี

51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

ประถมศึกษา

มัธยมศึกษา

ปวช.

อนุปริญญา หรือ ปวศ.

ปริญญาตรี

ปริญญาโท

ปริญญาเอก

4. ระดับตำแหน่ง

1 – 3

4 – 6

7 – 8

9 ขึ้นไป

5. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

อบต.โคกพระ

อบต.ขามเฒ่า

อบต.มะค่า

อบต.เขวาใหญ่

อบต.นาสีนวน

อบต.ศรีสุข

อบต.คันธารราษฎร์

อบต.กุศโล้ง

6. อายุราชการ

ต่ำกว่า 5 ปี

5 – 10 ปี

11 – 15 ปี

16 – 20 ปี

21 ปีขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุดเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	1. ด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ					
1	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจวัตถุประสงค์ของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ					
2	หน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติได้ชัดเจน					
3	หน่วยงานมีการสนับสนุนด้านงบประมาณวัสดุ อุปกรณ์สำหรับการใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
4	หน่วยงานมีการสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติได้ชัดเจน					
5	บุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่ายยอมรับการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน					
6	หน่วยงานมีทีมงานที่มีสมรรถนะพร้อมรองรับการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	1. ด้านการนำนโยบายไปปฏิบัติ					
7	ภาวะทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มี ผลกระทบต่อการนำหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติของหน่วยงาน					
8	บุคลากรในหน่วยงานเห็นประ โยชน์ของการนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติ					
	2. ด้านการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์					
9	หน่วยงานมีการกำหนดวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไว้ ชัดเจน					
10	หน่วยงานมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างรวดเร็ว					
11	หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยยึดหลัก ความคุ้มค่า ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ กำหนดไว้					
12	หน่วยงานมีวัตถุประสงค์เพียงพอต่อการ ดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่ กำหนดไว้					
13	หน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	2. ด้านการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์					
14	หน่วยงานมีการวัดผลของงานที่ได้โดย เปรียบเทียบกับต้นทุนหรืองบประมาณที่ใช้ไป					
15	หน่วยงานมีบุคลากรและงบประมาณเพียงพอ ต่อการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีที่กำหนดไว้					
16	หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินผล สำเร็จของงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้					
	3. ด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการทำงาน					
17	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความ มุ่งมั่น พุ่งทะลุความอดทน และเสียสละเพื่อ ประโยชน์ต่อส่วนร่วม					
18	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานในหน้าที่โดย ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ รับผิดชอบ					
19	บุคลากรในหน่วยงานมีความกระตือรือร้นต่อ การปฏิบัติงานตามหน้าที่และช่วยเหลือซึ่งกัน และกัน					
20	บุคลากรในหน่วยงานมีความสนใจในตัวต่อ การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ให้ความสำคัญกับการ พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	3. ด้านกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการทำงาน					
21	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการ ตอบสนองความต้องการของชุมชน มี ปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องภายนอก					
22	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน และ เปิดรับฟังความคิดเห็นความต้องการของ ประชาชน					
23	บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อ ผลงานที่ปฏิบัติ และพร้อมที่จะรับการ ตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ (เช่น สตง.) หรือบุคคลภายนอก					
24	บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดีต่อการ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ต่อองค์กร และ ผู้ใช้บริการ					
	4. ด้านสมรรถนะ					
25	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยให้ ความสำคัญต่อผลสำเร็จของงาน					
26	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ความพึงพอใจของผู้รับบริการ					
27	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลัก ความเสมอภาคในการให้บริการประชาชนและ หน่วยงานภายนอก					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความล้มเหลว ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	4. ด้านสมรรถนะ					
28	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความชำนาญใน สายงานที่รับผิดชอบ					
29	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลัก จรรยาบรรณและความถูกต้องเป็นหลักปฏิบัติ					
30	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึด หลักการทำงานเป็นทีม และให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก					
	5. ด้านการจูงใจ					
31	ผู้บังคับบัญชาชื่นชมและยอมรับผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน					
32	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ ได้รับจากการปฏิบัติงาน					
33	บุคลากรในหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อน ร่วมงาน					
34	หน่วยงานได้มีการวางเส้นทางความก้าวหน้า ของบุคลากร และส่งเสริมความก้าวหน้าของ บุคลากร					
35	หน่วยงานมีการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทำงาน ประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมาย					
36	บุคลากรในหน่วยงานรับผิดชอบงานที่มี ลักษณะท้าทายและจำเป็นต้องอาศัยความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ					

