

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด และ
ได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูล
มีดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ศึกษาได้
กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

n	แทน จำนวนตัวอย่าง
\bar{X}	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
r	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
p-value	แทน ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผล
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้
นำเสนอขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูลตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัย เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 189 คน โดยจำแนกตามเพศ ระดับการศึกษา อายุราชการ รายได้ต่อเดือน และสังกัดหน่วยงาน

ตารางที่ 3 จำนวน และร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป	จำนวน (N = 189)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	133	70.37
1.2 หญิง	56	29.63
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	64	33.86
2.2 ปริญญาตรี	95	50.26
2.3 สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป	30	15.87

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป	จำนวน (N = 189)	ร้อยละ
3. อายุราชการ		
3.1 น้อยกว่า 5 ปี	59	31.22
3.2 5 - 10 ปี	86	45.50
3.3 11 -15 ปี	26	13.76
3.4 16 -20 ปี	18	9.52
4. รายได้ต่อเดือน		
4.1 5,000 -10,000 บาท	54	28.57
4.2 10,001 - 15,000 บาท	77	40.74
4.3 15,001 - 20,000 บาท	39	20.63
4.4 มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	19	10.05
5. สังกัดหน่วยงาน		
5.1 องค์การบริหารส่วนตำบลจี้เหล็ก	27	14.29
5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลสระบัว	27	14.29
5.3 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสวรรค์	27	14.29
5.4 องค์การบริหารส่วนตำบลดอกลี	27	14.29
5.5 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแคน	27	14.29
5.6 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า	27	14.29
5.7 องค์การบริหารส่วนตำบลบัวแดง	27	14.29
รวม	189	100

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากเป็นชาย จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 70.37 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 50.26 รายได้ต่อเดือน ส่วนมากอยู่ระหว่าง 10,000 -15,000 บาท จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 40.74 และ สังกัดหน่วยงานโดยแบ่งเท่ากัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.30

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

1. โดยรวม

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมและรายด้าน

การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1. หลักนิติธรรม	3.81	.69	มาก
2. หลักคุณธรรม	3.65	.90	มาก
3. หลักความโปร่งใส	3.89	.74	มาก
4. หลักการมีส่วนร่วม	3.88	.73	มาก
5. หลักความรับผิดชอบ	3.75	.81	มาก
6. หลักความคุ้มค่า	3.82	.73	มาก
รวม	3.80	.68	มาก

จากตารางที่ 4 ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.80$)
เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้
ดังนี้ หลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.89$) หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.88$) หลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.82$)
หลักนิติธรรม ($\bar{X} = 3.81$) หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.75$) และหลักคุณธรรม ($\bar{X} = 3.65$)

2. หลักนิติธรรม

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามหลักนิติธรรม

หลักนิติธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 การปรับปรุงข้อระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบ การทำงาน	3.84	.73	มาก
2 การจัดระเบียบข้อบังคับ โดยคำนึงถึงความถูกต้อง เหมาะสมและยุติธรรม	3.92	.82	มาก
3 การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับทุกคนอย่าง เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ	3.94	.86	มาก
4 บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตาม กฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน	3.78	.95	มาก
5 การปรับลดขั้นตอนการทำงานเพื่อให้หน่วยงานเกิด ความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว	3.57	.89	มาก
รวม	3.80	.69	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามหลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.80$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตาม
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ การบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับทุกคนอย่างเสมอภาค
ไม่เลือกปฏิบัติ ($\bar{X} = 3.94$) การจัดระเบียบข้อบังคับ โดยคำนึงถึงความถูกต้องเหมาะสมและยุติธรรม
($\bar{X} = 3.92$) การปรับปรุงข้อระเบียบหรือกฎหมายที่ใช้เป็นกรอบการทำงาน ($\bar{X} = 3.84$) บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.78$) และ
การปรับลดขั้นตอนการทำงานเพื่อให้หน่วยงานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ($\bar{X} = 3.57$)
ตามลำดับ

