



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ประกอบวิทยานิพนธ์เรื่องประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

2.แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้แบบตรวจสอบรายการ (Check List)

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) จำนวน 40 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด เพื่อให้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

3.ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่าน โดยข้อมูลทั้งหมดจะนำไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษาเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามแต่ประการใด

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครบถ้วนเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

นางอำไพ คำภักดิ์
นักศึกษา สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้โดยทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่เป็นคำตอบของท่าน

1. เพศ

ชาย หญิง

2. อายุ

ต่ำกว่า 30 ปี

30 – 40 ปี

41 – 50 ปี

มากกว่า 50 ปี

3. ประเภทของบุคลากร

บุคลากรสายผู้สอน บุคลากรสายสนับสนุน

4. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี

ปริญญาตรี

ปริญญาโท และปริญญาเอก

5. ประสบการณ์การทำงาน

น้อยกว่า 5 ปี 6 – 10 ปี

11 – 20 ปี 20 ปีขึ้นไป

6. สถานที่ที่ท่านปฏิบัติงาน

คณะศึกษาศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ

สำนักงานอธิการบดี

ตอนที่ 2 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องเครื่องหมาย 5, 4, 3, 2 และ 1 ที่ตรงกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ของท่าน โดยเลือกตอบดังนี้

ระดับความคิดเห็น

- ถ้าท่านมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในระดับมากที่สุด ให้เลือกตอบ 5
 ถ้าท่านมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในระดับมาก ให้เลือกตอบ 4
 ถ้าท่านมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในระดับปานกลาง ให้เลือกตอบ 3
 ถ้าท่านมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในระดับน้อย ให้เลือกตอบ 2
 ถ้าท่านมีประสิทธิผลในการปฏิบัติงานในระดับน้อยที่สุด ให้เลือกตอบ 1

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ข้อที่	เนื่องจากการปฏิบัติงาน	ระดับประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
0	ด้านที่ 1 ด้านความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงานถูกต้องเรียบร้อยเสมอ		✓			

ข้อที่	เนื่องจากการปฏิบัติงาน	ระดับประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
	1) ด้านคุณภาพของผลงาน					
1	ท่านสามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่จนประสบความสำเร็จ					
2	ผลการปฏิบัติงานมีประโยชน์และคุณค่าต่อหน่วยงานเป็นอย่างดี					
3	ท่านสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด					
4	ท่านสามารถปฏิบัติงานถูกต้องเรียบร้อย					
5	ท่านได้รับการสนับสนุนให้แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานให้สำเร็จอยู่เสมอ					
	2) ด้านปริมาณผลงานของกลุ่ม					
6	กลุ่มงานของท่านสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
7	กลุ่มงานของท่านสามารถลดต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเสมอ					
8	กลุ่มงานของท่านมุ่งมั่นในการเรียนรู้และปรับปรุงผลลัพธ์ของงานให้เหมาะสมกับเวลาที่กำหนดไว้					
9	กลุ่มงานของท่านปรับปรุงการทำงาน โดยการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน สำหรับงานที่เร่งด่วนจนประสบผลสำเร็จ					
10	กลุ่มงานของท่านพัฒนาตนเองให้สามารถใช้เทคโนโลยี เพื่อการบริหารและการบริการ ได้เป็นอย่างดีภายในเวลาอันจำกัด					
	3) ด้านความตรงต่อเวลาในการทำงาน					
11	ท่านไม่มาสาย กลับก่อน ไม่ใช้เวลางานทำธุระส่วนตัว					
12	ท่านพูดแต่ความจริง ไม่โกหก รักษาสัญญา พูดคำไหนเป็นคำนั้น พูดและทำอย่างทีพูด					
13	ท่านปฏิบัติงานตามกฎระเบียบขององค์กร ไม่ซิกแซก ลดเลี้ยวตรงไปตรงมา					
14	ท่านทำงานด้วยความโปร่งใส ให้ผู้อื่นตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน					
15	ท่านปฏิบัติตนและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยึดมั่นอยู่ในคุณงามความดี ความถูกต้อง และความชอบธรรม มีความกตัญญูรู้คุณ					

