

ชื่อเรื่อง รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูงโดยประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ผู้วิจัย ศรัทธา วิเศษรัตน์ ปริญญา ประ.ด.(ยุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค)

อาจารย์ที่ปรึกษา ผศ.ดร.รังสรรค์ สิงห์เลิศ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
รศ.ดร. สุวกิจ ศรีปัดดา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูงโดยประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 2) เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูงโดยประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 3) เพื่อทดลองใช้และประเมินผลรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น วิธีดำเนินการวิจัยแบ่งเป็น 3 ระยะ คือ

ระยะที่ 1 เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ เพื่อศึกษาปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลทางตรงและทางอ้อมต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง กลุ่มตัวอย่างเป็นประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 242 คน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่น 0.80

ระยะที่ 2 การสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง โดยนำผลการวิจัยที่ได้จากการวิจัยระยะที่ 1 มาสร้างรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจำนวน 25 คน นำผลการประชุมมากำหนดรูปแบบและประเมินรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง

ระยะที่ 3 การทดลองใช้และประเมินผลรูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง ในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ เป็นเวลา 3 เดือน กลุ่มทดลองคือประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในพื้นที่ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดบึงกาฬ จำนวน 30 คน

ผลการวิจัยปรากฏดังนี้

1. แบบจำลองความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ มีความกลมกลืนกับข้อมูลเชิงประจักษ์โดยมีตัวแปรเชิงสาเหตุที่มีผลโดยตรงต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง 4 ตัวแปร ได้แก่ 1.ภาวะผู้นำ 2.การรับรู้บทบาท 3.แรงจูงใจ และ 4.การทำงานเป็นทีม

2. รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูงโดยประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ประกอบด้วยกิจกรรมการพัฒนา 10 กิจกรรม ได้แก่ 1.กิจกรรมอบรมเรื่องสร้างแรงจูงใจ 2.กิจกรรมการระดมความคิดเห็นไม่แห่งความคิด 3.กิจกรรมการแสดงบทบาทสมมติ 4.กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีม 5.กิจกรรมเรียนรู้การพัฒนาบุคคลและทีมงาน 6.กิจกรรมวิธีการบริการประชาชนให้ประทับใจ 7.การรู้จักตนเอง 8.กิจกรรมบทบาทและหน้าที่ 9.กิจกรรมรูปปริศนา 10.กิจกรรมพี่เลี้ยง

3. หลังการใช้รูปแบบการพัฒนาประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรคความดันโลหิตสูง แล้วประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม มีแรงจูงใจ ภาวะผู้นำ การรับรู้บทบาท และประสิทธิผลของการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุม โรคความดัน โลหิตสูง โดยรวมและ เพิ่มขึ้น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

TITLE: A Model for Development of Effective Hypertension Prevention and Control Practice by Village Public Health Volunteer Chairman in Beungkan Province.

AUTHOR: Mr.Sritha Wisetrat **DEGREE:** Ph.D. (Regional Development Strategies)

ADVISORS: Asst. Prof. Dr. Rungson Singhalert Chairman
 Assoc. Prof. Dr. Suwakit Sripathar Committee

RAJABHAT MAHA SARAKHAM UNIVERSITY, 2013

ABSTRACT

This research aimed to (1) study factors affecting effectiveness of hypertension prevention and control practice by village public health volunteer chairman in Beungkan Province, (2) formulate a development model of effective practice for hypertension prevention and control practice by village public health volunteer chairman in Beungkan Province., and (3) implement and evaluate the formulate model. The research was operated in 3 stages.

In the first stage; a quantitative research, The researcher investigated factors that directly and indirectly affected the effectiveness of hypertension prevention and control practice. The data were collected from 242 village public health volunteer chairperson by using the questionnaire with reliability of .80.

In the second stage; the researcher constructed the development model, by using the study result from the first stage. Twenty-five involved persons participated in the workshop to co-operatively criticized and evaluated the model of work performance.

In the third stage; the model was implemented. for Three months. The experimented group consisted of thirty village public health volunteer chairpersons in Porncharuen district, Beungkan Province.

The major findings revealed as followings:

1. There were harmony relation between the written model and empirical data, whereas the causal variables showed directly effects to fore working factors of the chairman, those were, 1) leadership, 2) role perception, 3) motivation, and 4) team working,

2. The constructed development model consisted of ten development activities, 1) training 2) brainstorming, 3) role playing 4) team working 5) personal learning, 6) impressive, 7) self realization, 8) role and function, 9) picture and puzzle 10) mentoring activities.

3. After The model was implemented, the chairman of village public health volunteer gain more confidence, able to lead the team, able to motivate others, having leadership, having role perception and showed effectiveness in working for hypertension prevention and control in higher level than before with .05 level of significance.



มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
RAJABHAT MAHASARAKHAM UNIVERSITY