ข้อ ที่	ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จ ในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5. ด้านการจูงใจ					
37	บุคลากรในหน่วยงานมีอิสระในการตัดสินใจ เพื่อความสำเร็จของงาน					
38	บุคลากรในหน่วยงานมีความพร้อมรับผิดชอบ ต่อผลงานทั้งด้านดีและไม่ดี					
39	บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญต่อ ความสำเร็จในการทำงาน					
40	ตำแหน่งงานที่รับผิดชอบมีความมั่นคงใน หน้าที่การงาน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด
เกี่ยวกับความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ข้อที่	ความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	1. ด้านหลักนิติธรรม ผู้บริหารปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ					
2	เปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่จะมีผลบังคับใช้กับชุมชน					
3	การบริหารงานมีความชัดเจนในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ					
4	มีการปรับปรุงกฎระเบียบให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ					
5	การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย					
6	2. ด้านหลักคุณธรรม ผู้บริหารมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมบนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม					
7	บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ดี สุภาพอ่อนโยน และมีไมตรีจิตพร้อมให้บริการ					
8	บุคลากร มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในศีลธรรมและจริยธรรม					

ข้อที่	ความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9	2. ด้านหลักคุณธรรม (ต่อ) บุคลากรปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม					
10	บุคลากรบริหารงานโดยยึดหลักความถูกต้องและเป็นธรรม					
11	3. ด้านหลักความโปร่งใส มีการประกาศให้บุคลากรรับทราบเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ในการได้รับสวัสดิการต่าง ๆ					
12	การบริหารงานกิจกรรมต่าง ๆ มีการสรุปและเปิดเผยต่อสาธารณะ					
13	กระบวนการทำงานของ อบต.ทำงานอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา พร้อมทั้งจะได้รับการตรวจสอบ					
14	เปิดโอกาสให้ประชาชนติดตามตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบล					
15	ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต่อสาธารณะชนมีความถูกต้องตรงกับความเป็นจริง					
16	4. หลักการมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องสำคัญที่มีผลกระทบต่อประชาชน					
17	อบต.มีการจัดเวทีประชาคมในการรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชน					
18	อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา					

ข้อที่	ความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19	4. หลักการมีส่วนร่วม (ต่อ) อบต.มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินผลงาน					
20	อบต.มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง					
21	5. ด้านหลักความรับผิดชอบ มีการนำโครงการ กิจกรรม หรือแผนงานที่แถลงไว้ไปดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม					
22	อบต.นำโครงการกิจกรรมที่ผ่านกระบวนการประชาคมไปบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปีของ อบต.					
23	มีการให้บริการต่างๆด้วยความรับผิดชอบต่อสนองความต้องการของประชาชน					
24	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายขององค์กรอย่างชัดเจน					
25	รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจ					
26	6. ด้านหลักความคุ้มค่า ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวมและชุมชน					
27	มีการณรงค์ให้บุคลากรประหยัดพลังงาน					
28	การจัดสรรตำแหน่งบุคลากรมีความเหมาะสมและความชำนาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติหน้าที่					

ข้อที่	ความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ระดับความสำเร็จ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
29	การใช้งบประมาณมีความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับผลงานที่ได้รับ					
30	การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค และข้อเสนอแนะแนว

ทางการนำหลักการในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่าน

สภาพแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน

จุดแข็ง หมายถึง สภาพแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลที่เป็นตัวเสริมประโยชน์ต่อการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติให้ประสบความสำเร็จ

1. จุดแข็ง ได้แก่

- 1.1.....
- 1.2.....
- 1.3.....
- 1.4.....

จุดอ่อน หมายถึง สภาพแวดล้อมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ส่งผลต่อการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติแล้วไม่ประสบความสำเร็จ

2. จุดอ่อน ได้แก่

- 2.1.....
- 2.2.....
- 2.3.....
- 2.4.....

สภาพแวดล้อมภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลของท่าน

โอกาส หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกิดขึ้น และเห็นว่าควรจะนำไปใช้ในการปรับปรุงการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งจะเป็นผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การสร้างเครือข่าย การให้ความรู้ความเข้าใจ และคำแนะนำแก่ข้าราชการ

3. โอกาส ได้แก่

- 3.1.....
- 3.2.....
- 3.3.....
- 3.4.....
- 3.5.....

อุปสรรค หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีข้อจำกัดในการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

4. อุปสรรค ได้แก่

- 4.1.....
- 4.2.....
- 4.3.....
- 4.4.....
- 4.5.....

5. ข้อเสนอแนะแนวทางการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีไปปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประสบความสำเร็จ ได้แก่

- 5.1.....
- 5.2.....
- 5.3.....
- 5.4.....
- 5.5.....

** ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบลในเขตอำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม
 สัมภาษณ์วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2556
 ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ตำแหน่ง.....

ท่านมีแนวทางหรือวิธีการอย่างไรเกี่ยวกับที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
 อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม จะต้องปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการบริหารกิจการ
 บ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล ในแต่ละด้านต่อไปนี้

1. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักนิติธรรม

.....

.....

2. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักคุณธรรม

.....

.....

3. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักความโปร่งใส

.....

.....

4. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักความมีส่วนร่วม

.....

.....

5. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักความรับผิดชอบ

.....

.....

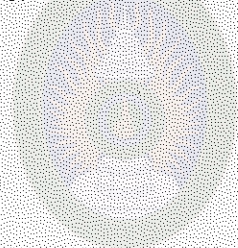
6. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักความคุ้มค่า

.....

.....

****ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ที่ให้ความร่วมมือในการสัมภาษณ์ครั้งนี้****

ภาคผนวก ข
ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	301.600	891.836	0.619	0.981
X2	301.550	893.792	0.654	0.981
X3	301.650	899.618	0.335	0.981
X4	301.700	901.600	0.234	0.982
X5	301.800	887.395	0.671	0.981
X6	301.775	888.435	0.717	0.981
X7	301.750	884.705	0.862	0.980
X8	301.625	889.676	0.549	0.981
X9	301.625	893.420	0.545	0.981
X10	301.575	892.866	0.685	0.981
X11	301.800	885.138	0.820	0.980
X12	301.875	894.728	0.425	0.981
X13	301.850	893.054	0.522	0.981
X14	301.750	891.628	0.665	0.981
X15	301.775	886.281	0.689	0.981
X16	301.750	886.449	0.759	0.981
X17	301.425	891.738	0.504	0.981
X18	301.400	893.528	0.546	0.981
X19	301.350	897.259	0.579	0.981
X20	301.375	895.369	0.578	0.981
X21	301.800	880.933	0.830	0.980
X22	301.775	882.794	0.870	0.980

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X23	301.750	884.705	0.862	0.980
X24	301.725	886.666	0.794	0.981
X25	301.425	891.738	0.504	0.981
X26	301.400	893.528	0.546	0.981
X27	301.350	897.259	0.579	0.981
X28	301.375	895.369	0.578	0.981
X29	301.800	880.933	0.830	0.980
X30	301.775	882.794	0.870	0.980
X31	301.750	884.705	0.862	0.980
X32	301.725	886.666	0.794	0.981
X33	301.600	891.836	0.619	0.981
X34	301.550	893.792	0.654	0.981
X35	301.650	899.618	0.335	0.981
X36	301.800	887.395	0.671	0.981
X37	301.775	888.435	0.717	0.981
X38	301.750	884.705	0.862	0.980
X39	301.625	889.676	0.549	0.981
X40	301.625	893.420	0.545	0.981
Y1	301.800	887.395	0.671	0.981
Y2	301.775	888.435	0.717	0.981
Y3	301.750	884.705	0.862	0.980
Y4	301.625	889.676	0.549	0.981

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y5	301.625	893.420	0.545	0.981
Y6	301.575	892.866	0.685	0.981
Y7	301.800	885.138	0.820	0.980
Y8	301.875	894.728	0.425	0.981
Y9	301.850	893.054	0.522	0.981
Y10	301.775	888.435	0.717	0.981
Y11	301.750	884.705	0.862	0.980
Y12	301.725	886.666	0.794	0.981
Y13	301.425	891.738	0.504	0.981
Y14	301.400	893.528	0.546	0.981
Y15	301.350	897.259	0.579	0.981
Y16	301.375	895.369	0.578	0.981
Y17	301.800	880.933	0.830	0.980
Y18	301.775	882.794	0.870	0.980
Y19	301.750	884.705	0.862	0.980
Y20	301.725	886.666	0.794	0.981
Y21	301.600	891.836	0.619	0.981
Y22	301.350	897.259	0.579	0.981
Y23	301.375	895.369	0.578	0.981
Y24	301.800	880.933	0.830	0.980
Y25	301.775	882.794	0.870	0.980
Y26	301.750	884.705	0.862	0.980

Items	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y27	301.725	886.666	0.794	0.981
Y28	301.600	891.836	0.619	0.981
Y29	301.550	893.792	0.654	0.981
Y30	301.650	899.618	0.335	0.981

หมายเหตุ

1. N of Cases = 40.00
2. N of Item = 70
3. Alpha = .981
4. งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งหมดเท่ากับ 0.98