ข้อที่	เนื่องจากการปฏิบัติงาน	ระดับประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
	4) ด้านการลาหยุดงานของผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่ม					
16	มีการสร้างความเข้าใจที่ตรงกันเมื่อมีการลาหยุดงาน					
17	การปฏิบัติมีความต่อเนื่องทุกๆหน้าที่ถึงมีการลาหยุดงาน					
18	สมาชิกทุ่มเทกำลังกาย ความคิด เพื่องานและความสำเร็จถึงมีการลาหยุดงาน					
19	ทุกคนตระหนักว่าเป็นผลงานของทีม ไม่ใช่ของคนใดคนหนึ่ง					
20	กำหนดจำนวนผู้ทำงานให้เหมาะสมและทดแทนกันได้					
	5) ด้านการเปลี่ยนกลุ่มงาน					
21	ท่านเข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายในงานใหม่ชัดเจน					
22	ท่านทบทวนการปฏิบัติงานและต้นตัวตลอดเวลา					
23	ยอมรับในเรื่องความแตกต่างของสมาชิก					
24	ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมาย					
25	ท่านมีวินัยในการทำงาน และทำตามกฎระเบียบ					
	6) ด้านบรรยากาศในการทำงาน					
26	ท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้ดี					
27	สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นระบบ มีระเบียบและมีประสิทธิภาพ					
28	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี					
29	ท่านมีความสามารถประสานงานกับบุคคลอื่น ได้ดี					
30	ท่านสามารถให้บริการผู้มาใช้บริการในด้านต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว					
	7) ด้านขวัญและกำลังใจในการทำงานกลุ่ม					
31	ผลการปฏิบัติงานช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเป็นอย่างดี					
32	ปริมาณงานที่รับผิดชอบของท่านเหมาะสมกับเงินเดือนที่ได้รับ					

ข้อ ที่	เนื่องจากการปฏิบัติงาน	ระดับประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน				
		5	4	3	2	1
33	ท่านได้รับคำตอบแทนและสวัสดิการจากหน่วยงานเป็นไปด้วยความ สะดวกรวดเร็ว					
34	ท่านได้รับคำตอบแทนพิเศษ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยงในการไป ราชการมีความเหมาะสม					
35	ผลการประเมินการปฏิบัติงานสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริง					
	8) ด้านความร่วมมือในการทำงานกลุ่ม					
36	กลุ่มงานของท่านเปิดเผยจริงใจและร่วมกันแก้ปัญหา					
37	กลุ่มงานของท่านสนับสนุนไว้วางใจ ขอมรับ และรับฟังกัน					
38	ท่านรู้จักตนเองและรู้จักผู้อื่น เข้าใจต่อเพื่อนร่วมงาน					
39	บุคคลในสถาบันฯทำงานด้วยความสามัคคีไม่แบ่งพรรค แบ่งพวก					
40	กลุ่มงานของท่านร่วมมือกัน ใช้ความขัดแย้งในเชิงสร้างสรรค์					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะ

1) คุณภาพของผลงาน

.....
 RAJARHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

2) ปริมาณผลงานของกลุ่ม

.....

3) ความตรงต่อเวลาในการทำงาน

.....

4) การลาหยุดงานของผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่ม

.....

5) การเปลี่ยนกลุ่มงาน

.....
.....

6) บรรยากาศในการทำงาน

.....
.....

7) ขวัญและกำลังใจในการทำงานกลุ่ม

.....
.....

8) ความร่วมมือในการทำงานกลุ่ม

.....
.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้



ภาคผนวก ข

คุณภาพของแบบสอบถาม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ระดับคะแนนความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม (IOC)

แบบสอบถาม ข้อที่	ระดับความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
1) ด้านคุณภาพของผลงาน						
1	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
5	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
2) ด้านปริมาณผลงานของกลุ่ม						
6	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
7	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
8	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
9	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
10	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
3) ด้านความตรงต่อเวลาในการทำงาน						
11	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
12	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
13	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
14	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
15	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
4) ด้านการลาหยุดงานของผู้ได้บังคับบัญชาในกลุ่ม						
16	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
17	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
18	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
19	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
20	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง

แบบสอบถาม ข้อที่	ระดับความน่าเชื่อถือของแบบสอบถาม			รวม	IOC	ความหมาย
	ผู้เชี่ยวชาญ					
	1	2	3			
5.ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก						
21	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
22	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
23	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
24	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
25	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
6) ด้านบรรยากาศในการทำงาน						
26	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
27	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
28	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
29	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
30	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
7) ด้านขวัญและกำลังใจในการทำงานกลุ่ม						
31	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
32	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
33	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
34	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
35	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก						
36	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง
37	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
38	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
39	+1	+1	+1	+3	1.00	สอดคล้อง
40	+1	0	+1	+2	0.67	สอดคล้อง

