

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

งานวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม เป็นการศึกษาเชิงสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ
ในการเก็บรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาเสนอข้อมูลด้วยตาราง ประกอบการอธิบายตาม
วัตถุประสงค์ของการศึกษาตามขั้นตอนดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล
3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแปลความหมายมีดังนี้
n	แทน จำนวนตัวอย่าง
\bar{x}	แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง (Mean)
S.D.	แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
SS	แทน ผลบวกกำลังสองเฉลี่ย (Sum of Squares)
df	แทน ค่าที่ระดับความเป็นอิสระของการผันแปร (degree of freedom)
MS	แทน ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง (Mean of Squares)
r	แทน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
R	แทน สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
R^2	แทน ค่าประสิทธิภาพการทำนาย
Adj. R^2	แทน ค่าประสิทธิภาพการทำนายที่ปรับแล้ว
a	แทน ค่าคงที่ (Constant)
S.E.	แทน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานในการทำนาย
R^2 Change	แทน ค่าที่เปลี่ยนแปลงไปของ R Square, F และค่า Sig. ของสถิติ F
b	แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอย (Regression Coefficients)

Beta	แทน ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน
p-value	แทน ค่าสำคัญทางสถิติทดสอบ
*	แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
Min	แทน ค่าต่ำสุด
Max	แทน ค่าสูงสุด

2. ลำดับขั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ผลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม แตกต่างกัน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ผลปรากฏดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 3 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = 150)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	88	58.67
1.2 หญิง	62	41.33
2. ระดับการศึกษา		
2.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	54	36.00
2.2 ปริญญาตรี	74	49.33
2.3 สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป	22	14.67
3. อายุราชการ		
3.1 น้อยกว่า 5 ปี	58	38.67
3.2 5 – 10 ปี	63	42.00
3.3 11 – 15 ปี	16	10.67
3.4 16 – 20 ปี	13	8.67
4. รายได้ต่อเดือน		
4.1 5,000 - 10,000 บาท	52	34.67
4.2 10,001 - 15,000 บาท	62	41.33
4.3 15,001 - 20,000 บาท	19	12.67
4.4 มากกว่า 20,000 บาทขึ้นไป	17	11.33
5. หน่วยงานสังกัด		
5.1 องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชือก	15	10
5.2 องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	15	10
5.3 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง	15	10
5.4 องค์การบริหารส่วนตำบลเขวาไร่	15	10
5.5 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	15	10

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5.6 องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน	15	10
5.7 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็ก	15	10
5.8 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ	15	10
5.9 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง	15	10
5.10 องค์การบริหารส่วนตำบลสันป่าตอง	15	10

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 150 คน พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 58.67 ศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน 74 คิดเป็นร้อยละ 49.33 อายุราชการ 5 – 10 ปี 63 คน คิดเป็นร้อยละ 42.00 รายได้ต่อเดือน 10,001 - 15,000 บาท จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 41.33 องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ จำนวน 15 คน

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

2.1 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยรวม จำแนกเป็นรายด้าน

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมและจำแนกเป็นรายด้าน

ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน	4.02	0.59	มาก
2. การสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน	3.81	0.57	มาก
3. ความพึงพอใจของประชาชน	3.82	0.67	มาก
รวม	3.88	0.53	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.88$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน

พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ การปฏิบัติงานแก้ไข
ปัญหาของประชาชน ($\bar{X} = 4.02$) รองลงมา คือ ความพึงพอใจของประชาชน ($\bar{X} = 3.82$)
และการสนองต่อความต้องการของชุมชน ($\bar{X} = 3.81$)

2.2 วิเคราะห์ข้อมูลระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม รายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

2.2.1 การปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเข้มแข็งขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปฏิบัติงานแก้ไข
ปัญหาของประชาชนรายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนที่ชัดเจน	4.01	0.66	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	3.90	0.68	มาก
3. เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการให้บริการสาธารณะ ในชุมชนท่านพร้อมที่จะแจ้งให้องค์การบริหารส่วน ตำบลแก้ไขทันที	4.05	0.73	มาก
4. ประชาชนควรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนในพื้นที่ทุกระดับ	4.12	0.77	มาก
รวม	4.02	0.59	มาก