3. หลักคุณธรรม

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ตามหลักคุณธรรม

หลักคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการใช้อำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง	3.48	1.09	มาก
2 มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตคอร์รัปชัน (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง)	3.66	1.09	มาก
3 การแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างสุจริตโปร่งใสคำนึงถึงความรู้ ความสามารถเป็นสำคัญ	3.48	1.12	มาก
4 องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมเพื่อสร้าง จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงานและประชาชน	3.76	1.03	ปานกลาง
5 บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ ต่องานที่รับผิดชอบ	3.87	.86	ปานกลาง
รวม	3.65	.90	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักนิติธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.65$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมาก 3 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตาม
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ต่องานที่
รับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.87$) องค์การบริหารส่วนตำบลมีการอบรมเพื่อสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม
จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานและประชาชน ($\bar{X} = 3.76$) และมีการกำหนดมาตรการในการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง) ($\bar{X} = 3.66$) อยู่ในระดับ
ปานกลาง 2 ข้อ คือ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการใช้อำนาจใน
การจัดซื้อจัดจ้าง ($\bar{X} = 3.48$) และการแต่งตั้งโยกย้าย และการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง
สุจริตโปร่งใสคำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 3.48$) ตามลำดับ

4. หลักความโปร่งใส

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ดหลักความ
โปร่งใส

หลักความโปร่งใส	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 ทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน	4.08	.88	มาก
2 โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วน ตำบล จัดทำ มีการเปิดเผย หรือเผยแพร่ให้ ประชาชนได้รับรู้ โดยทั่วไป	4.05	.91	มาก
3 การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และจัดประชุม ประชาคม	4.20	.84	มาก
4 มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชน	3.80	.95	มาก
5 ได้จัดกระบวนการเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้ รับทราบ โดย จัดทำเป็นแผ่นพับ วิชิตู เสียงตาม สาย สื่ออื่น ๆ	3.60	.94	มาก
6 ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ตามกฎหมาย	3.72	.86	มาก
7 มีการจัดระบบตรวจสอบภายใน ในการจัดเก็บ และใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการ จัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน)	3.81	.89	มาก
รวม	3.89	.74	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักความโปร่งใส โดยรวมอยู่ในระดับมาก

($\bar{X} = 3.89$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดตั้งคณะกรรมการฯ และจัดประชุมประชาคม ($\bar{X} = 4.20$) ทุกคนอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับเดียวกัน ($\bar{X} = 4.08$) โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำ มีการเปิดเผย หรือเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้ โดยทั่วไป ($\bar{X} = 4.05$) มีการจัดระบบตรวจสอบภายใน ในการจัดเก็บและใช้จ่าย ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และการจัดซื้อจัดจ้าง (จากประชาคมหมู่บ้าน) ($\bar{X} = 3.81$) มีการจัดตั้งหน่วยงานบริการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ($\bar{X} = 3.80$) ประชาชนสามารถเข้าถึงและขอรับทราบ ข่าวสาร ข้อมูลที่ต้องการทราบได้ตามกฎหมาย ($\bar{X} = 3.72$) และได้จัดกระบวนการเผยแพร่ข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชุมชน/ประชาชนได้รับทราบโดย จัดทำเป็นแผ่นพับ วิทยุ เสียงตามสาย สื่ออื่น ๆ ($\bar{X} = 3.60$)

5. หลักการมีส่วนร่วม

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักการมีส่วนร่วม

หลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการตัดสินใจกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ	3.93	.86	มาก
2 มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่ม ชุมชน/องค์การชุมชน ให้สามารถร่วมกิจกรรมได้	3.87	.84	มาก
3 มีการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	4.20	.82	มาก
4 ในการตัดสินใจดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ มีการพยายามหาความต้องการร่วมของประชาชนที่แตกต่างกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในสังคม	3.77	.86	มาก

หลักการมีส่วนร่วม	\bar{X}	S.D.	ระดับ บรรทัดฐาน
5 มีการรับฟังความคิดเห็นเป็นจากบุคลากร/ประชาชน ทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจก่อนกำหนด โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ	3.80	.84	มาก
6 เปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดง ความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/หมู่บ้าน	3.71	.99	มาก
รวม	3.88	.73	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักบรรทัดฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักการมีส่วนร่วม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ มีการจัดประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับฟังความต้องการของประชาชนในพื้นที่ก่อนกำหนดแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 4.20$) มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลการตัดสินใจกำหนดแผนงาน โครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ ($\bar{X} = 3.93$) มีการส่งเสริมการเรียนรู้และส่งเสริมศักยภาพของกลุ่มชุมชน องค์การชุมชน ให้สามารถร่วมกิจกรรมได้ ($\bar{X} = 3.87$) มีการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรประชาชน ทุกฝ่าย ก่อนตัดสินใจก่อนกำหนด โครงการกิจกรรมต่าง ๆ ($\bar{X} = 3.80$) ในการตัดสินใจดำเนินโครงการ กิจกรรมต่าง ๆ มีการพยายามหาความต้องการร่วมของประชาชนที่แตกต่างกัน เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในสังคม ($\bar{X} = 3.77$) และเปิดโอกาสให้พนักงานทุกฝ่าย ทุกระดับ แสดงความต้องการเกี่ยวกับระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับของหน่วยงาน/หมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.71$) ตามลำดับ

