

ชื่อเรื่อง	การทำงานเป็นทีมของครูโรงเรียนการกุศล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
ผู้วิจัย	นางพินทอง ทองฤ	ปริญญา ค.ม. (การบริหารการศึกษา)
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ธีระวัฒน์ เข็มแสง	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
	ผศ.กนกวรรณ ศรีวาปี	อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาสภาพการทำงานเป็นทีมของครูโรงเรียนการกุศล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน2) เพื่อศึกษาระดับการทำงานเป็นทีมของครูโรงเรียนการกุศล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน3) เพื่อเป็นแนวทางหรือวิธีการทำงานเป็นทีมของครูโรงเรียนการกุศลสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามการทำงานเป็นทีมมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.81ศึกษาจากประชากรทั้งหมดประกอบด้วยประธานคณะกรรมการบริหารโรงเรียน6คน ผู้บริหาร 27คน และครู 170คน รวม 203คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (μ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)และวิเคราะห์เนื้อหาสำหรับข้อมูลเชิงคุณภาพ ผลการวิจัยปรากฏว่า

1. สภาพการทำงานเป็นทีมของครูโรงเรียนการกุศล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน คือ การพูดจาและตกลงกันไม่ชัดเจน ตั้งแต่เริ่มต้นถึงเป้าหมายและบทบาทของทีม รวมทั้งบทบาทของแต่ละคนมีการปกปิดความผิดพลาดที่เกิดจากการทำงาน และหลีกเลี่ยงที่จะเผชิญกับปัญหา ทำให้ขาดโอกาสที่จะวิเคราะห์ความผิดพลาดที่ผ่านมา และใช้ประโยชน์จากความผิดพลาดนั้นสำหรับการขจัดปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในครั้งต่อไปมีการแข่งขันชิงดีกันระหว่างสมาชิก เมื่อมีการขัดแย้งกันในเรื่องของความคิดเห็นเกิดขึ้นก็ได้มีการหารือกันในทางที่สร้างสรรค์ หรือผดุงประสิทธิภาพของทีมไม่ได้มีการประชุมหารือเป็นเครื่องกระตุ้นให้สมาชิกเกิดความรู้สึกผูกพันกับมติของที่ประชุมอย่างแท้จริง ทำให้สมาชิกเกิดความรู้สึกฝืนใจที่ต้องสวมบทบาท หรือปฏิบัติตามที่ตกลงกันได้ ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้ากับลูกน้องไม่ได้เป็นไปในทางที่สนับสนุนกันและกัน ต่างคนต่างก็มีปัญหาในการทำงาน ซึ่งวิธีการการปรึกษาหารือกันก็มักจะสวนทางกันขาดการวาง

แนวทาง และหาจังหวะที่จะใช้ให้เป็นประโยชน์ในอันที่จะส่งเสริมความก้าวหน้าของสมาชิก ขาดความสัมพันธ์อันดีกับทีมอื่น หรือหน่วยงานอื่น ทำให้ทีมนั้นไม่ได้รับความเชื่อถือยกย่อง หัวหน้าทีมเองก็ไม่ได้เป็นลูกทีมที่ดีของทีมในระดับเหนือขึ้นไปขาดการประเมินผลการทำงาน ของทีม ซึ่งควรจะทำเป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ ทำให้ขาดการทบทวนเป้าหมาย และวิธีการ ซึ่งอาจจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปให้สอดคล้องกับสถานะขององค์กรนั้นๆ

2. ระดับการทำงานเป็นทีมของครู โรงเรียนการกุศล โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คือ 2.81

3. แนวทางการพัฒนาการทำงานเป็นทีม ได้แก่ สมาชิกทุกคนต้องรู้วัตถุประสงค์และ เป้าหมายของโรงเรียน สร้างบรรยากาศให้สมาชิกได้คุ้นเคยและมีสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน ทำงานด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความไว้วางใจ การชี้แนวทางปฏิบัติ การสื่อความหมาย การเสียดสี การให้ผลตอบแทน ตลอดจนการสร้างค่านิยมในการทำงาน ร่วมกัน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ รองลงมาคือสถานภาพ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และสุดท้าย คือ การยอมรับนับถือ ซึ่งกันและกัน

TITLE The work is the team of school charity teacher , be under committee office encourages private education

AUTHOR PinthongThongphu **DEGREE :** M.Ed. (Educational Administration)

ADVISORS Dr. Tirawat Yeamsang Chairman
Assist. Kanokwan Sriwapee Committee

RajabhatMahaSarakham University, 2013

ABSTRACT

The research this time have the objective for 1) studies work level is the team of school charity teacher , be under committee office encourages private education , and for 2) in rows development work way is the team of school charity teacher , be under committee office encourages private education , a tool that use in the saving collects the data , be work questionnaire is the team , be valuable the confidence equals to 0.81 study from the all people composes , 27 person executives , 170 person teachers , and 6 excutive committee school person chairmans , total up 203 persons , the statistics that use in data analysis , for example , percentage , average , (μ) , the part deviates the standard , (σ) , and analyse the substance for manner quality data , the research result appears that ,

1. work state is the team of school charity teacher , be under committee push education private office , be , talking and agree is not clear , since , initial arrive at the aim and a role of the team , and a role of each person , there is error wrapping that is born from the work , and avoid to confront with a problem , make torn a chance will to analyse the error preceding , and apply from that error for eliminating a problem at might happen in time build [wasp] , go to , there is the competition competes for a better position between a member , when , there is the split in about [story] of the opinion happens , No, Your Excellency have the consulting in the sense of that create , or , support the efficiency of the team , no have the meeting consults to are the stimulator gives a member is born the feeling is related with the conclusion of the meeting place actually , make a member is born the feeling makes an effort that must act , or , behave according to agree keep , the relation between a boss and a

subordinate no happen in the sense of that support one another , differ a person differs , get into trouble in the work , which , consulting way , like to in opposite directions , torn laying trend , and seek the rhythm will to use to the advantage will in to encourage the progress of a member , torn good relation with other team , or , an institute is other , make that team no take the believability praises , the head by oneself , no good staff of the team in north level goes up , torn work evaluation of the team , which , should pretend the distance , always , make torn aim revision , and the way , which , may must have the change goes to correspond the position of that organization

2. the work is the team of school charity teacher , generally stay in the average , be 2.81 ,

3. The development work trend is the team , for example , , everybody member must know the objective and the aim of the school , build the atmosphere can give a member acquainted and have diplomatic good relations each other , work with the procedure participates in , encourage the activity builds the trustworthiness , way orientation ministers , meaningful , devoting , reward alms , including , building popularity in the work accompanies with , for , be born the contentment , next way temper status , and last be , the acceptance respects , each other.