จากตารางที่ 5 พบว่า ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ
นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ด้านการปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาของประชาชน โดยรวมอยู่ใน
ระดับมาก ($\bar{X} = 4.02$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจาก
ค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ ประชาชนควรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนใน
พื้นที่ทุกระดับ ($\bar{X} = 4.12$) รองลงมา คือ เมื่อมีปัญหาอุปสรรคในการให้บริการสาธารณะใน

ชุมชนท่านพร้อมที่จะแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขทันที ($\bar{X} = 4.05$) องค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ชัดเจน ($\bar{X} = 4.01$) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ($\bar{X} = 3.90$)

2.2.2 การสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ด้านการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชนรายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการสาธารณะที่เพียงพอแล้ว	3.65	0.84	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำงานสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ทันทีที่ร้องขอ	3.78	0.78	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน	3.90	0.66	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน	3.89	0.67	มาก
รวม	3.81	0.57	มาก

จากตารางที่ 6 พบว่า ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอ นาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ในด้านการสนองตอบต่อความต้องการของชุมชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ($\bar{X} = 3.90$) รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลทำงานเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน. ($\bar{X} = 3.89$) องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำงานสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ทันทีที่ร้องขอ ($\bar{X} = 3.78$) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีระบบบริการสาธารณะที่เพียงพอแล้ว ($\bar{X} = 3.65$)

2.2.3 ความพึงพอใจของประชาชน

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ด้านความพึงพอใจของประชาชนรายด้านและจำแนกเป็นรายชื่อ

ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ด้านความพึงพอใจของประชาชน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน	4.07	0.74	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดระบบให้บริการแจ้งเตือนภัยที่เพียงพอแล้ว	3.62	0.84	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง	3.71	0.86	มาก
4. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.87	0.71	มาก
รวม	3.82	0.67	มาก

จากตารางที่ 7 พบว่า ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคามในด้านความพึงพอใจของประชาชน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.82$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ($\bar{X} = 4.07$) รองลงมา คือ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X} = 3.87$) องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง ($\bar{X} = 3.71$) และองค์การบริหารส่วนตำบลจัดระบบให้บริการแจ้งเตือนภัยที่เพียงพอแล้ว ($\bar{X} = 3.62$)

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

3.1 วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม จำแนกเป็นรายด้านและรายชื่อ

3.1.1 ความสมดุลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสมดุลของขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ความสมดุลของขององค์การบริหารส่วนตำบล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมต่อการให้บริการประชาชน	4.05	0.70	มาก
2. ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมในการให้บริการประชาชน	4.10	0.70	มาก
3. สถานที่ให้บริการประชาชนมีความเพียงพอเหมาะสม	3.84	0.72	มาก
รวม	4.00	0.58	มาก

จากตารางที่ 8 พบว่า ความสมดุลขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.00$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมในการให้บริการประชาชน ($\bar{X} = 4.10$) รองลงมาคือ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความเหมาะสมต่อการให้บริการประชาชน ($\bar{X} = 4.05$) และ สถานที่ให้บริการประชาชนมีความเพียงพอเหมาะสม ($\bar{X} = 3.84$)

3.1.2 ความสามารถในการสรรหารายได้

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความสามารถในการสรรหารายได้
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ความสามารถในการสรรหารายได้	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการจัดเก็บรายได้ในพื้นที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี	3.86	0.78	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตรงตามเป้าหมายที่กำหนด	3.81	0.81	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.95	0.77	มาก
รวม	3.87	0.64	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า ความสามารถในการสรรหารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 3.95$) รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการจัดเก็บรายได้ในพื้นที่รับผิดชอบได้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 3.86$) และ องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดเก็บรายได้ที่เพียงพอตรงตามเป้าหมายที่กำหนด ($\bar{X} = 3.81$)

