



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต

อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

คำชี้แจง

- แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- คำตอบทุกคำตอบ ข้อมูลทุกอย่างในแบบสอบถามฉบับนี้ผู้วิจัยถือเป็นความลับ
- ขอความกรุณาให้ตอบคำถามทุกข้อ
- แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
- ผลที่ได้รับจากแบบสอบถามนี้จะเป็นข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณาวางแผนและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม
- ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านได้ให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

จำเอกสริน พรหมคนชื่อ

นักศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่อง () หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านเพียงข้อเดียวและเติมคำในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ

- () ชาย
() หญิง

2. ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล.....ปี

3. องค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด

- () องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว
() องค์การบริหารส่วนตำบลกรูคู
() องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝ้าง
() องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก
() องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย
() องค์การบริหารส่วนตำบลนาราชควาย
() องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
() องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ
() องค์การบริหารส่วนตำบลขามเต่า
() องค์การบริหารส่วนตำบลดงขวาง
() องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย
() องค์การบริหารส่วนตำบลอาจสามารถ

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ตามความคิดเห็นของบุคลากรองค์การบริหาร
ส่วนตำบล แบ่งระดับการดำเนินงานเป็น 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง
น้อย และน้อยที่สุด

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องคำตอบให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1. การสรรหา						
1	หน่วยงานของท่านการวางแผนอัตรากำลัง บุคลากรไว้อย่างเหมาะสม					
2	หน่วยงานของท่านได้ดำเนินการสรรหา บุคลากรมาดำรงตำแหน่งสอดคล้องกับ แผนอัตรากำลัง					
3	หน่วยงานของท่านกำหนดวิธีการสรรหา บุคลากรตามระเบียบของราชการ					
4	หน่วยงานของท่านดำเนินการสรรหา บุคลากรอย่างโปร่งใส					
2. การบรรจุและแต่งตั้ง						
5	หน่วยงานของท่านได้บรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง					
6	หน่วยงานของท่านมีการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง					
7	หน่วยงานของท่านมีการการบรรจุแต่งตั้ง บุคลากรตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
8	หน่วยงานของท่านมีการการบรรจุแต่งตั้งบุคลากรอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้					
3. การเลื่อนขั้นเงินเดือน						
9	หน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจงบุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน					
10	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรจากความรู้ความสามารถและผลงานเป็นหลัก					
11	หลักหน่วยงานของท่านมีความโปร่งใสและเป็นธรรมในการเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร					
12	หน่วยงานของท่านมีการประเมินผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร					
4. การเลื่อนระดับ						
13	หน่วยงานของท่านมีการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับบุคลากร					
14	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนระดับบุคลากรจากความรู้ความสามารถและผลงานเป็นหลัก					
15	หน่วยงานของท่านได้พิจารณาเลื่อนระดับบุคลากร โดยเรียงลำดับอาวุโส					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16	หน่วยงานของท่านมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเลื่อนระดับบุคลากรทุกครั้ง					
5. การโอน						
17	หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่จะโอนก่อนทุกครั้ง					
18	หน่วยงานของท่านมีการแจ้งเวียนหนังสือการโอนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
19	หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาการโอนบุคลากรอย่างเหมาะสม					
20	หน่วยงานของท่านมีการส่งมอบงานในหน้าที่ก่อนการโอนทุกครั้ง					
6. การรับโอน						
21	หน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์รับโอนบุคลากรตามตำแหน่งว่างอย่างทั่วถึง					
22	หน่วยงานของท่านพิจารณาการรับโอนบุคลากรโดยพิจารณาจากประสบการณ์ทำงานเป็นหลัก					
23	หน่วยงานของท่านพิจารณาจากความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่งในการรับโอนบุคลากร					
24	หน่วยงานของท่านมีการรับโอนบุคลากรอย่างโปร่งใส					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7. การย้าย						
25	หน่วยงานของท่านมีการสอบถามความ สมัครใจของบุคลากรในการย้าย					
26	หน่วยงานของท่านมีการแจ้งให้บุคลากร ทราบก่อนล่วงหน้าทุกครั้งก่อนมีการย้าย					
27	หน่วยงานของท่านมีการย้ายบุคลากรเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของส่วน ราชการ					
28	หน่วยงานของท่านมีการย้ายบุคลากร ไม่ใช่ เพื่อเป็นการลงโทษ					
8. การดำเนินการทางวินัย						
29	หน่วยงานของท่านมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนบุคลากรอย่าง เป็นธรรม					
30	หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการทาง วินัยต่อบุคลากรที่มีความประพฤติไม่ เหมาะสม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน					
31	หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมและรักษาระเบียบวินัยบุคลากร					
32	หน่วยงานของท่านให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย แก่บุคลากรเป็นประจำ					