ตารางภาคผนวกที่ 2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	162.8667	235.9126	-.0742	.8714
A2	162.7667	231.0816	.1945	.8684
A3	162.9000	238.9207	-.2585	.8733
A4	163.0000	237.9310	-.1840	.8729
A5	163.2333	233.0126	.0492	.8712
B6	163.0667	227.5126	.2698	.8675
B7	162.9000	223.6103	.4049	.8650
B8	163.1667	229.2471	.1568	.8700
B9	163.4667	229.7057	.2347	.8679
B10	163.2667	225.4437	.3279	.8664
C11	163.1333	215.7747	.6328	.8601
C12	163.0000	217.7931	.5601	.8616
C13	162.9000	220.9207	.6075	.8621
C14	162.6667	224.9195	.3843	.8655
C15	162.8000	226.5103	.3316	.8664
D16	162.5333	231.4299	.2120	.8682
D17	162.5333	229.7057	.2319	.8680
D18	162.5667	228.0471	.2889	.8671
D19	162.4667	225.2230	.4240	.8651
D20	162.4000	229.5586	.3081	.8671

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
E21	162.6333	220.6540	.5063	.8631
E22	163.0667	209.8575	.6291	.8588
E23	163.6333	211.0678	.5994	.8597
E24	163.4667	214.1195	.4591	.8637
E25	162.7000	220.4241	.3833	.8654
F26	162.3333	235.5402	-.0566	.8707
F27	162.7333	221.5126	.4589	.8639
F28	162.8000	217.4069	.4822	.8630
F29	163.1333	210.6713	.5929	.8598
F30	163.0000	218.6897	.3848	.8656
G31	162.9000	214.4379	.4879	.8627
G32	162.5333	221.8437	.4593	.8639
G33	162.8333	219.0402	.4223	.8644
G34	163.3000	220.2172	.3368	.8669
G35	163.3000	214.0103	.4925	.8626
H36	162.8333	225.6609	.2741	.8676
H37	162.6333	228.9989	.2677	.8675
H38	162.7333	224.3402	.3918	.8653
H39	162.6333	226.4471	.3010	.8669
H40	162.7667	227.2195	.2272	.8685

N of Cases = 30.0

N of Items = 40

Alpha = .8689

งานวิจัยนี้มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ เท่ากับ 0.87



ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๐๘๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ สุธิดา สวัสดิ์.....

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๗๒-๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๐๘๐



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ คร.นิกร ยาสุมร

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....ผู้เชี่ยวชาญด้านโครงสร้างและเนื้อหา

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร. ๓๐๐

ที่ บว.๐๐๕๕ /๒๕๕๖

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร. สุเทพ เมย์ไชสง

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

- เพื่อ
- ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 - ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 - ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 - อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๐๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตชัยภูมิ

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔
วิทยาเขต จำนวน ๓๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๘ คน ซึ่งประกอบไปด้วยสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต
มหาสารคาม วิทยาเขตอุดรธานี วิทยาเขตศรีสะเกษ วิทยาเขตชัยภูมิ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรพรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ปศท ๐๕๔๐.๐๑/๖๐๐๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตอุดรธานี

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔
วิทยาเขต จำนวน ๓๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๘ คน ซึ่งประกอบไปด้วยสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต
มหาสารคาม วิทยาเขตอุดรธานี วิทยาเขตศรีสะเกษ วิทยาเขตชัยภูมิ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐-๔๓๓๒-๕๔๓๘

ศร ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๐๘๑



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตศรีสะเกษ

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔
วิทยาเขต จำนวน ๓๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๘ คน ซึ่งประกอบไปด้วยสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต
มหาสารคาม วิทยาเขตอุบลราชธานี วิทยาเขตศรีสะเกษ วิทยาเขตชัยภูมิ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตาม
วัตถุประสงค์ต่อไป

RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ปศษ ๐๕๔๐.๐๑/ว๐๐๘๑

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาสารคาม

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อ
การวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๔
วิทยาเขต จำนวน ๓๕๑ คน กลุ่มตัวอย่าง ๑๕๘ คน ซึ่งประกอบไปด้วยสถาบันการพลศึกษาวิทยาเขต
มหาสารคาม วิทยาเขตอุดรธานี วิทยาเขตศรีสะเกษ และวิทยาเขตชัยภูมิ เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๐๘๒

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๒๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตเพชรบูรณ์

ด้วย นางอำไพ คำภักดิ์ รหัสประจำตัว ๕๓๘๑๔๐๑๔๐๑๒๓ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม กำลังทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ”

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือ
และเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยกับกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในสถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตเพชรบูรณ์
จำนวน ๓๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพโรวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