3.1.3 ความอิสระในการทำงานของบุคลากร

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความอิสระในการทำงานของบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ความอิสระในการทำงานของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การที่อำเภอมีหน้าที่กำกับดูแลและให้คำปรึกษา แนะนำให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจะ ส่งผลให้มีความเข้มแข็งได้เป็นอย่างดี	3.88	0.73	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตมีความเป็นอิสระ ในการตัดสินใจในการบริหาร พัฒนา โดยปราศจาก การแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น	3.92	0.78	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเป็นอิสระในการ จัดเก็บภาษีรายได้และกำหนดอัตรการชำระภาษี ภายในตำบล	3.97	0.70	มาก
รวม	3.92	0.58	มาก

จากตารางที่ 10 พบว่า ความอิสระในการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.92$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมาก
ทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความเป็น
อิสระในการจัดเก็บภาษีรายได้และกำหนดอัตรการชำระภาษีภายในตำบล ($\bar{X}=3.97$)
รองลงมาคือ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจในการบริหาร
พัฒนา โดยปราศจากการแทรกแซงจากหน่วยงานอื่น ($\bar{X}=3.92$) และการที่อำเภอมีหน้าที่
กำกับดูแลและให้คำปรึกษาแนะนำให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจะส่งผลให้มีความ
เข้มแข็งได้เป็นอย่างดี ($\bar{X}=3.88$)

3.1.4 สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การที่เศรษฐกิจภายในตำบลคือมีผลต่อการพัฒนาจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.12	0.69	มาก
2. รายได้เฉลี่ยของประชากรภายในตำบลสูงมีผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	3.97	0.81	มาก
3. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดฝึกอบรมอาชีพหรือพัฒนาอาชีพที่ประชาชนในตำบลต้องการอยู่เสมอ	3.83	0.83	มาก
4. องค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการป้องกันและระงับโรคติดต่อรวมทั้งป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้เป็นอย่างดี	4.01	0.71	มาก
5. องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมภายในตำบล	4.13	0.66	มาก
6. องค์การบริหารส่วนตำบลให้การส่งเสริมพัฒนาบทบาทของสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการให้เท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป	4.17	0.63	มาก
รวม	4.04	0.50	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลให้การส่งเสริมพัฒนาบทบาทของสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการให้เท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป ($\bar{X}=4.17$) รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลให้ความสำคัญในด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา

และวัฒนธรรมภายในตำบล ($\bar{X}=4.13$) การที่เศรษฐกิจภายในตำบลดีย่อมส่งผลต่อการพัฒนา
จัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ($\bar{X}=4.12$) องค์การบริหารส่วนตำบลมี
ความสามารถในการป้องกันและระงับโรคติดต่อรวมทั้งป้องกันบรรเทาสาธารณภัยได้เป็นอย่างดี
ดี ($\bar{X}=4.01$) รายได้เฉลี่ยของประชากรภายในตำบลสูงมีผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วน
ตำบล ($\bar{X}=3.97$) และองค์การบริหารส่วนตำบลมีการจัดฝึกอบรมอาชีพหรือพัฒนาอาชีพที่
ประชาชนในตำบลต้องการอยู่เสมอ($\bar{X}=3.83$)

3.1.5 การมีส่วนร่วมของประชาชน

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการมีส่วนร่วมของประชาชนของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

การมีส่วนร่วมของประชาชน	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นเสนอปัญหาและความต้องการเพื่อ นำมาใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจเกี่ยวกับบริการ สาธารณะ	4.15	0.66	มาก
2. องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชน ร่วมตรวจสอบกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ	3.93	0.79	มาก
รวม	4.04	0.64	มาก