ข้อที่	ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ระดับประสิทธิผลการบริหารงานบุคคล				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9. การให้ออกจากราชการ						
33	หน่วยงานของท่านมีกระบวนการอย่างเป็นระบบและมีขั้นตอนในการให้ออกจากราชการ					
34	หน่วยงานของท่านมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อนให้บุคลากรออกจากราชการ					
35	หน่วยงานของท่านมีการให้บุคลากรออกจากราชการอย่างเป็นธรรม					
36	หน่วยงานของท่านมีการให้ความช่วยเหลือบุคลากรที่ออกจากราชการอย่างเหมาะสม					
10. การอุทธรณ์						
37	หน่วยงานของท่านกำหนดมีระบบการร้องทุกข์ตามระเบียบของราชการ					
38	หน่วยงานของท่านมีการจัดการอบรมเกี่ยวกับการอุทธรณ์ของบุคลากร					
39	ระดับความรู้ของบุคลากรในหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการอุทธรณ์					
40	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับการอุทธรณ์ของบุคลากร					

ตอนที่ 3 โปรดให้ข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่มประสิทธิผลของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม ดังนี้

1. การสรรหา

.....
.....
.....
.....

2. การบรรจุและแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....

3. การเลื่อนขั้นเงินเดือน

.....
.....
.....
.....

4. การเลื่อนระดับ

.....
.....
.....
.....

5. การโอน

6. การรับโอน

7. การย้าย

8. การดำเนินการทางวินัย

9. การให้ออกจากราชการ

10. การอุทิศ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์ค่า IOC ของเครื่องมือ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 1 ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (IOC)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	+1	+1	+1	3	1
2	+1	+1	+1	3	1
3	+1	+1	+1	3	1
4	+1	+1	+1	3	1
5	+1	+1	+1	3	1
6	+1	+1	+1	3	1
7	+1	+1	+1	3	1
8	+1	+1	+1	3	1
9	+1	+1	+1	3	1
10	+1	+1	+1	3	1
11	+1	+1	+1	3	1
12	+1	+1	+1	3	1
13	+1	+1	+1	3	1
14	+1	+1	+1	3	1
15	+1	+1	+1	3	1
16	+1	+1	+1	3	1
17	+1	+1	+1	3	1
18	+1	+1	+1	3	1
19	+1	+1	+1	3	1
20	+1	+1	+1	3	1
21	+1	+1	+1	3	1
22	+1	+1	+1	3	1
23	+1	+1	+1	3	1

ตารางภาคผนวกที่ 1 (ต่อ)

คำถามข้อ	คะแนนของผู้เชี่ยวชาญ			รวมค่า IOC	ค่า IOC เฉลี่ย
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
24	+1	+1	+1	3	1
25	+1	+1	+1	3	1
26	+1	+1	+1	3	1
27	+1	+1	+1	3	1
28	+1	+1	+1	3	1
29	+1	+1	+1	3	1
30	+1	+1	+1	3	1
31	+1	+1	+1	3	1
32	+1	+1	+1	3	1
33	+1	+1	+1	3	1
34	+1	+1	+1	3	1
35	+1	+1	+1	3	1
36	+1	+1	+1	3	1
37	+1	+1	+1	3	1
38	+1	+1	+1	3	1
39	+1	+1	+1	3	1
40	+1	+1	+1	3	1