6. หลักความรับผิดชอบ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด
หลักความรับผิดชอบ

หลักความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 การตัดสินใจในการบริหารและการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงผลประโยชน์ ของประชาชนเป็นเป้าหมายสำคัญ	3.80	.88	มาก
2 การทำงานของทุกฝ่าย ทุกวัย ทุกคนในองค์การ มุ่งที่การสร้างความพึงพอใจของประชาชนใน พื้นที่เป็น เป้าหมายสูงสุด	3.84	.90	มาก
3 บุคลากรทุกคน ทุกระดับ มีความสำนึก และแสดง ความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจและกระทำ	3.67	.92	มาก
4 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีความ เสียสละและมีจิตสาธารณะ	3.70	1.01	มาก
5 เจ้าหน้าที่/ข้าราชการ/พนักงานทุกคน มีจิตสำนึก สาธารณะมีความเสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่	3.76	.93	มาก
6 เจ้าหน้าที่ หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคนมีจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและทำ	3.71	.86	มาก
รวม	3.75	.81	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักความรับผิดชอบ โดยรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X} = 3.75$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตาม
ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ การทำงานของทุกฝ่าย ทุกวัย ทุกคนในองค์การ มุ่งที่การสร้าง
ความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่เป็น เป้าหมายสูงสุด ($\bar{X} = 3.84$) การตัดสินใจในการบริหาร
และการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็น
เป้าหมายสำคัญ ($\bar{X} = 3.80$) เจ้าหน้าที่ หรือพนักงาน ข้าราชการทุกฝ่าย ทุกคนมีจิตสำนึก และ

รับผิดชอบต่อสิ่งที่ได้คิด ตัดสินใจและทำ ($\bar{X} = 3.76$) เจ้าหน้าที่ข้าราชการ พนักงานทุกคน มีจิตสำนึกสาธารณะมีความเสียสละและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ($\bar{X} = 3.71$) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนมีความเสียสละและมีจิตสาธารณะ ($\bar{X} = 3.70$ และบุคลากรทุกคน ทุกระดับ มีความสำนึก และแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิด ตัดสินใจและกระทำ ($\bar{X} = 3.67$) ตามลำดับ

7. หลักความคุ้มค่า

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักความคุ้มค่า

หลักความคุ้มค่า	\bar{X}	S.D.	ระดับ ธรรมาภิบาล
1 การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำ สิ่งปลูกสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ	3.95	.90	มาก
2 มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการ สวัสดิการที่เกี่ยวข้องคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ด้อยโอกาส	4.05	.74	มาก
3 มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชน/ชุมชน อย่าง คุ้มค่า	3.83	.86	มาก
4 มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีทันสมัย เพื่อสามารถใช้ในการทำงานและการให้บริการอย่าง คุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างสุจริตและโปร่งใส	3.70	.87	มาก
5 การพิจารณาคัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึงความรู้ ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก	3.60	1.07	มาก
6 มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ชีดความสามารถ ในการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่	3.80	.87	มาก
รวม	3.82	.73	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด หลักความคุ้มค่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ มีการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ จัดทำโครงการสวัสดิการที่เกี่ยวข้องคนชรา คนพิการ เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส ($\bar{X} = 4.05$) การจัดทำบริการสาธารณะ เช่น ถนน แหล่งน้ำสิ่งปลูกสร้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ($\bar{X} = 3.95$) มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชน ชุมชน อย่างคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.83$) มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพ ซึ่คความสามารถในการทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่ ($\bar{X} = 3.80$) มีการจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อเทคโนโลยีทันสมัย เพื่อสามารถใช้ในการทำงานและการให้บริการอย่างคุ้มค่า มีมาตรการจัดซื้อจัดจ้างอย่างสุจริตและโปร่งใส ($\bar{X} = 3.70$) และการพิจารณาคัดสรร บรรจุ แต่งตั้งบุคคล คำนึงถึงความรู้ ความสามารถในการทำงานเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.60$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ปรากฏผลการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