จากตารางที่ 12 พบว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบล
โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน
เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้ประชาชน
แสดงความคิดเห็นเสนอปัญหาและความต้องการเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการตัดสินใจ
เกี่ยวกับบริการสาธารณะ ($\bar{X}=4.15$) รองลงมา คือ องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดโอกาสให้
ประชาชนร่วมตรวจสอบกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ
($\bar{X}=3.93$)

3.1.6 ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีวุฒิการศึกษาและความรู้ความสามารถตรงตามเฉพาะตำแหน่ง	4.15	0.74	มาก
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการทำงานจึงจะปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	4.17	0.63	มาก
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการทำงานจึงจะสามารถปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่	4.07	0.70	มาก
รวม	4.13	0.58	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.13$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการทำงานจึงจะปฏิบัติหน้าที่ได้ดี ($\bar{X}=4.17$) รองลงมา คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีวุฒิการศึกษาและความรู้ความสามารถตรงตามเฉพาะตำแหน่ง ($\bar{X}=4.15$) และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีประสบการณ์ในการทำงานจึงจะสามารถปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ ($\bar{X}=4.07$)

3.1.7 ความเสียหายของบุคลากร

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความเสียหายของบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ความเสียหายของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความ ทุ่มเทการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความ เสียหาย	4.05	0.69	มาก
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทิศตนใน การปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความ เสียหาย	4.01	0.64	มาก
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความ มุ่งมั่นในการทำงานบริการประชาชนด้วยความ เสียหาย	4.05	0.73	มาก
รวม	4.04	0.60	มาก

จากตารางที่ 14 พบว่า ด้านความเสียหายของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.04$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความ มุ่งมั่นในการทำงานบริการประชาชนด้วยความเสียหาย ($\bar{X}=4.05$) รองลงมา คือ บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลมีความทุ่มเทการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนด้วยความเสียหาย ($\bar{X}=4.05$) และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทิศตนในการปฏิบัติงานเพื่อบริการ ประชาชนด้วยความเสียหาย ($\bar{X}=4.01$)

3.1.8 ความรับผิดชอบของบุคลากร

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความรับผิดชอบของบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ความรับผิดชอบของบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งมั่นทำงานด้วยความรับผิดชอบที่จะสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในพื้นที่ทุกระดับ	4.15	0.68	มาก
2. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิดและตัดสินใจของตนเอง	4.12	0.65	มาก
3. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานประสบความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี	4.10	0.68	มาก
รวม	4.12	0.58	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า ความรับผิดชอบของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.12$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมุ่งมั่นทำงานด้วยความรับผิดชอบที่จะสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในพื้นที่ทุกระดับ ($\bar{X} = 4.15$) รองมา คือ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจิตสำนึกแสดงความรับผิดชอบต่อสิ่งที่คิดและตัดสินใจของตนเอง ($\bar{X} = 4.12$) และ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทำงานประสบความสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.10$)

3.1.9 วัฒนธรรมประชาธิปไตย

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวัฒนธรรมประชาธิปไตยขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

วัฒนธรรมประชาธิปไตย	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาและสนับสนุนหลักการปกครองแบบประชาธิปไตย	4.24	0.67	มากที่สุด
2. บุคลากรเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคล ความเสมอภาคและเสรีภาพของบุคคล	4.18	0.65	มาก
3. บุคลากรการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองมีความสำนึกในหน้าที่พลเมือง	4.15	0.69	มาก
4. บุคลากรความไว้วางใจในเพื่อนมนุษย์ รู้จักการวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีเหตุผลและไม่มีจิตใจเป็นเผด็จการ	4.05	0.71	มาก
รวม	4.16	0.56	มาก

จากตารางที่ 16 พบว่า วัฒนธรรมประชาธิปไตยขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=4.16$) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า อยู่ในระดับมากทุกด้าน เรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยมากไปน้อย ได้ดังนี้ บุคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาและสนับสนุนหลักการปกครองแบบประชาธิปไตย ($\bar{X}=4.24$) รองลงมา คือ บุคลากรเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของบุคคลความเสมอภาคและเสรีภาพของบุคคล ($\bar{X}=4.18$) บุคลากรการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองมีความสำนึกในหน้าที่พลเมือง ($\bar{X}=4.15$) และ บุคลากรความไว้วางใจในเพื่อนมนุษย์ รู้จักการวิพากษ์วิจารณ์อย่างมีเหตุผลและไม่มีจิตใจเป็นเผด็จการ ($\bar{X}=4.05$)

