

ชื่อเรื่อง	บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรที่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดมหาสารคาม		
ผู้วิจัย	ชลิตา สุปิ่นชมภู	ปริญญา บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	
กรรมการที่ปรึกษา	รศ.ดร.วีระกิตติ์ เสาร่ม		ประธานกรรมการ
	ดร.นิสารัตน์ โชติเชย		กรรมการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2557

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์คือ 1) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดมหาสารคาม 2) เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดมหาสารคาม และ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรษัทภิบาลกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตร จังหวัดมหาสารคาม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ คณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 117 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 33 คน ฝ่ายจัดการประกอบด้วย ผู้จัดการจำนวน 13 คน และเจ้าหน้าที่สหกรณ์ จำนวน 147 คน รวมกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 310 คน โดยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างด้วยวิธีแบบหลายขั้นตอน (Multi – Stage Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามชนิดแบบตรวจสอบรายการ กับแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับมีค่าเท่ากับ 0.97 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่า

1. คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้จัดการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตร ในจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับบรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{X} = 4.55$) และอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อยได้ ดังนี้คือ ด้านความโปร่งใส ($\bar{X} = 4.01$) ด้านความซื่อสัตย์ ($\bar{X} = 3.98$) ด้านความยุติธรรม ($\bar{X} = 3.98$) ด้านการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.98$) ด้านความเป็นอิสระ ($\bar{X} = 3.94$) ด้านความรับผิดชอบต่อ ($\bar{X} = 3.91$) ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ($\bar{X} = 3.85$) และด้านความน่าเชื่อถือ ($\bar{X} = 3.84$) ตามลำดับ

2. คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้จัดการสหกรณ์ และเจ้าหน้าที่สหกรณ์การเกษตรในจังหวัดมหาสารคาม มีความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคาม โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อยได้ ดังนี้คือ ด้านลูกค้า ($\bar{X} = 3.65$) ด้านกระบวนการภายในองค์กร ($\bar{X} = 3.63$) ด้านการเรียนรู้และพัฒนา ($\bar{X} = 3.60$) และด้านการเงิน ($\bar{X} = 3.57$) ตามลำดับ

3. บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับปานกลาง ($r_{xy} = 0.588$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยคู่ที่มีความสัมพันธ์กันสูงสุด ได้แก่ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคามด้านกระบวนการภายในองค์กร อยู่ในระดับสูง ($r_{xy} = 0.909$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รองลงมา ได้แก่ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคามด้านการเรียนรู้และพัฒนา อยู่ในระดับสูง ($r_{xy} = 0.880$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคามด้านลูกค้า อยู่ในระดับสูง ($r_{xy} = 0.878$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคู่ที่มีความสัมพันธ์กันต่ำสุด ได้แก่ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคามด้านการเงิน อยู่ในระดับต่ำ ($r_{xy} = 0.172$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รองลงมา ได้แก่ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรด้านความน่าเชื่อถือมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคาม อยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ ($r_{xy} = 0.273$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ บรรษัทภิบาลของสหกรณ์การเกษตรด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณมีความสัมพันธ์แปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรจังหวัดมหาสารคามด้านลูกค้า อยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ ($r_{xy} = 0.289$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

TITLE : Relationships between the Cooperate Governance of Agricultural Cooperatives and the Operational Success of Agricultural Cooperatives in Maha Sarakham Province

AUTHOR : Chalita Supinshompoo **DEGREE** M.B.A. (Business Administration)

ADVISORS : Assoc. Prof. Dr. Weerakit Saorom Chairperson

Dr. Nisarot Chotechoei Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2014

ABSTRACT

The objectives of the research were to survey the opinions of cooperative personnel towards the cooperate governance of the agricultural cooperatives in Maha Sarakham province, to explore the opinions of cooperative personnel towards the operational success of the agricultural cooperatives, and to analyze the relationships between the cooperate governance and the operational success of the cooperatives. The samples were one hundred and seventeen members of the agricultural cooperatives, thirty three auditors, managing staff consisting of thirteen managers and one hundred and forty seven officers. They were selected by multi – stage random sampling technique. The instrument was a questionnaire with .97 reliability index. The statistics used were percentage, mean, standard deviation and Pearson Correlation Coefficient.

Results of the research were as follows:

1. The finding showed that the average level of the opinions of the committee members, managers, and officers towards the cooperate governance of the agricultural cooperatives was high ($\bar{X} = 4.00$). The highest level of the cooperate governance was social responsibility ($\bar{X} = 4.55$), and seven high levels of the cooperate governance were transparency ($\bar{X} = 4.01$), honesty ($\bar{X} = 3.98$), justice ($\bar{X} = 3.98$), participation ($\bar{X} = 3.98$), independence ($\bar{X} = 3.94$), responsibility ($\bar{X} = 3.91$), morality and ethics ($\bar{X} = 3.85$) and reliability ($\bar{X} = 3.84$) respectively.

2. The finding showed that the average level of the opinions of the committee members, managers, and officers towards the operational success of the agricultural cooperatives was high ($\bar{X} = 3.61$). Four high levels of the operational success were customers ($\bar{X} = 3.65$), internal process of the organization ($\bar{X} = 3.63$), learning and development ($\bar{X} = 3.60$) and budget ($\bar{X} = 3.57$) respectively.

3. Regarding the relationship between the cooperate governance and the operational success, the finding showed that the average level of the relationship was moderate ($r_{xy} = 0.588$) and the cooperate governance was positively and significantly related to the operational success of the cooperatives at the .05 level. The high relationships between the cooperate e governance and the operational success were the cooperate governance and social responsibility ($r_{xy} = 0.909$), the cooperate governance and learning and development ($r_{xy} = 0.880$) and social responsibility and customers ($r_{xy} = 0.878$). Whereas, the low relationships between the cooperate e governance and the operational success were morality and ethics and budget ($r_{xy} = 0.172$), reliability and operational success ($r_{xy} = 0.273$) and morality and ethics and customers ($r_{xy} = 0.289$).