1. โดยรวม

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม

ประเมินผลการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 ด้านความสามารถในการผลิต	3.76	.61	มาก
2 ด้านความสามารถในการปรับตัว	3.71	.70	มาก
3 ด้านความพึงพอใจในงาน	3.84	.70	มาก
4 ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร	3.39	.78	ปานกลาง
5 ด้านการพัฒนา	3.66	.78	มาก
6 ด้านประสิทธิภาพ	3.77	.73	มาก

ประเมินผลการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
7 ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ	3.71	.76	มาก
8 ด้านการอยู่รอดขององค์การ	3.79	.71	มาก
9 ด้านความมั่นคง	3.79	.73	มาก
รวม	3.71	.64	มาก

จากตารางที่ 11 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ด้านความพึงพอใจในงาน ($\bar{X}=3.84$) ด้านการอยู่รอดขององค์การ ($\bar{X}=3.79$) ด้านความมั่นคง ($\bar{X}=3.79$) ด้านประสิทธิภาพ ($\bar{X}=3.77$) ด้านความสามารถในการผลิต ($\bar{X}=3.76$) ด้านความสามารถในการปรับตัว ($\bar{X}=3.71$) และด้านความเจริญเติบโตขององค์การ ($\bar{X}=3.71$) ด้านการพัฒนา ($\bar{X}=3.66$) อยู่ในระดับปานกลาง 1 ด้าน คือด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร ($\bar{X}=3.39$) ตามลำดับ

2. ด้านความสามารถในการผลิต

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสามารถในการผลิต

ด้านความสามารถในการผลิต	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 สามารถจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.85	.80	มาก
2 สามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.60	.75	มาก
3 สามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.76	.71	มาก
4 สามารถป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.75	.70	มาก

ด้านความสามารถในการผลิต	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
5 สามารถส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.71	.84	มาก
6 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.94	.78	มาก
7 คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.70	.78	มาก
8 สามารถบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน	3.78	.75	มาก
รวม	3.76	0.61	มาก

จากตารางที่ 12 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านความสามารถในการผลิต อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.76$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.94$) สามารถจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.85$) สามารถบำรุงรักษาศิลปะ จารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.78$) สามารถป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.76$) สามารถป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.75$) สามารถส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.71$) คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.70$) และสามารถรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ได้ตรงตามความต้องการของชุมชน ($\bar{X}=3.60$) ตามลำดับ

3. ด้านความสามารถในการปรับตัว

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความสามารถในการปรับตัว

ด้านความสามารถในการปรับตัว	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์เทคโนโลยี และ วิชาการใหม่ๆที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา	3.80	.81	มาก
2 ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน	3.71	.89	มาก
3 การปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน หรือ มีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ	3.65	.71	มาก
4 สามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา	3.70	.84	มาก
รวม	3.71	.70	มาก

จากตารางที่ 13 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านความสามารถในการปรับตัว อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์เทคโนโลยี และวิชาการใหม่ๆที่เข้ามาสู่องค์กรตลอดเวลา ($\bar{X}=3.80$) ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ และพยายามกระจายอำนาจการตัดสินใจในการทำงาน ($\bar{X}=3.71$) สามารถปรับตัวและพัฒนาตนเองตลอดเวลา ($\bar{X}=3.70$) และการปรับองค์กรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน หรือมีความยืดหยุ่นอยู่เสมอ ($\bar{X}=3.65$) ตามลำดับ

4. ด้านความพึงพอใจในงาน

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความพึงพอใจในงาน

ด้านความพึงพอใจในงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่องานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน	3.98	.78	มาก
2 องค์การบริหารส่วนตำบลมีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันในหน่วยงานรวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย	3.69	.91	มาก
3 ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศในการปฏิบัติงาน เป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	3.84	.84	มาก
รวม	3.84	.70	มาก