3.2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยหลายตัวแปร (Multivariate) โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบการคัดเลือกตัวแปรอิสระแก่สมการทีละตัว (Stepwise Method) เพื่อวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรอิสระ 9 ตัว ดังกล่าวข้างต้นที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน ซึ่งผู้วิจัยได้วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรรายคู่ด้วยการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ (Correlation Analysis) เพื่อตรวจสอบข้อตกลงเบื้องต้นว่าตัวแปรทุกตัวที่นำมาศึกษามีความสัมพันธ์กันสูงเกิน 0.7 หรือไม่ (Multicorlinearity) แมคมิลแลน (McMillan, 2000 : 132 ; อ้างถึงใน วาโร เฟ็งสวัสดี, 2553 : 290) ดังตารางที่ 19



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางที่ 17 การวิเคราะห์ ความสัมพันธ์ของตัวแปรที่นำมาทำการศึกษา

ตัวแปรที่ศึกษา	ที่ตั้ง	ความสามารถ	ความอิสระ	สภาพทางเศรษฐกิจ	การมีส่วนร่วม	ประสิทธิผล	ความเสียหาย	ความรับผิดชอบ	วัฒนธรรม
1. ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล	1								
2. ความสามารถในการสรรหารายได้	0.438	1							
3. ความอิสระในการทำงานของบุคลากร	0.372	0.530	1						
4. สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน	0.386	0.505	0.473	1					
5. การมีส่วนร่วมของประชาชน	0.337	0.415	0.333	0.479	1				
6. ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร	0.400	0.365	0.367	0.515	0.523	1			
7. ความเสียหายของบุคลากร	0.354	0.364	0.387	0.473	0.477	0.577	1		
8. ความรับผิดชอบของบุคลากร	0.317	0.421	0.369	0.518	0.492	0.530	0.603	1	
9. วัฒนธรรมประชาธิปไตย	0.349	0.309	0.414	0.457	0.447	0.601	0.608	0.641	1

จากตารางที่ 17 ผลการวิเคราะห์ตัวแปรที่นำมาทำการศึกษา พบว่า ไม่มีตัวแปรคู่ใดมีความสัมพันธ์กันสูงเกิน 0.70 จึงนำปัจจัยทุกตัวเข้าการวิเคราะห์ถดถอย

ตารางที่ 18 ตัวแปรปัจจัยภายในและภายนอกที่นำไปใช้วิเคราะห์หาคออยพหุคูณเชิงเส้นตรง

ตัวแปร	รายละเอียด	รหัส	ระดับข้อมูล	สัญลักษณ์
LOC	1. ที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X1
INC	2. ความสามารถในการสรรหารายได้	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X2
IND	3. ความอิสระในการทำงานของบุคลากร	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X3
ECO	4. สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X4
PAR	5. การมีส่วนร่วมของประชาชน	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X5
EXP	6. ประสบการณ์ทำงานของบุคลากร	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X6
SAC	7. ความเสี่ยสละของบุคลากร	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X7
RES	8. ความรับผิดชอบของบุคลากร	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X8
CUL	9. วัฒนธรรมประชาธิปไตย	ลงตามจำนวนจริง	Interval scale	X9

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการนำเสนอข้อมูล ดังนี้

R หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณซึ่งแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระทั้ง 9 ตัว

R^2 หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์การตัดสินใจ (Coefficient of determination) เป็นค่าที่แสดงถึงอิทธิพลของตัวแปรอิสระทุกตัวที่มีผลต่อตัวแปรตาม ซึ่งแสดงประสิทธิภาพของการพยากรณ์