ภาคผนวก ก

ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ตารางภาคผนวกที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 1	91.13	440.231	.222	.902
ข้อ 2	90.36	411.353	.661	.903
ข้อ 3	92.42	425.661	.556	.924
ข้อ 4	92.5	433.812	.654	.912
ข้อ 5	91.31	434.235	.342	.913
ข้อ 6	90.03	438.134	.613	.916
ข้อ 7	89.78	432.665	.534	.903
ข้อ 8	90.63	421.132	.509	.914
ข้อ 9	91.03	426.774	.408	.926
ข้อ 10	92.04	434.518	.557	.918
ข้อ 11	89.1	413.213	.440	.921
ข้อ 12	88.42	432.512	.456	.923
ข้อ 13	89.56	414.523	.546	.921
ข้อ 14	91.91	426.317	.664	.920
ข้อ 15	92.13	433.333	.432	.911
ข้อ 16	93.56	445.331	.423	.914
ข้อ 17	93.04	413.122	.226	.917
ข้อ 18	88.96	437.231	.344	.890
ข้อ 19	89.65	428.677	.543	.893
ข้อ 20	90.12	444.328	.744	.911
ข้อ 21	91.03	441.223	.341	.913
ข้อ 22	92.13	436.643	.601	.925
ข้อ 23	93.01	414.542	.669	.927

ตารางภาคผนวกที่ 2 (ต่อ)

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ข้อ 24	92.67	415.436	.665	.904
ข้อ 25	91.44	455.897	.487	.905
ข้อ 26	91.38	439.131	.112	.907
ข้อ 27	87.99	410.436	.655	.900
ข้อ 28	90.02	410.213	.774	.913
ข้อ 29	92.11	409.667	.613	.915
ข้อ 30	92.43	408.198	.541	.911
ข้อ 31	93.42	415.341	.542	.910
ข้อ 32	90.46	418.249	.543	.921
ข้อ 33	90.43	419.316	.434	.920
ข้อ 34	91.68	413.315	.645	.900
ข้อ 35	89.91	423.330	.550	.922
ข้อ 36	88.60	431.421	.439	.915
ข้อ 37	93.71	425.367	.455	.924
ข้อ 38	92.32	417.230	.455	.9215
ข้อ 39	94.36	412.231	.610	.922
ข้อ 40	90.58	430.232	.514	.911

Reliability Coefficients

N of Cases = 40 N of Items = 40

Alpha = .91

ภาคผนวก ง
หนังสือขอความอนุเคราะห์

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๙๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย
เรียน คุณสุชาติ เทศคำดี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยจำเอนกรีน พรหมคนจื่อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๑๑๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๓/ว ๐๔๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน คุณณจรินทร์ สมนอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยจำเอนกรรณ พรหมคนชื้อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไชยวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๕๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๙๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๕๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย
เรียน คุณพรพิศ ผิวหอม
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยจำเอกสริน พรหมคนชื่อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๕๖๐๐๑๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ โพรวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย
โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๕๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๕๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยจำเอกสริน พรหมคนชื่อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาการวิจัย

- เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องด้านเนื้อหา ภาษา
 ตรวจสอบด้านการวัดและประเมินผล
 ตรวจสอบด้านสถิติ การวิจัย
 อื่นๆ ระบุ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไทวรรณ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๕๓๘



ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/๐๕๕๙

บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๕๔๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยจำเอกสริน พรหมคนชื่อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๕๖๐๐๑๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม” เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยทดลองใช้เครื่องมือและเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถามการวิจัยจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน ๔๐ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๗๒ - ๕๔๓๘

ที่ ศธ ๐๕๔๐.๐๑/ว ๐๙๕๘



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อ.เมือง จ.มหาสารคาม ๔๔๐๐๑

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ผู้วิจัยเข้าเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือแบบสอบถามการวิจัย

ด้วยเจ้าเอกสริน พรหมคนชื่อ รหัสประจำตัว ๕๕๘๔๖๐๐๑๐๑๑๒ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รูปแบบการศึกษานอกเวลาราชการ ศูนย์นครพนม กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ประสิทธิผลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม" เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงขออนุญาตให้ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัยจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครูส่วนตำบล ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครพนม จำนวน ๒๐๕ คน กลุ่มตัวอย่าง ๑๓๖ คน เพื่อนำข้อมูลไปทำการวิจัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ไพวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์, โทรสาร ๐ - ๔๓๓๒ - ๕๕๓๘