จากตารางที่ 14 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านความพึงพอใจในงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.84$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ท่าน/บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่องานและหน้าที่ที่ทำอยู่ปัจจุบัน ($\bar{X} = 3.98$) ในองค์การบริหารส่วนตำบล มีบรรยากาศในการปฏิบัติงาน เป็นกันเอง มีการปรึกษาหารือกัน และฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ($\bar{X} = 3.84$) และ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันในหน่วยงานรวมถึงการรับฟังข้อเสนอแนะของบุคลากรในหน่วยงานทุกฝ่าย ($\bar{X} = 3.69$) ตามลำดับ

5. ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร

ด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 มีความพร้อมในการจัดหารายได้ภายในเขตพื้นที่ รับผิดชอบเป็นอย่างดี	3.71	.81	มาก
2 ได้รับเงินงบประมาณจากส่วนกลางและได้รับเงิน สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ	3.26	1.00	ปานกลาง
3 ได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆจาก หน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ	3.13	.98	ปานกลาง
4 ในปัจจุบันมีความพอเพียงต่อการดำเนินงาน	3.45	.89	ปานกลาง
รวม	3.39	.78	ปานกลาง

จากตารางที่ 15 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านการได้มาซึ่งทรัพยากร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.39$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมาก 1 ข้อ คือ มีความพร้อมในการจัดหารายได้ภายในเขตพื้นที่รับผิดชอบเป็นอย่างดี ($\bar{X}=3.71$) อยู่ในระดับปานกลาง 3 ข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ในปัจจุบันมีความพอเพียงต่อการดำเนินงาน ($\bar{X}=3.45$) ได้รับเงินงบประมาณจากส่วนกลางและได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอย่างเพียงพอ ($\bar{X}=3.26$) และได้รับการสนับสนุน ครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆจากหน่วยงานภายนอกอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X}=3.13$) ตามลำดับ

6. ด้านการพัฒนา

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการพัฒนา

ด้านการพัฒนา	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 สามารถจัดเก็บรายได้ รวมไปถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น	3.59	.88	มาก
2 มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรเพื่อพัฒนาตนและพัฒนาองค์กร	3.65	.89	มาก
3 มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน เพื่อง่ายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น	3.68	.90	มาก
4 มีโครงการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นทุกๆปี	3.68	.85	มาก
5 ระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา	3.69	.85	มาก
รวม	3.66	.78	มาก

จากตารางที่ 16 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ด้านการพัฒนา อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ ระบบการบริหารงานหรือการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา ($\bar{X} = 3.69$) มีโครงการพัฒนาชุมชนเพิ่มขึ้นทุกๆปี ($\bar{X} = 3.68$) มีความยืดหยุ่นในการบริหารงาน เพื่อง่ายต่อการปรับตัวที่เกิดขึ้น ($\bar{X} = 3.68$) มีการจัดอบรมสัมมนาให้กับบุคลากรเพื่อพัฒนาตนและพัฒนาองค์กร ($\bar{X} = 3.65$) และสามารถจัดเก็บรายได้ รวมไปถึงภาษีอากรในปริมาณเพิ่มขึ้น ($\bar{X} = 3.59$) ตามลำดับ

7. ด้านประสิทธิภาพ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านประสิทธิภาพ

ด้านประสิทธิภาพ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ สำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายได้อย่างชัดเจน	3.81	.88	มาก
2 มีกลยุทธ์และแผนชุมชนที่ชัดเจน และเกิดความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง	3.71	.90	มาก
3 มีระบบและวิธีการบริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน เช่นมีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน	3.74	.78	มาก
4 เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานต่าง ๆ และหารือร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง	3.80	.92	มาก
5 มีการบริหาร ตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับส่วนกลาง	3.77	.81	มาก
รวม	3.77	.73	มาก

จากตารางที่ 17 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตต์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ด้านประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.77$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ มีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ สำหรับบุคลากรแต่ละฝ่ายได้อย่างชัดเจน ($\bar{X}=3.81$) เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการบริหารไม่ว่าจะเป็นการกำหนดแผนการดำเนินงานต่าง ๆ และหารือร่วมกันหาทางแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง ($\bar{X}=3.80$) มีการบริหาร ตามแผนพัฒนาที่กำหนดไว้ในขณะเดียวกันก็สอดคล้องกับส่วนกลาง ($\bar{X}=3.77$) มีระบบและวิธีการบริหารจัดการที่มีรายละเอียดและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน เช่นมีระบบข่าวสาร ข้อมูลให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ตรงกัน ($\bar{X}=3.74$) และมีกลยุทธ์และแผนชุมชนที่ชัดเจน และเกิดความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง ($\bar{X}=3.71$) ตามลำดับ

8. ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ

ด้านความเจริญเติบโตขององค์การ	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชนและรับฟังความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ	3.76	.81	มาก
2 อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชนและการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีเพียงพอ	3.62	.87	มาก
3 มีการแบ่งสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน อันเนื่องมาจากองค์การมีงานซับซ้อนขึ้น	3.76	.88	มาก
รวม	3.71	.76	มาก

จากตารางที่ 18 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านความเจริญเติบโตขององค์การ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ การปฏิบัติงานตลอดจนการให้บริการประชาชนและรับฟังความคิดเห็น ความต้องการของประชาชนได้มีการพัฒนาอยู่เสมอ ($\bar{X} = 3.76$) มีการแบ่งสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน อันเนื่องมาจากองค์การมีงานซับซ้อนขึ้น ($\bar{X} = 3.76$) และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในด้านการให้บริการประชาชนและการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีเพียงพอ ($\bar{X} = 3.62$) ตามลำดับ

9. ด้านการอยู่รอดขององค์กร

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านการอยู่รอดขององค์กร

ด้านการอยู่รอดขององค์กร	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 สามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นต่อไปได้	3.89	.78	มาก
2 มีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ	3.86	.82	มาก
3 มีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้	3.61	.82	มาก
รวม	3.79	.71	มาก

จากตารางที่ 19 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวม ด้านการอยู่รอดขององค์กร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ สามารถที่จะทำงานเพื่อพัฒนาองค์กรและท้องถิ่นต่อไปได้ ($\bar{X}=3.89$) มีความกระตือรือร้นในการปรับตัวและพัฒนาองค์กรอยู่เสมอ ($\bar{X}=3.86$) และมีการจัดเก็บรายได้เพียงพอต่อการนำมาพัฒนาพื้นที่ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ ($\bar{X}=3.61$) ตามลำดับ

10. ด้านความมั่นคง

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ด้านความมั่นคง

ด้านความมั่นคง	\bar{X}	S.D.	ระดับ ประสิทธิผล
1 มีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบ ต่อไปได้ ทางด้านการให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการ ด้าน ต่าง ๆ ให้กับชุมชน	3.85	.83	มาก
2 มีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้	3.77	.78	มาก
3 เป็นที่ไว้วางใจของประชาชนในการให้บริการรวมไป ถึงการตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนอย่าง สม่ำเสมอ	3.76	.82	มาก
รวม	3.79	.73	มาก

จากตารางที่ 20 ระดับประสิทธิผลการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมด้านความมั่นคง อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า อยู่ในระดับมากทุกข้อ ซึ่งสามารถเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยได้ ดังนี้ มีการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นระบบ ต่อไปได้ทางด้านการให้บริการประชาชน การจัดสวัสดิการ ด้านต่าง ๆ ให้กับชุมชน ($\bar{X} = 3.85$) มีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตามเป้าหมายวางไว้ ($\bar{X} = 3.77$) และเป็นที่ไว้วางใจของประชาชนในการให้บริการรวมไปถึงการตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.76$) ตามลำดับ

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

การวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) เพื่อทดสอบหาความสัมพันธ์ดังกล่าว ผลการวิจัยปรากฏ ดังนี้

ตารางที่ 21 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอบุพผรัตน์
จังหวัดร้อยเอ็ด

(n = 189)

	G		H		I		J		K		L		M		N		O		ประ สิทธิภาพ
	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	r	p- value	
หลักนิติธรรม	0.502*	0.000	0.63*3	0.000	0.665*	0.000	0.501*	0.000	0.663*	0.000	0.620*	0.000	0.627*	0.000	0.562*	0.000	0.624*	0.000	0.684*
หลักคุณธรรม	0.656*	0.000	0.784*	0.000	0.663*	0.000	0.689*	0.000	0.759*	0.000	0.751*	0.000	0.684*	0.000	0.571*	0.000	0.638*	0.000	0.784*
หลักความโปร่งใส	0.621*	0.000	0.741*	0.000	0.580*	0.000	0.618*	0.000	0.715*	0.000	0.762*	0.000	0.668*	0.000	0.601*	0.000	0.642*	0.000	0.753*
หลักการมีส่วนร่วม	0.665*	0.000	0.767*	0.000	0.705*	0.000	0.596*	0.000	0.720*	0.000	0.779*	0.000	0.666*	0.000	0.708*	0.000	0.673*	0.000	0.794*
หลักความรับผิดชอบต่อสังคม	0.695*	0.000	0.837*	0.000	0.726*	0.000	0.695*	0.000	0.820*	0.000	0.780*	0.000	0.685*	0.000	0.679*	0.000	0.660*	0.000	0.832*
หลักความคุ้มค่า	0.790*	0.000	0.826*	0.000	0.717*	0.000	0.730*	0.000	0.818*	0.000	0.841*	0.000	0.705*	0.000	0.723*	0.000	0.738*	0.000	0.871*
หลักธรรมาภิบาล	0.738*	0.000	0.863*	0.000	0.760*	0.000	0.722*	0.000	0.844*	0.000	0.850*	0.000	0.757*	0.000	0.718*	0.000	0.743*	0.000	0.885*

จากตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลกับประสิทธิผลการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกระดับสูง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทั้ง 6 ด้าน พบว่ารายด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกระดับสูง จำนวน 2 ด้าน คือ หลักความคุ้มค่า ($r=.821, p\text{-value}=.000$) และหลักความรับผิดชอบต่อ ($r=.832, p\text{-value}=.000$) รายด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกระดับค่อนข้างสูง จำนวน 4 ด้าน เรียงลำดับค่าความสัมพันธ์จากมากไปน้อย ดังนี้ หลักการมีส่วนร่วม ($r=.794, p\text{-value}=.000$) รองลงมา คือ หลักคุณธรรม ($r=.784, p\text{-value}=.000$) หลักความโปร่งใส ($r=.753, p\text{-value}=.000$) และหลักนิติธรรม ($r=.684, p\text{-value}=.000$)

ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด ดังแสดงในตารางที่ 22

ตารางที่ 22 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด	ความถี่
1. อยากให้เปิดโอกาสเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคนในหมู่บ้านแล้วนำมาปรับปรุงใช้ ภายในองค์กร เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์ สูงสุด	39
2. ควรจัดให้มีการอบรมเรื่องธรรมาภิบาล ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอ เมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	35
3. ควรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลให้ครบถ้วน ทั้ง 6 ข้อ แต่ถ้าไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารก็จะไม่มีประสิทธิภาพ	34
4. อยากให้องค์กรมีความสามัคคีกัน ทำงานร่วมกันได้ทุกระดับ	32
5. ไม่ค่อยรับผิดชอบเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุมาจากการบริหารจัดการของผู้บริหารท้องถิ่น	29

ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัด ร้อยเอ็ด	ความถี่
6. อยากให้แต่ละภาคส่วนรู้จักบทบาทของตนเองมากขึ้น เพื่อให้องค์กรเกิดการ พัฒนา	28
7. ควรให้มีความเสมอภาคในการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพราะส่วนใหญ่มักใช้ระบบเครือข่าย	26
8. อยากให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทำงานมากกว่านี้เพราะ ส่วนมากประชาชนจะไม่ค่อยใส่ใจในเรื่องของการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล	25
9. ปัจจุบันการเมืองเข้ามาแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในองค์การ บริหารส่วนตำบล ในอำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	24
10. องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีการทุจริตในการบริหาร ดังนั้นควรมีการ เปิดเผยข้อมูลรายรับ-รายจ่ายของแต่ละปีงบประมาณ เพื่อความโปร่งใสในการ บริหารงาน	23
11. ควรส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ กับชุมชนใกล้เคียง	20
12. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางแผนไว้ให้บรรลุ วัตถุประสงค์	18

จากตารางที่ 22 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด โดยเรียงลำดับจากความถี่มากไปน้อย 3 ลำดับ ได้ดังนี้ อยากให้เปิดโอกาสเพื่อรับฟังความคิดเห็นของคนในหมู่บ้านแล้วนำมาปรับปรุงใช้ภายในองค์กร เพื่อจะได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด (ความถี่ = 39) รองลงมา คือ ควรจัดให้มีกรอบมรรยาธธรรมาภิบาล ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด (ความถี่ = 35) และควรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลให้ครบถ้วน ทั้ง 6 หลัก แต่ถ้าไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารก็จะไม่มีประสิทธิภาพ (ความถี่ = 34)