S.E. หมายถึง ค่าความคลาดเคลื่อนของการประมาณค่าพารามิเตอร์

B หมายถึง ค่าน้ำหนักความสำคัญของตัวพยากรณ์ในสมการที่เขียนในรูป

คะแนนดิบ

Beta หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐานของตัวแปรอิสระ ซึ่งคำนวณจากค่าของตัวแปรต่าง ๆ ในรูปคะแนนมาตรฐาน

p -value หมายถึง ระดับนัยสำคัญทางสถิติ

a หมายถึง ค่าคงที่ของสมการถดถอยในรูปคะแนนดิบ

ตารางที่ 19 ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณ ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน ค่าสถิติ t และระดับนัยสำคัญทางสถิติ

ตัวแปรพยากรณ์หรือตัวแปรอิสระ	ค่าสัมประสิทธิ์ของปัจจัย (B)	ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน (SE.B)	ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (Beta)	ค่าสถิติ t (T)	ระดับนัยสำคัญของ t (Sig.T)
สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน	.359	.077	.335	4.662	.000
ประสบการณ์การทำงานของบุคลากร	.199	.068	.218	2.951	.004
ความรับผิดชอบของบุคลากร	.195	.067	.211	2.894	.004
การมีส่วนร่วมของประชาชน	.121	.059	.146	2.050	.042

SE = .279 Constant (a) = .315 p -value < .05, R = .730 $R^2 = .534$

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม โดยนำตัวแปรทุกตัวเข้าสู่วิเคราะห์การถดถอยพหุแบบขั้นตอน พบว่า

1. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาทั้งหมดมีความสัมพันธ์กับตัวแปรตาม คือ ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .730
2. ตัวแปรอิสระทุกตัวที่นำมาศึกษาสามารถร่วมกันอธิบายการผันแปรกับตัวแปรตาม คือ ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .50 โดยสามารถอธิบายการผันแปรได้ร้อยละ 53.40

($R^2 = .534$)

3. ตัวแปรอิสระที่มีผลต่อการผันแปรกับตัวแปรตามอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีจำนวน 4 ตัวแปร เรียงลำดับตัวแปรที่มีผลการผันแปรกับตัวแปรตามในแบบคะแนนมาตรฐานมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด ดังนี้ สภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน ประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ความรับผิดชอบของบุคลากร การมีส่วนร่วมของประชาชน ตามลำดับ

4. สมการพยากรณ์ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม สามารถแสดงได้ดังนี้

ในรูปคะแนนดิบ

$$Y (\text{ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล}) = .315 + .348(\text{ECO}) + .219(\text{EXP}) + .203(\text{RES}) + .130(\text{PAR})$$

ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z (\text{ความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบล}) = .325(\text{ECO}) + .240(\text{EXP}) + .220(\text{RES}) + .157(\text{PAR})$$

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม

ข้อเสนอแนะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ความถี่
1. องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานในทุกขั้นตอน	10
2. ขอให้ทางรัฐบาล ได้จัดสรรเรื่องงบประมาณมาให้พอที่จะใช้ในการบริการพี่น้องประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น ไม่ว่าจะขนาดเล็กหรือใหญ่ ที่ขาดไม่ได้คือ งบประมาณที่จะพัฒนาทุก ๆ ด้าน ของประชาชนที่เขตรับผิดชอบ	12

ข้อเสนอแนะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ความถี่
3. ส่งเสริมให้เป็นตำบลเพื่อการเกษตรเร่งพัฒนาระบบการเกษตร แหล่งน้ำ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับพี่น้องประชาชน	1
4. องค์การบริหารส่วนตำบล ควรเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการต่าง ๆ ให้มากขึ้น และมีการจัดอบรมเกี่ยวกับอาชีพและรายได้ให้มากขึ้น	2
5. อยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดระบบการทำงานให้ดีกว่านี้	1
6. องค์การบริหารส่วนตำบลจะเข้มแข็งได้ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันในการบริหารทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะภาคประชาชน จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดในทุกๆ เรื่อง การบริหารงบประมาณความต้องมีการตรวจสอบจากประชาชน	6
7. อยากให้มีบริการที่เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน โดยให้บริการที่รวดเร็ว ทันต่อความต้องการ	2
8. เสนอแนวทางแก้ไขปัญหา ขององค์การบริหารส่วนตำบล	1
9. ควรแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ให้รวดเร็วทันที่	2
10. ควรจัดหาอุปกรณ์ด้านอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น	1
11. ให้ติดตามงานที่ประชาชนร้องขอความช่วยเหลือ หรือความเดือดร้อน ให้รวดเร็วกว่านี้ เจ้าหน้าที่ไม่มีความกระตือรือร้นเท่าที่ควร	1
12. องค์การปกครองควรดูแลด้านเยาวชน และด้านยาเสพติดให้มากขึ้นกว่าเดิม เพราะปัญหาเสพติดมีเยอะมาก และการตรวจสอบการทำงานในเรื่องงบประมาณต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับความต้องการของชุมชนในพื้นที่	1
13. อยากให้เน้นในด้านการศึกษา ด้านการคมนาคม การสัญจรไปมาภายในตำบล	1
14. การสนองต่อความต้องการของชุมชน ควรดูความจำเป็นพื้นฐานของชุมชน และแก้ไขปัญหามาให้ตรงกับความเป็นพื้นฐานนั้น ๆ	1
15. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนในตำบลมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสม่ำเสมอ	1

ข้อเสนอแนะเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม	ความถี่
16. ความมีระเบียบวินัย การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ ควบรักษาและปฏิบัติให้เป็นตัวอย่างที่ดี บุคลากรต้องจัดให้มีการอบรมหรือสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมเพื่อที่จะได้เกิดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง เพื่อนำมาปรับใช้กับงานและหน้าที่ของตน และมีความสามัคคีกันภายในองค์กรเป็นส่วนสำคัญเพื่อการขับเคลื่อนคน งาน ไปด้วยกัน และเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารหรือการบริการประชาชน	3
17. การที่องค์กรจะมีความเข้มแข็งได้บุคลากรในองค์กรจะต้องมีความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่อหน่วยงานหรือองค์กร รับฟังปัญหาหน่วยงาน หรือเพื่อนร่วมงาน เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน ที่สำคัญบุคลากรในหน่วยงานต้อง มีความรัก ความสามัคคีกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ให้ถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักหน่วยงานหรือองค์กรนั้นๆ จะเข้มแข็งเองโดยปริยาย	3
18. บุคลากรและประชาชนต้องเข้าใจบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ถูกต้อง และชัดเจน บุคลากรต้องตระหนักถึงจิตสำนึกในการให้บริการ	2
19. อยากให้องค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนเป็นเทศบาล	1
20. อยากให้พนักงานส่วนตำบลทุก ๆ คนมีความอ่อนน้อมถ่อมตน ยิ้มแย้ม แจ่มใส มีความสามัคคี	1
21. ให้ฝ่ายบริหารเข้าอบรม จริยธรรม คุณธรรม สร้างจิตสำนึก	1

จากตารางที่ 20 ข้อเสนอแนะในการส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม มีดังนี้

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอที่จะใช้ในการบริการประชาชน ไม่ว่าจะเป็นการจัดซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จำเป็น ทั้งขนาดเล็กหรือใหญ่ ที่ขาดไม่ได้คือ งบประมาณที่จะพัฒนาทุก ๆ ด้าน ของประชาชนที่เขตรับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรม และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการทำงานในทุกขั้นตอน องค์การบริหารส่วนตำบลจะเข้มแข็งได้ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันในการบริหารทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะภาค

ประชาชน จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดในทุก ๆ เรื่อง การบริหารงบประมาณความต้อง
มีกระบวนการตรวจสอบจากประชาชน



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY